ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА

О Т Ч Е Т

ЗА ДЕЙНОСТТА НА АКАДЕМИЧНОТО РЪКОВОДСТВО НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ ЗА ПЕРИОДА 04.11.2011 г. – 31.10.2015 г.

Стара Загора
2015 г.

Отчетът е разработен на базата на собствени данни и информация, предоставена от ръководствата на структурните звена на Тракийски университет

Съставители:

Проф. дсн Иван Станков
Проф. двмн Иван Вълшин, проф. дсн Иванка Желязкова, доц. д-р Анна Толекова, доц. д-р Таня Танева, доц. д-р Добри Ярков, проф. дпн Георги Иванов

Техническо оформление: Мария Караенева

Уважаеми Господин Председател,
Уважаеми членове на Общото събрание,
Дами и Господа,

Отчетът на ръководството на Тракийски университет обхваща периода от 04.11.2011 г. – 31.10.2015 г..

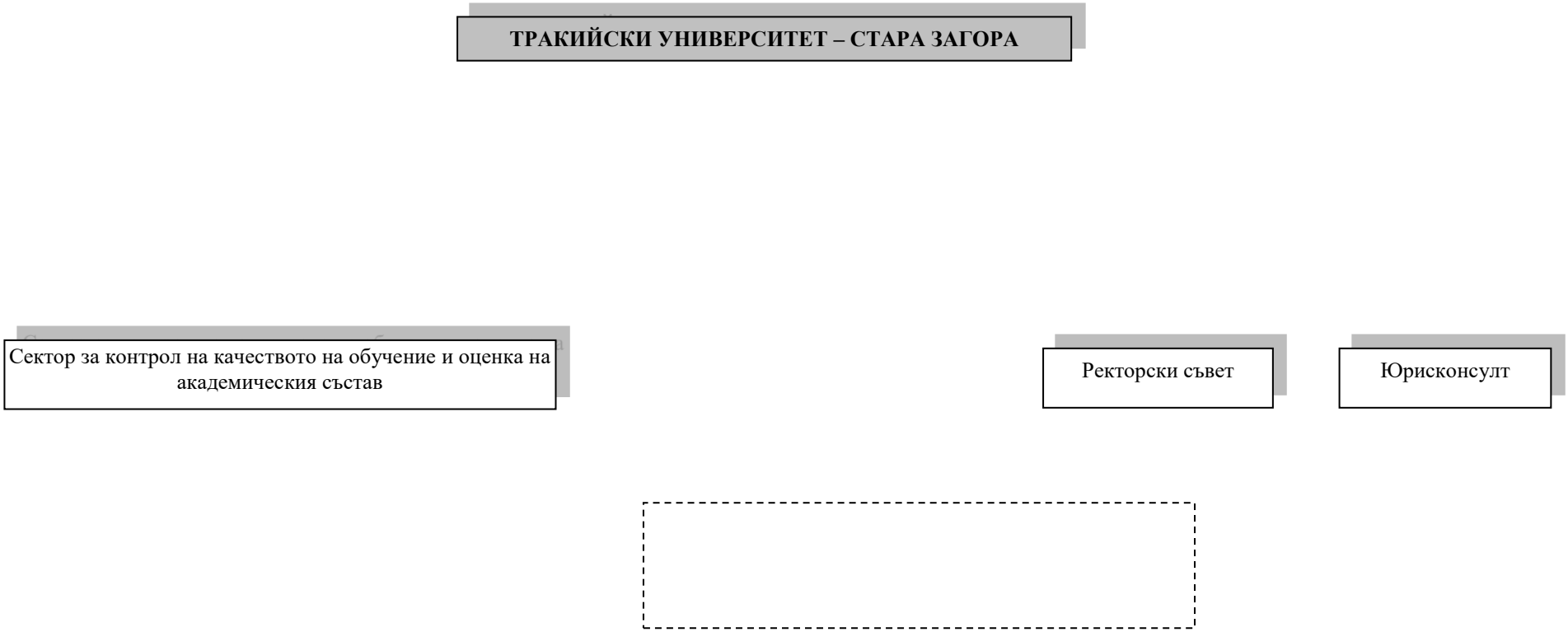
Основните дейности през този период се провеждаха при условията на продължаваща световна и национална икономическа криза. Въпреки това, ръководните органи на Университета положиха максимални усилия за изпълнение на задачите, заложени в Мандатната програма на Ректорското ръководство. Анализът на дейностите и последващите изказвания на членовете на Общото събрание ще покажат доколко успешно ръководните органи на Тракийски университет са изпълнили поетите ангажименти.

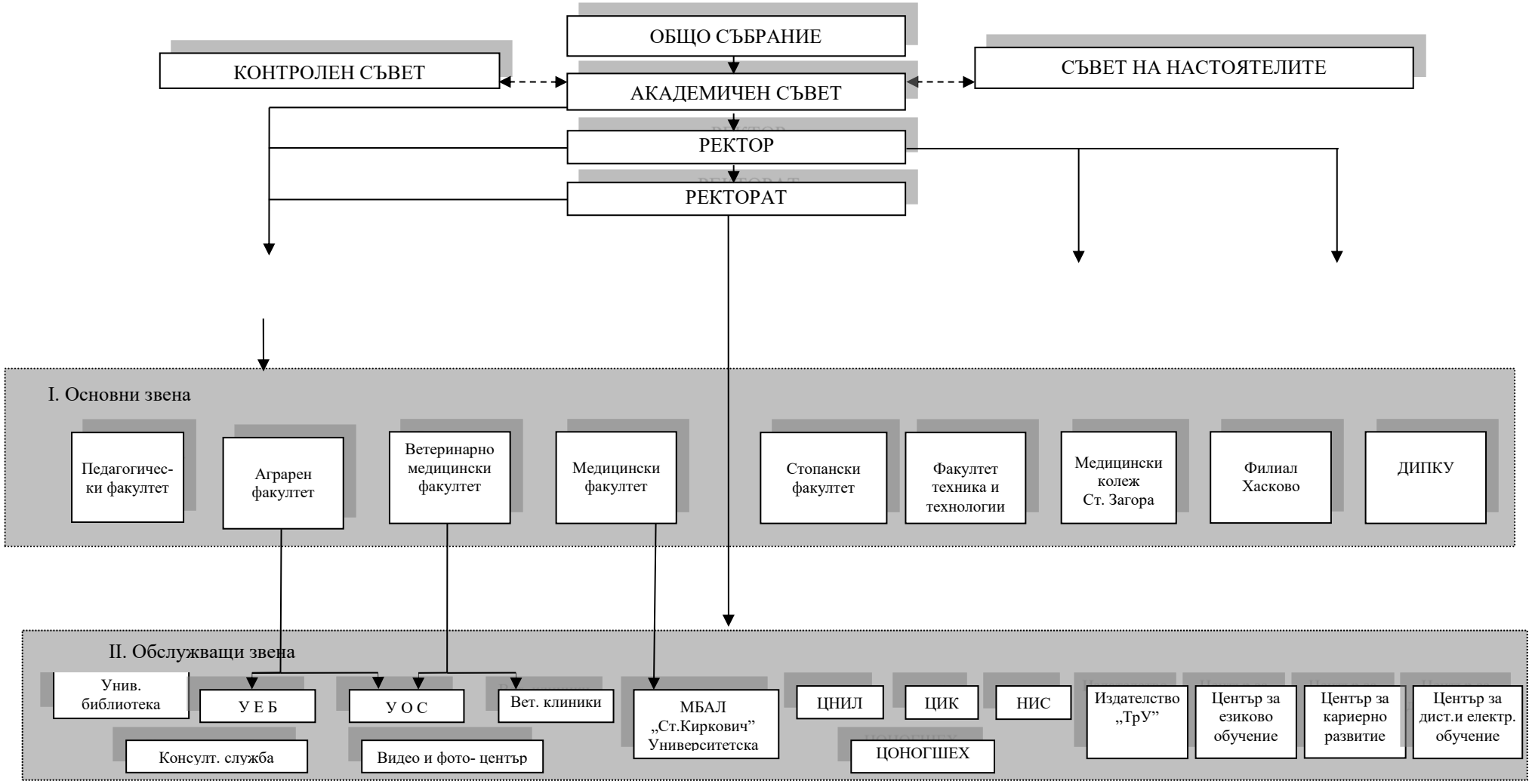
1. СТРУКТУРА

През отчетния период настъпиха някои промени в структурата на Тракийски университет (фиг.1 и 2).

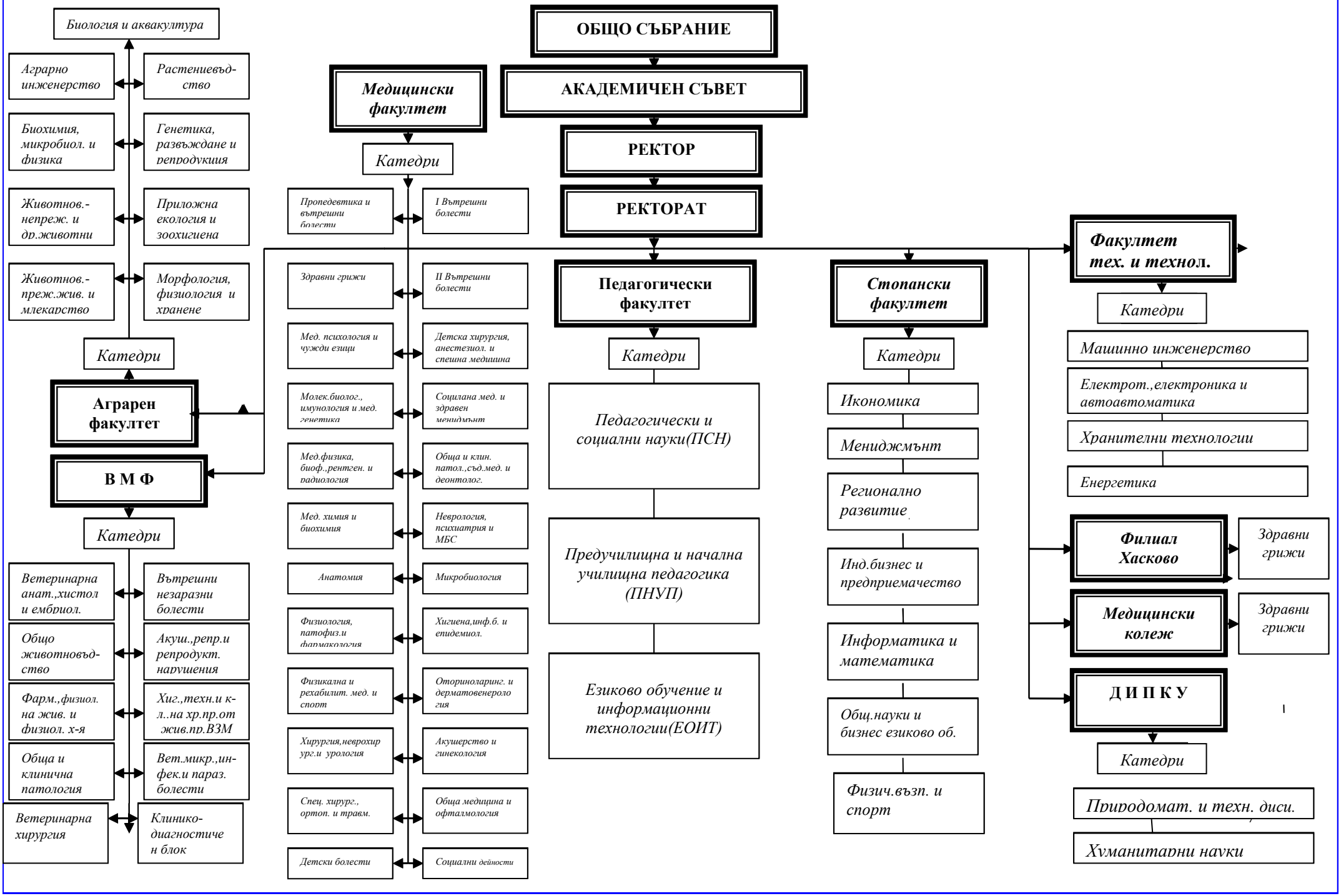
Промените са свързани основно с наименованията на обслужващи звена, създаване на нови катедри и преструктурирането на други в някои от основните структурни единици на ТрУ. В настоящия момент Университетът включва общо девет структурни звена, а именно: Аграрен факултет (АФ), Ветеринарно медицински факултет (ВМФ), Медицински факултет (МФ), Педагогически факултет (ПФ), Стопански факултет (СФ), Факултет „Техника и технологии" (ФТТ), Медицински колеж (МК), Филиал Хасково (ФХ) и Департамент за информация и повишаване квалификацията на учителите (ДИПКУ).

Фигура 1. Административна структура на Тракийски университет

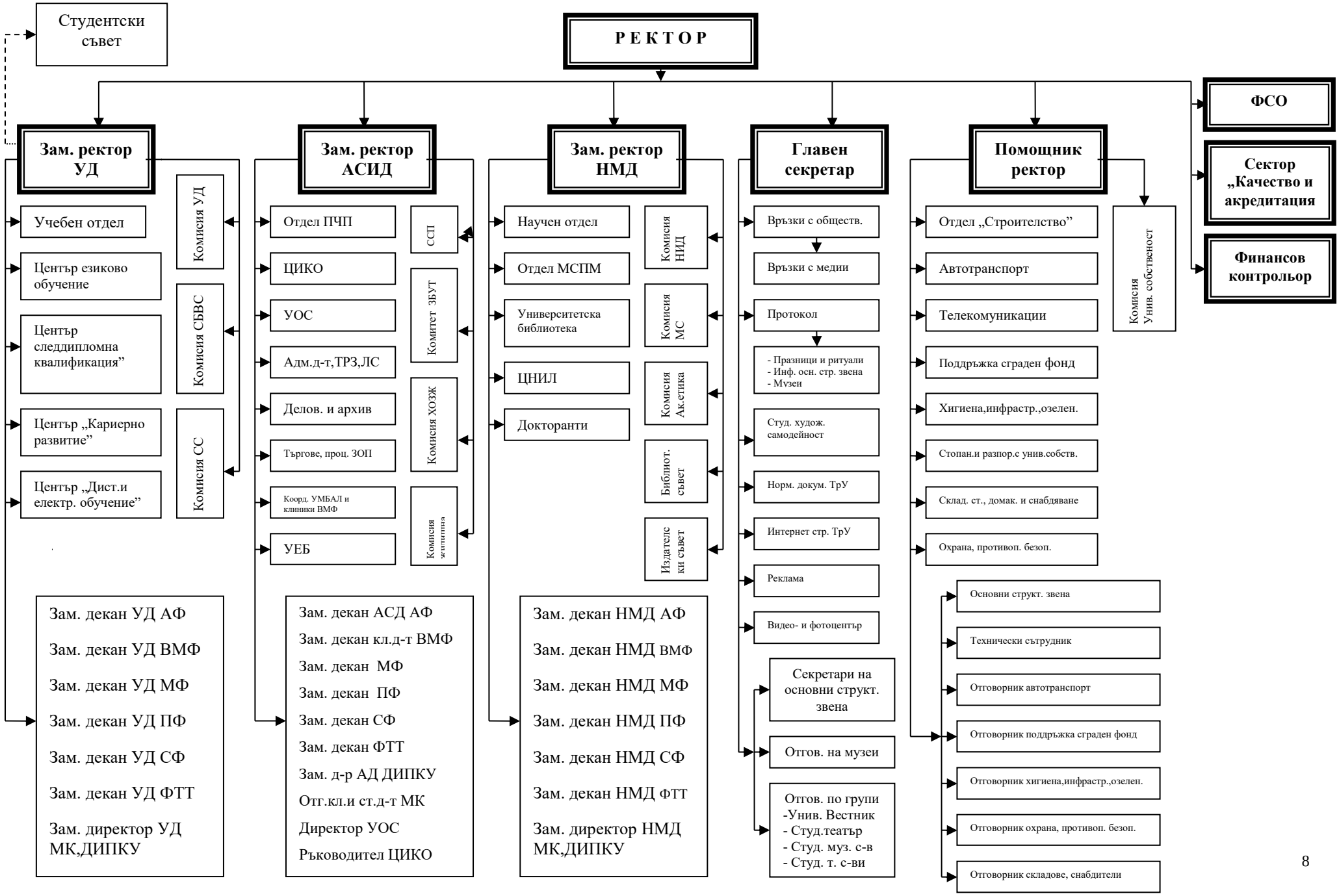



ОБЩО СЪБРАНИЕ
КОНТРОЛЕН СЪВЕТ
АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ
СЪВЕТ НА НАСТОЯТЕЛИТЕ
РЕКТОР
РЕКТОРАТ
I. Основни звена
Педагогичес-ки факултет
Аграрен факултет
Ветеринарно медицински факултет
Медицински факултет
Стопански факултет
Факултет техника и технологии
Медицински колеж Ст. Загора
Филиал Хасково
ДИПКУ
II. Обслужващи звена
Унив. библиотека
У Е Б
У О С
Вет. клиники
МБАЛ „Ст.Киркович" Университетска
ЦНИЛ
ЦИК
НИС
Издателство „ТрУ"
Център за езиково обучение
Център за кариерно развитие
Център за дист.и електр. обучение
Консулт. служба
Видео и фото- център
ЦОНОГШЕХ

Фигура 2. Образователна структура на Тракийски университет



Фигура 3. Функционално-организационна структуран на Ректорат, Тракийски университет



2. УПРАВЛЕНИЕ

През отчетния период са извършени промени в управленската структура на Тракийски университет, съобразно решенията на Отчетно изборното събрание, проведено на 05.12.2012.

Академичното ръководство е структурирано както следва:

Основен състав

Ректор – проф. дсн Иван Станков

Зам. -ректор УД – проф. двмн Иван Вълшин (от 07.10.2014 г. до …… ИД Ректор)

Зам. -ректор НИМД – доц. д-р Анна Толекова

Зам. -ректор АСИД – проф. дсн Иванка Желязкова

Главен секретар – доц. д-р Таня Танева

Пом. -ректор – доц. д-р Добри Ярков

Ръководител сектор КОА – проф. дпн Георги Иванов

Разширен състав

Декан на АФ – проф. дсн Радослав Славов

Декан на ВМФ – проф. двмн Михни Люцканов

Декан на МФ – проф. д-р Мая Гълъбова

Декан на ПФ – доц. д-р Красимира Мутафчиева

Декан на СФ – проф. д-р Иван Георгиев

Декан на ФТТ – доц. д-р Красимира Георгиева

Директор на Филиал Хасково – проф. д-р Коста Костов

Директор на МК – доц. д-р Христина Милчева

Директор на ДИПКУ – доц. д-р Димитрина Брънекова

Други ръководни органи:

Председател на Общото събрание на ТрУ – проф. двмн Петко Петков

Зам. председател на Общото събрание на ТрУ – доц. д-р Мирослав Карабалиев

Председател на Контролния съвет на ТрУ – доц. д-р Ангел Попхаритов

Зам. председател на Контролния съвет на ТрУ – доц. д-р Петьо Прелезов

Председател на Студентския съвет на ТрУ – Иван Прокопиев

Академичният съвет проведе общо 37 заседания, на които са взети общо 937 решения (табл. 1). Това показва, че Академичния съвет е заседавал ежемесечно без месец август, когато почти целия личен състав е в отпуск. Няма провалени заседания поради липса на кворум. Заседанията протичат при много добра активност и сериозно отношение от страна на членовете на съвета при зачитане правото на всеки да изразява своето мнение по обсъжданите въпроси.

Таблица 1. Заседания на Академичния и Ректорски съвет от 05.11.2011 до 30.09.2015 г.

Съвет	Брой заседания	Брой взети решения
Академичен съвет	37	937
Ректорски съвет (основен състав)	154	448
Ректорски съвет (разширен състав)	37	73

През отчетния период членове на Академичния съвет са:

От АФ

1 проф. дн Иван Костадинов Станков
2 проф. дн Радослав Иванов Славов
3 проф. дн Димитър Христов Павлов
4 проф. дн Гюрга Стефанова Михайлова
5 проф. дн Георги Стефанов Петков
6 доц. д-р Михаил Василев Панайотов

7 проф. д-р Живка Илиева Герговска
8 гл. ас. д-р Николай Петров Такучев
9 Златко Манолов Манолов – студент
10. Павел Петров Папазов – студент
11. Васил Деанов Петров - студент

От ВМФ

1 проф. дн Иван Тодоров Вълшин
2 проф. дн Йордан Николов Георгиев
3 проф. дн Илия Цачев Цачев
4 проф. дн Михни Люцканов Стоянов
5 проф. д-р Димо Гиргинов Гиргинов
6 проф. дн Иван Борисов Иванов
7 проф. дн Динко Недев Динев
8 проф. дв Иван Пенчев Георгиев
9. доц. д-р Диан Тодоров Канъков
10 Светослав Димитров Димитров – студент
11. Нели Ангелова Недялкова - студент

От МФ + УМБАЛ

1 проф. д-р Мая Владова Гълъбова
2 доц. д-р Анна Найденова Толекова
3 проф. д-р Жулиета Борисова Геренова
4 проф. д-р Петрана Илиева Чакърова
5 проф. дн Веселина Георгиева Гаджева
6 проф. д-р Петър Стефанов Вълканов
7 доц. д-р Татяна Иванова Влайкова
8 доц. д-р Йовчо Петков Йовчев
9 Доц. д-р Златко Иванов Трифоно
10 гл. ас. Росица Василева Сандева
11 Калоян Иванов Георгиев – студент
12 Румен Георгиев Батакчиев-студент

От ПФ

1 проф. д-р Христо Димитров Макаков
2 проф. д-р Петър Динев Петров
3 доц. д-р Ваня Атанасова Иванова
4 доц. д-р Красимира Василева Мутафчиева
5 доц.д-р Ани Димова Златева
6 Петя Николаева Костова – студент
7 Петко Иванов Карабойдев-студент

От СФ

1 проф. д-р Иван Георгиев Иванов
2 проф. д-р Румен Иванов Отузбиров
3 проф. д-р Тодорка Ст. Атанасова - Калайджиева
4 доц. д-р Христо Атанасов Момчилов
5 Иван Пламенов Прокопиев - студент

От ФТТ

1 доц. д-р Красимира Господинова Георгиева
2 доц. д-р Нели Асенова Георгиева
3 Ефтим Божидаров Въжаров – студент
4 Иван Костадинов Иванов-студент

От ДИПКУ

1 доц. д-р Галя Михайлова Кожухарова

<u>От МК</u>

1 Евгени Иванов Буюклиев-студент

2 Никола Николов Николов - студент

<u>От Филиал Хасково</u>

1 проф. д-р Коста Славов Костов

<u>СЛУЖИТЕЛИ - АСД</u>

1 Александър Желев Александров

Ректорският съвет работеше на две нива – в „основен състав" и „разширен състав" (табл. 1). Заседанията в основен състав се провеждаха ежеседмично, а в „разширен състав" – веднъж месечно, обикновено преди всеки Академичен съвет. На заседанията се обсъждаха въпроси, свързани с дейността на Университета, вземаха се решения от оперативен характер и се подготвяха материали и проекторешения за заседанията на Академичния съвет.

На заседанията на ректорския съвет в „основен състав" са взети през отчетния период 448 решения, от които почти всички са изпълнявани своевременно. Решенията на разширения ректорски съвет в по-голямата си част са свързани с проектите за решения на Академичния съвет и са утвърдени от него в същия обем.

През отчетния период университетското настоятелство работи в следния състав:

Председател: Проф. д-р Иван Божков

Членове: Г-н Александър Палешутски
Д-р Румен Кузманов
Г-н Бенчо Деков
Д-р Филип Станчев

Представител на МОМН – г-н Никола Бабамов

Представител на СС – г-н Иван Прокопиев

Настоятелството проведе седем заседания, на които бяха разгледани най-важните въпроси, свързани с дейността на Тракийски университет. Изказваме нашата благодарност на проф. Иван Божков за помощта и съдействието при решаването на най-важните проблеми на Университета.

Средствата за масово осведомяване (национални и регионални медии) отразяваха всички по-значими събития и дейности от живота на Университета. Увеличи се представянето на дейностите на ТрУ от националните медии.

През отчетния период Ректорското ръководство поддържаше постоянни контакти с различни управленски структури на национално и регионално ниво. Тракийския университет беше посетен от Президента на Р България Г-н Росен Плевнелиев, народни представители, дипломати и др. Постоянна беше и връзката с Областния управител г-жа Живка Аладжова, Кмета на Община Стара Загора г-н Живко Тодоров, Председателя на Общинския съвет г-н Емил Христов, зам. областни управители, зам. -кметове и други отговорни фактори на регионално ниво. На проведените срещи се обсъждаха и решаваха важни за Тракийски университет въпроси.

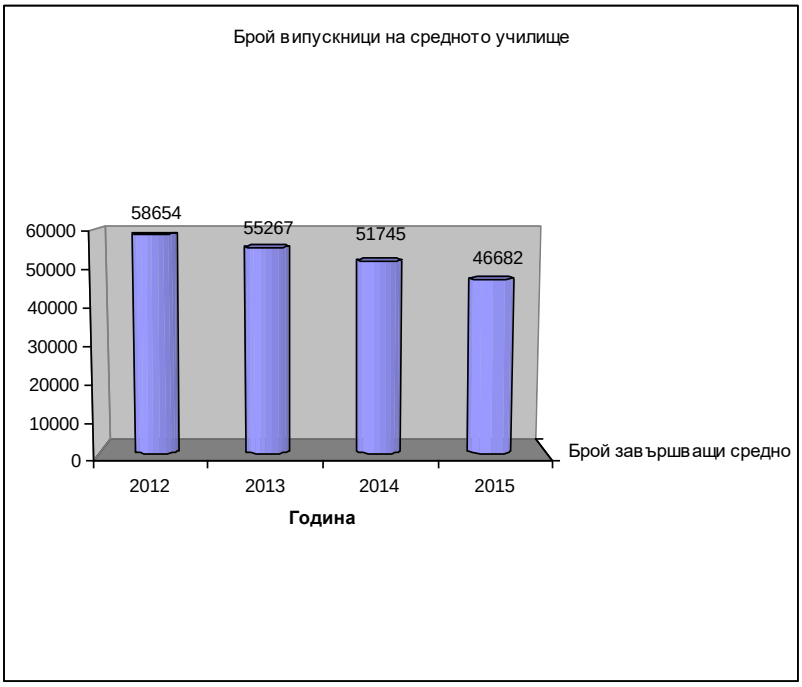
Най-значимите събития през мандата са Национална кръгла маса за обсъждане на национална стратегия по земеделие, среща на преподаватели и студенти с г-жа Илиана Иванова – евродепутат, депутати от 41-то и 42-о Народно събрание, видни представители на бизнеса и др. Тържествено бяха отбелязани 40 годишнината от началота на висшето образование в гр. Стара Загора през 2014 г. и 20 годишнината от създаването на Тракийскиу университет през 2015 г.

По подобаващ начин бяха чествани юбилейни и кръгли годишнини на някои от звената. Най-широк отзвук предизвика честването на 90 годишнината от създаването на ВМФ.

3. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

3.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКИ ПРИЕМ

Кандидатстудентската кампания в Тракийския университет за четирите години от мандата на сегашното ръководство беше успешна и приключваше в прогнозирания срок, независимо от силната конкуренция с останалите университети, демографския срив, намалената платежоспособност в резултат на икономическата криза и др. От фиг.1 се вижда, че за четирите отчетни години дипломираните среднисти са намалели с 20%.



Фигура 4. Дипломирани випускници на средното училище в България за отчетния интервал години.

През всяка от отчетните години беше избирана най-подходящата стратегия за привличане на кандидат-студенти и за своевременното запълване на отпуснатите места по държавна поръчка. Както показват резултатите, взетите мерки в тази насока се оказаха ефективни. Доказателство за това е по-слабия спад на броя кандидат-студенти за Тракийски университет в сравнение със спада на випускниците на средното училище в България. За същите 4 години броят на кандидат-студентите за университета е намалял само с 14% (фигура 2), т.е. за последните четири години се забелязва повишаващ се интерес към университета от страна на кандидат-студентите. Постигнатите резултати са несъмнен успех, потвърждаващ ефективността на подхода, прилаган по отношение на приема. Това показва, че университетът се оформя като стабилна и авторитетна образователна институция.

Провеждана беше почти целогодишна рекламна кампания – участие в кандидатстудентските борси в страната, изпращане на информационни материали до всички средни училища (1100 на брой) и бюра по труда (250 на брой) в страната, организиране на "Отворени врати на университета" за студенти, учители и родители, използване на възможностите на всички медии за провеждане на реклама, свременно информиране на кандидат-студентите за цялостния процес на кампанията чрез сайта на унивсрситета, посещения на училищата в региона с цел представяне на университета, използване на билбордове, използване на медиите за реклама на университета и кандидатстудентската кампания и др.

Фигура 5. Броят на кандидат-студентите за университета намалява с по-бавни темпове от намалението на випускниците на средното училище в България.

В предварителните изпити през отчетния интервал бяха включени и приемните изпити за специалност „Медицина”. Това повиши интереса на кандидат-студентите за специалността и доведе до по-бързо усвояване на местата по държавна поръчка с по-висок среден бал на приетите. Всички кандидатстудентски изпити във формата на тест бяха оценявани автоматично с компютър.

Таблица 2.. Брой кандидат-студенти и приети студенти в първи курс.

Година	*Брой кандидат-студенти за ОКС бакалавър и магистър след средно образование*	*Държавна поръчка*	*Платено обучение*	*Общо приети студенти*
2012	2926	1306	76	1382
2013	2632	1393	57	1450
2014	2527	1512	91	1603
2015	2516	1425	82	1507

От 2014 г. беше въведен централизиран кандидатстудентски прием на магистри след висше образование, което повиши ефективността на процеса, даде възможност на кандидатите да избират от всички магистърски програми в университета и е поредната крачка към все по-тясното обединение на университета.

3.2. УЧЕБЕН ПРОЦЕС

Учебният процес в Тракийски университет – се осъществява съгласно изискванията на Закона за висше образование, Правилника за устройство, дейност и управление на Тракийски университет, Правилата за учебна дейност на Тракийски университет, както и Единните държавни изисквания за придобиване на висше образование за специалностите от регулираните професии.

1. Актуализирани учебни планове и програми

Аграрен факултет

Обучението по всички специалности в АФ се осъществява по актуализирани учебни планове и програми. Промените се отразяват в издавания ежегодно Справочник на Аграрния факултет. За учебната 2012/2013 год. беше извършена актуализация на учебните програми за всички специалности и ОКС, по които се извършва обучение в АФ. Актуализациите се изразяват в към оптимизиране хорариума, увеличаване на относителния дял на извънаудиторната заетост и практическата работа на студентите, увеличаване на относителния дял на избираемите и факултативните дисциплини и др.

Ветеринарномедицински факултет

Във връзка с проведена програмна акредитация на специалността „Ветеринарна медицина" (срок за предаване доклада за самооценка в НАОА изтече на 31.01.2013 г.) през летния семестър на учебната 2011/2012 г. беше направена актуализация на учебните програми на всички задължителни и избираеми дисциплини утвърдени в учебния план на ВМФ с решение на Факултетния съвет от 15.06.2010 г. Актуализираните учебни програми бяха приети на заседания на комисията по учебна дейност и Факултетния съвет състояли се съответно на 14.06.2012 г. (протокол № 1 на КУД) и 27.06.2012 г. (протокол № 6 на ФС) по предложения на съответните катедрени съвети.

Медицински факултет

Учебните планове за специалностите от Медицински факултет за периода 2011 – 2015 г. са актуализирани в следните случаи:

- при настъпили промени в ЕДИ за специалностите от регулираните професии („Медицинска сестра" и „Акушерка");
- при изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за физическото възпитание и спорта;
- наложени нови тенденциите и изисквания на европейската образователна система, стандарти и законодателство;
- отправени препоръки на Акредитационния съвет на НАОА при получена програмна акредитация;
- при частични корекции в хорариума на изучаваните дисциплини.

Учебните планове се приемат на Факултетен съвет на Медицински факултет и се утвърждават от Академичен съвет на Университета в съответствие с чл. 26, ал. 8 и чл. 30, ал. 5 от ЗВО.

Учебните програми по изучаваните дисциплини се актуализират с цел представяне съвременните модели от различни области на научното познание, новостите и световните постижения в медицинската теория и практика, при запазване на общия хорариум (за задължителните дисциплини), утвърден от ЕДИ. Те се обсъждат на Катедрен съвет, в Комисиите по Учебна дейност и Качество на обучението, след което се утвърждават от Факултетен съвет на Медицински факултет.

Педагогически факултет

Актуализацията на учебната документация в професионално направление „Педагогика“ в ПФ е непрекъснат процес. Тя се извършва според Правилника за устройство, дейност и управление на Тракийския университет и Правилника на Педагогическия факултет. Промените се предлагат и обсъждат на заседания на катедрените съвети, след което се предлагат за утвърждаване от Учебна комисия и Факултетен съвет.

Действащата учебна документация перманентно се актуализира в следните направления:

- Актуализация на учебните планове – извършва се в рамките на 10% годишно от часовете по учебен план. От 2011 година се оптимизират всички учебни планове за ОКС „Бакалавър” и ОКС „Магистър“ (в рамките на 10%). Актуализацията на учебните планове се осъществява в следните направления:

А. Оптимизация на броя на учебните часове. Общият брой часове в учебните планове на всички специалности ОКС Бакалавър – редовно обучение е намален и, докато през 2010 часовете се доближават до допустимия максимален брой за ОКС „Бакалавър” - 3000 часа, през 2014 година часовете в учебния план за отделните специалности са:

Спец. ПНУП – 2745 часа (от 2955 часа през 2011)

Спец. НУПЧЕ – 2700 часа (от 3000 часа през 2011)

Спец. Социална педагогика 2415 часа (от 2955 часа през 2011)

Спец. Специална педагогика 2755 часа (от 2910 часа през 2011)

Този процес на намаляване на аудиторната заетост на студентите е основно за сметка на задължителните дисциплини. Натрупването на кредити обхваща и извънаудиторната заетост на студента и върху нея се поставя все по-добре различим акцент.

Б. Повишаване на дела на избираемите и факултативните дисциплини

Перманентно се работи за усъвършенстване на учебните планове като се увеличава относителния дял на избираемите и факултативните дисциплини и се отчита тяхната съдържателна връзка със задължителните дисциплини.

В. Актуализация на списъка с избираеми и факултативни дисциплини – Списъкът се допълва и актуализира като функция на творческите и академични постижения на преподавателите, на развитието на академичния състав и на изразените интереси и желания на студентите.

Пример за тези тенденции са включените нови избираеми учебни дисциплини като: „Студентско и професионално социалнопедагогическо портфолио”, „Сугестопедични техники”, „Педагогическа експертиза на добри и на иновативни практики на социалния педагог”, „Правна регулация на асоциалното поведение”, „Съвременни политики за предоставяне на социална грижа в общността”, „Пенитенциарна педагогика”, „Неформално образование”, „Мултикултурализъм и образование” и др.

Актуализацията на учебните програми през отчетния период (2011-2015) обхваща задължително привеждане на всички учебни програми по дизайна на стандарт ISO 9001 – 2008. Новите елементи в него: т. 6 – Критерии за оценяване знанията на студентите и т. 9. – Придобити умения в резултат на обучението са разработени и допълнени за всички учебни дисциплини по отделните специалности. Спеченият проект "Актуализиране и разработване на нови учебни програми на учебните дисциплини по специалностите в Педагогически факултет - "Предучилищна и начална училищна педагогика", "Начална училищна педагогика с чужд език", "Социална педагогика", "Специална педагогика" според изискванията на пазара на труда" подпомага привеждането на учебните програми в съответствие с европейските стандарти.

Стопански факултет

Стопански факултет на Тракийски университет осъществява учебна дейност съгласно изискванията на ЗВО, Правилника за устройство, дейност и управление на университета, Правилника за устройство, дейност и управление на СФ и се ръководи от Правилата за учебна

дейност на ТрУ. Организацията на учебния процес във факултета е регламентирана и в ежегодно издавания Справочник на СФ, който от 2012 година се осигурява безплатно за студентите. След успешно преминали две процедури в НАОА през 2012 и 2013 г. за повишаване на образователния капацитет в професионално направление 3.8. Икономика на ТрУ, **капацитетът** е увеличен последователно от 660 на 870 и на 1050 студента, общо за ОКС"Бакалавър" и ОКС"Магистър".

Учебните планове на специалностите в ОКС „Бакалавър" – „Аграрна икономика", „Бизнес икономика" и „Регионална икономика", както и тези за ОКС „Магистър" – „ Предприемачество и иновации", „Икономика и управление на бизнеса", „Икономика на алтернативния туризъм", „Икономически анализи и проекти за регионално развитие" и „Финанси и банки" , се актуализират ежегодно и касаят частични корекции във връзка със заглавията на някои профилиращи дисциплини, както и с промяна на водещите преподаватели по тях. Предложени са две нови избираеми и три нови факултативни дисциплини с оглед разширяване възможността на студентите за по-добър избор, като тази тенденции през следващите години ще продължи.

Учебните програми, свързани с частичните корекции в учебния план се утвърждават на ФС в края на всяка предходна учебна година.

Направени са корекции в **конспектите за държавен изпит** в ОКС „Бакалавър". Въпросите са прецизирани, съгласно промените в учебните планове. Регламентирани са консултации, предоставена е необходимата библиографска справка по въпросите за теоретичния изпит.

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

През учебната 2011/2012 г.:

- разработени са приравнени учебни планове за всички специалности за ОКС „Бакалавър" след преобразуването на ТК във ФТТ;

През учебната 2012/2013 г.:

- направена е актуализация на всички учебни планове за ОКС „Бакалавър", отнасяща се до намаляване броя на изучаваните дисциплини, увеличаване на практическите упражнения за сметка на лекциите и семинарните упражнения, увеличаване на извънаудиторната заетост и др..
- разработени са Учебни планове и Квалификационни характеристики за ОКС „Магистър" за 6 специалности: ***Автотранспортна и земеделска техника; Дизайн, технологии и мениджмънт на модната индустрия; Автоматика, информационна и управляваща техника; Електротехника; Топло- и газоснабдяване; Безопасност и качество на храните*** със срок на обучение една/една и половина години за редовна и задочна форма на обучение за завършили в същото професионално направление и две/две и половина години, за завършили други технически направления.

През учебната 2013/2014 г.:

- Разработени са Учебен план и Квалификационна характеристика за 1 нова специалност ОКС „Бакалавър" ***Автоматика и компютърни системи,*** която замести съществуващата специалност ***Автоматика, информационна и управляваща техника.***
- Разработени са Учебни планове и Квалификационни характеристики за 4 нови специалности ОКС „Магистър" от професионално направление „Електротехника, електроника и автоматика": ***Автоматика и компютърни системи; Информационни и комуникационни технологии в бизнеса и публичната администрация; Информационни и комуникационни технологии в образованието; Мултимедийни и компютърни системи и услуги.***
- Разработени са Учебни планове и Квалификационни характеристики за всички 10 специалности ОКС „Магистър" за прием на студенти след завършена ОКС „Бакалавър" по нетехнически професионални направления;

• Направена е актуализация на всички учебни планове за ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, при която е изравнен срокът на обучение за редовна и задочна форма на обучение (задочното обучение е намалено с 1 семестър)

През учебната 2014/2015 г. не са правени промени в учебните планове.

Филиал, гр. Хасково

Обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ във Филиал Хасково е организирано и се провежда в съответствие с ЕДИ за придобиване на висше образование и препоръките на НАОА. Учебните планове са приети на Съвет на Филиала и Академичен съвет.

Медицински колеж

Във връзка с препоръка на акредитационни комисии – промяна в учебните планове на специалности – „Рехабилитатор“ и „Медицински лаборант“ – дисциплината „Спорт“ от факултативна става задължителна дисциплина – Протокол №29/08.03.2011г. на СК; Протокол №34/09.03.2011 г.- АС.

Във връзка с промяна броя на часовете по спорт съгласно Постановление №335/29.12.2010 г.от 180 ч. на 60 ч., отпадане на всички колоквиуми и текущи оценки /препоръка на акредитационна комисия/, като изпита става основна форма на оценяване и разместване на някои дисциплини по семестри – се налага актуализиране на уч.планове и някои програми на специалностите - „Рехабилитатор“ , „Медицински лаборант“ и „Гериатрични грижи“. Протокол №53/16.09.2013 г.на СК, Протокол №21/18.09.2013г. на АС.

Актуализация на учебна програма по клинична практика на спец. “Гериатрични грижи“ и програма по „Паразитология на спец. “Мед.лаборант“. Протокол №68/05.01.2015г. на СК

Във връзка с предстояща програмна акредитация на спец.“Гериатрични грижи“ се наложи актуализация на учебен план, квалификационна характеристика и програмите по „Общи здравни грижи при хората в гериатрична възраст, Специални здравни грижи при хората в гериатрична възраст.Протокол №71/16.04.2015г. на СК,Протокол №35/29.04.2015г.

Актуализация на програмите „Информатика“ за всички специалности и „Информационни системи“- специалност Медицински лаборант.Протокол №74/15.09.2015г. на СК.

2. Организация на учебния процес

Аграрен факултет

Учебният процес е осигурен с необходимата учебна и нормативна документация. Документация по отношение на учебния процес (учебни програми, седмични разписи на занятия и др.) се намира както в Учебен отдел на АФ, така и във всички катедри и секции. Общата структура на учебните планове се намира в учебен отдел на ТрУ, и е отразена в Справочника на факултета.

В сайта на АФ се публикува информация, касаеща обучението на студентите - учебни планове за специалностите, квалификационни характеристики, разпределение на студентите по групи и др. Всеки семестър в сайта се изнасят разписите за учебните занятия, датите за изпитни сесии – редовни, поправителни, ликвидационни, перманентни, а така също и за държавните изпити. В сайта на АФ студентите могат да намерят конспектите за държавни изпити, формуляр на заявление до декана и др. Считаме, че предоставянето на информация трябва да продължава и да се разширява.

Ветеринарномедицински факултет

Учебният план е напълно съвместим с Наредбата за единни държавни изисквания и Директива 2013/55/EU, допълваща Директива ЕС 36/2005 и забележките на експертната група

на EAEVE след първата визита за европейска акредитация. В периода 10 – 12 Юни 2013 г. по процедура за програмна акредитация на специалност от регулираните професии 6.4. Ветеринарна медицина във Ветеринарномедицинския факултет на Тракийския университет – гр. Стара Загора на работно посещение беше експертна група назначена със заповед на председателя на НАОА. По време на своята работа експертната група проведе редица срещи с ректорското и факултетното ръководство, академичния състав на ВМФ осигуряващ обучението по специалността, със студенти и с представители на Студентския съвет. Също беше проведена среща и с работодатели и дипломирани специалисти във връзка с професионалната реализация на ветеринарни лекари. Експертната група визитира катедри, лаборатории, клиники, учебно опитно стопанство и др. места свързани с подготовката на бъдещите ветеринарни лекари. Въз основа на доклада на експертната група ВМФ получи от НАОА оценка 9.68 (от максимална 10) на специалността „Ветеринарна медицина" за периода 2014 – 2020 г. Това е сред най-високите резултати, получени от специалностите от българските висши учебни заведения.

Във ветеринарномедицинския факултет при Тракийския университет бе направена ревизита в периода 16 - 17 април 2015 г. от екип на експерти от ECOVE с цел получаване на одобрение за етап 1 от процедурата за европейска акредитация. До края на тази година се очаква решение на комисията въз основа изготвения доклад на експертите.

През 2011 г. и 2013 г., бяха извършени Рейтингови изследвания в които ВМФ - Стара Загора зае върха на класацията, много преди специалността „Ветеринарна медицина" в Лесотехническия университет, гр. София. Например, през 2013 г. ВМФ зае 58 място сред 370 професионални направления в Р. България.

Медицински факултет

В Медицински факултет се осъществява обучение в две области на висшето образование:

ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ:

7.1. Професионално направление „Медицина".

- **Специалност „Медицина", ОКС „магистър".**

С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 28.01.2015 г., (Протокол № 4) е дадена програмна акредитация на специалност от регулираните професии „Медицина", образователно-квалификационна степен „магистър" на основание обща оценка по критериите 7,58. Срокът на валидност на акредитацията е пет години – до 28.01.2020 г. Определен е капацитет на специалността от 720 студенти и докторанти.

От учебната 2014/2015 г. в специалност „Медицина" стартира чуждо езиково обучение (за англоезични студенти).

7.4. Професионално направление „Обществено здраве".

- **Специалност „Управление на здравните грижи", ОКС „бакалавър"(редовно и задочно) и „магистър" "(задочно обучение)**.

С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 09.07.2009 г. (Протокол № 27) е дадена програмна акредитация на професионално направление 7.4 „Обществено здраве". Срокът на валидност на акредитацията е шест години - до 09.07.2015 г.

На 11.03.2015 г. (Вх. № 169) в НАОА е заявена нова процедура за програмна акредитация на специалност от регулираните професии „Управление на здравните грижи" за ОКС „бакалавър" (редовно и задочно обучение) и ОКС „магистър" (задочно обучение) от професионално направление 7.4 „Обществено здраве". Очаква се посещение на Експертна група във връзка със заявената процедура.

- **Специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия", ОКС „бакалавър", редовно обучение.**

На 25.03.2015 г. в НАОА е заявена процедура за програмна акредитация на професионално направление 7.4 „Обществено здраве" със специалност от не регулираните

професии „Медицинска рехабилитация и ерготерапия”, ОКС „бакалавър”. Очаква се посещение на Експертна група във връзка със заявената процедура.

7.5. Професионално направление „Здравни грижи”.

- **Специалност „Медицинска сестра”, ОКС „бакалавър”, редовно обучение.**

С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 03.10.2013 г. (Протокол № 17) е дадена програмна акредитация на специалност от регулираните професии „Медицинска сестра”, ОКС „бакалавър” на основание обща оценка по критериите 8,13. Срокът на валидност на акредитацията е пет години – до 03.10.2018 г. Определен е капацитет на специалността от 200 студенти.

- **Специалност „Акушерка”, ОКС „бакалавър”, редовно обучение.**

С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 03.10.2013 г. (Протокол № 17) е дадена програмна акредитация на специалност от регулираните професии „Акушерка”, ОКС „бакалавър” на основание обща оценка по критериите 8,29. Срокът на валидност на акредитацията е пет години – до 03.10.2018 г. Определен е капацитет на специалността от 100 студенти.

- **Специалност „Лекарски асистент“, ОКС „бакалавър”, редовно обучение.**

СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ:

3.4. Професионално направление „Социални дейности”.

В това направление се осъществява обучение на студенти по следните специалности:

Социални дейности – ОКС „бакалавър” – редовна и задочна форма на обучение;

Социална работа и медиация – ОКС „магистър”, задочна форма на обучение;

Организация и управление на социалната сфера – ОКС „магистър”, задочно обучение.

С решение на Постоянната комисия по социални и правни науки и национална сигурност на НАОА от 18.12.2013 г. (Протокол № 26) е дадена програмна акредитация на професионално направление 3.4 „Социални дейности” със следните специалности: „Социални дейности”, ОКС „бакалавър”, (редовна и задочна форма на обучение) и за „Социална работа и медиация”, ОКС „магистър”(задочно обучение) на основание обща оценка по критериите 9,28. Срокът на валидност на акредитацията е шест години – до 18.12.2019 г. Определен е капацитет на професионалното направление 3.4. „Социални дейности” от 265 студенти.

Учебният процес в Медицински факултет се организира и провежда въз основа на учебна документация за всяка специалност и степен, която включва: квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини и ежегоден график на учебния процес.

Учебната документация в Медицински факултет е изработена на базата на: **задължителни стандарти** (прилагането, на които е задължително по силата на закон или безусловно позоваване на нормативно правни документи) и **препоръчителни стандарти** – тези по ISO 9001:2008.

В този смисъл са спазени: Закона за висше образование (ЗВО), Наредбите за единни държавни изисквания за придобиване на висше образование по специалностите „Медицина”, „Медицинска сестра”, „Акушерка” и „Управление на здравните грижи”, Наредба 21 от 30.09.2004 г. за прилагане на система за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища и Директива 2005/36 ЕО на Европейския парламент и на Съвета на Европа (изменения и допълнения от 20.10.2007 г.) за улесняване на свободното движение на медицинските специалисти и взаимното признаване на техните дипломи за професионална квалификация.

Създадена е организация за разработване и одобрение на учебната документация за всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение. На катедрен съвет се обсъждат промените в учебните програми по изучаваните дисциплини (задължителни, избираеми и факултативни), предоставят се за приемане в комисиите по учебна дейност и

качество на обучението, след което се одобряват от Факултетен съвет. Възприети са единни академични стандарти при разработването на учебните планове и програми.

Съгласно чл. 26, ал. 8 и чл. 30, ал. 5 от ЗВО на Факултетен съвет на Медицински факултет се приемат**:** квалификационните характеристики, учебните планове, учебни програми по изучаваните дисциплини, промените в учебните програми и ежегоден график на учебния процес.

На Академичен съвет на Тракийски университет се утвърждават квалификационните характеристики и учебните планове за отделните специалности.

Корекции и актуализации на квалификационните характеристики и учебните планове се извършват по реда на тяхното приемане.

Административният контрол за състоянието на учебната документация се осъществява от Заместник-декана по учебната работа, по утвърден от Декана „Правилник за контрол на учебната работа”. Във всяка катедра/секция има избран отговорник по качество на обучението. Периодично се провеждат вътрешни одити на документацията от обучените одитори в Медицински факултет.

Комисията по учебна дейност прави през всеки семестър периодични проверки на учебните занятия (лекции и упражнения). Контролът върху реализацията на планираното учебно съдържание, качеството на учебните занятия и провеждането на изпитите се извършва от ръководителите на катедри/секции. Заключителният контрол върху цялостната организация и реализация на учебния процес се осъществява от Заместник-декана по учебна дейност.

Педагогически факултет

Учебният процес по всички специалности се организира съобразно утвърдената учебна документация (квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми). Те са разработени по стандарт ISO 9001 – 2008, където са систематизирани и унифицирани изискванията за разработване на учебната документация, както и процедурите за одобрението и актуализацията и.

Процесът на обучение е съобразен и с изискванията на „Националната квалификационна рамка“ за ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“. Той е базиран на усвояване и изграждане на утвърдените в нея:

- Теоретични и фактологически знания;
- Познавателни и практически умения;
- Лични и професионални компетенции (Самостоятелност и отговорност, Компетенции за учене, Комуникативни и социални компетенции, Професионални компетенции).
- Полагат се специални грижи за високото качество на обучението по профилиращите дисциплини. В учебните планове на специалностите от професионално направление „Педагогика” тези дисциплини са включени като задължителни. Акцент се поставя върху дисциплини, свързани с общопедагогическия теоретичен компонент на подготовката, с операционалния компонент и с частните дидактики.

Задължителното надграждане между двете степени (Бакалавър, Магистър) е заложено като структурна основа по отношение на теоретичния компонент на обучението и е развито чрез широко прилагания компетентностен подход. От усвояване на добри практики за оперативно взаимодействие в реална работна среда (в бакалавърската степен) се проектира движение към решаване на педагогически проблеми чрез интегриране на комплексни източници на знание в нова и непозната среда (в магистърската степен).

Планирането на процеса на обучение се осъществява по утвърдения академичен план на ТрУ/ПФ. Документацията, обслужваща този процес е строго определена: академичен календарен план, разписи, графици на практически занятия, стажове и др. Процесът на обучение се провежда по седмичен разпис, обявяван предходната седмица на сайта на факултета.

Организацията на процеса на обучение – от планирането до отчитането на резултатите предполага системен контрол на учебната документация – главната книга, материалните книги, протоколите за проведени изпити.

Създават се необходимите предпоставки за осъществяването на реален избор от студентите относно избираемите и факултативните дисциплини. Съобразно изискванията на НАОА, техният дял и роля в учебните планове все повече нараства. Дългосрочно планиране, предвидимост и индивидуален избор са маркерите на организацията и реализацията на избираемите и факултативните дисциплини от учебните планове.

През отчетния период все по-регулярно се планира и осъществява разделянето на курсовете по групи.

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

Започна внедряване на интегрирана управленска информационна система. В момента само протоколите за изпити и записването на студентите се осъществява с помощта на системата. Предстои работа по използването и на останалите модули.

Медицински колеж

Учебният процес в МК се организира, съобразно Академичния календар на ТрУ, който се приема ежегодно от АС. В МК организацията и провеждането на учебния процес е съобразена също и с възможностите на преподавателите, които ползва Колежа. За лекционните курсове от външни преподаватели се предвижда модулно обучение.

3. Провеждане на учебния процес

Аграрен факултет

Разписът за учебните занятия за специалностите в АФ се изготвя така, че да осигури през семестрите на учебната година нормално провеждане на аудиторните и практическите занятия, както и на учебните практики при редовна форма на обучение. Същевременно стремежът е да има достатъчно време и за самостоятелна подготовка на студентите, особено от гледна точка на текущия контрол.

Традиционно, с най-важните акценти от учебната дейност студентите се запознават в 1-ви курс - основно по дисциплината ВАН, а със съдържанието на учебните програми по конкретните дисциплини - при започване на занятията, от преподавателите, водещи дисциплините.

Студентите от ОКС "Бакалавър" имат включени в учебните планове учебни практики по отделни дисциплини, и летни учебни практики - за I, II и III курс, както и преддипломен производствен стаж - за IV курс. Практиките се провеждат групово под ръководството на преподаватели или индивидуално в избрани обекти в страната. Активно се използва възможността част от практическите занятия по време на семестъра да се извеждат в базите на научни институти, предприятия от производствен и преработвателен тип и др. В повечето случаи, това е регламентирано чрез договори за съвместна дейност, но не са малко случаите, когато е обект и на преки контакти на преподавателите.

Продължава практиката в някои катедри и секции студентите да развиват кръжочна дейност. Това е добра форма не само за извънаудиторна заетост на студентите, но и за съвместна работа по научни проекти и за разработване на дипломни работи.

Ветеринарномедицински факултет

Учебният процес във ВМФ през отчетния 4 годишен период беше проведен съгласно изискванията на правилника за устройство, дейност и управление и правилата за учебна дейност на Тракийски университет.

През този период може да се отчете повишена активност свързана с обмен на студенти и преподаватели от ВМФ по програма Еразъм, като средната мобилност е 20 студенти на година.

За академичната 2011-2012 – мобилностите са 18 - от общо 26 за ТрУ

За академичната 2012-2013 – мобилностите са 27 - от общо 54 за ТрУ

За академичната 2013-2014 – мобилностите са 15 - от общо 39 за ТрУ

За академичната 2014-2015 – мобилностите са 21 - от общо 62 за ТрУ

Засега Ветеринарномедицинския факултет има подписани споразумения за двустранно сътрудничество за студентска мобилност с 16 университета от 8 страни. Преобладаващи са желанията на студентите за провеждане на практики и стажове, спрямо тези за провеждане на обучение. За първите три академични години студентите от ВМФ провели обучение и практика по Еразъм са общо 60 от 109 за Университета или това е 55 %, а за целия мандат - 45%. Предпочитани места за това са факултетите по ветеринарна медицина в Гисен, Будапеща, Бърно и др.

През изминалия период беше допълнен броя на договорите с нови партньори за обмен на студенти и преподаватели от Македония, Турция, Италия и Испания. Важен момент са и реализираната вече спогодба за двустранен обмен на студенти за провеждане на двуседмична лятна практика между наши студенти и студенти от университета в Истанбул, както и постигнатото споразумение в този аспект с университета в Бурса.

Медицински факултет

Провеждането на учебния процес се осъществява на базата на Академичен календарен план, който включва 30 календарни седмици. Седмичният график за провеждане на учебните занятия, графиците за клинични практики и преддипломен стаж се изработват от Ст. експерт от Учебен отдел на Факултета и се утвърждават от Заместник-декана по учебната работа. Седмичният график се прави за всеки семестър на базата на петдневна работна седмица**.** Графиците на учебните занятия са съобразени с мнението на студентите и препоръките на преподавателите от всички катедри. Те се обявяват не по-късно от 10 дни преди началото на всеки семестър. При разпределението на учебните дисциплини по дни и часове се спазва изискването за равномерно натоварване на студентите.

Теоретичната подготовка на студентите се осъществява в учебните зали на Медицински факултет.

Практическата подготовка на студентите от специалностите „Медицина", „Медицинска сестра", „Акушерка", „Медицинска рехабилитация и ерготерапия" и „Лекарски асистент" се провежда в МБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович". За студентите от специалност „Социални дейности" практическата подготовка се провежда в социалните институции на гр. Стара Загора, за което има сключени договори.

Обучението на студентите в Медицински факултет се осъществява от преподавателски състав с необходимия профил и квалификация, разпределени в общо 24 катедри.

Учебния процес на студентите от посочените специалности се провежда от преподаватели от Медицински факултет и МБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович", **съгласно чл. 48, ал. 4 от ЗВО**, според който „длъжностите на научнопреподавателския състав на ВУ включват и длъжностите на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, които работят в университетските болници".

За всички специалности в Медицински факултет е спазено изискването „не по-малко от 70% от лекционните курсове при магистърската и бакалавър ската степен да се четат от хабилитирани лица на основен трудов договор в съответното висше училище".

Педагогически факултет

В ПФ е изградена организация за поддържане и развитие на съвременните методи в преподаване на учебния материал и водене на практическите занятия, и за оценяване на постиженията на студентите.

Процесът на обучение в ПФ е съвременен, ориентиран към продуктивната познавателна дейност на студента. Много от преподавателите имат теоретични и практически постижения в университетската дидактика. Все повече преподаватели предоставят **електронно съдържание** по преподаваните дисциплини, което се публикува в Интернет. Свързването на педагогическото образование с електронните технологии е видно от приетите нови избираеми дисципилини – Методика на мултипоинт технологии в начален етап", „Социални медии в образованието", „Интегриране на ИКТ в начален етап от позициите на медийната педагогика", както и установяващата се трайна тенденция – лекциите да се подсигуряват с медийни презентации, филми, авторски електронни сайтове и електронни учебници. Преподавателите от ПФ са обучени за работа с електронни учебници. Трябва да отбележим естествената и разбираема възприемчивост на нашите студенти към технологичните новости. На провеждащия се преддипломен стаж и държавен практически изпит много от тях също използват електронните учебници.

Методите за проверка и оценка на знанията на студентите също се модернизират като се въвежда тестиране, комплексна форма на писмено и устно изпитване, контекстуални ситуации – оценка, дидактически материали с оценяващи функции и други съвременни форми за проверка и оценка. По отделните учебни дисциплини към катедрите на ПФ са въведени и утвърдени системи за контрол, проверка и оценка на академичните постижения на студентите. Осъществява се текущ контрол, прилаган с различни методи и форми на оценяване. Възлагането на извънаудиторната заетост на студента е съдържателно и целево обвързано с основния понятиен капацитет на преподаваните дисциплини и подпомага неговото изграждане.

В ОКС Магистър и ОКС Бакалавър е повишен дела на практическата подготовка, тъй като изискванията към този компонент на подготовката все повече нарастват.

Практическата подготовка на студентите се оптимизира като се създават условия за ранно включване в реална работна среда. Условията за провеждане на педагогическа практика – както хоспитиране и текуща, така и преддипломна, са динамични и се моделират от преподавателите в екип с менторите от педагогическата практика. Разнообразяват се формите на хоспитиране и текущата практика – филмирани педагогически сеанси и уроци, ситуации, етюди, делови игри. Стратегията за развитие на практическото обучение и Правилата за педагогическа практика, приети от Факултетния съвет на ПФ през 2014 год., съчетават традициите и добрите практики в работата на Педагогическия факултет със съвременните изисквания в тази сфера. Положителна тенденция в практическото обучение е създаването на професионални екипи с участието на базови учители, чрез които се изпълняват творчески и изследователски задачи. Запазва се и практиката за привличането им като хонорувани преподаватели. Така се осигурява стабилност във взаимоотношенията с базовите звена.

Съществуват доказани резултати от практическото обучение на студентите: успешно представяне на студентите от всички специалности на преддипломния стаж; положителни референции от директори на базови звена; начало на професионалната кариера след преддипломния стаж.

Участието на Педагогическия факултет в проекта „Студентски практики" – BG 051PO001- 3.3.07- 0002 през учебната 2013/2014 година е успешно. 255 студенти от ПФ се включиха в стаж в реална работна среда в рамките на 240 часа.

Филиал, гр. Хасково

Учебно-преподавателската дейност е съобразена с европейските стандарти на висшето образование в областта на здравните грижи. При обучението по специалностите „Медицинска сестра" и „Акушерка" са създадени условия за овладяване на широкопрофилни теоретични знания и практически умения. Особено внимание при подготовката се отделя на придобиване на умения за самостоятелна професионална дейност и за работа в екип чрез съвременни форми и дидактически технологии.

През последната година приоритетно място заема добрата колаборация с базите за провеждане на преддипломен стаж на студентите, което допринесе за високата удовлетвореност от страна на стажантите и ръководителите на базите.

Медицински колеж

Учебният процес в Колежа се провежда при оптимални условия в реконструираната и периодично обновявана учебна база, чието териториалното разположение на учебните зали на настоящия етап удовлетворява потребностите.

4. Оборудване на лекционни зали, лаборатории и т.н.

Аграрен факултет

Учебният процес е осигурен с необходимия брой учебни зали и необходимата материална база за нормално протичане на учебните занятия.

Постоянно се обогатява оборудването с апаратура за специалностите чрез средства както от научно-изследователски проекти, така и от курсове. Онагледяването на учебното съдържание се извършва с помощта на 11 броя мултимедийни проектора и 9 броя лаптопа, които се намират в деканата на факултета. В катедрите са налични още 29 броя мултимедийни проектора, 78 броя лаптопа, 25 телевизори и 1 интерактивна дъска.

Ветеринарномедицински факултет

Изграден беше съвременен център за диагностика на заразните болести по животните с апаратура за молекулярно - генетична диагностика - конвенционален и количествен PCR, апарат за автоматизирано изолиране на нуклеинови киселини, имуноблотинг - машина и др. с периферно устройства и допълнително оборудване, осигуряващо адекватно ниво на биосигурност. Закупена беше нова съвременна техника, включваща специализирана маса за стоматологични манипулации, компютърен томограф, нов анестезиологичен апарат, нови апарати за ендоскопско изследване на пациенти - едри и дребни животни, комбиниран ултразвуков апарат - B mode + Doppler, нов конвенционален 96 градиентен PCR апарат, нови ламинарни боксове, автоматичен анализатор CBC, ротационен микротом и др.

Медицински факултет

За обезпечаване на учебния процес Медицински факултет разполага ***с общо 13 лекционни зали***, две от които са за англоезичните студенти от специалност „Медицина”. Всички лекционни зали са оборудвани с мултимедийни системи за презентация на учебния материал.

На територията на Медицински факултет има общо ***96 зали за практически упражнения с 1821 работни места.***

Лабораториите и специализирани зали за обучение са 82 с 348 работни места. През последните две години се изградиха две нови компютърни зали и две зали в Катедра Патология.

Педагогически факултет

Педагогическият факултет на Тракийски университет притежава значителна материална и техническа база, отговаряща на съвременните изисквания за модерно обучение и позволяваща нормалното и безпроблемно протичане както на учебния процес по всички изучавани дисциплини, така и на научноизследователската и творческата дейност на неговите студенти и преподаватели. Изградена е и се развива следната учебна инфраструктура: Кабинети по информатика; Лаборатория по методика на преподаване на природни науки; Музикални студия; Център за европейски езици и култури; Център за изобразително изкуство; Физкултурен салон; Фитнес зала; Зала за подготовка на самодейни театрални представления.

Учебните зали в корпуса на факултета и библиотеката са свързани с Интернет, като достъпът се осигурява от самостоятелен сървър, свързан с централния сървър на ТрУ. Във факултета 16 учебни зали са оборудвани с мултимедия и 8 учебни зали – с електронни дъски. Общият брой компютърни конфигурации, които са предоставени за използване от студентите в хода на тяхното обучение или самоподготовка е 63, като един от тях е предназначен за студенти с увредено зрение.

Стопански факултет

Техническото оборудване, използвано за обучителни цели и администриране на учебния процес в Стопански факултет е на добро ниво. Като резултат от активното участие на преподавателите в инфраструктурни и университетски научни проекти, факултетът разполага с общ брой 175 компютърни места. От тях – 61 места са оборудвани в три учебни зали за обучение по системата Think Line, 27 места са оборудвани в още две компютърни зали. На разположение за целите на обучението са осигурени 64 бр. преносими компютри. С интерактивни дъски са оборудвани 10 зали. Монтирани са 11 бр. мултимедийни проектори и преносимите са също 11 броя.

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

- В катедра Машинно инженерство – създадени са 4 нови лаборатории; В една лекционна зала е монтиран 1 мултимедиен проектор;
- В катедра Електротехника, електроника и автоматика – дооборудвани са 2 лаборатории с лабораторни постановки и мултимедийни проектори;
- В катедра Енергетика – създадени са 2 нови лаборатории и една е дооборудвана;
- В катедра Хранителни технологии – Започна създаването на **Лабораторен комплекс по Хранителни технологии** в сградата на ФТТ – Ямбол. Завършено е изграждането на първата лабораторията от комплекса – лаборатория по „Анализ на храни". Осъвременено е оборудването на 2 лаборатории и една лекционна зала (113) – инсталирани са интерактивна дъска и проектор.

Филиал, гр. Хасково

За оптималното провеждане на учебния процес от голямо значение е и състоянието на материалната база. В тази насока във Филиал, Хасково непрекъснато се подобряват условията за обучение на студентите. Оборудвани са 2 нови лекционни зали със съвременна интерактивна презентационна система. Общият им капацитет е 160 места. Студентите се обучават в модерна компютърна зала с осигурени 15 работни места.

Медицински колеж

Всички зали са обезпечени в мултимедии и лаптопи. Лабораториите и специализираните кабинети по основните учебни дисциплини са оборудвани с необходимата апаратура и пособия. Обновена е Аулата на МК, разкрити са две нови зали – компютърна и по домашни грижи.

5. Действащи студенти

Таблица 3. Брой обучавани студенти по специалности и образователно-квалификационни степени

Факултет/ Колеж	Специалност/Магистърска програма, ОКС	уч. 2011/2012 г.		уч. 2012/2013 г.		уч. 2013/2014 г.		уч. 2014/2015 г.	
		редовно	задочно	редовно	задочно	редовно	задочно	редовно	задочно
АФ	Зооинженерство - бакалавър	173	127	167	131	198	105	165	156
	Рибовъдство и аквакултури - бакалавър	67	55	64	76	70	64	61	78
	ЕООС - бакалавър	119	148	114	151	112	120	101	125
	Агрономство - бакалавър	99	138	98	128	122	109	125	122
	Аграрно инженерство – бак.	84		83		81		73	15
	Магистърски програми	15	41	46	49	58	29	77	55
ВМФ	Ветеринарна медицина - магистър	1016		1003		979		853	
МФ	Медицина - магистър	470		429		462		543	
	Социални дейности- бакалавър	133	102	114	94	110	88	99	102
	Меди. рехабилитация и ерготерапия - бакалавър					28		45	
	Лекарски асистент - бакалавър							10	
	Управление на здравни грижи - бакалавър	46	47	41	47	37	41	25	26
	Медицинска сестра - бакалавър	211		168		166		187	
	Акушерка - бакалавър	127		92		89		85	
	Магистърски програми		61		66		39		31
ПФ	Социална педагогика – бак.	153	96	156	146	159	181	160	172
	Предуч. и начална уч. педагогика - бакалавър	160		178		185		176	58
	Начална уч. педагогика с чужд език - бакалавър	90		88		86		89	
	Специална педагогика – бак.	103		110		112		112	
	Магистърски програми		304		358		273		229
СФ	Аграрна икономика - бакалавър	108	129	102	109	107	125	100	121
	Регионална икономика – бак.	119	150	106	131	116	141	105	127
	Бизнесикономика - бакалавър	109	80	126	113	123	156	128	150
	Магистърски програми		46		38		41		29
МК - Ст.Загора	Рехабилитатор - проф. бак.	159		153		124		120	
	Медиц. лаборант - проф. бак.	82		79		82		84	
	Гериатрични грижи - проф. бак.							20	
Филиал - Хасково	Медицинска сестра - бакалавър	56		95		137		184	
	Акушерка - бакалавър	33		51		78		105	
ФТТ - Ямбол	Дизайн, технологии и мениджмънт на модната индустрия - бакалавър	22	25	34	36	31	38	34	29
	Автотранспортна и земеделска техника - бакалавър	99	90	115	115	110	114	108	112
	Автоматика и компютърни системи - бакалавър	69	39	76	64	61	74	56	70
	Електротехника - бакалавър	10	11	20	31	38	37	51	43
	Топло- и газоснабдяване – бак.	31	42	42	54	53	41	50	40
	Технология на храните – бак.	65	48	80	66	77	58	66	52
	Магистърски програми					55	40	120	
	ВСИЧКО:	**4028**	**1779**	**4030**	**2003**	**4191**	**1874**	**4197**	**1942**
	ОБЩО:	**5807**		**6033**		**6065**		**6139**	

За отчетния период се наблюдава тенденция към увеличаване на броя на обучаваните студенти в Тракийски университет - от 5807 за уч. 2011/2012 г. на 6139 за уч. 2014/2015 г. Това се обяснява с увеличаване на приетите студенти за обучение в университета, както и разкриване на нови специалности и магистърски програми.

За отчетния период констатираме тенденция към леко увеличаване броя на обучаваните чужди граждани. От 250 през 2014 г. техният брой в началото на учебната 2015/16 г. е 284. В момента най–голям е броят на турските граждани – 87, следван от тези от Англия – 62. (табл. № ...).

Засилва се интереса на турските граждани желаещи да получат висше образование при нас. Можем да го обясним с приемането на Р България в Европейския съюз.

През учебната 2014/2015 година стартира обучението на английски език за специалност „Медицина", а от началото на тази учебна година започна и обучение на английски език за специалност „Ветеринарна медицина".

Обучението на английски език разшири диапазона на държавите, от които имаме студенти. В началото на мантата броя на страните беше 26, а в настоящия момент той е 35 държави. Наблюдава се интерес на граждани на страни от Азия като Корея, Малайзия, Сингапур и др. Имаме и засилен интерес на граждани на страни членки на Европейския съюз като Англия, Гърция, Кипър, Люксембург, Норвегия и др.

В Аграрния факултет се провежда обучение на английски език в магистърски програми, където се дипломираха граждани на Ирак, а във Ветеринарномедицинския факултет се обучава на английски език редовен докторант от Ливан.

Останалите структурни звена също трябва да започнат подготовка в тази посока.

В Подготвителното отделение за чуждестранни граждани в момента се обучават 13 студенти, предимно от Гърция и Турция.

Справка за броя на чуждестранните студенти в ТрУ по държави за периода 2011-2015 г.

№ по ред	държава	Факултет, колеж																																													Всичко				
		МФ					ВМФ					АФ					ПФ					МК-Ст.Загора					СФ					Филиал Х-во					Подготв. курс													
		I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V
1	**Албания**	4	1	3	2	3																																				4	1	3	2	3					
2	**Англия**				25	61					1																															0	0	0	25	62					
3	**Гърция**	9	6	10	8	6	12	12	11	19	34					1	1	1	1				1	1	1						1						4	2	12	10	4	26	22	35	38	46					
4	**Германия**	2		1	2																																1				1	3	0	1	2	1					
5	**Израел**	2							1	1	1																															2	0	1	1	1					
6	**Ирак**	1										2	3	2																												3	3	2	0	0					
7	**Иран**	1	1	1																																						1	1	1	0	0					
8	**Ирландия**				1	4																																				0	0	0	1	4					
9	**Индия**			1		2																																				0	0	1	0	2					
10	**Йордания**	1																																								1	0	0	0	0					
11	**Кипър**	4	2	3	2	1	7	7	10	12	15									1																	1	4	1	1	3	12	13	14	16	19					
12	**Канада**	1	1	1	1	1																																	1			1	1	2	1	1					
13	**Корея**										1																															0	0	0	0	1					
14	**Конго**				1	1																																				0	0	0	1	1					
15	**Ливан**			1																																						0	0	1	0	0					
16	**Латвия**						1	1	1																																	1	1	1	0	0					
17	**Люксембург**					1																																				0	0	0	0	1					
18	**Малайзия**										1																															0	0	0	0	1					
19	**Молдова**	14	10	9	3	1	2	3	2	1	1																2	1	3									2				18	16	14	4	2					
20	**Македония**	65	25	41	24	10	22	18	15	10	16																															87	43	56	34	26					
21	**Нигерия**	3	1	1		2																																				3	1	1	0	2					
22	**Норвегия**				1	1																																				0	0	0	1	1					
23	**Пакистан**					1																																				0	0	0	0	1					
24	**Палестина**	2	1	2	1	1		1																																		2	2	2	1	1					
25	**Русия**	1		1	1	1			1	1	1																												1			1	0	3	2	2					
26	**САЩ**	1	1	1	1				1	1									1																			1				1	2	3	2	0					
27	**Сингапур**										1																															0	0	0	0	1					
28	**Сирия**	5	7	6	6	1	1	1																															1			6	8	7	6	1					
29	**Словения**	1																																								1	0	0	0	0					
30	**Судан**	1	1	1	1																																					1	1	1	1	0					
31	**Турция**	110	110	125	60	63	5	5	8	8	12	1	1	3	3	3			1			43	34	20	15	3				1	1	1	2	2			21	21	5	8	5	181	173	164	95	87					
32	**Украйна**	5	6	6	1	2	5	6	7	6	8																	2	2	2	2						2			1		12	14	15	10	12					
33	**Франция**				1	1				1	1																											1	1			0	1	1	2	2					
34	**Финландия**		1	1	1																																					0	1	1	1	0					
35	**Сърбия и ЧГ**	3	3	3	1	2	2	1	1	1									1	2	1																					5	4	5	4	3					
	Всичко:	236	177	218	144	166	57	55	58	61	93	3	4	5	3	4	1	1	4	3	1	43	35	21	16	3	2	3	5	3	4	1	2	2	0	0	29	31	22	20	13	372	308	335	250	284					

I - 2011/2012 уч. г.; II - 2012/2013 уч. г.; III - 2013/2014 уч. г.; IV - 2014/2015 уч. г.; V - 2015/2016 уч. г.

6. Нови специалности и магистърски програми.

Аграрен факултет

През учебната 2014/2015 г. започна обучение в задочна форма при специалност „Аграрно инженерство".

През отчетния период са разкрити следните нови магистърски програми

- в професионално направление „Животновъдство":

1. „Развъждане на селскостопански животни"
2. „Консултантска дейност, разработване и управление на проекти в животновъдството"

- в професионално направление „Растениевъдство"

1. „Агроекология и растителна защита"
2. „Консултантска дейност, разработване и управление на проекти в растениевъдството"

- в професионално направление „Общо инженерство"

1. „Земеделска техника"
2. „Възобновяеми енергийни източници в аграрния сектор".

Общият брой магистърски програми в АФ е 24, съответно по професионални направления: „Животновъдство" – 15, „Растениевъдство" – 4, Биологически науки – 3, „Общо инженерство" – 2.

Ветеринарномедицински факултет

В изпълнение препоръките на Европейската комисия за оценка и акредитация за изучаване в десети семестър на академичната 2012/2013 г. в учебния план на ВМФ беше включена като задължителна дисциплина „Стадна диагностика" (решение на ФС/15. 06 2010 г.) с хорариум 10/10 съответно лекционни часове към практически занятия. Учебната програма на дисциплината „Стадна диагностика" беше одобрена на заседание на комисията по учебна дейност (протокол №3/23.10.2012 г.) и утвърдена на заседание на Факултетен съвет на 05.11.2012 г.

Комисията по учебна дейност, Факултетния съвет на ВМФ и Академичния съвет на ТрУ приеха и утвърдиха предложената нова магистърска програма „Санитарна микробиология и безопастност на храните" на базата на представена аргументирана обосновка относно значението и необходимостта от подготовка на специалисти в това направление.

Магистърската програма "Санитарна микробиология и безопасност на храните" има за цел да подготви специалисти, познаващи всички елементи на контрола на храните по онтошение на опасности (биологични, химични и физични), което да гарантира безопасността и здравето на консуматорите. В магистратурата могат да се записват лица с висше образование (бакалавърска или магистърска степен), от определени професионални направления.

Във Ветеринарномедицинския факултет през академичната 2015/2016 стартира обучение на английски език на 18 чуждестранни граждани от 6 различни националности.

Медицински факултет

7.4. Професионално направление „Обществено здраве"

Специалност „Управление на здравните грижи, ОКС „магистър" след ОКС „бакалавър" по същата специалност, задочно обучение. Стартира от учебната 2014/2015 г.

Специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия", ОКС „бакалавър", редовно обучение. Стартира от учебната 2013/2014 г.

7.5. Професионално направление „Здравни грижи".

Специалност „Лекарски асистент", ОКС „бакалавър", редовно обучение. Стартира от учебната 2014/2015 г.

3.4. Професионално направление „Социални дейности".

Специалност „Организация и управление на социалната сфера", ОКС „магистър", задочно обучение. Стартира от учебната 2014/2015 г.

Педагогически факултет

През юли 2015 година в Педагогическия факултет беше открито ново професионално направление **1.3. "ПЕДАГОГИКА НА ОБУЧЕНИЕТО ПО..."** със специалност за ОКС „Бакалавър" „Педагогика на обучението по информационни технологии". През учебната 2015/2016 ще започне обучението на студенти.

В отчетния период в професионално направление „Педагогика" бяха разкрити следените нови специалности и форми на обучение за ОКС „Бакалавър" и ОКС „Магистър":

- **ОКС "Бакалавър".** Специалност "Предучилищна и начална училищна педагогика" - задочно обучение.
- **Два нови варианта на програмата за ОКС "Магистър",** специалност „Предучилищна и начална училищна педагогика" според изискванията на Националната квалификационна рамка. В зависимост от специалността и базовата подготовка на кандидатите от бакалавърската степен на обучение се предлагат:

- Двусеместриална форма за кандидати с бакалавърска степен по специалност ПНУП;

- Четирисеместриална форма за кандидати с бакалавърска степен от друго професионално направление, притежаващи педагогическа правоспособност.

- **Нов вариант на програмата за ОКС "Магистър",** специалност "Мениджмънт на социалните и педагогическите организации":

- Двусеместриална форма за кандидати от професионално направление „Педагогика".

- **ОКС "Магистър",** Специалност „Консултиране в социално-образователната сфера" - задочно обучение.

За периода 2012 – май 2015 са обявени 28 конкурса за хабилитирани и нехабилитирани преподаватели с цел подобряване на възрастовата и квалификационната структура на преподавателския състав.

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

- През учебната 2011/2012 г. започна обучение в ОКС „Бакалавър";
- През 2013 г. са приети първите студенти, обучаващи се в ОКС „Магистър" по 6 специалности: Автотранспортна и земеделска техника; Дизайн, технологии и мениджмънт на модната индустрия; Електротехника; Топло- и газоснабдяване; Безопасност и качество на храните.
- През 2014 г. са приети първите студенти, обучаващи се в ОКС „Бакалавър" по новата специалност: Автоматика и компютърни системи;
- През 2014 г. са приети първите студенти, обучаващи се в ОКС „Магистър" по 4 нови специалности: Автоматика и компютърни системи; Информационни и комуникационни технологии в бизнеса и публичната администрация; Информационни и комуникационни технологии в образованието; Мултимедийни и компютърни системи и услуги.
- През 2014 г. са приети първите студенти, обучаващи се в ОКС „Магистър" които са завършили нетехнически професионални направления.

Медицински колеж

В МК е разкрита и акредитирана нова за страната специалност „Гериатрични грижи", за която има утвърдена държавна поръчка и капацитет на специалността – 60 студенти.

Предстои програмната акредитация на професионалното направление „Здравни грижи” в МК и посочената специалност.

7. Реализирани проекти, свързани с учебната дейност

Аграрен факултет

Участие на преподаватели в проект по ОП „Развитие на човешките ресурси “BG051PO001-4.3.04 Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование”

Медицински факултет

За периода 2011 – 2015 г. в Медицински факултет са реализирани общо 116 научноизследователски проекта към МОН (по Наредба № 9), в които освен преподаватели участват студенти и докторанти.

Педагогически факултет

1. ***Национален проект*** BG051PO001-4.3.04 „Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование”. Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2012 – 2014 г.
2. ***Национален проект*** BG051PO001-3.1.03-0001 „Квалификация на педагогическите специалисти” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, 2007-2013 г.”
3. ***Национален проект*** BG051PO001-3.3.07-0002 "Студентски практики" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", 2012 – 2014 г.
4. ***Международен проект*** U*Night 2013, в рамките на Европейска Нощ на учените. Researchers in Knowledge Triangle, (Значението на научните изследвания в триъгълника на знанието), 2013 г.
5. ***Международен проект*** U*Night 2014, в рамките на Европейска Нощ на учените. Researchers in Knowledge Triangle, (Триъгълникът на знанието и европейското гражданство), 2014 г.
6. ***Проект*** BG051PO001-3.1.07 - 025 "Актуализиране и разработване на нови учебни програми на учебните дисциплини по специалностите в Педагогически факултет - "Предучилищна и начална училищна педагогика", "Начална училищна педагогика с чужд език", "Социална педагогика", "Специална педагогика” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2013 – 2015 г.
7. ***Проект*** "Обучение на учителите и родителите на надарените и талантливите деца" (Gifted and Talented Childrens Teachers' and Parents's Training - акроним GATE) по програма "Учене през целия живот", секторна програма "Леонардо да Винчи", дейност "Партньорства", рег.№ 2013-1-TR1-LEO04-477029.
8. ***Проект*** „Руско-турска освободителна война 1877-1878 г. - обща траектория на паметта в проекциите на настоящето и бъдещето”. Заявка № 2012/II-137, с финансовата подкрепа на фонд „Руски мир”.
9. ***Проект*** „Повишаване на осведомеността за интеркултурното сътрудничество“, по европейска програма EuropeAid, Педагогически факултет съвместно с Медицински факултет, рег. № Project n.DCI-NSAED/2011/80.

Стопански факултет

На 18.05.2013 г. в Стопански факултет, стартира и успешно бе реализиран през 2014 г. проект на тема:

«Актуализиране на действащите учебни планове и програми и разработване на нови в професионални направления 3.8 «Икономика» и 3.7 «Администрация и

управление» към Стопански факултет, Тракийски университет, съобразно потребностите на регионалния пазар на труда в Старозагорски регион»

по Договор BG051PO001-3.1.07-0014, схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-3.1.07 „Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда", **Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси"**,

- **Обща стойност** на проекта**: 262 761,78 лв.**
- **Ръководител на проекта:** проф.д-р Иван Георгиев Иванов – Декан на Стопански факултет, Тракийски университет
- **Партньори** по проекта:

1. „Център за Изпитване и Европейска Сертификация" ЕООД
2. ЕТ "Дениси - Христослава Георгиева"

Общата цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на обучението и за подготовка на икономисти от нов тип, конкурентни на трудовия пазар, отговарящи на потребностите на бизнеса и практиката в Старозагорски регион и страната.

Ключови дейности:

- Идентифициране на потребностите и изискванията на бизнеса, държавни и общински администрации, и НПО по отношение на обучението в Стопански факултет (СФ)
- Разработване на нови и актуализиране на съществуващите учебните планове и програми по специалностите в СФ.
- Включване на работодатели и специалисти от практиката в образователния и в научно-изследователския процес, в апробирането на обновените учебни планове и програми
- Чрез средствата за масово осведомяване ще се даде гласност на заложените в проекта цели и ще се популяризират резултатите от него, постигнати чрез сътрудничество с работодатели и специалисти от практиката

Ключова роля на работодателите и специалистите от практиката в проекта чрез участие в:

- Анкетно проучване за потребностите на бизнеса, държавните и общински институции от пазарно ориентирана подготовка на висшистите-икономисти
- Разработване на актуални учебни планове и програми
- Разработване на учебни помагала
- Държавни изпитни комисии, комисии в защита на стажове и практики
- Консултиране на дипломни работи
- Формулиране на теми за научни проекти за нуждите на бизнеса и практиката

През 2012 – 2014 г. се разработва **дистанционна форма на обучение** в ОКС „Магистър" на СФ по **ПРОЕКТ BG051PO001-4.3.04-0026 „Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет". Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз**.

В рамките на проекта Стопански факултет се включи активно. В периода 11.10.2012 г – 10.06.2014 г. са изградени 6 (шест) учебника и 20 (двадесет) електронни курса. Със създадените електронни учебни ресурси е проведено обучение на над 340 студенти от специалностите на факултета.

Шестте мултимедийни учебника са изградени от 9 автори и представляват 20 % от всички учебници, изградени по проекта. Съдържанието им е рецензирано и имат ISDN номера. Разпространяват се или са достъпни чрез сайта на Тракийски Електронен университет, разполагат с копия на дискове. В учебниците са интегрирани общо 892

мултимедийни и интерактивни елементи като видео материали, динамични графики, диаграми, таблици, изображения, казуси и други визуални елементи.

Преподавателите от СФ са активни при изпълнението на всички дейности по този проект. Петимата преподаватели - обучители са 30% от всички обучаващи. В курсовете за обучение са участвали 23–ма преподаватели, които владеят основни умения за създаване на цифрово учебно съдържание и организиране на обучение чрез електронни форми на дейности.

По проекта са изградени 20 курса от 15 автора, но към 15.09.2015 курсовете допълнително са увеличени с 19 нови. Активно се изпозлват 39 курса.

Считаме, че СФ има готовност за акредитация на дистанционно обучение по някои специалности на магистърска степен, за които е постигнато изискването за 75 % електронно съдържание на учебния материал.

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

Студенти и преподаватели от ФТТ взеха участие в следните европейски проекти:

- BG051PO001-3.1.07-0032 „Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии"
- BG051PO001-4.3.04-0026 - Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет;
- BG051PO001-3.1.08-0009 "Усъвършенстване на системата за управление и внедряване на интегрирана управленска информационна система в Тракийски университет за повишаване качеството на образованието и научно-изследователската дейност"
- BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики" - проведена практика с продължителност 240 часа в реална работна среда от 130 студенти (МИ – 29; ЕЕА – 37; Е – 11; ХТ . 53);
- BG051PO001–3.1.09–0015 „Изграждане на устойчива система за квалификация и кариерно развитие на преподавателите в Тракийски университет".

Проекти, финансирани от фонд научни изследвания на ТрУ, свързани с учебната дейност:

Общо 7 броя.

№	Договор №	Наименование	Ръководител и работен колектив
1.	4.ТК/ 29.04.2011 г.	Изследване и сравнителен анализ на интерактивни средства и методи за обучение на студентите от техническите специалности	Ръководител: Доц. д-р инж. Красимира Георгиева Работен колектив: Доц. д-р инж. Златина Казлачева, Гл. ас. инж. Ваня Стойкова, Гл. ас. инж. Диана Балабанова
2	2.ТК/ 29.04.2011 г.	Изследване на възможностите за приложение на интензивни методи за обучение на студентите от специалност „Електротехника"	Ръководител: Доц. д-р инж. Таня Пехливанова Работен колектив: Гл. ас. д-р инж. Красимира Керемидчиева, Гл. ас. инж. Красимир Николов, Гл. ас. инж. Иван Янков; Студенти: от спец. ЕТ - Юлиян Тодоров Тодоров и Иван Костадинов Иванов; от спец. АИУТ - Галина Желева Русева и Десислава Ангелова Стоилова
3	3.ФТТ/ 09.05.2012 г.	Изследване възможностите за приложение на допълнителни устройства към интерактивна дъска за	Ръководител: Гл. ас. инж. Ваня Стойкова

		обучението на студенти от технически дисциплини	
4	7.ОУП/ 21.05.2012 г.	Виртуални лаборатории и симулации за практическо обучение по техническите дисциплини	Ръководител: Доц. д-р Веселина Недева Работен колектив: Доц. д-р инж. Таня Пехливанова, Доц. д-р Лина Йорданова – СФ, Гл. ас. д-р инж. Красимира Керемидчиева, Д-р инж. Калоян Янков – МФ, Гл. ас. Живко Желев – СФ, Гл. ас. инж. Красимир Николов, Гл. ас. Мариан Делчев – ДИПКУ, Ас. инж. Златин Златев, Иван Пенчев – студент, Симеон Парапатиев – студент, Лилия Топузова – студент
5	2.ОУП/ 28.05.2013 г.	Оборудване на лаборатория за анализ на храни в направление Хранителни технологии	Ръководител: Доц. д-р инж. Красимира Добрева Работен колектив: Доц. д-р Митко Петев, Доц. д-р Снежана Динева, Доц. д-р инж. Антоанета Георгиева, Ас. инж. Иван Димов, Ас. инж. Ира Танева, Доц. д-р Тодор Илиев – Аграрен факултет
6	5ФТТ/2014	Приложение на дигиталните технологии в обучението по техническите дисциплини и адаптиране на преподавателите към тях	Ръководител: Доц. д-р инж. Таня Пехливанова Работен колектив: Доц. д-р Веселина Недева Доц. д-р Снежана Бойчева Динева, Гл.ас.д-р Красимира Керемидчиева, ас. Златин Златев, гл. ас. Златоели Дучева, студенти - Иван Луис Дел Сол, Диана Георгиева, Живка Колева, Косьо Колев, Мирослав Пенев
7	2ФТТ/ 30.04.2015	Приложение на виртуалните лаборатории във висшите училища	Ръководител: Доц. д-р инж.Венелин Бочев Работен колектив: Галя Шивачева и др.

Филиал, гр. Хасково

През отчетния период значително се повиши интереса и активността на студентите за участие в различни научни форуми и проекти. Съществено място заемат контактите между преподаватели и студенти насочени към привличане и насърчаване на интереса на студентите към участие в научноизследователска дейност. В научни форуми са взели участие 32 студенти от Филиал, Хасково. Активността в проектната дейност е представено в следната таблица:

Персонал участвал	Стартирали проекти					**Общо**
	2011 г. бр.участници	2012 г бр.участници	2013 г. бр.участници	2014 г. бр.участници	2015 г. бр.участници	
Преподаватели	-	8	8	8	4	28
Студенти	-	13	26	109	11	159

Медицински колеж

Участия на Медицински колеж на ТрУ в проекти, свързани с учебната дейност през учебните 2011/2012 г., 2012/2013 г., 2013/2014 г. и 2014/2015 г. са както следва:

1. Участие в проект: "Усъвършенстване на системата за управление и внедряване на интегрирана управленска информационна система в Тракийски университет за повишаване качеството на образованието и научно-изследователската дейност" по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси".

2. Участие в проект „Студентски практики", като бяха договорени партньорства с редица бази от практиката, не само в Стара Загора, но и в редица други градове, като Хасково, Плевен, Пловдив, Варна, Бургас, Разград, Гоце Делчев, Казанлък, и др.. На базата на тези партньорства бяха осъществени практики на 149 студенти от Колежа.

3. Медицински колеж реализира проект по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" по проект "Ново начало – от образование към заетост", в рамките на който беше осигурена трудова заетост и обучение.

4. В рамките на Медицински колеж беше разработен и проект за разкриването на специалност „Гериатрични грижи", като преди това беше детайлно проучен немския модел на грижи за хората в гериатрична възраст. За целта бяха преведени от немски много материали.

5. Участие в проект "Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет"

Университетскте проекти за периода 2011 – 2014 г., са следните:

1. Проект на Медицински колеж – 2012, Подобряване качеството на практическото обучение и мотивиране на студентите от специалностите "Рехабилитатор" и "Медицински лаборант" за диагностична и научно-изследователска работа – при Медицински колеж – Стара Загора, с ръководител доц. д-р Христина Милчева, дп.

2. Проект на Медицински колеж - Мултидицсиплинарен подход за диагностика, медико-социална рехабилитация и гериатрични грижи в практическото обучение на студентите от Медицински колеж – Тр.У – Стара Загора, 2013 г., с ръководител доц. д-р Христина Милчева, дп.

3. Проект на Медицински колеж – Стратегии за прилагане на професионалните компетенции за превенция и рехабилитация на медицинските специалисти за подобряване качеството на живот, 2014, ръководител доц. д-р Христина Милчева, дп.

8. Разработени електронни учебници и възможности за дистанционно обучение

Аграрен факултет

Във факултета са разработени следните електронни учебници:

1. Митева Ч., Г. Костадинова, А. Илиев. „Управление на водите";
2. Диманов Д., Ю. Митев. „Здравеопазване на животните";
3. Георгиев Р.., „Възобновяеми енергийни източници";
4. Атанасова С.., „Физика с основи на биофизиката";
5. Димова В. „Екологично аграрно строителство".

Ветеринарномедицински факултет

Преподаватели от ВМФ, самостоятелно или в колектив, предлагат курсове от лекции и практически занятия в електронна форма за дистанционно обучение по 18 дисциплини (http://edu.uni-sz.bg/course/index.php?categoryid=4).

Медицински факултет

За студентите от специалностите на Медицински факултет са разработени общо 26 учебни пособия и 4 мултимедийни учебника.

Педагогически факултет

Разработени са следните електронни учебници:

- Брънекова Д. Методика на обучението по информационни технологии, Тракийски електронен университет, http://edu.uni-sz.bg. (маг. програма НУП и ИТ)
- Брънекова Д. Компютърна презентация, Тракийски електронен университет, http://edu.uni-sz.bg. (НУПЧЕ - 1 курс, ПУПЧЕ - 1 курс,НУП и ИТ)
- Арнаудова, А., English for Humane Environmental Education, CD, 2014
- Г. Ганчев, Г. Кожухарова, М. Делчев, Методика на педагогическите изследвания за студенти и учители, ТрУ, 2014, електронно издание

Факултет „Техника и технологии" – гр. Ямбол

За периода 2011 – 2015 са разработени и достъпни за студентите в сайта за електронно обучение (http://edu.uni-sz.bg/) учебни материали по 45 дисциплини:

В катедра Машинно инженерство – 12 броя;

В катедра Електротехника, електроника и автоматика – 17 броя;

В катедра Енергетика – 6 броя;

В катедра Хранителни технологии – 10 броя.

Медицински колеж

Разработени са четири лекционни курса по Проект на Тр.У, за електронни форми на обучение.

9. Обезпечаване на занятията (лекции и практически занятия) с преподаватели.

Аграрен факултет

Учебният процес е осигурен с необходимия преподавателски състав с подходяща квалификация. За специалностите в АФ е осигурен необходимият брой хабилитирани преподаватели на ОТД, които водят аудиторните и практическите занятия. Всички преподаватели водещи дисциплини имат научна степен и/или академична длъжност по съответната специалност или компетенции в тази област.

Продължава добрата традиция преподаватели от Аграрния факултет да са сред водещите автори на учебници и учебни помагала в аграрната област или консултанти в направлението по което работят.

Ветеринарномедицински факултет

Всички занятия (лекции и практически) във ВМФ са обезпечени на 100% с преподаватели на първи основен трудов договор в Тракийски университет.

Медицински факултет

В Медицински факултет работят **общо 210 преподаватели**, разпределени по академични длъжности както следва: професори – 9; доценти – 58; гл. асистенти – 89; асистенти – 42; преподаватели/ст. преподаватели – 12.

Педагогически факултет

Учебният процес е обезпечен с необходимия хабилитиран преподавателски състав на основен трудов договор, като се предприемат конкретни управленски мерки за подобряване на неговата възрастова структура. Виж Таблица 2.

В началото на 2015 година, според изискванията на ЗРАС, главните асистенти без докторска степен бяха преназначени на длъжност „асистент“. Тази мярка засегна шестима наши преподаватели. В Тракийския университет преназначаването не повлия на типа на трудовия договор и трудовите договори на преподавателите се запазиха постоянни.

Длъжностната и възрастовата структура на преподавателския състав показва, че тенденцията за разкриване на нови асистентски длъжности трябва да бъде запазена, което не само осигурява желаната академична приемственост, но и позволява качеството на провежданите упражнения и на педагогическа практика да се повиши.

Съотношението преподавател – студент в ПФ, което допреди 2 години беше 1:26 (най-високото съотношение в ТрУ) при средна Европейска норма 1:15, в настоящия момент се изчислява на – 1:19,5. Тенденцията за нормализиране на това съотношение е важен резултат от стратегията за активност и перспективна насоченост на кадровата политика.

Табл. 4. Преподавателски състав на ПФ - длъжностна и възрастова структура към 01.10.2015 година.

Възраст Длъжност	30-34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	Над 65	Общо
Професор						3	5		8
Доцент			1	3	4	5	4		17
Асистент	3	4	7	3	2	2	1		22

ОБЩО: 47

Анализът на преподавателския състав по отделните специалности показва, че за всяка от специалностите поне 75% от лекционните курсове по специалността се водят от хабилитирани преподаватели на ОТД (по чл. 17 от ЗВО).

Кадровата политика на ПФ е съобразена и със значението на профилиращите дисциплини, като се отчита необходимостта от осигуряване на хабилитирани преподаватели по профилиращите дисциплини. Активната позиция на ръководството на ПФ за обявяване на нови конкурси за хабилитирани преподаватели и асистенти по профилиращите дисциплини потвърждава стремежа отношението на броя на преподавателите на ОТД, които водят профилиращи дисциплини, към общия брой на профилиращите дисциплини да стане 1/1.

Стимулират се научни изследвания в области на профилиращи дисциплини, като на тяхна основа се разработват учебници, учебни пособия и материали за обучението. Има отчетливи резултати по дисциплини от област Педагогика. Учебните материали, които са разработени от преподавателите са два типа: А/ за обучение на студенти, Б/ по проблеми на педагогическата практика с деца и ученици (в това число и със СОП).

Стопански факултет

Всички занятия – лекции и упражнения - са обезпечени с необходимия брой и професионална квалификация **преподаватели.** Според квалификационната структура на академичния състав на СФ – хабилитираните преподаватели са 51%, а от нехабилитираните преподаватели – 74% са със защитена докторска степен. Стопански факултет обучава студенти и в съвместна магистърска програма с Института за икономически изследвания на БАН по „Финанси и банки“.

Факултет „Техника и технологии” – гр. Ямбол

Учебният процес ФТТ се обезпечава от преподаватели на ОТД и хонорувани преподаватели.

Преподаватели на ОТД през отчетните години

учебна 2011/2012		учебна 2012/2013		учебна 2013/2014		учебна 2014/2015	
Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.
23	26	25	24	25	27	26	25

Хонорувани преподаватели през отчетните години

учебна 2011/2012		учебна 2012/2013		учебна 2013/2014		учебна 2014/2015	
Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.	Хабилит.	Нехабилит.
14	13	12	13	33	13	31	15

В момента във ФТТ учебният процес се обезпечава от 51 преподаватели на ОТД, 27 хабилитирани и 24 нехабилитирани.

Филиал, гр. Хасково

За осъществяване на обучението от значение е осигуряването на академичен състав с необходимата квалификация и стимулиране на неговото израстване. Във Филиал-Хасково е осигурен изискваният минимум от хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, съгласно ЗВО. Броят и видът на академичния състав напълно съответства на дисциплините включени в учебния план на двете специалности. Проведени са конкурси за 3 доценти и 2 преподаватели по клинична практика към катедра „Здравни грижи“.

Медицински колеж

За периода учебните дисциплини за всички специалности в МК са обезпечени с преподаватели, по-голямата част от които са на основен трудов договор в ТрУ. За някои учебни дисциплини Колежът ползва и външни преподаватели.

3.3. СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ И СТАЖОВЕ

Проект BG051PO001/3.3.07-0002 „Студентски практики“ е съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 година.

Проект “Студентски практики” се изпълнява в партньорство с всичките 51 висши училища в България, създадени в съответствие със Закона за висшето образование. Практическо обучение трябва да проведат над 60 000 студенти. За участие в предвидената практика могат да кандидатстват всички редовни и задочни студенти, вписани в Регистъра на действащите и прекъснали студенти и докторанти, поддържан от МОН. За успешно приключило се счита практическото обучение, проведено в реална работна среда в рамките на 240 часа. След приключването и отчитането на практиката на студента се изплаща стипендия в размер от 480 лв.

Всеки студент има право да бъде включен в практическо обучение по проекта веднъж в рамките на своето обучение за придобиване на всяка една образователно-квалификационна степен (веднъж като „бакалавър“ и веднъж като „магистър“). В бюджета на проекта са предвидени и средства за възнаграждение на академични наставници от висшите училища и ментори от страна на работодателя. Бюджетът на проект “Студентски практики” е 56 000 000 лева.

Тракийски университет с Договор за партньорство №Д01-207/18.06.2012 г. участва като партньор в Проект „Студентски практики“. Ръководител на екипа, който включва 22 преподаватели и служители от всеки факултет, колежа и филиала на Университета е проф. дсн Иванка Желязкова, зам.-ректор по АСИД на ТрУ.

Първоначално ТрУ стартира с 1478 студентски практики в размер на 709 440,00 лв. Реалното изпълнение на дейностите по Проекта започна от м. юни 2013 год. с краен срок на 31.10.2014 г.

Поради големия интерес от страна на студентите и коректна работа на екипа по изпълнение на дейностите на проект „Студентски практики“ МОН три пъти увеличава индикативния бюджет на Тракийски университет със съответното увеличение на броят на студентските практики – м. май 2014 год. бяха отпуснати 822 бр., през м. май 2015 г. още 50 бр., а след наше искане от направените икономии в индикативния ни бюджет бяха дадени още 4 бр.практики.

От ТрУ до края м. октомври 2013 година са регистрирани 1455 студенти от всички структурни звена. Общо броя на сключените договори със студенти е 779. До края на м. октомври 2013 год. са изплатени стипендии на 362 практиканти в размер на 173 760,00 лв.

Към края на м.декември 2014 г. бяха сключени 2300 договори със студенти и са изплатени стипендии на 1921 практиканти размер на 922 080,00 лв.

Към м.юли 2015 г. броят на договорите със студенти е 2354. Към м. октомври 2015 год. са изплатени стипендии на 71 студенти-практиканти в размер на 34 080,00 лв.

Университета сключи 292 Договори с Работодатели от цялата страна при които се проведе практическото обучение на 2354 студенти от всички специалности.

През периода на действие на проект „Студентски практики“ от 18.06.2012 г. до 31.12.2015 г. в рамките на индикативния бюджет на проекта – 1 824 271,53 лв. са направените следните разходи:

Разходи за стипендии на студенти-практиканти – 1 129 920,00 лв.

Разходи за възнаграждения на ментори – 308 437,50 лв.

Разходи за възнаграждения на наставници – 167 433,80 лв.

Разходи за възнаграждения на екип за управление – 218 480,23 лв.

С изпълнението на проекта се открива нова страница за организирането и провеждането на допълнителни стажове и практики. Това засилва интереса както на работодателите, така и на студентите и сближава взаимния интерес между тях. От друга страна се повишава практическата подготовка и се дава възможност за по-добра реализация на завършилите специалисти от нашия университет. Финансово са удовлетворени и двете страни.

В резултат на направения анализ за проведените практики по проект „Студентски практики“ смело може да заявим, че Университета изпълнява заложените цели на проекта, а именно - да подпомогнем подобряването на качеството на образование чрез предоставяне на възможности за придобиване на практически опит и усъвършенстване на практическите умения на студентите от висшите училища в съответствие с потребностите на пазара на труда; да улесним прехода от образователните институции към работното място и повишим успешната реализация на младите хора на трудовия пазар; да подпомогнем и насърчим изграждането на стабилни партньорства между образователните институции и бизнеса; да увеличим стимулите на студентите за участие в допълнително практическо обучение в реална работна среда; да стимулираме нарастването на броя на студентите, които си намират работа непосредствено след дипломирането; да осигурим предпоставки за осъвременяване както на учебните планове като цяло, така и на преподаваните дисциплини, курсове и теми според нуждите на пазара на труда; да подпомогнем създаването на устойчиви механизми и възможности на работодателите за подбор на студенти, доказали умения в реална работна среда, и за непосредственото им включване на пазара на труда.

Около 20 наши студенти-практиканти получиха предложения и вече работят в организацията-работодател, в която са провеждали практиката си по проект „Студентски практики“. Голяма част от практикантите са препоръчани на други работодатели. За съжаление имаме и студенти, които поради здравословни или лични проблеми не успяха да се възползват от отправените към тях покани от работодатели. Най-голям е интереса от страна на Работодателите към студентите ни от Медицински факултет, Педагогически факултет, ФТТ, Аграрен факултет, Медицински колеж и Филиал Хасково.

Стажовете и практиките по учебен план се провеждат в рамките на нормалното. Използват се модерни бази, има сключени договори между Университета, фермите, фирмите, болници, училища, Агенцията по безопасност на храните и др. с всяка изминала година се повишава интереса и грижите на бъдещите работодатели.

Ръководството на Университета и на структурните звена обаче трябва да завиши контрола на дисциплината и отчетите на стажантите за признаване на проведения стаж, включително и преддипломния държавен стаж.

3.4. ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Центърът за кариерно развитие (ЦКР) при Тракийски университет (ТрУ) е разкрит с решение на Академичния съвет на ТрУ през месец март 2006 година. Екипът на ЦКР се състои от Ръководител и кариерен консултант, сертифицирани по Международна програма за фасилитатори по кариерно развитие GCDF.

ЦКР работи по четири основни направления: информиране, консултиране, обучение, връзка с работодатели. ЦКР информира студентите за свободни работни места, стажантски програми и теденциите на пазара на труда; провежда индивидуално консултиране за планиране и развитие на кариерата, подпомага процесите на намиране и задържане на работа; обучава в умения за създаване на лично портфолио, представяне на интервю и подготовка на документи за кандидатстване, провежда тренинги за развитие на преносими умения; организира срещи на студентите с представители на бизнеса и кариерни дни. ЦКР ефективно партнира на работодателите при осигуряването им с кадри като създава канализиран и бърз достъп на информация до студенти и преподаватели, предоставя информация за изявени студенти; подпомага процесите на подбор по предварително зададени от работодателя критерии, насочва и подготвя студентите при кандидатстване, организира фирмени представяния в университета.

В изминалия период в ЦКР са извършени следните основни дейности:

I. Кариерно консултиране на студенти

През отчетните месеци в ЦКР е провеждано консултиране на студенти за бъдещата им професионална реализация – планиране и развитие на кариерата. Във връзка с участие на ТрУ в Програмата на МОН за стажове и практики (praktiki.mon.bg) всички желаещи студенти са информирани и консултирани за включване в индивидуални студентски платени стажове.

II. Обявяване на свободни работни места

Позициите са обявявани текущо на Интернет страницата на ЦКР, меню „Работни места и стажантски програми: Работни места”. На всеки от кандидатите за конкретна позиция е предложена възможността да получи допълнителна информация и съдействие от кариерния консултант на ЦКР при подготовката за кандидатстване – създаване на автобиография, мотивационно писмо и явяване на интервю.

III. Обявяване на стажантски програми

През отчетния период са обявявани стажантски програми, стипендии и конкурси като рутинна ежедневна дейност на ЦКР.

IV. Работа с работодатели (фирми, институции, организации)

ЦКР осъществи контакт с над 25 работодатели предимно от област Стара Загора работещи в сферата на медицината, земеделието – земеделски производители, търговци на селкостопанска техника и/или земеделска продукция и разпространи информацията.

Като допълнителна активност бяха консултирани по телефона фирми от цялата страна във връзка със Проекта на МОН “Студентски практики”.

V. Презентации, обучение и сертификация:

Текущо е предложена възможност на студентите от ТрУ да се включат в **обучения**, както от ръководителя на ЦКР, така и от гостуващи фирми. Информацията се публикува на сайта на ТрУ, страницата на ЦКР.

През 2012 г. ЦКР стартира поредица от **информационни срещи** по всички основни звена на ТрУ, включително и филиали, които понастоящем са традиционни активности на ЦКР в началото на всяка академична година. Информационните срещи на ЦКР се организират от кариерния консултант в контакт със Зам. Деканите по учебната работа. Целта е да се запознаят студентите с мисията, целите и дейностите на центъра посредством специално подготвена от ръководителя на ЦКР мултимедийна презентация. Отпечатани са специални информационни брошури. Всички студенти биват поканени да следят актуалната информация в сайта на ЦКР.

VI. Организиране и участия в събития и инициативи

Екипът на ЦКР участва в ежегодните „Национални дни на кариерата", като получената информация се предоставя за ползване от студентите. Ръководителят на ЦКР редовно се отзовава на поканите на Община- Стара Загора,ТПП-Стара Загора и др. институции за участие в различни събития и дискусионни срещи.

Като най-значими събития за отчетния период трябва да се отбележат:

1. Националната кръгла маса „Университетите и бизнесът" проведена на 10.10.2013 г. в Заседателната зала на Общински съвет на Община – Стара Загора, която е инициатива на ЦКР.

Целта на Кръглата маса бе да се търсят решения за адаптирането на българското висше образование към потребностите на бизнеса, както и за ангажирането на работодателите в процеса на професионалната подготовка на специалистите с висше образование, и в създаването на справедливи възможности за тяхната реализация. В събитието участваха около 70 представители на: академичните ръководства, ръководители и служители на центровете за кариерно равитие и качество на обучението към университетите в България;на студентските съвети и организации; бизнес-организации от различни професионални направления; на НПО, граждански сдружения, професионални и съсловни организации; Община Стара Загора, Областна администрация Стара Загора и други държавни институции. Кръглата маса премина съобразно предварително изработената и разпратена програма, при голяма активност на участниците особено в първата част на обсъжданията. Основните теми за дискусия бяха: адекватност на висшето образование на потребностите на бизнеса; бизнесът и младежката заетост; актуализиране на учебния процес и кариерното развитие на новозавършилите висшисти – участието на бизнеса; форми на сътрудничество между университетите и бизнеса. Представени бяха резултатите от актуална анкета, изработена специално за целите на Кръглата маса от ЦКР и разпространена сред работодатели, които послужиха като база за дискусия.

В резултат на работата на кръглата маса се оформиха конкретни предложения в общо 19 точки, които се адресираха към МОН, университетите и бизнеса.

2. На 19.05.2014 г. в заседателната зала на Областна администрация Стара Загора се проведе Кръгла маса на тема „Взаимодействие между средното, висшето образование и бизнеса – състояние и перспективи", оргазнизирана от ЦКР на ТрУ, Областна управа – Стара Загора и Регионален инспекторат по образование, с модератор ръководителя на ЦКР. Дискусиите на кръглата маса бяха посветени на последователната професионална подготовка и кариерното развитие на завършващите професионални училища средношколци и специалистите с висше образование и ролята на бизнеса за тяхната успешна релизация, с акцент върху регионалните проблеми в тези насоки. На нея присъстваха 50 души, директори на професионални училища, ръководството на Тракийски университет и представители на бизнеса от област Стара Загора. В рамките на кръглата маса бяха представени 7 презентации (три от ТрУ). Бяха констатирани редица слабости на всички нива на образованието у нас, както и свързано с потребностите и подходите на бизнеса при набиране на млади кадри. Беше поет ангажимент от представителите на държавната власт да запознаят най-висшите си ешелони с обсъжданите проблеми и да се търсят съответни решения.

3. **По инициатива на ЦКР на 13.05.2015 г. в сградата на Ректората се проведе Ден на кариерата, като част от събитията, с които университетът чества своя двадесетгодишен юбилей.** От поканените над 50 национални и регионални фирми и бизнес-организации взеха участие 12 фирми. Студентите имаха възможност да разговарят персонално с представителите на фирмите, да разгледат техните материали и да зададат всички интересуващи ги въпроси. Денят на кариерата е нова активност на настоящия екип на ЦКР, ТрУ с тенденция да се превърне в регулярни срещи на бизнеса със студентите на територията на самия университет.

VII. Маркетинг:

През периода са разпространени рекламно–информационни материали за ЦКР на хартиен носител и под формата на мултимедийна презентация.

VIII. Администриране - то се изразява в ежедневно: водене на текуща кореспонденция – получаване, разглеждане и организиране на входяща поща; осигуряване на изходяща кореспонденция - писма по електронна поща до студенти, преподаватели, съобщения по Интернет и телефон относно информиране за свободни позиции, стажантски програми, събития и отразяване на информацията в сайта на университета - текущо.

IX. Ресурсен център

През януари всяка година се прави проучване на интернет ресурсите за кариерно консултиране и оценка, и консултиране на кандидатсването за работа. Ресурсите на ЦКР се актуализират с новостите в областта.

X. Кариерно развитие на ЦКР

Проведено е формално сертифицирано обучение на екипа на ЦКР в „Джобтайгър" – София в областта на кариерното консултиране, което е успешно финализирано през 2014 г.

Резултати от дейносттана Центъра за кариерно развитие при Тракийски университет Стара Загора за 2012 г. – 2015 г. по основни направления:

Основно направление „Информиране"

Обявени стажантски програми	**76**
Обявени свободни работни места	**57**
Обявени конкурси	**23**
Обявени стипендии	**28**
Обявени събития	**43**
Регистриране на студенти	**273**

Основно направление „Консултиране"

Индивидуално консултиране	**236**
Посредничество при кандидатстване по Европейски програми	**10**
Насочване към работодател. Съдействие при подготовка на документи за кандидатстване.	**158**

Основно направление „Обучение"

Разработени обучения	**7**
Проведени обучения	**13**

Основно направление „Връзка с работодатели"

Организиране на фирмени презентации	**34**
Събития с участие на работодатели	**4**
Посредничество при обявяване на работни позиции и стажантски програми	**105**

Други дейности

Участие в проучвания сред студенти и работодатели	**7**
Участие в проекти	**2**
Участие в кръгли маси, семинари, др.	**2**

3.5. СЛЕДДИПЛОМНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ

Следдипломното обучение по отделните специалности е свързано с перманентното повишаване на професионалната квалификация на кадрите и се провежда съобразно нормативната уредба в страната – ПМС № 151 на МОН, ПМС № 34 на МНЗР и Правилата за следдипломна квалификация /продължаващо обучение/ в Тракийски университет.

Поради различната специфика на обучението във факултетите и колежите на ТрУ, професионалната квалификация е различна по форма и вид: индивидуална, групова, редовна, задочна и дистанционна. След провеждане на краткосрочни форми на следдипломно обучение специалистите получават Удостоверение за професионална квалификация, а след провеждане на дългосрочно обучение - Свидетелство за професионална квалификация.

През отчетния период **14820** специалисти са повишили своята квалификация. В краткосрочни форми са обучени общо **8621** човека, а в дългосрочни форми на обучение **6199** са получили Свидетелства. В момента в различните звена на Университета са зачислени и се обучават още много специализанти.

За отчетния период в **Медицинския факултет** зачислените за дългосрочна специализация по Наредба 34 /2006г са **336** човека, от тях по наредба 31/2001 г. за придобиване на специалност Обща медцина за тригодишен период са зачислени 128 човека. В краткосрочните форми са обучени **214** курсиста в 68 групи.

В **Аграрния факултет** преобладават групови краткосрочни курсове. .На преден план по брой курсове излиза “Защита и хуманно отношение на животните-работа в приюти, хотели и зоомагазини”, както и “Защита и хуманно отношение към животните при транспортирането им. Общият брой на курсистите, получили следдипломна квалификация за отчетния период е **1069** човека. От тях 872 са се включили в 63 групови форми, а 197 курсиста са избрали индивидуални форми на обучение

ВМФ провежда предимно 18-месечни индивидуални специализации..

Желани специализации са по “хирургия, ветеринарно-санитарен контрол, вътрешни болести” и др. За отчетния период са издадени **67** свидетелства и **1154 у**достоверения за краткосрочно обучение, като 739 от тях са избрали групови форми, а 415 човека са се обучавали във индивидуални форми, преобладаващо число са Хуманно отношение и защита на животните по време на транспорт, Хуманно отношение и защита на животните в зоомагазини, развъдници, пансиони и приюти.

Професионално-квалификационните степени /ПКС/, както и други квалификационни курсове за педагогическите кадри са основен предмет на дейност на **ДИПКУ**. През отчетния период са издадени общо **5236** свидетелства. От тях 4619 свидетелства за ПКС, 373 за професионално педагогическа специализация и 244 за професионална квалификация. В краткосрочните форми на обучение са връчени **4600** удостоверения, като4058 са за краткосрочно обучение, а 542 са за допълнително краткосрочно обучение.

Квалификация на педагогически кадри се провежда и в **Педагогически факултет**. В **ПФ** за отчетния период са издадени **405 свидетелства** и **420 удостоверения** за краткосрочни форми на квалификация. Предстоят издаване на още свидетелства на курсисти, които са обучени през годината, но по-различни причини не са защитили дипломните си работи и др. подобни причини.

Във факултета “**Техника и технологии” - Ямбол** квалификационната дейност заема съществен дял от учебния процес. Общият брой на издадените свидетелства са **155**, а на удостоверенията - **1164.** Най–желаните курсове са тези за инструкторска правоспособност и педагогическа правоспособност и др.

Като цяло се наблюдава тенденция за увеличение на краткосрочните и индивидуални форми на обучение.

Сътрудничеството между ТрУ и Бюрото по труда помага за извеждането на определен брой курсове за квалификация и преквалификация на безработните специалисти.

4. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ И РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ

4.1. СТУДЕНТСКИ ОБЩЕЖИТИЯ И СТОЛОВЕ

Социално-битовите въпроси на студентите се уреждат с Наредба за условията и редът за ползване на общежитията и столовете.

В изпълнение на Наредбата със заповед на Ректора и по предложение на Студентския съвет ежегодно назначава комисия по социално-битовите въпроси. Председател на комисията е зам.-ректора по учебната дейност.

Социално-битовата комисия на студентите от Университета включва представители от всички факултети и МК колеж на територията на гр. Стара Загора.

Общият брой на местата в студентските общежития в началото на мандата през уч. 2011/2012 година беше 1338 легла. След откриването на новото общежитие бл. № 8 броят им нарасна на 1466, като от тях - стопанисвани от ЕАД “Студентски столове и общежития” на територията на гр. Стара Загора са 1277 легла и 189 наети легла от ДИПКУ(табл. 2).

Студенстко общежитие №	**НАЛИЧЕН ЛЕГЛОВИ ФОНД**			
	2011/12 уч.г.	**2012/13уч. г.**	**2013/14 уч. г.**	**2014/15 уч. г.**
Студ. общежитие (ДИПКУ) 1	200	189	189	189
Студ. обжежитие 2	204	188	188	188
Студ. обжежитие 3 А	238	199	199	199
Студ. обжежитие 3 Б	242	214	214	214
Студ. обжежитие 4	106	закрито	закрито	закрито
Студ. обжежитие 5	114	102	102	102
Студ. обжежитие 6	114	102	102	102
Студ. обжежитие 7	120	108	108	108
Студ. обжежитие 8	0	364	364	391
Общо:	**1338**	**1466**	**1466**	**1493**

Броят на подадените заявления от български и чуждестранни студенти, докторанти и специализанти за уч. 2014/15 г. е общо 1415 (табл.1).

Заявления (брой)	**2011/12 уч.г.**	**2012/13уч. г.**	**2013/14 уч. г.**	**2014/15 уч. г.**
Постъпили	1380	1390	1458	1415
Удоволетворени	1320	1390	1458	1415

През изминалият мандат до момента са удовлетворявани всички подадени заявления за общежитие и са настанени всички желаещи студенти и докторанти. С откриването на новото общежитие университета вече разполага и с ресурс от легла да настанява и задочни студенти и специализанти.

Цените на наемите за легло за един месец са–65 лв. за отоплителен и 60 лв. за неотоплителен сезон и са определени със Заповед на Изпълнителния директор на ЕАД "Студентски столове и общежития".

Ежегодно във всички общежития са провеждани Общи събрания на живущите и са избрани домови свети.

В заключение трябва да отбележим, че при разпределението на леглата и настаняването в общежитията са спазени всички нормативни изисквания и няма неправомерно настанени.

Храненето на студентите се осъществява от два стола – един в града, намиращ се в непосредствена близост до МФ и друг на територията на студентски град. И двата стола предлагат обяд и вечеря. Качеството на храната е добро и няма оплаквания. От тази година и двата стола работят целодневно.

Социално-битовата комисия работи много добре, взискателно и справедливо.

Същата оценка може да се даде и на домовите съвети.

Комисията и домовите съвети работят в синхрон с ръководството на Студетнски общежития и столове клон - Стара Загора.

4.2. СТУДЕНТСКИ СТИПЕНДИИ

През отчетния период 2011-2015 год. стипендиите в ТрУ се отпускаха при условията и реда на ПМС № 90/2000 г. на учащите се в редовна форма на обучение. Средствата за студентските стипендии се определят от държавната субсидия, която Тракийския университет получава всяка календарна година и е утвърдена с неговия бюджет.

В Университета беше създадена процедура за отпускане на стипендии, която включва следните етапи :

1. Със заповед на Ректора всяка учебна година се определяше Комисия по стипендиите, като най-малко половината от нейния състав са студенти, предложени от Студентския съвет. Задачите на Комисията са да определя и утвърждава необходимите документи за кандидатстване, както и да конкретизира условията свързани с двата основни критерия при отпускане на стипендии - „средния успех" и средномесечния доход на член от семейството", като успехът не може да бъде по-нисък от 4.00. Трябва да се каже, че в своята дейност през отчетния период Комисията винаги е следвала един основен принцип – отпускане на максимален брой стипендии и удовлетворяване на възможно най-висок процент от желаещите да получат стипендия при максимална прозрачност и обективност.

2. Приемане на документи – извършваше се задължително в срокове, които бяха определени със заповед на Ректора на Университета. През последните години значително се оптимизира и разшири организацията по приемането на документи с откриването на приемен пункт в Морфоблока на Медицинския факултет.

3. Обработване на постъпилите документи и разглеждането им от Комисията, следва обявяване на резултатите под формата на класиране. Класирането се извършваше поотделно за всяко от структурните звена на университета до изчерпване на отпуснатите бройки за стипендия. Преди изплащането на стипендиите по банков път задължително се дава време на всеки студент да провери данните, с които участва в класирането, с цел своевременно коригиране на евентуални грешки.

През отчетния период бяха отпускани и социални стипендии без класиране и без ограничителни условия. Такива стипендии получават само несемейни студенти без двама родители, студенти с трайни увреждания, студенти с двама родители с трайни увреждания, студенти с един жив родител с трайни увреждания, студентки с деца до 6 годишна възраст на детето и студенти-бащи с деца до 6 год., когато майката не е студентка, починала е или родителските права са предоставени на бащата студент.

Наред със студентските стипендии, в държавната субсидия на Университета са включени и стипендиите на докторантите. Те са с фиксиран размер 450 лв и се отнасят само

за 3 годишния срок на редовна форма на обучение. С Постановление № 177 от 7.VIII.2012 г. беше въведена разпоредба на докторантите да се изплаща еднократна стипендия в размер на 1000 лв. в следните случаи :

а/ при положително решение за готовността за защита пред научно жури в рамките на тригодишния срок на обучение

б/ при успешна защита на дисертационния труд в срок до 1 година след изтичане на тригодишния срок на обучение

От влизането в сила на това постановление, т.е. от 2012 г. до 2015 г., в Тракийския университет бяха изплатени 16 еднократни стипендии на докторанти.

В **таблица 1** са посочени данни за отпуснатите стипендии в периода от 2011 година насам. Съпоставени с броя на подадените документи общо за периода те представляват около 90 % удовлетвореност на молбите.

В **таблица 2** са данните за броя на докторантите в ТрУ, които получават стипендия през периода 2011-2015 година. Както се вижда техният брой се е увеличил значително през последните 2-3 години.

Табл.5. Брой подадени документи и брой отпуснати стипендии в ТрУ за периода от 2011 г. до края на летния семестър на уч. 2014/2015 г.

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Общо за отчетния период
Брой подадени документи	975	969	1320	905	994	5163
Брой отпуснати стипендии	640 (78 %)	818	780 (75 %)	605 (93 %)	631	3474
Брой стипендии на студенти в неравностойно положение	116	151	213	238	263	981

През отчетния период в ТрУ бяха раздадени общо 4455 броя стипендии.

Табл.6. Брой на действащите докторанти в ТрУ за периода от 2011 г. до 30.X.2015

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Брой докторанти	18	30	41	42	46

През отчетния период 2011-2015 г. със заповед на Ректора в ТрУ бяха отпуснати и 65 броя награди в размер на 200 лв за принос и активно участие в спортната, художественотворческата и др. дейности на Университета, както и 61 броя еднократни помощи на крайно нуждаещи се студенти, също в размер на 200 лв.

В Тракийския университет са извършени дейности по изпълнението на процедура на проект „Студентски стипендии”, схема BG051PO001/4.2-04, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Според условията на проекта стипендии се присъждат за студенти, които се обучават в редовна форма на обучение, имащи успех не по-нисък от 4,00 и нямащи условни изпити. Размерът на специалните стипендии е 200 лв., като същите са еднократни и се отпускат по отделно за всеки учебен семестър. Размерът на месечната стипендия за успех е 120 лв. и се отпуска за 5 месеца. Общо за отчетния период по проекта са изплатени 1922640 лв. за стипендии за успех и 97800 лв. за специални стипендии.

Табл.7. Европейски стипендии за студентите в редовна форма на обучение.

Учебна година	Семестър	Брой стипендии за успех	Изплатени суми за стипендии, лв.	Брой специални стипендии	Изплатени суми за награди.лв.
2014/15	Зимен	237	130080.00	89	17800.00
	Летен	326	195600.00	90	18000.00
2013/14	Зимен	535	299400.00	97	19400.00
	Летен	609	365400.00	79	15800.00
2012/13	Зимен	476	271920.00	95	19000.00
	Летен	533	319800.00	70	14000.00
2011/12	Зимен	307	168840.00	29	5800.00
	Летен	286	171600.00	21	4200.00
		3309	1922640.00	570	97800.00

През месец юли работата по проекта приключи. Стартирането на нов проект по новата Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ се очертава за началото на учебната 2015/2016 година;

Този проект дава широки възможности и стимули за участие на студентите в научноизследователската дейност на катедрите, участия в различни дейности на Университета и Студентския съвет, явяване на състезания, конференции и т. н. Това са част от изискванията за кандидатстване за получаване на специалните стипендии.

4.3. РАБОТА НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

1. Студентски съвет осъществява активно сътрудничество и участие в обсъждането на проблемите на студентите, студентската организация в България и нормативната база на висшето образование - дискусия с министъра на образованието, младежка и науката, проф. Сергей Игнатов, директора на дирекция “Висше образование” към МОН, д-р Мария Фъртунова, пресконференции, касаещи проблемите на студентите по медицина и ветеринарна медицина, Участие в ОС на НПСС, в организиран от НПСС “Летен университет – 2012”, к.к. Албена, Изготвяне на становища за промени в ЗВО; в правилник на ССО-ЕАД; запитвания към МОН и ЕК по образование, култура, многоезичието, младежта и спорта; относно декларирането на средства получени по проект “Студентски стипендии и награди”, съфинансиран от ЕСФ, чрез ОП “Развитие на човешките ресурси”. Участие в младежки форум „Визия и предизвикателства. Младежката заетост – дискусия – Бизнес. Държава. Студенти. Университети”, с мисия на форума да организира процеса на създаване на мост. между държавните институции, бизнеса и висшето образование, организатор НПСС и Jobs.bg СС при ТрУ беше домакин на Кръгла маса “Вътрешна студентска мобилност и актуалните проблеми на студентите по медицина” с организатор Национално Представителство на Студентските Съвети в Р.България. Те участваха и в тържествата по случай 50-годишнината на МУ-Варна.

2. Студентите проявяват много активна дейност в научно-изследователската сфера - участваха в студентска конференция, в Истанбул, Р. Турция; в Юбилейна научна конференция, със студентско участие “30 години Висше Медицинско Образование, гр.Стара Загора”. Организираха Втората научна студентска конференция с участници и гости от университети в страната.

3. Студентите се включиха активно, в мероприятията, административните дейности по студентското участие в управлението на Университета: в тържественото откриване на учебните години; довършване на дейностите по изграждането на спортна площадка на територията, на общежитията на ул. Армейска 16; прием на документи за стипендии на територията, на “Морфоблок”, Медицински факултет

4. СС при ТрУ участва в организирането на спортни турнири, вкл. и Аграрен университет – Пловдив и в организираната от НПСС, “Зимна Балканиада.”

Активна дейност те осъществяват и по посока на благотворителната дейност. Реализирани бяха благотворителни акции за подпомагане на деца със здравословни проблеми, на деца лишени от родителска грижа в дом “Българка”; на лечението на Георги Огнянов - национален състезател, петкратен републикански шампион по джудо и многократен по самбо и др.

Студентският съвет активно се включи и в кампаниите на bTV “Да изчистим България за един ден”.

5. Организирани бяха и мероприятия с развлекателна цел – „Маскен бал” за Halloween. За първи път в модерен формат и голям мащаб беше организиран конкурса “Мис и Мистър Тракийски университет – 2012”, който продължава да се провежда всяка година.

6. Студентите се включиха и в отбелязване на исторически събития чрез Участие в тържествата по случай “Съединението на България”; в тържествата на вр.Шипка – по случай “Освобождението на България”, също така участваха в шествията по случай 24 май – Ден на българската писменост и култура и 5 октомври – Ден на гр. Стара Загора.

7. За развиване на познанията на студентите, те участваха в обучителни мероприятия: обучителен семинар по “Онкология”, МУ – Плевен; състезание „Вечер на анатомията“, организирано от катедрите по „Анатомия” към Медицински и Ветеринарномедицински факултети и Студентски съвет на Тракийски университет; Организиране на информационен ден по програма Еразъм.

5. СЕКТОР „КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ“

5.1. АКРЕДИТАЦИЯ

Тракийският университет получи институционална акредитация с Решение на Акредитационния съвет на Националната агенция за оценяване и акредитация от 19.07.2012 г. (Протокол № 5), с оценка 9.27 за срок от 6 години.

Препоръките на Акредитационния съвет на НАОА са:

1. Да се подобри възрастовата структура на хабилитираните преподаватели в ТрУ. *Срок: постоянен.*
2. Да се разшири материалната база на Факултет „Техника и технологии“ в гр.Ямбол. *Срок: постоянен.*
3. Да се подобри качеството на административното обслужване на студентите в ТрУ. *Срок: постоянен.*
4. Да се увеличи броят на обучаващите се по европейските програми за обмен на студенти и докторанти. *Срок: постоянен с ежегодно отчитане.*

През отчетния период по процедури за програмна акредитация на професионални направления и специалности от регулираните професии, за изпълнение на препоръките в рамките на следакредитационния период и за изменение на капацитета, в Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) са подадени следните доклади и приложенията към тях:

2012 г.

1. Доклад за институционална акредитация на Тракийски университет, както и приложенията към него, преработени по искане на НАОА в съответствие с Критериалната система за институционална акредитация на висшите училища.
2. Доклад за програмна акредитация на професионално направление „Социални дейности“.
3. Доклади за програмна акредитация на специалности от регулираните професии, както и приложенията към тях, които са преработени по искане на НАОА съгласно

Критериалната система:

- „Медицинска сестра“ – Медицински факултет,
- „Акушерка“ – Медицински факултет,
- „Медицинска сестра“ – Филиал-Хасково,
- „Акушерка“ – Филиал-Хасково.

4. Доклади за програмна акредитация на професионални направления, поради преобразуване на Техническия колеж в гр.Ямбол във Факултет „Техника и технологии“:

- „Машинно инженерство“,
- „Електротехника, електроника и автоматика“,
- „Енергетика“,
- „Хранителни технологии“.

5. Доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период на професионалните направления:

- „Животновъдство“,
- „Растениевъдство“,
- „Обществено здраве“.

6. Доклад за изменение на капацитета на професионално направление „Икономика“.

2013 г.

I. Програмна акредитация на професионални направления и специалности от регулираните професии:

1. Доклади и приложенията към тях за следните специалности от регулираните професии:

- сп. „Медицина“ – Медицински факултет;
- сп. „Ветеринарна медицина“ – Ветеринарномедицински факултет.

2. Приключили са успешно процедури за програмна акредитация на следните професионални направления във Факултет „Техника и технологии“:

- 5.1 „Машинно инженерство“, на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“;
- 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“, на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“;
- 5.4 „Енергетика“, на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“;
- 5.12 „Хранителни технологии“, на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“.

3. Приключили са успешно процедури за програмна акредитация на следните специалности от регулираните професии:

- сп. „Медицинска сестра“ - Медицински факултет;
- сп. „Акушерка“ - Медицински факултет;
- сп. „Медицинска сестра“ – Филиал – Хасково;
- сп. „Акушерка“ – Филиал – Хасково.

II. Изпълнение на препоръките в рамките на следакредитационния период:

1. Подадени са в НАОА доклади и приложенията към тях за следните професионални направления:

- 1.2 „Педагогика“ – Педагогически факултет;
- 3.8 „Икономика“ – Стопански факултет;
- 4.3 „Биологически науки“ – Аграрен факултет.

2. Приключили са процедури с утвърдени от Постоянната комисия за следакредитационно наблюдение и контрол доклади за следните професионални направления:

- 1.2 „Педагогика“ – Педагогически факултет;
- 4.3 „Биологически науки“ – Аграрен факултет;
- 6.3 „Животновъдство“ – Аграрен факултет.

III. Изменение на капацитета на професионално направление 3.8 „Икономика“ – Стопански факултет:

- изменен е капацитета от 660 на 870 студенти (съответно, 800 за ОКС „бакалавър“ и

70 в ОКС „магистър“);

- подадени са в НАОА доклад и приложенията към него за изменение на капацитета от 870 на 1530 (съответно, 1280 за ОКС „бакалавър“ и 250 в ОКС „магистър“).

IV. Нови специалности

Разкрити са следните специалности от нерегулираните професии:

- сп. „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ – Медицински факултет, на ОКС „бакалавър“, редовна форма на обучение, в акредитираното професионално направление 7.4 „Обществено здраве“;

- подадени са в НАОА доклад и приложенията към него за откриване на професионално направление 7.5 „Здравни грижи“, сп. „Гериатрични грижи“ на ОКС „професионален бакалавър“, редовна форма на обучение и е дадена положителна оценка на проекта от Постоянната комисия.

V. Нови магистърски програми.

Разкрити са в професионално направление 6.1. „Растениевъдство“ на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение, следните магистърски програми:

- „Възобновяеми енергийни източници в аграрния сектор“;
- „Земеделска техника“.

2014 г.

Тракийският университет получи изменение на капацитета с Решение на Акредитационния съвет на НАОА (Протокол № 13/19.06.2014 г.) от 8200 студенти на 8465 студенти.

1. Приключи успешно процедура за програмна акредитация на специалността от регулираните професии **“Медицина“** с Решение на АС (Протокол № 4/28.01.2015 г.), на основание на обща оценка по критериите 7.58 и срок на валидност на акредитацията 5 години.

2. Приключи успешно процедура за програмна акредитация на специалността от регулираните професии **„Ветеринарна медицина“** с Решение на АС (Протокол № 3/06.02.2014 г.), на основание на обща оценка по критериите 9.68 и срок на валидност на акредитацията 6 години.

3. Приключи успешно процедура за програмна акредитация на професионално направление **3.4 „Социални дейности“** с Решение на ПК по социални и правни науки (Протокол № 26/18.12.2013 г.), на основание на обща оценка по критериите 9.28, срок на валидност на акредитацията 6 години и е изменен капацитетът - за ОКС „бакалавър“ от 220 на 230, за ОКС „магистър“ от 20 на 35.

4. Приключи успешно процедура за изменение на капацитета на професионално направление **3.8 „Икономика“** с Решение на ПК по стопански науки и управление (Протокол № 39/10.12.2013 г.) от 870 на 1050 студенти (съответно, 950 в ОКС „Бакалавър“ и 100 в ОКС „Магистър“).

С Протокол от заседание на АС на НАОА 8/17.04.2014 г. е утвърден доклад на ПК за САНК относно следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на ПК по стопански науки и управление от 11.01.2011 г. при програмна акредитация на професионално направление **3.8 „Икономика“.**

5. С Протокол от заседание на АС на НАОА 8/17.04.2014 г. е утвърден доклад на ПК за САНК относно следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на ПК по технически науки и военно дело от 10.12.2010 г. при програмна акредитация на професионално направление **5.13 „Общо инженерство“.**

6. Подадени са в Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) доклади и приложенията към тях по процедури за програмни акредитации на професионалните направления:

- **6.1 „Растениевъдство“** – Аграрен факултет
- **7.4 „Обществено здраве“** – Медицински факултет

7. Подадени са в НАОА доклади и приложенията към тях по изпълнение на препоръките в рамките на следакредитационния период и са утвърдени докладите на ПК за САНК относно следакредитационното наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет при програмна акредитация на специалностите от регулираните професии:

- **сп. „Рехабилитатор“** – Медицински колеж
- **сп. „Медицински лаборант“** – Медицински колеж

През отчетния период Тракийски университет разкри, чрез подаване на уведомителни доклади до съответната Постоянна комисия по област на висшето образование за изпълнението на изискванията на чл. 17, ал. 2, т. 2 от Закона за висшето образование, нови магистърски програми на образователно-квалификационна степен “магистър” след висше образование и образователно-квалификационна степен "бакалавър", в рамките на акредитирани професионални направления. Новоразкритите специалности са посочени в таблица по-долу:

Новоразкрити специалности магистърски програми в Тракийски университет

Професионално направление	**Наименование на специалността**	**Образователно-квалификационна степен**	**Форма на обучение**
5.2 Електротехника, електроника и автоматика	Автоматика и компютърни системи	магистър	редовна задочна
	Информационни и комуникационни технологии в образованието	магистър	редовна задочна
	Информационни и комуникационни технологии в бизнеса и публичната администрация	магистър	редовна задочна
	Мултимедийни и компютърни системи и услуги	магистър	редовна задочна
5.4 Енергетика	Индустриални технологии в топлоенергетиката	магистър	редовна задочна
5.13 Общо инженерство	Възобновяеми енергийни източници в аграрния сектор	магистър	редовна задочна
	Земеделска техника	магистър	редовна задочна
6.3. Животновъдство	Развъждане на селскостопански животни	магистър	редовна задочна
7.4 Обществено здраве	Управление на здравните грижи	магистър	редовна задочна
	Медицинска рехабилитация и ерготерапия	бакалавър	редовна

С писмо 0406-70/15.05.2014 г. на МОН, Решение 293/13.05.2014 г. на МС за утвърждаване броя на приеманите за обучение студенти и докторанти бе определен прием на студенти в професионално направление 7.5 Здравни грижи, специалност **„Лекарски асистент“** на образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и специалност **„Парамедик“** на образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“.

Разкриването на новите специалности в Тракийски университет предостави

възможност на кандидат-студентите за уч. 2014-2015 г. по-голям избор на специалности и повече възможности при посочване на желанията им.

2015 г.

1. Подадени са в Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) доклади и приложенията към тях по процедури за програмни акредитации на професионалните направления:

- **1.2 „Педагогика“** – Педагогически факултет
- **4.3 “Биологически науки“** – Аграрен факултет
- **6.3 „Животновъдство“** – Аграрен факултет

2. Подаден е в Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) доклад и приложенията към тях по процедура за програмна акредитация на специалност от нерегулираните професии **„Гериатрични грижи“** към Медицински колеж

3. Приключи успешно процедура за програмна акредитация на професионално направление **6.1 „Растениевъдство“** с Решение на ПК по аграрни науки и ветеринарна медицина (Протокол № 4/23.04.2015 г.), на основание на обща оценка по критериите 9.21, срок на валидност на акредитацията 6 години и е изменен капацитетът - за сп. „Агрономство“ (редовна и задочна форма на обучение) на ОКС „бакалавър“ от 380 на 480, за ОКС „магистър“ от 40 на 80 по програма „Биологично земеделие“ и „Производство на посевен и посадъчен материал“ (редовна и задочна форма на обучение).

Таблица 8. Акредитирани професионални направления и специалности от регулираните професии в Тракийски университет

Шифър	Професионално направление/Регулирана професия	Решение за програмна акредитация	Решение за изменение на капацитет	Дата на акредитация	Срок на валидност на акредитацията	Оценка на акредитация	ОКС	Утвърден от НАОА капацитет
	Тракийски университет		Решение на АС Протокол № 13/19.06.2014 г.	Решение на АС Протокол № 15/19.7.2012	6 г.	9.27	Професионален бакалавър Бакалавър, Магистър Доктор	8465
1.2.	**Педагогика**	Решение на ПК по педагогически науки и музикално и танцово изкуство Протокол № 1/06.01.2010 г.		6.1.2010	6 г.	Много добра	Бакалавър	800
							Магистър	200
3.4.	**Социални дейности**	Решение на ПК по социални и правни науки Протокол № 26/18.12.2013 г.		18.12.2013	6 г.	9.28	Бакалавър, редовно	110
							Бакалавър, задочно	120
							Магистър, задочно	35
3.8.	**Икономика**	Решение на ПК по стопански науки и управление Протокол № 151/11.01.2011 г.	Решение на ПК по стопански науки и управление Протокол № 39/10.12.2013 г.	11.1.2011	6 г.	Добра	Бакалавър	950
							Магистър	100
4.3.	**Биологически науки**	Решение на ПК по природни науки, математика и информатика Протокол № 1/08.04.2010 г.		8.4.2010	6 г.	Много добра	Бакалавър, редовно	160
							Бакалавър, задочно	160
							Магистър, редовно	20
							Магистър, задочно	20
5.1.	**Машинно инженерство**	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 2/17.01.2013 г.		17.1.2013	5 г.	8.22	Бакалавър	300
							Магистър	120

5.2.	**Електротехника, електроника и автоматика**	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 2/17.01.2013 г.		17.1.2013	5 г.	8.17	Бакалавър	320
							Магистър	160
5.4.	**Енергетика**	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 1/10.01.2013 г.		10.1.2013	5 г.	8.44	Бакалавър	200
							Магистър	60
5.12.	**Хранителни технологии**	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 1/10.01.2013 г.		10.1.2013	5 г.	8.47	Бакалавър	200
							Магистър	60
5.13.	**Общо инженерство**	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 38/10.12.2010 г.		10.12.2010	6 г.	Много добра	Бакалавър, редовно	120
6.1.	**Растениевъдство**	Решение на ПК по аграрни науки и ветеринарна медицина Протокол № 4/23.04.2015 г.		23.04.2015 г.	6 г.	9.21	Бакалавър	480
							Магистър	80
6.3.	**Животновъдство**	Решение на ПК по аграрни науки и ветеринарна медицина Протокол № 17/18.08.2009 г.		18.8.2009	6 г.	Много добра	Бакалавър, редовно	760
							Бакалавър, задочно	280
							Магистър, редовно	50
							Магистър, задочно	30
6.4.	**Ветеринарна медицина** *сп. Ветеринарна медицина*	Решение на АС Протокол № 3/06.02.2014 г.		6.2.2014	6 г.	9.68	Магистър	1100
7.4.	**Обществено здраве**	Решение на ПК по здравеопазване и спорт Протокол № 27/09.07.2009 г.		9.7.2009	6 г.	Много добра	Бакалавър	120
7.1.	*сп. Медицина*	Решение на АС Протокол № 14/28.01.2015 г.		28.1.2015	5 г.	7.58	Магистър	720
7.5.	**Здравни грижи**							
	сп. Медицинска сестра - МФ	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.		3.10.2013	5 г.	8.13	Бакалавър	200
	сп. Акушерка- МФ	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.		3.10.2013	5 г.	8.29	Бакалавър	100
	сп. Медицинска сестра - Филиал-Хасково	Решение на АСПротокол № 17/03.10.2013 г.		3.10.2013	6 г.	9.06	Бакалавър	200
	сп. Акушерка - Филиал-Хасково	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.		3.10.2013	6 г.	9.13	Бакалавър	120

	сп. Рехабилитатор	Решение на АС Протокол № 20/09.06.2011 г.		9.6.2011	6 г.	Много добра	Проф.бакалавър	120
	сп. Медицински лаборант	Решение на АС Протокол № 20/09.06.2011 г.		9.6.2011	6 г.	Много добра	Проф.бакалавър	90
	сп. Гериатрични грижи	Решение на ПК по здравеопазване и спорт Протокол № 28/25.07.2013 г.		25.7.2013	2 г.	Положителна	Проф.бакалавър	60
	сп. Лекарски асистент	Писмо 0406-70/15.05.2014 г.на МОН, с Решение 293/13.05.2014 г. на МС за утвърждаване броя на приеманите за обучение студенти и докторанти					Бакалавър	10

5.2. СТУДЕНТСКА ОЦЕНКА ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕПОДАВАНЕ

Главен елемент от проучване качеството на обучение е проучването на **„Студентската оценка за качеството на преподаване".** Проучването се извършва най-малко веднъж за учебна година, според изискванията на ЗВО чл. 6, ал. 4 и е регламентирано в „Правила и процедури за проучване на студентската оценка за качеството на преподаване".

Обект на оценка са компетентността и педагогическите качества на преподавателите, провеждането и присъствието на учебните занятия, динамиката на интереса към преподаваните дисциплини, посещаемостта на занятията**.**

За по-обективно оценяване на студентското мнение за компетентността на преподавателите бе усъвършенствана анкетната карта. В нея се включиха въпроси, чрез които се съди за научната компетентност на преподавателя по обозрими признаци.

Комплексна оценката се оформя на базата на оценката по всички показатели.

Всеки преподавател получава справка за резултатите от студентската оценка и може да я ползва като коректив в бъдещата си работа. Обобщените данни са предоставят на ръководствата на факултетите и колежите, както и на ректорското ръководство на ТрУ.

Проучването на студентското мнение за качеството на преподаване за периода 20011/12 – 2014/15 уч. години е проведено с общо 2353 студенти.

По успех и пол обхванатите в изследването студенти са разпределени както следва:

По успех (в %):

Отличен	9.40
Мн.добър	36.73
Добър	37.54
Среден	7.93

По пол (в %):

Жени	69.28
Мъже	29.38

(*Сборът може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.)

В резултат на проучването са формирани 657 комплексни оценки за 443 щатни и хонорувани преподаватели (голяма част от преподавателите са получили комплексни оценки по повече от една дисциплина).

Обобщените резултати от всички етапи на провеждането на проучването показват, че:

- Много голяма част от преподавателите получават много добра оценка според студентските мнения и тази тенденция се запазва **(Табл. 4)**;

Табл. 9. Процентно разпределение на комплексните оценки според студентското мнение по години (%)

Вербална комплексна оценка	**Учебна година**				**Средно за ТрУ**
	2011/12	**2012/13**	**2013/14**	**2014/15**	
Много добра	92.31	94.88	91.03	84.91	90.78
Добра	7.69	4.83	8.72	13.85	8.77
Незадоволителна	0	0.29	0.26	1.25	0.45

- Като цяло студентите оценяват по-високо компетентността на преподавателите, а по-ниско - педагогическите им качества **(Фиг. 2)**;

Фиг.6. Сравнителна графика на средните комплексни оценки

➢ Средно 89 % от преподавателите провеждат редовно учебните си занятия **(Табл. 5)**;

Табл. 10. Провеждане на учебните занятия от преподавателите в различните структурни звена – в % *

Преподавателите провеждат редовно:	Учебна година				ТрУ (средно, %)
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	
Всички занятия	91.07	89.33	90.69	86.045	89.28
Повече от половината занятия	6.08	7.06	7.47	10.26	7.72
По-малко от половината занятия	0.86	1.44	1.03	1.38	1.18
Не	0.38	1.13	0.25	1.315	0.77

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

➢ По-голямата част от асистентите присъстват на упражненията през цялото време на занятията **(Табл. 6)**;

Табл. 11. Присъствие на асистентите по време на занятия, %*

Асистентът присъства:	Учебна година				ТрУ (средно, %)
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	
През цялото време	87.02	75.34	66.39	86.59	78.84
Периодично	4.96	9.49	24.94	7.25	11.66
В началото и в края на упражнението	0.72	2.09	4.7	2.87	2.60

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

➢ За около 63 % от всички анкетирани студенти интересът към преподаваните дисциплини се е повишил в резултат на обучението **(Табл. 7)**;

Табл. 12. Динамика на интереса към изучаваните дисциплини, %*

Посока на промяна на интереса:	Учебна година				ТрУ (средно, %)
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	
Повиши се	68.44	68.1	61.98	52.23	62.69
Запази се същия	26.98	28.58	32.95	39.585	32.02
Понижи се	3.9	3.02	4.15	7.405	4.62

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

➢ Средно за периода около 66 % от студентите са посещавали всички учебни занятия **(Табл. 8)**.

Табл. 13. Посещаемост на занятията – в %*

Студентите посещават занятията:	Учебна година				ТрУ (средно, %)
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	
Всички	78.87	73.35	55.87	54.58	65.67
Повече от половината	17.83	19.59	36.65	36	27.52
По-малко от половината	2.61	5.81	5.32	6.775	5.13
Не	0.43	1.05	1.99	1.485	1.24

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

С решение на Академичния съвет от 30.03.2005 г. пълен достъп до всички крайни резултати се разрешава на Ректора на университета – за всички преподаватели, на деканите/директорите на факултети, колежа и филиала – за преподавателите от съответното структурно звено, което ръководят.

На атестационните комисии комплексната оценка за преподавателите се представя в превърнат вид по вербалната скала: много добра (при комплексни оценки 5,00 - 3,66); добра (при комплексни оценки 3,65 – 2,33); и незадоволителна (при комплексни оценки до 2,32).

Значим компонент на изхода на системата за качество е възможността за обратна връзка от преподавателите и от факултетните ръководства към ръководството на университета и сектор „Качество на обучението и акредитация" както за яснотата и прецизността на системата, така и за предприетите мерки за управление на качеството на обучение.

5.3. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ

2012 г.

Според класацията на Рейтинговата система на висшите училища в България за 2012 г. Тракийският университет заема две първи места с професионалните направления „Ветеринарна медицина" и „Животновъдство", второ място с професионално направление „Педагогика", трето място с професионално направление „Здравни грижи" и четвърто място с професионално направление „Обществено здраве". С постановление на МС № 121/2012 г. за тези професионални направления на университета е определена допълнителна субсидия за издръжка на обучението в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, на стойност 600 551 лв.

Таблица 14. Индикатори и стойности на индикаторите, определени по методологията на Рейтинговата система, коефициент и процент за първо, второ и следващо място по професионални направления, съгласно ПМС № 121/2012 г.

	Реализация на завършилите	Коефициент		% за 2

Професионално направление	Приложение на придобитото висше образование	Безработица сред завършилите		% за 1 място	място
Ветеринарна медицина	61.14	4.04	1.09	12.5	
Животновъдство	37.76	5.24	1.09	9	
Педагогика	67.83	3.53	1.05		5
Здравни грижи	81.13	2.37	1.04		4
Обществено здраве	74.32	1.33	1.05		5

Рейтинговата система използва 49 различни индикатори, по които могат да се правят сравнения между висшите училища. Те са формирани на базата на статистически данни и резултати от социологически проучвания. Индикаторите са разделени в 6 групи: Учебен процес; Научни изследвания; Учебна среда; Социално-битови и административни услуги; Престиж; Реализация и връзка с пазара на труда. Обобщени резултати за професионалните направления в Тракийски университет по групи индикатори от Рейтинговата система на висшите училища в България са представени в следната таблица:

Таблица 15. Обобщени резултати за професионалните направления в Тракийски университет по групи индикатори от Рейтинговата система на висшите училища в България за 2012 г.

Професионално направление	Общ резултат	Учебен процес	Научни изследвания	Учебна среда	Социално-битови и административни услуги	Престиж	Реализация и връзка с пазара на труда
Биологически науки	52.0	56.8	55.58	59.03	58.2	45.48	46.05
Ветеринарна медицина	51.0	62.23	59.11	57.82	60.35	47.17	35.85
Електротехника, електроника и автоматика	38.0	43.89	36.35	59.44	59.82	50.99	25.11
Енергетика	46.0	57.52	39.19	60.82	70.7	37.37	39.3
Животновъдство	59.0	61.1	44.26	57.82	60.35	62.02	64.14
Здравни грижи	51.0	57.07	44.25	58.34	55.7	43.26	52.07
Икономика	47.0	47.57	61.83	55.63	53.77	46.84	36.52
Машинно инженерство	39.0	53.77	37.09	56.12	51.22	52.1	22.45
Медицина	42.0	33.8	45.73	58.54	61.65	32.49	44.16
Обществено здраве	54.0	55.88	50.71	59.44	51.64	52.63	53.11
Общо инженерство	40.0	51.87	42.87	58.0	53.98	37.24	27.47
Педагогика	53.0	66.03	42.5	59.95	56.76	35.73	53.45
Растениевъдство	53.0	61.1	57.39	58.57	61.78	55.59	43.1
Социални дейности	54.0	58.8	47.21	56.88	59.96	50.62	52.78
Хранителни технологии	48.0	50.3	54.41	57.83	53.7	45.4	40.28

В Тракийски университет бе проведено социологическо проучване сред студентите. Резултатите от студентското мнение по професионални направления са представени в следната таблица:

Таблица 16. Резултати от социологическото проучване със студенти на Тракийски университет по групи индикатори и индикатори от Рейтинговата система на висшите училища в България за 2012 г.

Групи индикатори/ Индикатор	Биологически науки	Ветеринарна медицина	Електротехника, електроника и автоматика	Енергетика	Животновъдство	Здравни грижи	Икономика	Машинно инженерство	Медицина	Обществено здраве	Общо инженерство	Педагогика	Растениевъдство	Социални дейности	Хранителни технологии
Учебен процес (Оценка по скала от 0 до 10)															
Практическа подготовка	9,87	9,56	8,62	8,45	9,14	8,27	8,54	7,90	8,08	9,07	8,37	9,34	9,37	8,16	9,05
Участие в стажове	7,85	1,75	5,08	7,50	8,28	6,19	0,00	5,58	7,00	7,59	6,94	2,88	8,58	5,02	6,40
Преподаване	9,86	9,78	9,02	9,34	9,13	8,87	8,86	8,58	9,15	9,24	8,67	9,75	9,70	9,23	9,27
Оценяване	9,65	9,24	8,67	8,83	8,78	8,68	8,48	8,10	8,65	9,25	8,40	9,65	9,65	8,75	8,54
Интензивност на обучението	56,65	42,80	24,74	37,05	30,57	29,90	33,27	30,83	35,35	41,14	35,83	45,46	54,00	24,90	37,91
Учебна среда (Оценка по скала от 0 до 10)															
Оценка на материалната база	9,48	9,65	8,89	8,93	9,08	8,95	8,63	7,90	8,59	9,01	8,63	9,60	9,68	7,91	9,22
Учебен график	9,67	9,45	9,05	9,29	9,03	7,81	7,57	8,10	8,93	9,19	8,69	9,48	9,63	8,62	8,48
Оценка на библиотечния фонд	9,76	9,43	8,70	8,95	9,29	9,01	8,18	7,25	7,97	8,60	8,77	9,11	9,89	8,14	8,68
Социално-битови и административни услуги (Оценка по скала от 0 до 10)															
Удовлетвореност от социално-битовите условия	9,62	9,37	8,71	8,92	8,73	8,61	8,15	7,45	7,87	8,64	8,74	9,04	9,53	8,82	8,91
Оценка на административното обслужване	9,80	8,73	8,82	9,19	8,96	8,03	7,58	7,88	6,42	7,76	8,88	9,19	9,29	7,51	7,96
Подкрепа за кариерното развитие	9,44	9,18	7,51	7,81	8,26	8,62	7,98	6,70	8,14	8,22	7,61	8,94	9,68	7,46	7,98
Престиж (Процент от интервюираните)															
Престиж сред студентите	1,50	37,50	0,20	0,00	33,30	6,10	0,70	0,20	2,00	5,10	3,90	2,80	28,50	4,90	0,00
Първи избор	97,50	82,50	95,24	90,48	85,00	90,32	78,33	90,74	70,00	97,96	88,57	84,00	90,00	90,00	83,72
Реализация и връзка с пазара на труда															
Добих увереност, че ще успея в живота (Оценка по скала от 0 до 10)	9,69	9,80	8,70	8,76	9,30	9,23	8,38	8,46	8,92	8,74	9,27	9,83	9,65	8,80	8,70
Създадох важни контакти и приятелства (Оценка по скала от 0 до 10)	9,75	9,90	8,90	9,24	9,44	9,29	9,53	9,13	8,85	9,38	9,54	9,88	9,80	9,15	9,33
Регионална значимост (% от интервюираните)	62,50	15,00	42,86	52,38	40,00	29,03	43,33	24,07	17,50	40,82	45,71	54,00	50,00	47,50	30,23

Рейтинговата система на висшите училища в България позволява те да бъдат сравнявани по професионални направления според различни критерии. От една страна рейтинговата система консултира кандидат-студента, който избира къде да учи, а от друга страна предоставя възможност на университета за определянето на насоки и препоръки по някои от индикаторите.

2014 г.

Според класацията на Рейтинговата система на висшите училища в България за 2014 г. Тракийският университет заема две първи места с професионалните направления „Ветеринарна медицина" и „Животновъдство", второ място с професионално направление „Здравни грижи", трето място с професионално направление „Педагогика" и четвърто място с професионално направление „Обществено здраве". С постановление на МС № 121/2012 г. за тези професионални направления на университета е определена допълнителна субсидия за издръжка на обучението в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, на стойност 1 405 445 лв.

Таблица 17. Общи индикатори за висшето училище за 2014 г.

Учебен процес	
Ексклузивност на преподавателския състав	94.17
Значимост на учебния процес за преподавателите	30
Интензивност на преподаването	20.87
Брой студенти във ВУ (общо)	6 817
Брой преподаватели с трудов договор (общо)	463
Обща оценка на ВУ (НАОА)	9.27
Научни изследвания	
Индекс на цитируемост на висшето училище (Scopus)	15
Индекс на цитируемост на висшето училище (Web of Knowledge)	13
Докторски програми във висшето училище	75
Средства за НИД	7 479.52
Общо средства за НИД на студент	1 097.19
Привлечени средства за НИД на студент	1 038.02
Значимост на научните изследвания за преподавателите	20.5
Интензивност на научната работа	15.13
Ползваемост на научни продукти и услуги от работодатели	3.83
Учебна среда	
Оценка на преподавателите за материалната база	9
Стопански инвентар	79.94
Оборудване	1 888.98
Библиотечен фонд	348.22
Библиотечен фонд на студент	51.08
Ползваемост на библиотечния фонд	8.42
Информационно обезпечаване	6
Учебна площ	18.72
Значимост на учебната среда за преподавателите	17
Социално-битови и административни услуги	
Студентски общежития	35.32
Оценка на преподавателите за административното обслужване	8.47
Значимост на социално-битовите и административни услуги за преподавателите	8.4
Престиж	
Значимост на престижа за преподавателите	10.8
Реализация и връзка с пазара на труда	
Значимост на реализацията за преподавателите	13.3

Таблица 18. Обобщени резултати за професионалните направления в Тракийски университет по групи индикатори от Рейтинговата система на висшите училища в България за 2014 г.

Индикатори	**Биологически науки**	**Ветеринарна медицина**	**Електротехника, електроника и автоматика**	**Животновъдство**	**Здравни грижи**	**Икономика**	**Машинно инженерство**	**Медицина**	**Обществено здраве**	**Общо инженерство**	**Педагогика**	**Растениевъдство**	**Социални дейности**	**Хранителни технологии**
Акредитационна оценка	8.84	8.88	8.17	9.2	8.48	7	8.22	6.76	8.8	8.24	9	9.16	8.32	8.47
Теоретична подготовка	9.22	9.46	8.82	8.67	9.55	8.26	8.72	8.18	9.4	9.11	9.23	7.93	9.07	9.13
Практическа подготовка	8.71	9.52	9.19	8.09	8.69	8.44	8.55	6.75	9	8.05	8.89	6.71	8.14	9.09
Участие в стажове	87.72	100	75.76	84.71	97.37	9.41	79.1	91.76	95.95	80	56.44	57.63	62.79	96.67
Преподаване	9.07	9.53	8.77	8.69	9.25	8.32	8.77	7.74	8.87	8.92	9.04	8.21	8.44	9.25
Оценяване	9	8.99	8.89	8.4	9.11	7.98	8.43	6.32	8.59	8.35	8.64	7.29	8.43	9.17
Интензивност на обучението	34.39	51.23	25.88	34.19	35.08	32.91	33.58	41.8	44.43	28.43	47.8	28.15	28.79	26.87
Международна мобилност	0	66.83	16.22	6.98	11.64	6.9	3.28	66.02	0	0	2.66	2.42	7.75	0
Специалности за обучение на бакалаври	1	0	2	2	6	3	2	0	1	1	5	1	1	1
Специалности за обучение на магистри	3	2	0	14	0	9	0	1	1	0	9	4	1	0
Регулирани специалности	0	1	0	0	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Ексклузивност на преподавателския състав	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17	94.17
Значимост на учебния процес за преподавателите	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Интензивност на преподаването	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87	20.87
Научни изследвания														
Индекс на цитируемост на висшето училище (Scopus)	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Индекс на цитируемост на висшето училище (Web of Knowledge)	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Индекс на цитируемост по научна област (Scopus)	9	6	3	6	1	1	3	11	1	3	1	6	1	6
Индекс на цитируемост по научна област (Web of Knowledge)	7	7	1	6	2	0	1	11	8	2	0	0	0	2
Индекс на цитируемост без автоцитирания по научна област (Scopus)	7	5	2	5	0	0	2	10	0	2	1	5	1	5
Среден брой цитирания на документ (Scopus)	4.72	1.05	2.08	2.13	0.5	1	2.08	3.51	0.5	2.08	1.83	2.13	1.83	2.13

Среден брой цитирания на документ (Web of Knowledge)	3.71	1.3	1.5	1.06	0.62	0	1.33	2.64	3.74	1.46	0	0	0	3.33
Документи, цитирани поне веднъж (Scopus)	34	61	4	27	1	1	4	65	1	4	3	27	3	27
Документи, цитирани поне веднъж (Web of Knowledge)	32	63	2	58	6	0	2	75	24	4	0	0	0	4
Статии в научни списания (Scopus)	40	147	10	58	1	1	10	84	1	10	4	58	4	58
Статии в научни списания (Web of Knowledge)	41	129	10	138	11	0	3	95	29	13	0	0	0	5
Участие на студенти в НИД	68.42	76.83	30.3	50.59	34.21	31.76	28.36	60	51.35	42.86	52.48	30.51	62.79	16.67
Докторски програми в професионалното направление	20	8	0	8	0	2	1	24	0	0	4	2	1	1
Докторски програми във висшето училище	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Съотношение докторанти/студенти	1.8	0.74	0	0.7	0	0.6	0	4.85	7.89	0	0.53	0	0	0
Общо средства за НИД на студент	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19	1097.19
Привлечени средства за НИД на студент	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02	1038.02
Значимост на научните изследвания за преподавателите	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5	20.5
Интензивност на научната работа	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13	15.13
Ползваемост на научни продукти и услуги от работодатели	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83	3.83
Учебна среда														
Оценка на материалната база	8.8	9.54	9.27	8.16	8.72	8.57	8.65	6.72	9.17	8.16	8.97	6.62	8.14	9.06
Учебен график	9.16	9.32	9.21	8.42	8.71	7	8.68	7.85	8.24	7.86	8.92	6.28	7.58	8.77
Оценка на библиотечния фонд	8.96	9.3	8.64	8.29	8.68	7.88	8.13	7.7	9.09	8.18	8.89	6.96	8.16	8.86
Оценка на преподавателите за материалната база	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Стопански инвентар	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94	79.94
Оборудване	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98	1888.98
Библиотечен фонд на студент	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08	51.08
Ползваемост на библиотечния фонд	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42	8.42
Информационно обезпечаване	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Учебна площ	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72	18.72
Значимост на учебната среда за преподавателите	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Социално-битови и административни услуги														
Стипендии	210.46	268.83	345.89	134.47	185.84	373.73	236.64	381.05	505.65	302.45	393.89	195.86	442.74	420.05
Удовлетвореност от социално-битовите условия	9.26	9.69	8.86	8.58	8.81	8.22	8.3	7.29	8.99	8.59	8.96	6.74	8.6	9.18

Оценка на администрацията за социално-битовите условия	6.24	6.53	5.98	5.78	5.94	5.54	5.6	4.92	6.06	5.79	6.04	4.56	5.8	6.18
Оценка на студентите за административното обслужване	9.38	8.98	8.84	8.33	7.4	7.26	8.33	6.22	8.71	8.62	8.43	6.84	8.6	8.12
Самооценка на администрацията във ВУ	6.42	6.21	6.2	5.79	5.23	5.15	5.85	4.36	6.11	5.89	5.95	4.75	5.89	5.78
Подкрепа за кариерното развитие	7.81	8.46	7.07	7.65	6.96	5.47	6.92	5.91	7.23	7.39	7.17	4.38	6.51	5.2
Студентски общежития	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32	35.32
Оценка на преподавателите за административното обслужване	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47	8.47
Значимост на социално-битовите и административни услуги за преподавателите	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4	8.4
Престиж														
Среден успех от дипломата за завършено средно образование	4.98	5.02	4.47	4.32	4.97	5.22	4.56	5.52	5.22	4.23	4.87	4.37	4.79	4.96
Чуждестранни студенти	0	5.2	0	0.42	8.3	0.1	0	25.83	0	0	0.35	0	1.94	0
Престиж сред студентите	0.63	n/a	0.24	n/a	2.1	0.73	0.68	4.32	0.75	0.82	4.01	19.24	12.57	3.85
Първи избор	57.89	85.37	90.91	42.35	81.58	65.88	91.04	57.65	67.57	60	62.38	35.59	41.86	80
Удовлетвореност от избора	87.72	87.8	96.97	75.29	92.11	83.53	77.61	75.29	89.19	80	96.04	55.93	88.37	93.33
Престиж сред работодатели	12.38	n/a	0	n/a	4.48	0.05	2.25	3.85	1.35	0.48	4.28	28.17	0.63	19.8
Престиж сред преподавателите	7.2	52.41	0	42.06	0.7	0.13	0	0.23	2.26	1.29	0.44	24.95	3.53	32.09
Значимост на престижа за преподавателите	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8	10.8
Реализация и връзка с пазара на труда														
Осигурителен доход на завършилите	760.33	633.02	589.55	735.47	650.18	700.28	616.2	1012.48	797.49	646.52	702.05	662.53	640.77	515.51
Безработица сред завършилите	5.77	2.81	0	4.72	1.54	9.16	5	0.47	1.04	2.99	8.18	2.8	3.65	12.07
Приложение на придобитото висше образование	39.04	68.58	21.43	37.85	86.23	24.54	31.58	90.26	84.53	8.89	72.08	34.53	45.42	5.26
Принос към осигурителната система	76.15	76.56	76.32	74.02	81.74	70.36	73.75	72.09	94.79	71.64	82.9	72.43	82.06	70.69
Съотношение на осигурителния доход на завършилите спрямо средната заплата за областта	1.04	0.96	0.83	1.03	0.96	0.92	0.81	1.53	1.21	0.93	0.98	0.95	0.83	0.72
Регионална значимост	47.37	20.73	27.27	36.47	55.26	51.76	38.81	22.35	29.73	54.29	49.5	25.42	60.47	30
Значимост на реализацията за преподавателите	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3	13.3
Комплексна оценка	55	58	50	52	57	42	46	66	62	46	50	51	50	41
Място в класацията	2	1	9	1	2	15	8	4	4	4	3	2	3	3

2015 г.

Според класацията на Рейтинговата система на висшите училища в България за 2015 г.Тракийският университет заема две първи места с професионалните направления „Ветеринарна медицина” и „Животновъдство”, второ място с професионалните направления „Педагогика” и „Биологически науки“, трето място с професионално направление „Растениевъдство“, четвърто място с професионалните направления „Социални дейности“, „Обществено здраве” и „Здравни грижи“, пето място с професионално направление „Медицина“ и шесто място с професионално направление „Електротехник, електроника и автоматика“. С постановление на МС № 121/2012 г. за тези професионални направления на университета е определена допълнителна субсидия за издръжка на обучението в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, на стойност 2 256 619 лв.

Таблица 19. Обобщени резултати за професионалните направления в Тракийски университет по групи индикатори от Рейтинговата система на висшите училища в България за 2015 г.

Индикатори	Биологически науки	Ветеринарна медицина	Електротехник, електроника и автоматика	Енергетика	Животновъдство	Здравни грижи	Икономика	Машинно инженерство	Медицина	Обществено здраве	Общо инженерство	Педагогика	Растениевъдство	Социални дейности	Хранителни технологии
Програмна акредитация	8.84	9.68	8.17	8.44	9.2	8.48	7	8.22	6.76	8.8	8.24	9	9.16	9.28	8.47
Удовлетвореност от учебния процес	7.92	8.46	9.12	9.35	7.92	7.59	7.98	9.38	7.91	8.29	n/a	7.86	7.24	7.58	8.79
Теоретична подготовка	8.12	8.71	8.93	9.19	8.14	8.1	7.98	9.43	8.46	8.67	n/a	8.43	7.61	8.18	9.05
Практическа подготовка	7.33	8.22	9.22	9.15	7.31	7.05	7.94	9.34	7.34	7.4	n/a	7.8	6.4	6.7	8.04
Участие в стажове	81.58	69.52	80	69.23	78.57	72.86	34.94	91.57	87.62	86.67	n/a	54.29	62.69	58.14	69.77
Подкрепа за участие в стажове	8.32	8.99	8.69	8.49	8.04	7.66	7.96	9.29	7.82	8.27	n/a	7.67	7.08	8.09	8.98
Избор на стажанти	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	12.86	1.94	n/a	12.48	n/a	n/a	7.72	n/a	5.7	n/a
Преподаване	8.4	8.69	9.15	9.63	8.14	7.9	8.27	9.39	8.17	8.58	n/a	7.77	7.97	7.84	9.2
Оценяване	7.75	8.01	9.24	9.48	8.24	7.03	7.45	9.35	7.42	8.71	n/a	6.99	6.72	7.61	8.97
Интензивност на обучението	24.5	37.35	38.47	34.12	26.5	31.45	30.11	35.11	43.84	33.87	n/a	39.53	31.13	26.4	34.02
Международна мобилност	0	45.66	13.33	0	3.77	10.61	1.25	0	53.72	0	0	3.01	3.33	8.89	0
Оценка на възможностите за мобилност	7.62	8.27	8.96	8.9	7.77	7.22	7.84	8.78	7.57	8.21	n/a	8.25	6.5	7.11	8.1
Специалности за обучение на бакалаври	1	0	2	1	2	4	3	2	0	2	1	4	1	1	1
Специалности за обучение на магистри	3	3	2	1	15	0	9	2	1	1	0	9	5	1	1
Регулирани специалности	0	1	0	0	0	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Брой студенти в направление	330	835	229	104	702	731	1047	328	559	96	90	996	415	251	151
Индекс на цитируемост по научна област (Scopus)	7	5	3	0	7	1	1	3	10	1	3	1	7	1	7
Индекс на цитируемост по научна област (Web of Knowledge)	8	9	3	1	8	2	0	1	12	8	3	1	1	0	3
Индекс на цитируемост без автоцитирания по научна област (Scopus)	7	5	3	0	6	0	0	3	9	0	3	1	6	1	6

Среден брой цитирания на документ (Scopus)	3.18	0.65	2.64	0	1.74	0.67	1	2.64	2.58	0.67	2.64	2.67	1.74	2.67	1.74
Среден брой цитирания на документ (Web of Knowledge)	2.77	1.52	1.15	1	1.14	2.33	0	1	2.64	3.18	1.62	0.31	1	0	4.57
Документи, цитирани поне веднъж (Scopus)	36	63	6	0	35	2	1	6	56	2	6	3	35	3	35
Документи, цитирани поне веднъж (Web of Knowledge)	37	66	4	1	66	5	0	5	77	22	8	1	1	0	5
Статии в научни списания (Scopus)	50	201	9	0	77	3	1	9	95	3	9	4	77	4	77
Статии в научни списания (Web of Knowledge)	55	132	15	1	150	8	0	7	101	29	21	0	1	0	5
Индекс на повишаване на ефективността (Scopus)	-0.03	-0.03	0.03	0	0.07	0	0	0.03	0.09	0	0.03	0	0.07	0	0.07
Индекс на повишаване на ефективността (Web of Knowledge)	0.08	0.01	0	0	-0.03	0.04	0	0.1	0.02	0.09	0.23	0	0	0	0.13
Участие на студенти в НИД	44.74	46.67	48.89	42.31	36.9	29.52	33.73	56.63	60	53.33	n/a	35.24	34.33	55.81	39.53
Подкрепа за участие на студенти в НИД	8.51	8.07	9.02	8.88	7.77	7.35	8.1	9.22	7.98	7.47	n/a	8.05	6.87	8.05	8.78
Докторски програми в професионалното направление	18	8	0	0	8	0	2	1	28	0	0	4	4	1	1
Съотношение докторанти/студенти	2.73	0.84	0	0	0.43	0	0.86	0	6.08	0	0	0.9	0	0	0
Удовлетвореност от учебната среда	7.7	8.3	9.05	8.95	7.72	7.32	7.71	9.41	7.65	7.96	0.43	7.61	6.56	6.94	8.33
Оценка на материалната база	7.51	8.29	9.22	9.16	7.48	7.3	8.04	9.42	7.28	7.6	n/a	7.98	6.39	6.81	8
Учебен график	7.42	8.22	9.04	8.65	8.07	6.42	7.04	9.43	8.09	7.93	n/a	6.69	6.2	6.4	8.74
Оценка на библиотечния фонд	8.09	8.24	8.73	8.78	7.59	7.93	7.46	9.45	7.68	8.5	n/a	7.48	6.77	7.3	8.43
Стипендии	95.68	154.23	192	191.43	70.43	103.79	155.41	131.48	192.93	163.02	157.23	171.96	93.33	156.76	130.82
Удовлетвореност от социално-битовите и административни услуги	7.47	7.81	8.58	8.66	7.4	6.55	6.9	9.1	7.08	7.76	0.28	7.15	6.7	7.35	8.17
Удовлетвореност от социално-битовите условия	7.49	8.53	8.81	9.1	7.69	7.04	7.77	9.25	7.64	8.11	n/a	8.18	6.84	7.69	8.4
Оценка на администрацията за социално-битовите условия	5.03	5.73	5.92	6.11	5.17	4.74	5.22	6.21	5.14	5.45	n/a	5.49	4.61	5.17	5.64
Оценка на студентите за административното обслужване	8.57	7.62	9.05	8.69	7.71	6.34	6.53	9.34	7.23	7.87	n/a	6.84	7.45	7.28	8.97
Самооценка на администрацията за социално-битовите и административни услуги	5.45	5.49	6.06	6.03	5.22	4.6	4.92	6.31	5.03	5.47	n/a	5.21	4.87	5.07	5.92

Самооценка на администрацията във ВУ	5.86	5.25	6.2	5.95	5.28	4.47	4.61	6.4	4.92	5.49	n/a	4.92	5.13	4.98	6.21
Подкрепа за кариерното развитие	5.58	6.32	7.29	7.59	6.05	5.37	5.2	8.4	5.31	6.62	n/a	5.09	4.92	6.43	6.34
Среден успех от дипломата за завършено средно образование	4.56	4.99	4.59	4.43	4.15	4.93	4.96	4.51	5.47	5.13	4.24	4.75	4.5	4.48	4.48
Чуждестранни студенти	0	4.79	0	0	0.14	5.47	0.29	0	25.4	7.29	1.11	0.3	0.48	1.2	0
Престиж сред студентите	4.65	n/a	0.04	0.51	n/a	3.88	0.52	0.66	2.92	1.81	0.58	4.62	14.81	4.78	0.91
Първи избор	52.63	91.43	95.56	69.23	46.43	57.14	59.04	93.98	63.81	73.33	n/a	52.38	37.31	46.51	83.72
Удовлетвореност от избора	71.05	85.71	88.89	92.31	70.24	67.14	63.86	96.39	84.76	66.67	n/a	75.24	55.22	69.77	95.35
Престиж сред работодатели	8.46	75.18	4.75	2.49	57.09	12.15	1.34	1.82	8.19	5.92	1.53	7.25	23.38	9.33	11.35
Престиж сред преподавателите	11.09	n/a	0	2.06	n/a	1.23	0.54	1.03	0.82	1.95	1.09	0	15.19	1.87	n/a
Приложение на придобитото висше образование	32.65	73.1	17.86	37.78	33.54	88.35	22.13	41.89	93.33	83.19	6.67	80.72	37.66	47.73	4.65
Безработица сред завършилите	-6.1	-3.79	0	-5.66	-7.26	-1.68	-9.6	-2.83	0	-1.27	-10.29	-3.31	-4.68	-6.27	-4.48
Осигурителен доход на завършилите	763.21	680.25	645.83	880.99	715.75	656.46	696.4	636.08	1025.72	805.31	665.22	713.07	680.11	642.38	526.67
Принос към осигурителната система	72.77	75.51	69.05	88.68	73.93	80.07	72	75.47	73.33	95.76	73.53	87.67	74.04	79.44	68.66
Съотношение на осигурителния доход на завършилите спрямо средната заплата за областта	0.99	0.91	1.02	1.33	0.96	0.9	0.86	0.93	1.44	1.08	0.85	0.95	0.96	0.81	0.82
Регионална значимост	23.68	10.48	40	30.77	22.62	13.33	36.14	34.94	12.38	40	n/a	42.86	29.85	30.23	25.58
Добих увереност, че ще успея в живота	8	9.01	8.95	9.62	8.74	8.64	7.68	9.4	8.43	8.86	n/a	8.5	8.16	8.42	8.78
Създадох важни контакти и приятелства	8.16	9.67	9.45	9.77	9.09	8.93	8.44	9.44	9.24	9.47	n/a	8.87	8.89	8.74	9.52
Комплексна оценка	51	57	51	49	48	54	39	49	66	59		54	50	46	44
Място в класацията	2	1	6	3	1	4	17	6	5	4		2	3	4	2

Таблица 20. Допълнителна субсидия за 2012 г. съгласно ПМС 121/2012 г.

Професионално направление	Приложение на придобитото висше образование	Безработица сред завършилите	Коефициент по ПМС 121	% за 1, 2 и следващо място	Брой студенти по РМС - Неусвоени места	Коеф. - ПМС 162	Сума, лв.
Ветеринарна медицина	61.14	4.04	1.09	12.5	849	4.3	344703.66
Животновъдство	37.76	5.24	1.09	9	505	4.3	147625.74
Педагогика	67.83	3.53	1.05	5	588	1	21392.91
Здравни грижи - МФ	81.13	2.37	1.04	4	350	5	50450.40
Здравни грижи - МК	81.13	2.37	1.04	4	210	5	30270.24
Обществено здраве	74.32	1.33	1.05	5	73	2.3	6108.62
							600551.57

Таблица 21. Допълнителна субсидия за 2014 г. съгласно ПМС 121/2012 г.

Професионално направление	Приложение на придобитото висше образование	Безработица сред завършилите	Комплексна оценка	Място в класацията	Коефициент по ПМС 121	% за 1, 2 и следващо място	Базов коефициент - ПМС 162	Коеф. - ПМС 162	Сума, лв.
Ветеринарна медицина	68.58	2.81	58	1	1.29	29	693	6.5	868492
Животновъдство	37.85	4.72	52	1	1.2	20	693	4.3	290242
Здравни грижи - МФ	86.23	1.54	57	2	1.12	9	693	5	73347.12
Здравни грижи - МК	86.23	1.54	57	2	1.12	9	693	5	45056.09
Здравни грижи - Филиал-Хасково	86.23	1.54	57	2	1.12	9	693	5	74394.94
Обществено здраве	84.53	1.04	62	4	1.12	12	693	2.4	15493
Педагогика	72.08	8.18	50	3	1.06	12	693	1.05	38420
									1405445.14

Таблица 22. Увеличена субсидия за издръжка на обучението 2015 г. съгласно ПМС 121/2012

Професионално направление	Място в класацията	%	Лева
Педагогика	2	5.5	26174
Социални дейности	4	9	14769
Биологически науки	2	9	29938
Електротехника, електроника и автоматика	6	9	22603
Обществено здраве	4	12	20358
Растениевъдство	3	9	56320
Животновъдство	1	20	268787
Ветеринарна медицина	1	29	1116348
Здравни грижи	4	12	360499
Медицина	5	12	340823
			2256619

5.4. СЕРТИФИКАЦИЯ НА СТРУКТУРНИ ЗВЕНА В УНИВЕРСИТЕТА

През 2011 година сертифициращата организация „Бюро Веритас“, София извърши сертификация по ISO 9001: 2008 на някои от структурните звена от университета, а именно: Аграрен факултет, Педагогически факултет, Факултет техника и технологии, Стопански факултет, Медицински колеж и филиал на ТрУ – Хасково. Изключения правят Медицински факултет - поради по-ранно сертифициране и Ветеринарно-медицински факултет.

Извършените вътрешни и външни одити установиха високо качество на функционирането на Системата за управление на качеството. Направените предписания от външните одити обхващаха разработване на процедури за управление и контрол на постъпващата в университета информация и контрола на дейността на хоноруваните преподаватели.

През 2014 г. поради изтичане на четиригодишния период на сертификация, бе извършена рецертификация от “Център за изпитване и европейска сертификация” ЕООД и периодът на сертификацията се продължи с още четири години.

6. НАУЧНА ДЕЙНОСТ

Цялостната политика на ръководството в сферата на науката бе насочена към разгръщане на цялостния капацитет на академичните кадри, привличане на студентите и докторантите и по-активното им участие в проектната дейност, стремеж да превръщане на университета ни в част от европейското научно пространство и създаване условия за разгръщане на проектната дейност и привличане на средства по различни програми, финансирани от национални и международни програми.

6.1. ПРЕГЛЕД И ДОРАЗРАБОТКА НА СЪЩЕСТВУВАЩИ ДОКУМЕНТИ.

През отчетния период възникнаха редица проблеми при прилагане на Правилника за развитие на академичния състав на ТрУ. Това наложи да се стартира процедура по неговата промяна. Бяха проведени няколко заседания на комисията по научно-изследователска дейност, на които бяха разгледани казусите, съпоставени бяха с правилниците на други висши учебни заведения и бяха направени предложения за промяна. Същите бяха гласувани и приети с Решение на ОС № 5 от 27.11.2013 г.

Измененията в нормативната уредба и цялостният процес на прилагане на Правилата за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от Държавния бюджет за присъщата на Тракийски университет научна дейност и свързаните с него документи показа, че преди обявяването на конкурсите за проекти трябва да се внесат някои промени в документите, както и да се създават нови документи, които да отразяват различията между отделните видове проекти. Подготвените за промяна текстове бяха приети на заседание на АС.

6.2. ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ

По наредба 9

Проектната дейност на преподавателите от университета, финансирана по Наредба 9 бе разпределена в няколко направления, а именно:

1. Научно-изследователски проекти.
2. Проекти за изграждане на научна инфраструктура.
3. Проекти за дофинансиране на научни форуми.
4. Проекти за финансиране на университетските списания.

Средствата от бюжетната субсидия се разпределяха по утвърдената методика между отделните основни структурни звена, а 25% от субсидията бе отделена за общоуниверситетски проекти. С цел създаване на възможности за развитие на научно-изследователската дейност по звената, привличане на младите учени и докторантите, Централната научно-изследователска комисия взе решение тези средства да се разпределят за по-значими проекти, свързани с доизграждане на научната инфраструктура на отделните звена, дофинансиране на общоуниверситетски форуми и участия в международни прояви.

Методиката, използвана при разпределение на субсидията за наука дава възможности на факултетите да използват предоставените средства като ги разпределят в зависимост от спецификата на дейността си, приоритетните си направления и концепцията на ръководствата и научните комисии за разпределение на финансиите между отделните колективи, кандидатстващи, както и за финансиране на факултетските списания.

Финансиране по наредба 9 за отчетния период получиха общо 433 проекта, в това число научни, инфраструктурни и проекти за субсидиране на периодични издания, като броят им през отделните години на мандата е приблизително еднакъв.

По ФНИ и международни проекти

По международни проекти, финансирани от предходни години, но приключили през настоящия отчетен период, както и такива спечелили финансиране през настоящия мандат, работиха колективи от всички структурни звена на ТрУ. Привлечените средства бяха на стойност 3 001 764. 66 евро. Поради припокриването на отчетните периоди е трудно да бъде направена съпоставка с предходния период, но като цяло би трябвало да се отбележи активността на преподавателския състав в търсенето на подходящи източници за финансиране, структурирането на работещи колективи и умелото менажиране от ръководителите на проектите за тяхното реализиране.

След обявяването на процедурата за финансиране от ФНИ за 2012 година бе отбелязана изключително висока активност при подаване на документи. За съжаление финансиране получи само 1 проект, разработен в колаборация и ръководен от колектив на Лесотехническия университет. Впоследствие в резултат на констатирани нарушения при разпределението на средствата от ФНИ обявяването на конкурси бе проустановено. Довършени бяха проекти от предходните години и баха съфинансирани научни форуми и издаване на списанията TJS, BJVM и ARTTE.

Таблица 23.Текущи и приключили международни и национални проекти за отчетния период

Наименование на проекта	**Ръководител на проекта**	**Период**	**Обща стойност на проекта**
Международни			
Practical Training Program of young researchers for Strategic Bioresource Utilization and Preservation Aming of Match-Making between EU and Asia to avoid Food Crisis	доц. Ст. Атанасова	2008-2013	29 337 лв.
Изследване на антиоксиданти срещу оксидативен стрес индуциран от медикаменти и радиация	проф. В. Гаджева	2009-2012	60 000 лв.
Сравнителен анализ на финансовите и инвестиционните възможности на микро и малки предприятия в селските райони на България и ФРГ	проф. Т. Атанасова	2010-2012	10 960 лв.

Toys of my grandparents	Таня Паскалева	2010-2012	14 000 евро
DUKOM - програма Леонардо да Винчи	доц. д-р Е. Христакиева	2011-2013	398 686 евро
Създаване на консултантска служба в направление Млечно животновъдство	проф. Ю. Митев	2012-2015	120 000 долара
Education Policies in 21 Century - Edu21	доц. Г. Кожухарова	2012-2013	124 322 евро
U*Night 2012, проект IN-Close (Innovations: New Competence and Leading Opportunities for Sustainability and Endurance)	доц. Г. Кожухарова	2012	90 624, 41 евро
OpenDialogNet „Мрежа за отворен диалог за интерпрофесионално образование и обучение	доц. Кр. Георгиева	2012	99128 евро
PIRSES-GA-2012-316067 (2013-2016) Herbal Protection	проф. Ст. Стоев	2013-2016	189 000 евро
KNRIN – 2013/104377 „Енергийна ефективност и по-добро качество на млякото в българските ферми	проф. Р. Славов	2013-2016	200 000 евро
U*Night 2013, проект K-TRIO (Researchers in Knowledge Triangle)	доц. Г. Кожухарова	2013	87 888, 34 евро
Договор за отпускане на финансова подкрепа за партньорство по секторна прогрмама "Леонадро Да Винчи", Програма учене през целия живот"	доц. Е. Лавренцова	2013-2015	20 000 евро
U*Night, проект K-TRIO2 (Researchers in Knowledge Triangle)	доц. Г. Кожухарова	2014-2015	248 645 евро
Проект:C-BIRD Кооперативният бизнес и иновативно развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори	проф. Ю. Яркова	2014-2018	597 663, 91 евро
Физикохимични изследвания за наноструктурни лекарствени преносители и тяхното взаимодействие с биомембрани	доц. д-р Р. Георгиева	2014-2016	30 000 лв.
Създаване на Национален център за професионално обучение и компетентност "Америка за България"	проф. Ю. Митев	2014-2017	782 500 лв.
Национални			
Ефекти на някои потенциални антиоксиданти върху В клет. Функция , появата и развитието на Стрептозот.-индуциран диабет	доц. А. Толекова	2010-2013	56 250 лв.
Педагогическо и психолого-етиопатогенетично изследване на разпространението и обучението на деца със задръжка в психическото развитие в българското спрямо европейското образователно пространство	проф. В. Шошева	2010-2013	87 500 лв.
Нано-имикрочастици като лекарствени преносители-взаимодействия с клетки	доц. д-р Р. Георгиева	2011-2013	45 000 лв.
Оценка на сортове полски култури в система за биологично земеделие при условията на България и Македония"	доц. Г. Панайотова	2011-2013	15 000 лв.

Разработване на ДНК маркери (CAST, MSTN) за угоителната способност и качеството на месото при синтетична популация българска млечна, каракачанска и медночервена шуменска породи овце	проф. С. Георгиева	2012-2014	398 570 лв.
Договор за съфинансиране на научен форум на тема "Функционална диагностика и лечение на намеления слух (Hearing Loss - Functional Diagnostic and Treatment)"	проф. П. Димов	2014	7000 лв.
Trakia Journal of Science – Българска научна периодика - 2014	проф. В. Гаджева	2014-2015	6000 лв.
Bulgarian Journal of Veterinary Medicine – Българска научна периодика - 2014	проф. А. Миланова	2014-2015	5000 лв.
Проекти, получили финансиране по ОП и Европейски социален фонд за 2012-2015			
Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет	проф. И. Станков	2012-2014	782 467, 48 лв.
Индексиране на български научни списания "Agricultural science and Technology"	проф. Ц. Яблански	2012	15 000 лв.
Разширяване на научния потенциал на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени в областите: биоорганична химия, молекулярна патология и полимерни биоматериали, за повишаване на конкурентоспособността им в приоритетните направления: нови материали, здраве и качество на живота	проф. В. Гаджева	2012-2014	193 873 лв.
Подобряване на условията за образователна интеграция на деца от малцинствен произход, обучаващи се в Професионална гимназия по земеделие„Христо Ботев” – гр. Ямбол	доц. Кр. Георгиева	2012	127 605, 80 лв.
Изграждане на устойчива система за квалификация и кариерно развитие на преподавателите в Тракийски университет	доц. Кр. Георгиева	2013-2015	76 899, 60 лв.
„Усъвършенстване на системата за управление и внедряване на интегрирана управленска информационна система в Тракийски университет за повишаване качеството на образованието и научно-изследователската дейност“	проф. И. Желязкова	2013-2015	494 268, 61 лв.
Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии" - Ямбол	доц. Н. Георгиева	2013-2015	264 214, 58 лв.
Актуализиране и разработване на нови учебни програми на учебните дисциплини по специалностите в Педагогически факултет - "Предучилищна и начална училищна педагогика", "Начална училищна педагогика с чужд език", "Социална педагогика", "Специална педагогика" според изискванията на пазара на труда	проф. Т. Борисова	2013-2015	196 570 лв.
Студентски стипендии	проф. И. Въшин	2013-2015	65 000 000 лв.

Актуализиране на действащите учебни планове и програми и разработване на нови в професионални направления 3.8 „Икономика” и 3.7.„Администрация и управление” към Стопански факултет, Тракийски университет, съобразно потребностите на регионалния пазар на труда в Старозагорски регион	проф. И. Георгиев	2013-2015	262 761, 78 лв.
Студентски практики	проф. И. Станков	2013-2015	56 000 000 лв.
Разработване и защита на дисертации по "Безопасност на храните" и "Управление на ветеринарната дейност"	проф. А. Павлов	2013-2015	57 814, 11 лв.
Развитие капацитета за научно-изследователска и развойна дейност на Тракийски университет Стара Загора	Проф. И. Станков	2013-2015	3 591 838, 62 лв.

Основен източник на финансиране на висшите училища представляват структурните фондове и оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“. Колективи на ТрУ, ръководени от представители на ректорското ръководство и на различните структурни звена допринесоха за значително нарастване на привлечените средства към Тракийски университет за отчетния период.

Нараства интересът на отделни преподаватели към възможностите за финансиране на публикационната дейност от Конкурса за подкрепа на специализирани публикации в реферирани издания и издания с импакт фактор. От началото на 2012 финансиране са получили 5 публикции, от които 4 са на преподаватели от ВМФ и 1 на преподавател от ФТТ.

Преподаватели от ТрУ участват в редица национални и международни проекти на партньорски организации, акции по програма COST, получават финансова подкрепа за участие в индивидуална квалификационна дейност по секторна програма "Коменски" осъществяват учебни визити по програма LLP, мобилности в рамките на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2009 - 2014 г., както и редица други програми.

В заключение би могло да се каже, че привлечените средства в резултат на проектната активност надхвърлят над десетократно субсидията за наука, предоставена от бюджета.

6.3. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧНИ ЛАБОРАТОРИИ

Във всеки един факултет в зависимост от приоритетните направления, в които работи преподавателският състав се развиват и оборудват съответните лабораториите. В началото на 2012 г. бяха сертифицирани по ISO 9001:2008 лабораториите на АФ, а именно:

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ФИЗИКОХИМИЧЕН АНАЛИЗ – анализират се фуражи, месо и месни продукти, риба и рибни продукти, пчелен мед и пчелни продукти, и др. суровини.

ЛАБОРАТОРИЯ ЕВРОЛАБ – определя се химичния състав, физичните свойства и технологичните качества на различните видове мляко, както и качествените показатели на млечните продукти.

ЛАБОРАТОРИЯ ЕКОЛАБ – извършва се мониторинг и оценка на качествата на въздуха, анализ и оценка на повърхностни и подземни води, анализ и оценка на почви и др.

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ДНК АНАЛИЗ – извършва се изолиране на геномна ДНК от различни биологични източници, намножаване (амплификация) на определени ДНК

фрагменти чрез полимеразна верижна реакция (PCR); откриване на мутации в определени гени; идентификация на ДНК маркери, свързани с определени продуктивни и репродуктивни признаци; оценка на генетичното разнообразие и др.

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ИНСТРУМЕНТАЛНИ МЕТОДИ НА АНАЛИЗ - изследват се въздух, вода, почва, растения, суровини, хранителни и други проби.

На територията на МФ продължават функционирането си 10 сертифицирани лаборатории:

ЛАБОРАТОРИЯ ПО ГЕНЕТИКА И ГЕНЕТИЧЕН МОНИТОРИНГ;

ГАЗ ХРОМАТОГРАФСКА ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА АЛКОХОЛ В ТЕЛЕСНИ ТЕЧНОСТИ;

ЦЕНТЪР ПО ЕЛЕКТРОН ПАРАМАГНИТЕН РЕЗОНАНС;

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ИЗОЛИРАНИ ТЪКАНИ И ОРГАНИ; е

ЛАБОРАТОРИЯ ПО МОЛЕКУЛЯРНА ПАТОЛОГИЯ;

ЛАБОРАТОРИЯ ПО ИМУНОХИСТОХИМИЯ;

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА ПЛАСТИНИРАНЕ НА АНАТОМИЧНИ ОБЕКТИ;

ЛАБОРАТОРИЯ ЗА КЛЕТЪЧНО КУЛТИВИРАНЕ;

ЛАБОРАТОРИЯ ПО МОЛЕКУЛЯРНА БИОЛОГИЯ;

ЛАБОРАТОРИЯ ПО БИОФИЗИКА.

Оборудва се и лаборатория по биофизика и бионанотехнологии към Секция биофизика, в която ще се разработват иновационни изследователски методи с участието на преподаватели от няколко катедри.

Във Ветеринарномедицински факултет съществува изграден клинико-лабораторен комплекс включващ научно-диагностичен блок съставен от отделни звена с възможности за цялостна диагностика, проследяване, анализиране и обобщаване, с функция за интегриране към други единици в страната и чужбина.

Успоредно с лаборатории за рутинна диагностика – микробиологична, биохимична, хематологична, патохистологична, кабинети по образна диагностика, електронна микроскопия и диагностичен център за болестите по животните и безопасност на храните е изградена и научната инфраструктура, която може да бъде категоризирана като лабораторен комплекс, включващ няколко различни лаборатории за извършване на специфични анализ с подходящата апаратура съответно спецификата на извършваните изследвания и контролираните показатели.

- лаборатория по патохистологична диагностика
- център по образна диагностика вкл. компютърна томография на едри и дребни животни
- център по репродукция на животните (Компютърен томограф)
- лабораторен комплекс с високо ниво на биосигурност за диагностика на заразни и паразитни болести по животните (Конвенционален 96 градиентен PCR апарат)
- лабораторен център за контрол на храните.

Получените апарати по проекта за разширяване на научната инфраструктура допринесоха за значително нарастване на капацитета за провеждане на научни изследвания на ВМФ, ФТТ, СФ и ПФ.

На 1-ви октомври отвори врати първият в страната Национален център за професионално обучение и компетентност „Америка за България”, като самостоятелна структура на Тракийски университет – Стара Загора.

Във ФТТ са създадени **7 нови лаборатории** и са дооборудвани съществуващите лаборатории.

В СФ са изградени съвременна мултимедийна езикова лаборатория и Научноизследователски и консултантски център, към Катедра Физическо възпитание и спорт.

Специализирана Комплексна лаборатория за иновативна диагностика, консултиране и терапия на лица със специални потребности функционира на територията на ПФ.

6.4. НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

За отчетния период са защитени **72 дисертации** за образователна и научна степен **„доктор“** и **15** за **„доктор на науките“.** Най-голяма е активността на докоторантите в МФ -24, АФ – 22, ВМФ – 19, ПФ - 4 и СФ – 3. За отбелязване е и продължаващата тенденция за придобиване на научната степен „доктор на науките“, съответно ВМФ -6, АФ - 5, МФ -3 и ПФ -1.

Приемът на редовни и задочни докторани не показва съществена динамика през годините, а общият брой на редовните докторанти е 58 и на задочните - 6. Картината на зачисляване на самостоятелна докторантура се отличава съществено. Предвид на необходимостта от защита на докторска дисертация като условие за запазване на академичната длъжност “главен асистент” и запазване на щатната длъжност “асистент” за назначените по новия закон, се повиши значителността активността на академичните преподаватели като за отчетния период са зачислени 92 аспиранти, от които през 2014 година са 52.

Наблюдава се възходяща тенденция по отношение присъждането на академични длъжности на преподавателските кадри на ТрУ. До настоящия момент най-голям е броят на присъдените длъжности в МФ-61, АФ и СФ - 25, ВМФ и ПФ - по 22 и ФТТ - 9. В приложената таблица представяме броя на преподавателите, на които са присъдени съответните академични длъжности по факултети.

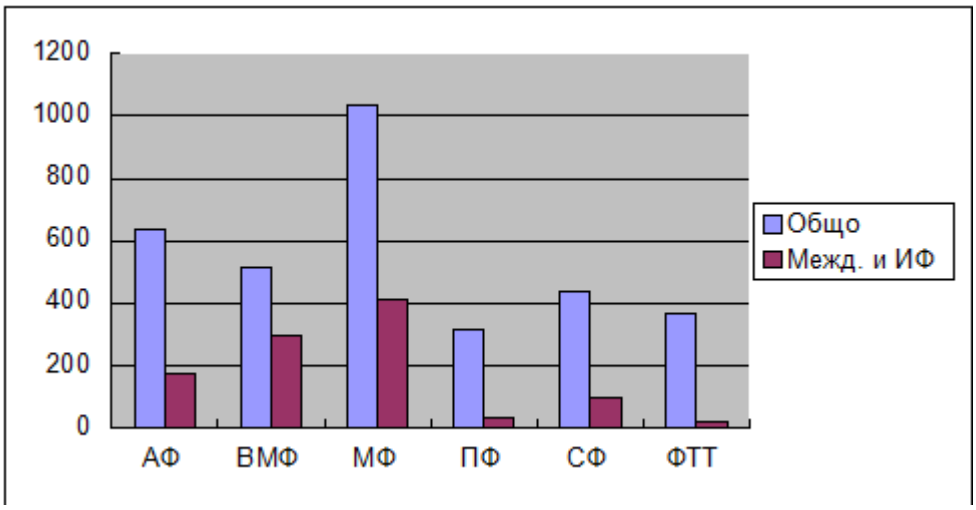
Таблица. 24. Присъдени академични длъжности в основните структурни звена за отчетния период 2012-2015 г.

Факултети	**Професор**	**Доцент**	**Гл.-асистент**
МФ	**21**	**36**	**4**
ВМФ	**8**	**11**	**3**
ПФ	**10**	**9**	**3**
СФ	**11**	**10**	**4**
ФТТ	**-**	**7**	**2**
АФ	**12**	**9**	**4**
Общо:	**62**	**81**	**18**

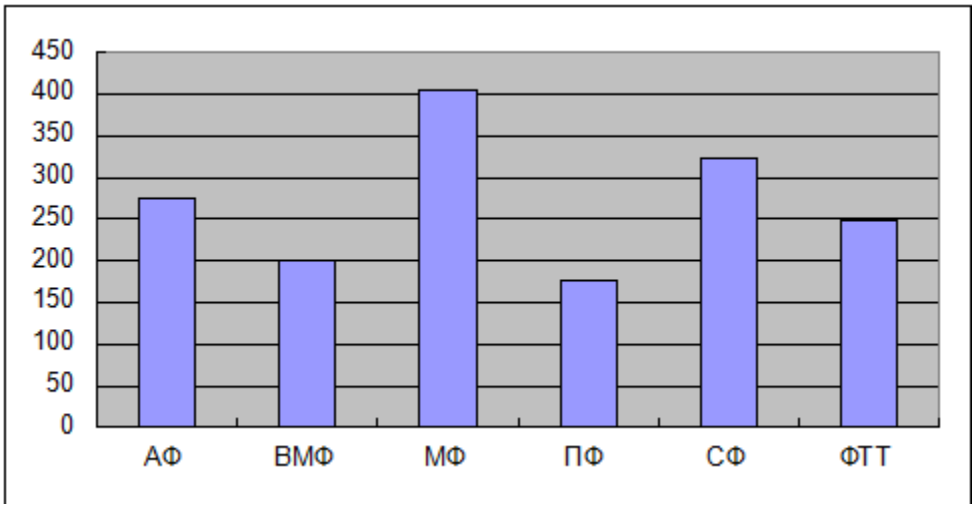
6.5. НАУЧНА АКТИВНОСТ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИЯ СЪСТАВ.

През изтеклия отчетен период са публикувани 3317 научни статии, от които 1043 са отпечатани в международни списания. Ако направим съпоставка с публикационната активност за предходния мандат се вижда, че като обща бройка публикациите са с 1139 по-малко.За сметка на това с 60% е нараснал броят на публикациите в международни списания с и без изпакт фактор. Това говори за повишено качество на научно-изследователската работа и стремеж да се търсят възможности за публикуване в индексирани източници у нас и в чужбина.Наличието на преподаватели на 0.2 и 0.5 затруднява изчисляването на средната публикационна активност на един преподавател и съпоставката между отделните структурни звена на университета. Поради този факт не си позволявам да представя данни за брой публикации на един преподавател.

Фиг. 7 ..Разпределение по основни структурни звена на общия брой публикации (барчетата вляво) и тези, отпечатани в международни списания (барчетата вдясно).



Фиг. 8 **Разпределение по основни структурни звена на общия брой участия в научни форуми**



Общият брой на участията в научни форуми е 1629 и не се различава съществено от предходния период, но отново се забелязва стремеж към участие в международни и престижни форуми.

В представените графични изображения отсъстват малките структурни звена, поради факта, че техният собствен академичен състав е със значително по-малък брой членове от останалите звена. За отбелязване е обаче активизирането на преподавателите им и участието в редица научно-изследователски разработки самостоятелно или съвместно с колеги от другите звена.

Изключително добър показател за качеството на научната продукция на преподавателите е високата цитируемост на авторите на научни публикации от ТрУ- 5583 цитата за отчетния период, което е с 21% по-висока цитируемост от предходния мандат. Много висока цитируемост има научната продукция на преподавателите от МФ-2002, ВМФ - 1538 и Аф - 1522 цитирания. От тях приблизително 1/3 са в национални издания и 2/3 – в международни издания.

6.6. ПРОВЕДЕНИ НАУЧНИ ФОРУМИ

Венецът на честванията, посветени на 20- годишнината от създаването на Тракийски университет беше Юбилейната международна научна конференция с международно участие, която се състоя на 19 май във всички структурни звена на ТрУ.

В конференцията взеха участие учени и изследователи от Турция, Румъния, Сърбия, Македония, Косово, Италия. В проведените заседания по отделните направления и секции бяха представени 430 научни съобщения. Конференцията премина при голям интерес и оживени дискусии сред всички участници в събитието.

Съвместно с Тракийски университет Одрин, Шуменски университет и Пловдивски университет бе организиран интердисциплинарен форум "Слово, изкуство, медицина", проведен от 21 до 23 октомври 2015 година в град Одрин.

Три поредни години 2012, 2013 и 2014 се провеждаше традиционният научен семинар „Тракийски университет – средище на знанието и успеха", на който преподаватели представяха развитието на проектите си и постигнатите резултати.

Тракийски университет и неговите основни структурни звена бяха организатори и домакини на различни научни форум. Своите годишнини празнуваха МФ, ВМФ, МК и ПФ.

Аграрен факултет

Научни конференции и форуми

През 2012 г Аграрния факултет организира и участва в:

Конференция с международно участие „"Обща селскостопанска политика на Европейския съюз 2020 и развитие на аграрното производство в България".

На конференцията са представени общо 130 научни разработки, от които 52 доклади и 78 постери. В конференцията са участвали учени от 3 страни- Косово, Румъния и Македония.

Всички рецензирани и утвърдени от редколегията доклади са включени за публикуване в научното списание на АФ "Agricultural Science and Technology".

През 2013 г Аграрния факултет организира и участва в:

Конференция с международно участие„ИНОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО В БЪЛГАРИЯ". На конференцията са представени общо 133 научни разработки, от които 57 доклади и 76 постери. В конференцията са участвали учени от 3 страни- Румъния, Белгия и Полша.

Всички рецензирани и утвърдени от редколегията доклади са включени за публикуване в научното списание на АФ "Agricultural Science and Technology".

През 2014г - Научна Конференция с международно участие „Българското земеделие – Хоризонт 2020. В конференцията взеха участие учени от университети, научни институти, студенти от страната и чужбина с общо 136 доклада. **Страни участници:България,** Италия, Сърбия, Румъния, Турция, Ирак; брой доклади – 68, брой постери – 68, общо докладвани научни разработки – 136 : на автори от страната – 130, на автори от чужбина – 6. Участие на студенти и докторанти – 26 доклада и 6 постера, 2 чуждестранни доклада - Румъния Ирак. Всички рецензирани и утвърдени от редколегията доклади са включени за публикуване в научното списание на АФ "Agricultural Science and Technology".

През 2015г. Аграрния факултет организира и участва в:

Научна Конференция с международно участие „20 години Тракийски Университет". Участие в научната конференция –**общо 77 представени научни разработки, от които 31 доклади и 46 постери, 73 на автори от страната и 4 на автори от чужбина. Участието на преподавателите от АФ е с 27 научни разработки**

Всички рецензирани и утвърдени от редколегията доклади са включени за публикуване в научното списание на АФ "Agricultural Science and Technology".

Проведени срещи и семинари:

1. Семинар на тема „Алтернативни енергийни източници".Проведен на 22.03.2012 г. в кат. Аграрно инженерство.

2. Семинар по млечно говедовъдство, проведен от Департаментът по земеделие към Посолство на САЩ съвместно с Проф. д-р Юрий Митев с гост-лектор Лойд Холтерман, Робърт Кайзер и Матиас Фернандес, проведен на 10-11.04.2012 г.

През 2013 са проведени съвместни информационни срещи-семинари на „Национална служба за съвети в земеделието“ и „Тракийски университет“ – гр. Стара Загора:

Ветеринарномедицински факултет

На 30 и 31 май 2013 г. се навръшиха 90 години от началото на висшето ветеринарномедицинско образование в България и основаването на първия Ветеринарномедицински факултет. ВМФ организира тържествено честване и международната научна конференция **« 90 години Ветеринарномедицински факултет в България».** В нея взеха участие преподаватели, учени и изследователи от България, Европа и Азия. На научния форум бяха представени нови тенденции и актуални приоритети за развитето на ветеринарната медицина у нас и в чужбина. Конференцията спомогна за популяризиране на достиженията на ветеринарномедицинската наука в практиката. На конференцията баха представени 119 научни съобщения като39 са публикувани в пълен текст в суплимент на списание Bulgarian Journal of Veterinary Medicine, а други са представени за редовен брой на списанието.

На 9 октомври 2014 година бе проведена Международната научна конференция **„Ветеринарната медицина – наука, практика, бизнес”.** Общият брой на участващите автори е 181, като от тях 36 чуждестранни.

През месеците октомври 2012 и 2014година за осми и девети пореден път ВМФ беше основен организатор на Националното ветеринарномедицинско изложение “Булветмедика” – най-мащабното събитие в живота на ветеринарномедицинската порфесия с днешна дата, фокусиращо вниманието на учени и академични преподаватели, практикуващи ветеринарни специалисти от различни направления, ветеринарната администрация, производителите и разпространителите на ВМП и пр. Партнори на ВМФ тази година бяха Асоциацията на фирмите, производители и вносители на ветеринарни продукти и Асоциацията на ветеринарните лекари на дребни и декоративни животни.

На тези издания беше регистриран рекорден брой участващи – по около 40 фирми построиха своите изложбени щандове, на които представиха най-съвременни средства за диагностика и лечение на животните, нови гами от инвентар, консумативи и прибори за ветеринарните специалисти и параветеринарните кадри, различни храни и адитиви за животните, специализирана литература. Наред с традиционните участници на това издание се регистрираха и нови фирми, търгуващи най-вече с диагностична и терапевтична техника и инструментариум.

ВМФ станаха съорганизатори на престижен научен форум XXIXth Конгрес на Европейската Асоциация на Ветеринарните Анатоми – 25-28 юли, 2012г., Старозагорски минерални бани.

Медицински факултет

По повод 30 години от основаването на МФ бе организирана Юбилейна международна научна конференция "30 години висше медицинско образование в Стара Загора“ – 21-22 май 2012.

По време на майските празници на университета бе проведена българо-индийска работна среща „Превенция на оксидативния стрес, индуциран от лекарства и радиация чрез синтетични и природни антиоксиданти, май 23-24.2013 г.

На 7 и 8 февруари 2014г. се проведе национална конференция на тема **"Психология в медицината".**

На 22 и 23 май 2014 година се положи началото на съвместни срещи и конференции на Тракийските университети на Балканския полуостров “1st Trakia medial days” .

На 9-11.10.2014 г. бе проведена Девета национална конференция по инфекциозни болести с международно участие.

На 19. 10. 2012 г. специалност „Социални дейности" тържествено отбеляза 10-годишнината от създаването си и организира провеждане на кръгла маса на тема „Подготовката и реализацията на социалните работници - настояще и бъдеще"

Организиран бе и преглед на научното студентско творчество „Моята представа за социалната работа", на който бяха представени научни есета от студенти от първи до четвърти курс на специалност „Социални дейности", 4. 10. 2012 г.

Педагогически факултет

Национален образователен форум „10 години ПФ" „Десет идеи за развитието на педагогическото образование в страната", Ст. Загора, 2012 г.

От 9 до 11 април 2012 г. в Педагогически факултет протече обучителен семинар на тема „Комуникация и социална реципрочност при деца от аутистичния спектър". Лектор на семинара ще бъде г-жа Антеа Милър – гост преподавател от Университета Кембридж, Великобритания.

Международна конференция „Иновации, предизвикателства и тенденции в постмодерното образование", Стара Загора, 2013 г., (ПФ организатор съвместно с Педагогическите факултети на Загребския, Одринския и Скопския университет).

Международен семинар по индивидуална психология с участието на чуждестранни лектори от ICASSI.

Международен форум Mini ICASSI 2015 съвместно с международният комитет на Адлериански летни училища и институти /ICASSI/, и Българско общество по индивидуална психология „Алфред Адлер", Стара Загора.

Стопански факултет

Кръгла маса с кметовете на общини и населени места от област Стара Загора на тема: „Регионалната политика на ЕС за програмен период 2014-2020", 06.04.2012 г.

„Sustainable agriculture and rural development in terms of the republic of Serbia strategic goals realization within the Danube region", Serbia, съорганизатор Institute Agricultural Economics, Belgrade 6-8 Декември, 2012

Международно интезивно обучение по програма Еразъм. Проект „ICT as a source of Business Innovation; Implementation of the innovative capability of ICT and the relevance of e-technology for organizations all over Europe", Erasmus Intensive International Program, 15.04.2013-27.04.201

Трета международна научна конференция „Бизнесът и развитието на регионите", гр. Стара Загора (Third International Conference "Business and regional development"), 20 – 21 юни 2013 г.

Кръгла маса за кметовете на общини и населени места от област Стара Загора, Ноември, 2013 г.

Работна среща за идентифициране на потребностите и изискванията на пазара на труда за актуализиране на учебните планове и програми в Стопански факултет (В рамките на изпълнението на ПРОЕКТ BG051PO001-3.1.07-0014 «Актуализиране на действащите учебни планове и програми и разработване на нови в професионални направления 3.8. »Икономика» и 3.7. »Администрация и управление» към Стопански факултет, Тракийски университет, съобразно потребностите на регионалния пазар на труда в Старозагорски регион»), 12 септември 2013 г.

"Fostering successful rural development through associative structures", организирана във връзка с реализиране на Project Cooperative Business and Innovative Rural Development:

Synergies between Commercial and Academic Partners, C-BIRD FP7-PEOPLE-2013-IAPP, Marie Curie Industry-Academia Partnerships and Pathways (IAPP) 2014-2017, "Fostering innovative rural development through associative structures", 19 March 2014

ИНФОРМАЦИОННА СРЕЩА-СЕМИНАР. Възможности за финансиране на биологично производство по новата ПРСР" . „Възможности за подпомагане по национални и европейски програми", 14 май, 2014 г.

"Exploring sources of support in rural and agricultural areas", организирана във връзка с реализиране на Project Cooperative Business and Innovative Rural Development: Synergies between Commercial and Academic Partners, C-BIRD FP7-PEOPLE-2013-IAPP, Marie Curie Industry-Academia Partnerships and Pathways (IAPP) 2014-2017, "Fostering innovative rural development through associative structures", 17th June, 2014, Almeria, Spain

"Visions 4 a Cooperative Future: Cooperativism for the 21st Century Europe & Beyond", Bratislava, Slovakia; http://utopia.sk/liferay/web/inecon/konferencia; Medzinárodná interdisciplinárna konferencia o európskom družstevníctve v 21. Storočí, организирана във връзка с реализиране на Project Cooperative Business and Innovative Rural Development: Synergies between Commercial and Academic Partners, C-BIRD FP7-PEOPLE-2013-IAPP, Marie Curie Industry-Academia Partnerships and Pathways (IAPP) 2014-2017, "Fostering innovative rural development through associative structures",4-6 decembra 2014, Bratislava

Информационна среща – семинар. социалното и здравно осигуряване на земеделски производители. регионален икономически анализ на селските райони.възможностите за сдружаване на земеделските стопани, 11 май 2015 г.

Факултет техника и технологии

Международна научна конференция „Техника, технологии и образование" ICTTE 2013

В международната научна конференция „Техника, технологии, образование" ICTTE 2013 участваха над 77 учени от 13 държави от 3 континента: Азербайджан, Великобритания, Гърция, Египет, Литва, Македония, Португалия, Русия, Сърбия, Словакия, Турция, Чешка република и България. В международния научен комитет на конференцията влизат учени от 9 страни.

Международна научна конференция „Техника, технологии и образование" ICTTE 2014

През 2014 година се честваха 50 години висше образование в Ямбол. На юбилея беше посветена Международната научна конференция „Техника, технологии, образование" ICTTE 2014, в рамките на която бе и научният форум Кръгла маса „Безопасност, сигурност и екология на автомобилния транспорт". В конференцията участваха представители от 29 Висши училища и държавни институции, от които 15 са чуждестранни (Австралия, Гърция, Холандия, Чешка република, Египет, Сърбия, Русия, Полша, Турция, Украйна, Македония и Саудитска Арабия – 13 държави от 4 континента).Представени бяха 126 доклада, от които 35 са от чуждестранни автори, 91 от български учени, а в 16 доклада участват студенти.

В рамките на конференцията беше представена художествена изложба на проф. Окаша от Университет на Кафрелшейх, Египет – техника „свободна ръка" с мастило , природни форми и на д-р Фреед от същия университет – изложба на коптски християнски икони.

24 Научна конференция за млади учени „Мениджмънт и качество"

На 15 и 16 октомври 2015 г. в зала 225 на факултета се проведе XXIV НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ „МЕНИДЖМЪНТ И КАЧЕСТВО" ЗА МЛАДИ УЧЕНИ, организирана от Съюза на специалистите по качество в България /ССКБ/, Лесотехническия университет – София /ЛТУ/, Федерация на научно-техническите съюзи и Факултет „Техника и технологии" – Ямбол.

ДИПКУ

На 20 юни 2012г. в Департамента за информация и повишаване квалификацията на учителите при Тракийски университет – Стара Загора се проведе XIII Национален педагогически форум на тема „Иновации в класната стая“.

XIV Национален педагогически форум с международно участие „Образование за бъдещето, бъдеще за образованието”, 2013

Международна конференция на тема „Образователни политики и практики през 21 век“, 2013

XV Национален педагогически форум с международно участие на тема „Традиции, иновации и предизвикателства в образованието“, 2014, посветен на 55 години от създаването на ДИПКУ.

Център по отология,невро-отология, глава-шия и ендоскопска хирургия

Организирана бе електронна конференция за млади учени и студенти под надслов "Бъдещето", 19 Октомври 2012.

Международна интердисциплинарна конференция Отология, Невро-отология и ендоскопска хирургия на 23-25 май 2014. В конференцията участваха известни учени от Франция, Италия, Сърбия и Турция.

Медицински колеж

На 19 октомври 2012 г. бе организирана Юбилейна научна конференция на тема "Стратегии и иновации в развитието на медицинското образование” в чест на 65 години от създаването на Медицински колеж - Стара Загора.

Юбилейна конференция - 20 години специалност „Рехабилитатор” в Медицински колеж – Стара Загора, 16 - 17 май 2014.

Много добър атестат за работата на студентите и техния Студентски съвет е успешното организиране на Втора и Третата научна студентска конференция, съответно през 2012г и 2014 г..

Университетско издание Trakia Journal of Sciences

Университетското издание **Trakia Journal of Sciences** излиза редовно с 4 книжки годишно и допълнителни приложения, в които се публикуват доклади от изминали конференции и симпозиуми на територията на Университета.

В списанието публикуват специалисти от всички научни направления, по които се работи в Тракийски университет. Освен преподаватели от ТрУ, тук публикуват и научни работници от цялата страна и чужбина.

През отчетния период са излезли:

2012 година – 4 редовни броя – 3 Biomedical Sciences - с общо 48 статии
1 Social Sciences – 14 статии
3 приложения МНК на МФ – 214 доклада

2013 година - 4 редовни броя – 3 Biomedical Sciences - с общо 49 статии
(от тях 1-ия брой е Медицина със 17 статии)
1 Social Sciences – 29 статии
1 приложение МНК на СФ – 94 доклада

2014 година- 4 редовни броя – 3 Biomedical Sciences - с общо 45 статии
(от тях 1-ия брой е Медицина със 16 статии)
1 Social Sciences – 17 статии
1 приложение МНК на МФ – 111 доклада

2015 година- 4 редовни броя – 3 Biomedical Sciences - с общо 39 статии
(от тях 1-ия брой е Медицина със 12 статии)
1 Social Sciences – 11 статии
Предстои да излязат до края на годината 3

приложения с доклади от ЮНК на ТрУ с
приблизително 250 доклада

Важна стъпка в развитието на списанието е включването му в CrossRef от 2014 год. и получаване на doi№ на всяка статия, което значително повишава нейната видимост сред научната общност.

В края на 2014 год. Бе спечелен проект към ФНИ и през 2015 год. всички редовни броеве са финансирани от там.

Таблица 25. Издадени броеве и статии на Trakia Journal of Sciences за периода 2012-2115 година включително

година	Серия Редовни броеве		брой статии	приложения	брой доклади
	BMS	SS			
2012	3	1	62	3	214
2013	3	1	78	1	94
2014	3	1	62	1	111
2015	3	1	50	3	250
	12	4			
общо	16		252	8	669

7. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И МОБИЛНОСТ

7.1. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО (МЕЖДУНАРОДНИ ДОГОВОРИ)

По отношение на международно сътрудничество Тракийският университет продължава да провежда политика на разширяване и задълбочаване на международните си контакти чрез подписаните нови или подновени международни договори. По повод на предстоящата промяна в европейската схема на финансиране на проекти се наблюдава повишен интерес към сътрудничество с нас от страна на партньори от Русия и Урайна. В резултат на осъществени контакти бяха подписани нови договори с университети от Русия, Украйна, Сърбия, Македония и Австрия за сътрудничество в областта на научно-изследователската и учебната дейност и развитието на кадрите.

*Таблица 26.***Международни договори и споразумения**

	Договори за сътрудничество	Чуждестранен университет, факултет, колеж	Държава	Срок на договора
1.	**НА НИВО Тракийски Университет**	Британски съвет	Великобритания	2002 - безсрочен
		Висше професионално училище Анхалт – гр. Кьотен	Германия	2003 - безсрочен
		Специализирано Висше училище - Вайенщефан	Германия	2005 - безсрочен
		Карагандински икономически у-т, Караганда	Казахстан	2015 - 2020
		Университет „Св.Климент Охридски” - Битоля	Македония	2012 - 2017
		Технически университет – гр. Лисабон	Португалия	1999 - безсрочен
		Университет по аграрни науки и ветеринарна медицина - Яши	Румъния	2014 - 2019
		Моск. Селскостоп. академия “К. А. Тимирязев” - Москва	Русия	1996 - безсрочен
		Гос.Академия вет.медицина - Казань	Русия	1999 - безсрочен
		Полтавски Държ. Аграрен университет - гр. Полтава	Русия	2011 - 2016
		Моск. Гос. Академия вет.медицина и биот.„К.И.Скрябина”,Москва	Русия	2011 - 2016
		ДАкадемия по вет. медицина - Санкт-Петербург	Русия	2011 - 2016
		НОУ „И-т спец. Педагогики и психологии” - Санкт-Петербург	Русия	2011 - 2021
		Российский Гос.Аграрный университет, - Балашиха	Русия	2011 - безсрочен
		Пермски Държавен НИ университет, - Перм	Русия	2012 - 2017
		Самарский институт (филиал)ФГБОУ РГТЕУ - Самара	Русия	2012 - 2017
		ООО „Архимед”, Санкт-Петербург	Русия	2013 - 2018
		ФГБОУ ВПО Воронежский Гос. Аграрный У-т имени Имп.Петра I	Русия	2013 - 2018
		Южный Федеральный университет – Ростов на Дон	Русия	2013 - 2018
		ФГБНУ”Поволжский НИИПМясомолочной продл”, г.Волгоград	Русия	2015 - 2020
		Щатски университет - Айова,	САЩ	2006 - 2016
		Университет - Анкара	Турция	1994 - безсрочен
		Тракийски университет - Одрин	Турция	1998 - безсрочен
		Университет Улудаг – гр. Бурса	Турция	1998 - безсрочен
		Университет - Къркларели	Турция	2011 - безсрочен
		Университет - Истанбул	Турция	2013 - 2018
		Университет - Орду	Турция	2013 - 2018
		Одеска Нац. Академия по хранителни технологии - Одеса	Украйна	2011 - 2016
		Кировоградский ДПедагог.университет - Кировоград	Украйна	2012 - 2017
		Таврийский ДАгротехн. Университет - Мелитополь	Украйна	2012 - 2017
		Висше Ветеринарномедицинско училище- гр. Нант	Франция	2005 – 2011
		Университет по селско стопанство и технологии - Токио	Япония	2007 - 2017

2.	**На ниво Факултет**			
2.1	АФ	Trakya University, Faculty of Agriculture, Tekirdag University of Ljubljana,Biotechnical Faculty,Ljubljana Banat\s University of Agr. Sciences and Vet. Medicine - Timisoara Щатски университет Айова, Аграрен Колеж ФГОУВПО РГАЗУ – г. Балашиха, Московска област	Турция Словения Румъния САЩ Русия	2002 - безсрочен 2003 - безсрочен 2007 - 2015 2006 - 2016 2011 - безсрочен
2.2	ВМФ	Казанска държавна академия по вет. медицина Висше Ветеринарномедицинско училище- гр. Нант Щатски университет Айова, Колеж по вет. медицина University of Ljubljana – Veterinary Faculty Университет Улудаг – Бурса, ВМФ Университет – Истанбул, ВМФ Университет „Св.Климент Охридски”, ВМФ, Битоля	Русия Франция САЩ Словения Турция Турция Македония	1999 - безсрочен 2005 - безсрочен 2006 - 2016 2008 - безсрочен 1998 - безсрочен 2011 - 2014 2012 - 2017
2.3	МФ	АВО Сев.Хесен и фондация АВО-България Договор за научно сътрудничество Индия – България – Делхи National Institute of Radiological Sciences	Германия Индия Япония	2002 – 2014 2007 – 2014 2008 – 2014
2.4	СФ	Чешки университет по естествени науки, Прага Университет Ацтека, Инсбрук Институт Аграрна икономика - Белград	Чехия Австрия Сърбия	2011 - 2015 2012 – 2017 2012 - 2017
2.5	ПФ	Тракийски университет ,ПФ- гр.Одрин ПФ ”Гоце Делчев”; гр. Щит Университет “Св. Св. Кирил и Методий” - гр. Скопие И-т за предуч. и нач. педагози в Лионската академия-Лион Межд.к-т за Адлериански летни у-ща ИКАССИ-Минеаполис Държавен у-т ”П.Г.Демидов”,Ф Психология- гр. Ярославл ФГБОУВПО”ВГУ имени АГНГС”-г. Владимир Университет в Загреб – ПФ	Турция Македония Македония Франция САЩ Русия Русия Хърватия	2002 - безсрочен 2002 - безсрочен 2006 - безсрочен 2005 – 2008 2012 - 2016 2013 – 2018 2014 - 2019 2014 - 2019
2.6	ФТТ - Ямбол	Южнославянски институт , гр. Николаев Petroliumgas University Донецкий и-т рынка и социальной политики, Донецк Kaferelsheikh University, Kaferelshekikh , Egypt	Украйна Румъния Украйна Египет	1999 - безсрочен 2009 - 2014 2013 - 2016 2014 - 2016
2.7	ДИПКУ	Бердянски ДПедаг.Институт - Бердянск ИРЯ “А. С. Пушкин” NASA center, Izmir,	Украйна Русия Турция	2001 - безсрочен 2006 - безсрочен 2008 - безсрочен

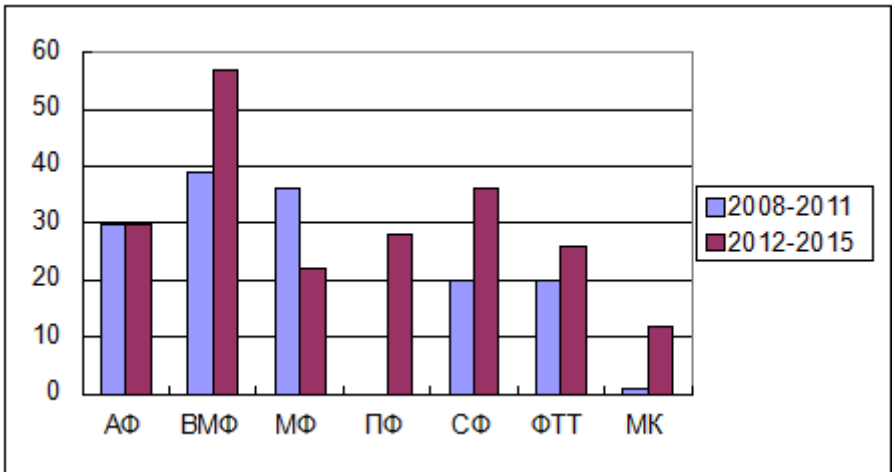
7.2. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ”

До 2014 г. дейностите по програма „Еразъм” бяха част от голямата програма на ЕС „Учене през целия живот” като „Секторна програма Еразъм” и пряко свързани с изискванията, посочени в „Университетска Харта Еразъм” за периода 2007-2014г. През акад. 2007-2008г. ТрУ беше одобрен и удостоен с „Разширена Университетска Харта Еразъм”, която позволява участие и в дейностите за мобилност на студентите с цел практика и на преподавателите с цел обучение.

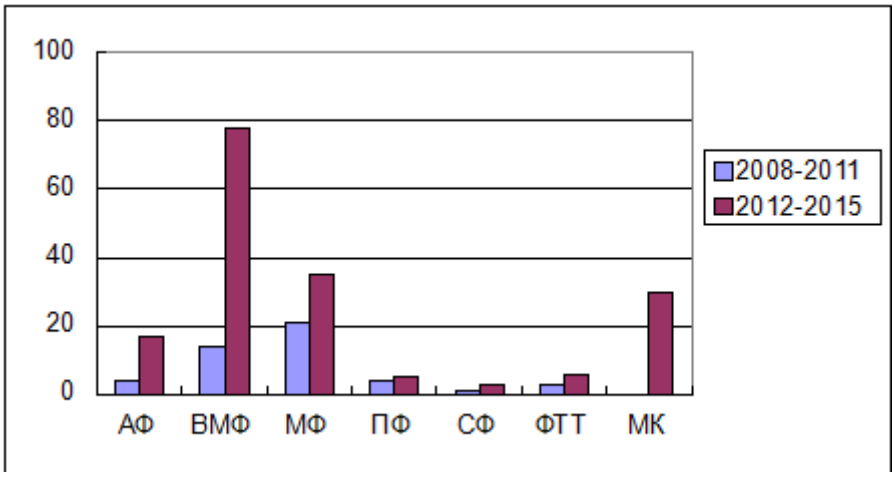
От 2014-2015 акад. година започна новата програма на ЕС „Еразъм+”, която се базира на интегрирания подход и всички секторни програми са групирани в три основни ключови дейности. През 2014г. ТрУ беше отново одобрен и удостоен с „Университетска Харта Еразъм” за периода 2014-2021 г., която позволява участие във всички дейности на програма „Еразъм+”.

В съответствие със „Стратегия 2020” на ЕС, през 2015г. стартираха и дейностите със страни извън Европа в областта на висшето образование „Международно измерение във висшето образование. Кредитна мобилност”. За акад. 2015-2016г., ТрУ е сред 12 университета, кандидатствали с проектни предложения и одобрени да получат финансиране за реализиране на мобилности. През настоящата година ТрУ за първи път ще реализира мобилности по програма „Еразъм+, дейност „Инструмент за партньорство” с университетите-партньори от САЩ и Япония.

Отчетният период се характеризира със значително разрастване на всички дейности по програма „Еразъм” и „Еразъм+”. Съгласно подписаните с Центъра за Развитие на Човешките Ресурси Договор за отпускане на финансова подкрепа за мобилност по програма „Еразъм” в Тракийски университет са привлечени допълнително средства извън бюджетната субсидия в размер на 681 409,70 евро. Налице е изключително добра координация на работата между Ректорското ръководство и Институционалния координатор, „Еразъм” офиса, факултетните координатори и студентски съвет.



Фиг. 9.Съпоставка на преподавателска мобилност с цел преподаване и с цел обучение по програма Еразъм за отчетния период спрямо предходния.



Фиг. 10 Съпоставка на студентската мобилност с цел обучение и с цел практика по програма Еразъм за отчетния период спрямо предходния.

Очевиден е ръстът на мобилността като цяло в сравнение с предходната отчетен период. Особено подчертана е тази тенденция по отношение на преподавателската мобилност с цел обучение. Увеличен е интересът към мобилността с цел практика при студентите и се наблюдава спад по отношение на мобилността с цел обучение. Това може да се обясни с известните затруднения при признаване на периода на обучение от някои факултети.
Изградената в Тракийския университет система за контрол на качеството, елемент от която е и оценката на качеството по изпълнението на международните програми, вкл. Еразъм, допринася за по-доброто управление на секторна програма "Еразъм" на институционално ниво. Непрекъснатото подобряване на координацията на работата и търсенето на нови форми за информиране на студентите и преподавателите за дейностите на програмата е основен елемент в работата на координаторите и Еразъм офиса при ТрУ. Много полезна е и съвместната дейност със Студентски съвет при ТрУ и бившите „Еразъм" студенти и преподаватели. Подписаните билатерални споразумения са общо 75 за целия университет. Повече реализирани мобилности с цел практика, които се признават в ТрУ като част от задължителните учебни стажове – това е резултатът от повишения интерес от страна на студентите за реализиране на практики в други страни от Европа. Така те не само, че се докосват до практиката и културата на другите народи, но и получават допълнителни шансове за реализиране на пазара на труда у нас и в чужбина.

Таблица**.. 27 Двустранни договори по програма „Еразъм" до 2015**

ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ "
Образователна мобилност във висшето образование
Договори за мобилност с Програмни държави

Приемаща държава	Приемаща институция	за основни звена на Тракийски университет
Австрия - AT	**"BOKV" Bulgarian School Abroad "Dunav"** Linz	Педагогически факултет
Австрия - AT	**UNIV. APPLIED SC. FOR HEALTH PROFESSIONS** Linz	Медицински колеж Медицински факултет
Белгия – BE	**HAUTE ECOLE NAMUROISE** Namur	Медицински факултет

Германия-DE	**TECHNISCHE UNIVERSTAT** Dresden	Медицински факултет
Германия-DE	**FACHHOCHSCHULE WEIHENSTEPHAN** Freising	Стопански факултет
Германия-DE	**TECHNISCHE UNIVERSTAT** Munich	Аграрен факултет Стопански факултет
Германия-DE	**HOCHSCHULE BREMERHAVEN** Bremerhaven	Аграрен факултет
Германия-DE	**TIERARZTLICHE HOCHSHULE** Hannover	Вет.медицински факултет
Германия-DE	**JUSTUS-LIEBIG-UNIVERSITAT** Giessen	Вет.медицински факултет
Германия-DE	**Agricultural company AU** Barnstadt	Аграрен факултет Вет.медицински факултет
Германия-DE	**JULIUS-MAXIMILIANS UNIVERSITY** Wurzburg	Медицински факултет
Германия-DE	**VIA BERUFSFACHSCHULE** Berlin	Медицински колеж
Германия-DE	**UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES** Schmalkalden	Ф „Техника и технологии”
Гърция – EL	**AGRICULTURAL UNIVERSITY** Athens	Аграрен факултет
Гърция – EL	**DEMOCRITUS UNIVERSITY OF THRACE** Komotini	Стопански факултет
Гърция – EL	**TECHNOLOGICAL INSTITUTE** Piraeus	Факултет „Техника и технологии”
Испания –ES	**UNIVERSIDAD DE LEON** Leon	Стопански факултет
Испания –ES	**UNIVERSIDAD ALFONSO X EL SABIO** Madrid	Вет.медицински факултет
Испания –ES	**UNIVERSITY OF CORDOBA** Cordoba	Вет.медицински факултет
Испания –ES	**Private Bulgarian School Abroad ”Sv.Ivan Rilski”** Valencia	Педагогически факултет
Испания –ES	**UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE** Elche	Аграрен факултет Стопански факултет
Италия – IT	**UNIVERSITA di PISA** Pisa	Вет.медицински факултет
Италия – IT	**UNIVERSITA “Niccolo Cusano”** Rome	МФ, ПФ,СФ,ФТТ
Кипър - CY	**UNIVERSITY OF NICOSIA** Nicosia	Медицински факултет
Македония-МК	**„St. Kliment Ohridski” University** Bitola	АФ,ВМФ,МФ,ПФ,СФ,ФТТ
Македония-МК	**„ GOCE DELCHEV” University** Stip	Педагогически факултет
Латвия - LV	**UNIVERSITY OF LATVIA – MED. COLLEGE** Jurmala	Медицински колеж
Литва – LT	**UTENOS KOLEGIJA** Utena	Медицински колеж
Обединено кралство - UK	**Bulgarian Shkolo Ltd** London	Педагогически факултет

Полша – PL	**POZNAN UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES** Poznan	АФ,ВМФ,СФ,ФТТ
Полша – PL	**PEDAGOGICAL UNIVERSITY** Krarow	Медицински факултет
Полша – PL	**AGH UNIVERSITY of Science and Technology** Krarow	Факултет „Техника и технологии”
Полша – PL	**UNIVERSITY OF WARMIA AND MAZURY** Olsztyn	Вет.медицински факултет
Полша – PL	**MALOPOLSKA SCHOOL OF ECONOMICS** Tarnow	Стопански факултет Педагогически факултет
Полша – PL	**WARSAW UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES** Warszawa	Аграрен факултет Вет.медицински факултет
Полша – PL	**BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY** Bialystok	Факултет „Техника и технологии”
Португалия-PT	**INSTITUTO POLITÉCNICO** Portalegre	АФ,ВМФ,ПФ,СФ,ФТТ,МК
Португалия-PT	**INSTITUTO POLITÉCNICO** Santarém	АФ,ВМФ,ПФ,МФ,СФ
Португалия-PT	**CESPU- INSTITUTO POLITÉCNICO** Porto	Медицински факултет
Португалия-PT	**UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR** Covilha	Факултет „Техника и технологи”
Румъния- RO	**University of Agronomic Sc. and Vet. Medicine** Bucharest	Аграрен факултет Вет.медицински факултет
Румъния- RO	**Oviduius University of Constanta** Constanta	Аграрен факултет
Румъния- RO	**The “Gheorghe Asachi” Technical University** Iasi	Факултет „Техника и технологии”
Румъния- RO	**University of Medicine and Pharmacy** Cluj-Napoka	Медицински факултет
Словакия-SK	**UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE** Kosice	Вет.медицински факултет
Словакия-SK	**UNIVERZITA PAVLA JOZEFA SAFARIKA** Kosice	Медицински факултет
Турция – TR	**ANKARA UNIVERSITY** Ankara	Аграрен факултет Вет.медицински факултет
Турция – TR	**ONSEKIZ MART UNIVERSITY** Canakkale	Аграрен факултет Медицински факултет
Турция – TR	**TRAKYA UNIVERSITY** Edirne	Медицински факултет Педагогически факултет
Турция – TR	**ULUDAG UNIVERSITY** Bursa	Аграрен факултет Вет.медицински факултет Медицински факултет Стопански факултет
Турция – TR	**MUSTAFA KEMAL UNIVERSITY** Hatay	Аграрен факултет Медицински факултет Медицински колеж
Турция – TR	**NAMIK KEMAL UNIVERSITY** Tekirdag	Аграрен факултет Медицински факултет Стопански факултет
Турция – TR	**SULEYMAN DEMIREL UNIVERSITY**	Аграрен факултет

	Isparta	Вет.медицински факултет Стопански факултет
Турция – TR	**ISTANBUL UNIVERSITY** Istanbul	Аграрен факултет Вет.медицински факултет Факултет „Техника и технологии”
Турция – TR	**SABAHATTIN ZAIM UNIVERSITY** Istanbul	Педагогически факултет
Турция – TR	**ESENYURT UNIVERSITY** Istanbul	МФ, СФ, ФТТ
Турция – TR	**MALTEPE UNIVERSITY** Istanbul	Педагогически факултет
Турция – TR	**AFYON KOCATEPE UNIVERSITY** Afyon	Вет.медицински факултет
Турция – TR	**ADNAN MENDERES UNIVERSITY** Aydin	Аграрен факултет Вет.медицински факултет
Турция – TR	**GAZI UNIVERSITY** Ankara	Медицински факултет
Турция – TR	**KIRKLARELI UNIVERSITY** Kirklareli	Стопански факултет Факултет „Техника и технологии”
Турция – TR	**AKSARAY UNIVERSITY** Aksaray	Факултет „Техника и технологии”
Турция – TR	**IGDIR UNIVERSITY** Igdir	Аграрен факултет Факултет „Техника и технологии”
Турция – TR	**EGE UNIVERSITY** Izmir	Медицински факултет
Турция – TR	**MERSIN UNIVERSITY** Yenisehir	Медицински факултет
Турция – TR	**ORDU UNIVERSITY** Ordu	Педагогически факултет
Турция – TR	**ARTVIN CORUH UNIVERSITY** Artvin	Педагогически факултет
Турция – TR	**MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY** Burdur	АФ,ВМФ,ПФ,МФ,СФ
Унгария - HU	**SZENT ISTVAN UNIVERSITY** Budapest	Вет.медицински факултет
Франция - FR	**ECOLE NATIONALE VETERINAIRE** Nantes	Вет.медицински факултет
Хърватия - CR	**UNIVERSITY OF ZAGREB** Zagreb	Педагогически факултет
Чехия - CZ	**UNIVERSITY OF VET.&PHARM. SCIENCES** Brno	Вет.медицински факултет
Чехия - CZ	**CZECH UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES** Praha	Стопански факултет
Чехия - CZ	**CZECH TECHNICAL UNIVERSITY** Praha	Факултет „Техника и технологии”

ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ +"
КД 1 – Образователна мобилност във висшето образование
Договори за мобилност между Програмни и Партниращи държави

Приемаща държава	Приемаща институция	за основни звена на Тракийски университет
Грузия - GE	**AKAKI TSERETELI STATE UNIVERSITY** Kutaisi	Педагогически факултет Стопански факултет Факултет „Техника и технологии"
Египет - EG	**KAFRELSHEIKH UNIVERSITY** Kafrelsheikh	Факултет „Техника и технологии"
Русия - RU	**P.G.DEMIDOV YAROSLAVL STATE UNIVERSITY** Rostov na Don	Стопански факултет Факултет „Техника и технологии"
Русия - RU	**SOUTHERN FEDERAL UNIVERSITY** Yaroslavl	Медицински факултет Педагогически факултет Стопански факултет
Русия - RU	**VLADIMIR STATE UNIVERSITY** Vladimir	Медицински факултет Педагогически факултет Стопански факултет Факултет „Техника и технологии"
САЩ - US	**IOWA STATE UNIVERSITY** Ames, Iowa	Аграрен факултет
Украйна - UA	**P.T.UMAN STATE PEDAGOGICAL UNIVERSITY** Uman	Педагогически факултет
Украйна - UA	**UZHHOROD NATIONAL UNIVERSITY** Uzhhorod	Аграрен факултет Стопански факултет

През 2012г. отбелязахме тържествено и 25-та годишнина на програма „Еразъм".

И през този отчетен период бяха сключени нови двустранни договори като се акцентираше на студентските практики с университети и организации от Франция, Белгия, Полша, Румъния, Латвия, Турция.Установяването на нови контакти с висши училища и подписване на двустранни споразумения за обмен на студенти и преподаватели със страни, участващи в програма Еразъм с цел постигане на географски баланс и задоволяване на нарасналия интерес от страна на студентите и преподавателите е целогодишен приоритет на университетско и факултетно ниво.

Интересът на студентите, преподавателите и служителите се повишава с всяка изминала година, особено за реализиране на студентски мобилности с цел практика. Нараства интересът от страна на младите преподаватели към програмата като възможност за обучение и обмяна на положителен опит и методики на преподаване. И през този отчетен период благодарение на много добрата координация на работата между Институционалния координатор, „Еразъм" офиса и факултетните координатори отбелязваме нов ръст в изпълнение на мобилностите. Получаването на допълнителни средства от ЦРЧР по СМ и ПМ и преразпределението на наличните остатъчни средства доведе до повишаване на индивидуалния грант до едно много добро ниво. Така успяхме да осигурим на „Еразъм"

студентите и преподавателите много добри финансови условия за успешно реализиране на планираните учебни програми, а това е един от факторите за повишения интерес към програмата. Благодарение на допълнително финансиране от ЦРЧР успяхме да осигурим на селектираните като резерви преподаватели да осъществят мобилностите си.

Провеждането на информационни дни по факултети се оказа предпочитана и успешна форма за реализиране на информационната политика по отношение на програма „Еразъм". Своевременното актуализиране на информацията на web-страницата на Университета осигурява бързо и своевременно разпространение на възможностите за академичен обмен. Традиционните работните срещи с факултетните координатори спомагат за по-добрата координация и изчистване на проблемите. Информационните материали, предоставени ни от НА се разпространяват сред преподаватели и студенти с помощта на факултетните ръководства и студентския съюз. На информационните табла в Ректората и по Факултети се обявяват броя места и Университетите, за които може да се кандидатства. Студентският съвет взема активно участие при разпространението на информацията, организирането на информационни срещи и селекцията на кандидатите. За привличане на чуждестранни студенти са отпечатани рекламни брошури, които представят Тракийския университет като цяло и отделните факултети и специалности в частност. При подготовката на заминаващите студенти се работи и за провеждане от тяхна страна на реклама на място. На традиционните срещи на Ректора с отличниците по случай Празника на студентите 8 декември присъстват и „Еразъм" студентите, които получават и специални грамоти за успешно реализирана мобилност. Всяка година на Научните семинари през месец май по случай Празника на ТрУ се отделя специално внимание на успехите и проблемите при реализирането на дейностите по програма „Еразъм" през съответната академична година и като форма за популяризирането им сред академичната общност.

По време на своите «Майски празници» и Тракийски университет-Стара Загора се включи в европейските чествания по повод 25 години програма „Еразъм" в Европа.

На 16 май 2012г. Академичното ръководство на Университета, съвместно със Студентския съвет и „Еразъм" офиса, организира Юбилеен информационен семинар на тема: „Еразъм студентите на ТрУ като част от милионното Еразъм семейство на Европа". Семинарът бе открит от доц. Анна Толекова–зам.-ректор НМД и институционален „Еразъм" координатор на ТрУ. На семинара присъства и проф. Ив. Станков – Ректор на ТрУ, който поздрави участниците и призова студентите по-активно да се възползват от възможностите, предоставени от програмата за реализиране на мобилности в Университетите-партньори от Европа. Г-жа Ренета Мицова гл.експерт международна дейност запозна студентите с целите и дейностите на програмата и реализирането й в ТрУ. „Еразъм" студентите от различни факултети и специалности споделиха със свои колеги как програма „Еразъм" може да промени живота им и да им даде алтернативи за бъдещо професионално развитие. Те презентираха свои впечатления и опит от реализирани мобилности в различни Университети-партньори от Европа, а за участието си в семинара получиха юбилейни грамоти и подаръци. Всички презентации и снимки са качени на сайта на ТрУ- програма „Еразъм".

За да отбележи 25-та годишнина на програмата в Европа и на стартиралото през 1999г. ползотворно участие на България в нея, Центърът за развитие на човешките ресурси организира на 30 май 2012г. в аулата на СУ «Св. Климент Охридски» Национална конференция « 25 години Еразъм в Европа, 15 години Еразъм в България». За участие в конференцията бяха поканени проф. Иван Станков, проф. Иван Въшин, доц. Анна Толекова, г-жа Ренета Мицова, д-р Ирина Тодорова и Полина Петрова. По време на конференцията бяха наградени студенти и преподаватели от различни университети в България, представени със статии и есета в Юбилейния сборник , посветен на програма

„Еразъм” в България. За Тракийски университет бяха наградени д-р Ирина Тодорова, к-ра «Вет.хирургия» на ВМФ и Полина Петрова, студентка 5 курс ветеринарна медицина.

8. УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА

Мисията на университетската библиотека е да съхранява книжовното и научно наследство на университета и да осъществява информационното осигуряване на учебния процес и научноизследователската дейност на студентите, докторантите и преподавателите от Тракийски университет. За да реализира тази мисия усилията на специалистите на библиотеката през отчетния период бяха насочени към следните дейности:

- Комплектуване, обработка и въвеждане в електронния каталог на новопостъпилите библиотечни документи; ретроспективно въвеждане на съществуващия библиотечен фонд. Обогатяване на предоставеното съдържание в електронните каталози чрез добавяне на корица, анотация или съдържание, пълен текст. Подбор и включване в каталога на свободно достъпни електронни документи.
- Аналитично описание на постъпващите в библиотеката периодични и продължаващи издания. Създаване на богат електронен информационен ресурс с библиографски описания и пълни текстове.
- Мероприятия за повишаване информационната грамотност на потребителите на библиотеката чрез индивидуални и групови консултации за работа с ресурсите на билиотеката и организирани обучения с представители на електронните бази данни, до които имаме достъп.
- Дигитализация на части от фонда – книги, статии, периодични издания.

За периода 2012-2015 в библиотеката са постъпили 8581 тома нова литература. Най-голям дял на постъпленията са даренията и в последните две години постъпленията от Академичното издателство на университета. Библиотеката е депозитарна на ФАО за България от 1999 и като резултат ежегодно във фондовете й постъпват около 160 тома литература в областта на селското стопанство, издание на тази международна организация. В последните две години се предпочита комплектуването на електронни издания, които се описват в електрониия каталог на библиотеката и читателите имат достъп до пълните им текстове. По абонамент, дар или книгообмен получаваме 148 заглавия списания.

Активна е работата по развитие на книгообменните връзки на библиотеката, като се оценява ролята на книгообмена като съществен начин за набавяне на интересни и ценни специализирани издания – научни списания, доклади от конференции, годишници и т.н. Редовно се изпращат Trakia Journal of Sceince, Bulgarian Journal of Veterinary Medicine и Agricultural Science and Technology, издания от научни конференции. Изпращаме ги в 98 института в 34 страни.

Средногодишния брой на читателите за периода е 2124.

Раздадената литература за дома и за ползване в читалните средно е 47302 тома годишно

Ежедневно работим за повишаване на информационната култура на студенти, докторанти и преподаватели. Целта е запознаване и обучение на нашите потребители за работа с ресурсите на библиотеката – каталози, фондове, справочни и пълнотекстови ресурси. Затвърждаване на техните умения за търсене и оценяване на научни документи. Подготвят се библиографски справки по най-търсените теми и учебни дисциплини. Бяха организирани обучителни семинари и работни срещи, на които преподаватели, докторанти и студенти усвояваха уменията за това как да намират и използват научната информация от базите данни SCOPUS, ScienceDirect и ISI Web of Knowledge. Беше утвърдена политиката по e-mail да се изпраща актуална информация за достъп до бази данни и друга полезна научна информация.

Информационното осигуряване на студенти, докторанти и преподаватели се осъществява, както със собствени, така и с външни информационни ресурси. През отчетния период имахме лицензиран достъп до международните бази данни:

- Academic Search Complete;
- Health Source;
- GreenFile;
- Teacher Reference Center;
- SpringerLink;
- VetMed Resource
- SCOPUS;
- Science Direct;
- ISI Web of Knowledge

Тенденциите в библиотечното обслужване показват предпочитанията на читателите към електронните ресурси и бази, както и ползването на книги от електронния каталог на библиотеката, достъпни в пълен текст. Затова усилията на колектива на библиотеката са насочени към предоставяне на все повече и по-широк спектър електронни ресурси. Всички библиотечно-информационни дейности са автоматизирани. Има изградени Електронен каталог – книги, Електронен каталог – периодика, Дисертации и дипломни работи, Научен архив и бази данни с аналитично описание на статии от научните периодични издания, получавани в библиотеката. Към библиографските описания на различните видове издания (книги, учебници, статии и др.) се добавят корици, съдържание, анотации, пълен текст, уеб адрес. Новонабавената литература се отразява в двете електронни издания «Нови книги» и «Нови книги ФАО».

В каталога Статии към библиографските описания са сканирани и добавени пълните текстове на статии. Изцяло са цифровизирани теченията на Ветеринарна сбирка от 1990 до 2014; Животновъдни науки от 1990 до 2015; Ветеринарномедицински науки от 1992 до 1997; Ветеринарна медицина от 1995 до 2009; Животновъдство от 2007 до 2010 година. При заявка от читатели се сканират и изпращат в електронен вид търсените библиотечни материали. От тази услуга се възползват, както потребители от университета, така и външни читатели.

Електронните каталози на Централна библиотека и Медицински факултет са част от НАБИС /Национална академична библиотечно-информационна система/. Централна библиотека е част от системата НАНИКО /национален аграрен научно-информационен комплекс/.

Читателите се информират редовно чрез секцията Библиотека на сайта на университета. Там регулярно се попълва информация за нови електронни ресурси, за постъпленията на нови библиотечни документи – чрез рубриките Нови книги и Нови книги ФАО, за обучителни семинари и временен достъп до електронни бази данни, за Електронния каталог на библиотеката , препратки към интересни и полезни интернет ресурси.

По проект „Подобряване на образователната инфраструктура в Тракийски университет – Стара Загора чрез комплекс от мерки” по оперативна програма „Регионално развитие” в Централна библиотека постъпи модерна техника за обезпечаване дигитализацията на библиотечния фонд. В библиотеката на Педагогически факултет бе позиционирана система за обслужване на незрящи, поради наличието на такива студенти във факултета с цел осигуряване достъпа им до информация. За периода 2013-2015 година са сканирани и обработени 787 библиотечни документа или около 52000 страници. Те са от фонда на Централна библиотека и библиотеката на Медицински факултет. Постепенно ще се пристъпи към дигитализация на библиотечни документи от фонда на библиотеките на останалите факултети.

С активното съдействие на ръководството на Университета и членовете на Библиотечния съвет бяха решени някои от проблемите, които бяха поставени през предходния отчетен период – средствата от абонаментни такси за библиотеката да се използват целево за комплектуване на библиотечния фонд; бе поставено началото на дигитализацията на библиотечни документи; бяха закупени нови стелажи за читалнята на депозитарната библиотека на ФАО в Централна библиотека, беше направен ремонт на помещението на заемната на Централна библиотека и закупено ново оборудване. Започнато бе проектирането на нова сграда за Централна библиотека.

9. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

9.1. УЧЕБНО-ОПИТНО СТОПАНСТВО

Учебно опитното стопанство е обслужващо звено в Тр.Университет, създадено за подпомагане на учебния процес и научноизследователската работа в същия.

Стопанството осигурява база за практическото обучение на студентите и в тази връзка развива две основни производства: Растениевъдство и Животновъдство, като съществува и обслужващо звено Ремонтна работилница, за текущи ремонти в кравеферма, свинеферма, овцеферма и конеферма, и машинно-тракторен парк.

Стопанството е на смесена издръжка: получава субсидии от Тракийски Университет, ДФЗ и собствени приходи от реализиране на земеделска и животновъдна продукция.

През 2012 г. за УОС беше разработена оздравителна програма и бяха набелязани мерки, приети на АС от 15.02. 2012 г. В резултат на това беше постигнато оптимизиране на кадровия състав.

I. Растениевъдство

За набавяне на нужните груби и концентрирани фуражи за направление"Животновъдство" в УОС се осъществява производство в направление "Растениевъдство" в немалък обем. През отчетния период се арендуват земеделски земи както следва:

2011 г. – 4600 дка
2012 г. – 4570 дка
2013 г. – 4178 дка
2014 г. – 3780 дка
2015 г. – 4293 дка

Данните за произведената, реализираната и предоставената на склад в ЦСД растениевъдна продукция са посочени на табл…..

Таблица 28. Добиви и реализация от основни култури в растениевъдството

Период	Култура	Добив кг	Материални запаси на склад за хранене		Реализация	
			кг	лв.	кг	лв.
от 05.11. 2011 г. до 31.12. 2012 г.	Пшеница	464307	190208	85594	185921	66077
	ЖГС зърно	26360	-	-	-	-
	ЖГС зелена маса	134800	134800	9540	-	-
	ЖГС силаж	620160	620160	49613	-	-
	ЖГС бали	74900	74900	14275	-	-
	Царевица зърно	55360	55360	19618	-	-
	Царевица зелена маса	110000	110000	7000	-	-
	Царевица силаж	334670	334670	21753	-	-

	Люцерна силаж	247500	247500	15723	-	-
	Люцерна зелена маса	60700	60700	3035	-	-
	Люцерна бали	65800	65800	5775	-	-
	Слънчоглед	50570	-	-	46815	42593
	Рапица	28500	-	-	28500	24510
	Слама бали	89600	89600	4423	-	-
от 01.01.2013 г. до 31.12. 2013 г.	Пшеница	693673	34385	10315	399484	161798
	ЖГС зърно	16140	-	-	-	-
	ЖГС зелена маса	133750	133750	5965	-	-
	ЖГС силаж	507550	507550	25764	-	-
	ЖГС бали	60900	60900	1372	-	-
	Царевица зърно	64240	62940	26320	1300	325
	Царевица зелена маса	49500	49500	9390	-	-
	Царевица силаж	504300	504300	128430	-	-
	Люцерна силаж	121800	121800	19219	-	-
	Люцерна зелена маса	8950	8950	447	-	-
	Люцерна бали	71590	71590	7230	-	-
	Слънчоглед	43200	-	-	42440	21220
	Суданка	35200	35200	24335	-	-
	Слама бали	63200	63200	3960	-	-
	Овес	10200	10200	3913	-	-
от 01.01.2014 г. до 31.12. 2014 г.	Пшеница	786760	144910	43473	431353	130220
	ЖГС зърно	57640	-	-	-	-
	ЖГС силаж	361000	361000	46985	-	-
	ЖГС бали	205100	205100	25058	-	-
	Царевица зърно	50160	50160	15048	-	-
	Царевица силаж	301400	301400	68827	-	-
	Люцерна силаж	38300	38300	4550	-	-
	Люцерна зелена маса	10500	10500	1050	-	-
	Люцерна бали	55300	55300	7742	-	-
	Слънчоглед	54980	-	-	54420	26764
	Слама бали	121480	121480	10797	-	-
от 01.01.2015 г. до 30.09. 2015 г.	Пшеница	406460	150000	45000	156540	44787
	ЖГС зърно	19700	-	-	-	-
	ЖГС силаж	335200	335200	50280	-	-
	ЖГС бали	69100	69100	10365	-	-
	Царевица силаж	270000	270000	54000	-	-
	Люцерна силаж	71200	71200	10680	-	-
	Люцерна зелена маса	102980	102980	12357	-	-
	Люцерна бали	79620	79620	11943	-	-
	Слънчоглед	100000	-	-	100000	65000
	Слама бали	152600	152600	15260	-	-

УОС залага на пшеницата като основна зърнена култура, от която да се постигне висок среден добив, осигуряващ: изплащане на рента (през последните години се повиши размерът на рентното плащане от 60 кг/дка до 120 кг/дка); осигуряване на поне 80% от необходимия концентриран фураж за животните; осигуряване на оборотни средства за дейността на стопанството. Средният добив на пшеницата през отчетния период е посочен

Таблица 29. Среден добив на пшеница през отчетния период

Години	Добив - кг	дка	Среден добив – кг/дка

2011 - 2012	464307	1700	273
2012 - 2013	693673	1648	421
2013 - 2014	786760	2058	382
2014 - 2015	406460	1448	281

Причините за ниския добив на пшеница през стопанската 2014 – 2015 г. са:

- Неблагоприятни метеорологични условия (обилни дъждове) както по време на есенната сеитба, така и през пролетта, които не позволиха навременна и качествена сеитба, торене и своевременно провеждане на растително-защитните мероприятия. От планираните 1980 дка с пшеница са засети около 1700 дка, от тях 250-300 дка тотално пропадат и през месец май са прибрани за сено. Преовлажняването на почвата се явява пречка за навременно внасяне на препаратите за растителна защита – хербициди и фунгициди.
- Изключително неблагоприятно върху развитието на растенията е и настъпилото засушаване през месеците май и юни, в резултат на което зърното не можа да налее.

В УОС се произвежда и царевица зърно – табл….. Стопанството планира да се увеличат площите за царевица зърно – при добра година добивите ще са високи, а при неблагоприятни метеорологични условия – царевицата се прибира за силаж. И в двата случая има ползи за УОС.

Таблица 30 Среден добив на царевица през отчетния период

Години	**Добив - кг**	**дка**	**Среден добив – кг/дка**
2011 - 2012	55360	235	236
2012 - 2013	64240	440	146
2013 - 2014	50160	101	497
2014 - 2015	неприключена		

II. Животновъдство

За отчетния период в УОС е създадена организация на работа, така че въпреки многото проблеми на животновъдния сектор в страната, се поддържат и отглеждат, съгласно утвърдените за страната ветеринарно-медицински и зооинженерни стандарти, необходимият брой и породи животни за учебния и научно-изследователски процес на студенти и академичен състав на АФ и ВМФ на Тракийски университет.

В УОС са структурирани следните животновъдни ферми: кравеферма , овцеферма, свинеферма и конеферма.

Наличните видове и бройки животни към края на всяка година от отчетния период и приходите от животновъдна продукция за отчетния период са посочени в таблици.

Таблица 31 Брой на наличните животни в УОС по години

Група животни	**Към 31.12. 2011 г. – бр.**	**Към 31.12. 2012 г. – бр.**	**Към 31.12. 2013 г. – бр.**	**Към 31.12. 2014 г. – бр.**	**Към 30.09. 2015 г. – бр.**
Крави	75	60	63	78	75
Юници	22	32	20	13	13
Телета до 6 месеца	59	38	38	33	42
Телета над 6 месеца	39	33	30	13	12
Овце майки	119	94	85	131	107
Кочове	12	12	11	16	16
Агнета до отбиване	11	0	0	0	40
Шилета текуща година	32	59	21	43	0
Шилета минали години	25	36	51	0	40

Кози	0	0	2	6	3
Пръчове	0	0	1	1	1
Ярета до отбиване	0	0	4	0	0
Ярета текуща година	0	0	0	2	2
Свине майки	25	20	10	7	7
Нерези	5	5	3	2	2
Прасета до 2 месеца	25	37	13	28	12
Прасета тестирани	0	0	0	13	13
Прасета от 2 до 4 мес.	8	10	31	11	34
Прасета за угояване	12	4	0	0	0
Зайкини майки	18	18	18	18	18
Зайци мъжки	4	4	4	4	4
Зайци подрастващи	6	13	32	9	31
Коне	10	9	9	9	8
Кончета до 6 месеца	4	0	3	6	9
Кончета до 3 години	4	6	2	2	2
Пчели кошери	23	23	23	23	23

От табл. е видно, че броят на отглежданите в стопанството животни се запазва през годините на отчетния период. По-значителни промени в броя се наблюдава при свине майки и при прасета до 2 месеца и от 2 до 4 месеца. В началото на отчетния период се извършва угояване и продажба на угоени прасета. Тъй като свинефермата няма необходимата категория за този вид дейност беше прекратено угояването и се премина към продажба на отбити прасета с тегло 20-25 кг. Всяка година се осигуряват прасета за кастриране за нуждите на студентите от ВМФ.

Таблица 32 Приходи от продажба на животинска продукция за отчетния период

Период	**Краве мляко**		**Продажба на млади животни – лв.**
	литри	**лв.**	
от 05.11. 2011 г. до 31.12. 2012 г.	185151	118883	21644
от 01.01. до 31.12. 2013 г.	201071	137537	30167
от 01.01. до 31.12. 2014 г.	170380	118055	25510
от 01.01.до 30.09. 2015 г.	94695	53722	10020

Видно от таблицата е, че приходи се получават основно от продажба на мляко и на млади животни. Разчетите показват, че получените приходи са недостатъчни и не могат да покрият съществуващите разходи в стопанството.

Независимо, че УОС стопанисва малко земя, успява да осигури необходимите груби и концентрирани фуражи за животните. За изхранване на животните през отчетния период стопанството е закупувало комбиниран фураж, както следва:

Таблица 33 Количество и цени на закупен комбиниран фураж

Период	**Количество - кг**	**Цена – лв.**
от XI. 2011 г. до XII. 2012 г.	269779	116005
от I. 2013 г. до XII. 2013 г.	203986	95873
от I. 2014 г. до XII. 2014 г.	112579	49782

Независимо от съпътстващите през отчетния период финансови затруднения, с голямото разбиране и съдействие на Ректорското ръководство на Тракийски университет, УОС е придобило следните ДМА:

Таблица 34 Придобити ДМА през отчетния период

ДМА	Година на придобиване	Стойност – лв.
Пръскачка вентилаторна нав. – 400 л.	2011 г.	3525
Трактор “Lamborgini”	2012 г.	150000
Сеялка „Фераболи“	2012 г.	6800
Пръскачка щрангова прикачна	2013 г.	11183
Плугове „Бомет“ 13/2	2014 г.	3450
Кран мобилен	2015 г.	3540
Торачка	2015 г.	3000
Култиватор	2015 г.	8000

За УОС остава нерешен проблемът с крайно остарелия, амортизиран и до голяма степен почти негоден за работа машинно тракторен парк. Голям проблем за стопанството е и намирането на резервни части на силажокомбайн, фадрома и за тракторите. Всичко това води до по-големи преки разходи в производството на растениевъдна продукция. През последните 2 години на отчетния период, поради редица обективни причини, не се осъществи закупуването на 2 бр. трактори на лизинг.

Друг важен проблем за УОС е отглеждането на голям брой животни, от които стопанството не реализира приходи, или ако има такива те са в минимален размер. През годините Ректорското ръководство на университета е проявявало разбиране по посочения проблем и е оказвало своевременна помощ.

Затруднение в работата на УОС е, че не ползва държавна или общинска земеделска земя, а наема или арендува такава. Това води до големи разходи за стопанството, тъй като арендното плащане в региона е високо. От селскостопатската 2011 г. до настоящата 2015 г. арендното плащане се е повишило от 60 кг/дка до 120 кг/дка. За да запази тези площи стопанството е принудено да плаща рента като другите арендатори в района или малко по-висока. Работещите в УОС и ръководството на Тракийски университет продължават да работят за увеличаване на площите обработваема земя. Не са престанали и усилията да се търси земя от ДПФ.

9.2. ЛЕЧЕБНОДИАГНОСТИЧНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ВМФ

През отчетния период клиниките и лабораториите към Ветеринарномедицинския факултет се развиха и утвърдиха като регионален и национален лечебен и диагностичен център в областта на ветеринарната медицина. За този период в клиниките са прегледани и лекувани (амбулаторно и стационарно) 14215 животни . По време на подвижни клиники и изнесени във фермите клинични занятия са прегледани, лекувани и ваксинирани 22492 животни и птици. В лабораториите са изследвани 14715 проби от кръв, урина и фекалии с над 50000 анализи, 1324 аутопсии и 5182 патоморфологични изследвания. Извършени са 7258 рентгенови, 1032 ехографски и над 110 ендоскопски изследвания. Някои от тези изследвания стават рутинни и натрупания опит подобрява значително клиничната работа и обучението на студентите. Анализирайки горе посочените данни и сравнявайки ги с предишния отчетен период, може да се каже, че при почти всички видове животни броят на диагностицираните и лекуваните в клиниките на факултета пациенти бележи ръст. Утвърдиха се и значително се увеличиха изнесените във ферми клинични занятия при продуктивните животни и конете, което считаме, че е положителна тенденция в обучението

по ветеринарна медицина. Партньор в тази дейност и през тази година беше Учебно опитното стопанство, но във някои от въдствата и то среща сериозни затруднения.

Таблица 35 Прегледани, лекувани, ваксинирани и аутопсирани животни за периода 01.01.2012 – 30.09. 2015 година при провеждане на клиничното обучението със студентите по ветеринарна медицина

	КН/МГ	**ГВ**	**ОВ/КЗ**	**СВ**	**КЧ/КТ**	**ПТ**	**ДР**	**ОБЩО**
Стационарно	92	137	65	6	781	-	13	1094
Амбулаторно	147	329	80	97	12145	-	323	13121
Подвижна клиника и изнесени клинични занятия	79	7847	14046	422	98	-	-	22492
Аутопсии	21	63	180	120	321	547	72	1324
Лабораторни изследвания	382	2434	1072	242	7612	2780	193	14715
Рентгенографии	313	23	21	-	6349	151	401	7258

Продължи и обновяването и модернизирането на материалната база в клиниките на факултета. През този период беше усъвършенствана новозакупената компютърна програма за регистрация на постъпващите и обслужени пациенти, което създава възможност за по-прецизно сортиране на животните по нозологични единици, видова принадлежност, възрастови характеристики, както и проведеното лекуване. Закупени бяха апарати, както по линията на общоуниверситетски проекти, така и със собствени средства. Заслуга на ректорското ръководство е закупуването на компютърен томограф за дребни животни и ендоскопска (артроскопска) апаратура за дребни животни и коне.

В района на клиниките се извършиха и значителен обем строително-ремонтни дейности. Цялата настилка пред клиниките беше подменена и това пространство се оформи като двор с ограничен достъп на МПС. В сградите на стационарите се обособи Биобаза към ВМФ, което позволи отделянето на здравите от болните животни. Бяха препроектирани и изградени Помещения за компютърния томограф, Център по репродукция и Отделение по физиотерапия, Офталмологичен кабинет, които и в момента се дооборудват. През 2014 год., трите клиники на факултета бяха регистрирани по Закона за ветеринарномедицинската дейност, а биобазата като животновъден обект.

Кадрите работещи в тези звена непрекъснато повишават знанията и компетенциите си чрез различните форми на специализации, включително и в чужбина, с което отговорят и на още по-големи предизвикателства на практиката.

Нерешени проблеми

1. Основен проблем остава малкия брой прегледани и лекувани на територията на факултета свине, птици и коне.

2. Все още не е решен проблема с тясната пространствена и функционална връзка между клиниките и стационарите.

3. Почти всички корпуси на територията на КДБ на ВМФ се нуждаят от текущи и основни ремонти, за което за сега средства няма. Особено тревожно е състоянието на хидроизолацията по покривните пространства на клиники и стационари.

4. Направени са постъпки за промени в Закона за ветеринарномедицинската дейност, което да даде възможност клиниките към ВМФ да бъдат регистрирани като университетски.

Работата по това предложение започна, но през последните месеци спря поради кадрови промени на ниво МЗХ и БАБХ.

5. Остава нерешен въпроса и с членството на преподавателите от клиничните катедри в БВС.

9.3. УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „ПРОФ.Д-Р СТОЯН КИРКОВИЧ“ – АД

Старозагорската болница е открита на 03.06. 1883 г. с 15 легла и първи управител д-р Тодор Стоянович, а 100 години по-късно приема името на проф. д-р Стоян Киркович. Болницата претърпява различни трансформации и смяна на собственост от общинска, през държавна и военна, а през 2000 г. се преобразува като търговско дружество с наименование Многопрофилна болница за активно лечение „Проф. д-р Стоян Киркович“ АД с 1211 души персонал. Тя обслужва населението на Старозагорска област, равняващо се на около 382 000 и структурирано в 11 общини: Стара Загора, Казанлък, Чирпан, Гълъбово, Павел баня, Опан, Мъглиж, Гурково, Николаево, Раднево и Братя Даскалови, а по редица специалности – неонатология, детска хирургия, детска ортопедия, инфекциозни и детски инфекциозни болести, неврохирургия и кардиология е с междуобластно значение.

На 06.09. 2012 г. е извършено обединение на двете най-големи болници в област Ст. Загора МБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД и УМБАЛ ЕАД под името МБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД (Университетска). Това обединение е чисто механично, което доведе до увеличение на финансовите задължения до сумата 20 млн. лева. Освен това са запазени всички структури, т.е. дублиращи такива, без редукция на персонал и легловия фонд.

Към 31.12. 2012 г. в МБАЛ "Проф.Д-р Ст.Киркович"-АД гр. Стара Загора работят по щат 1526,09 лица, в т.ч.: с висше медицинско образование –334,86; с висше немедицинско образование – 20; медицински специалисти – 694,79; друг персонал- 476,44 в т.ч. санитари – 308,55; лекар с три специалности – 1; лекари с две специалности – 98; лекари с една специалност – 181; лекари без специалност – 55; медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори, рентгенови лаборанти: магистри – 6; бакалавър – 26; специалисти – 168; ПМИ – 495.

През 2012 година на основание чл. 46 ал.2 от Закона за лечебните заведения МБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД получи от МЗ Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-2/17.02.2012 година и № МБ-2/10.10.2012 година и осъществява своята дейност в 16 клиники и 26 стационарни отделения с 816 легла, 6 отделения без легла, 5 клинико-диагностични структури.

През 2012 година лечебното заведение е работило по договор с РЗОК по 223 клинични пътеки и от 25.09.2012 година има сключен договор за още 34 клинични пътеки.

На 16.09. 2013 г. е направена смяна на ръководството и за изпълнителен директор е избрана проф. д-р Петрана Чакърова.

На 13.10. 2013 г. в МЗ е подписано разрешение за 5,5 млн. лева за закупуване на модерна апаратура, включваща ядрено-магнитен резонанс и апаратура за съвременна диагностика и терапевтична дейност на акушер-гинекологичната и кардиологичната дейност, както и за СМР.

По указания на министър Андреева ръководният екип на МБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД (Университетска) изработи, а по-късно приложи оздравителна програма, която се базира на ликвидирането на дублиращите структури, редуциране на легловия фонд и кадровия потенциал.

Към 31.12. 2013 г. в МБАЛ "Проф.д-р Ст. Киркович"-АД гр. Стара Загора към работят по щат 1203 лица.

През 2013 г. на основание чл.46 ал.2 от Закона за лечебните заведения МБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД (университетска) получи от МЗ Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ-2/05.04.2013 г. и осъществява своята дейност в 15 клиники и 17 стационарни отделения с 737 легла, 5 отделения без легла, 3 клинико-диагностични структури, а от 01.09. 2014 г. в 18 клиники и 5 стационарни отделения с общ брой 607 легла (табл…..).

Таблица 36. Преминали болни в МБАЛ "Проф.д-р Ст. Киркович"-АД

ОТДЕЛЕНИЯ	**ПРЕМИНАЛИ БОЛНИ**	
	2013 година	**2014 година**
Вътрешни отделения	14308	12270
Инфекциозни	1354	1526
Ортопедични	1517	1413
Хирургични	10474	7784
Неврохирургични	1025	1089
Педиатрични	3614	2120
ОБЩО ЗА МБАЛ-АД	32292	27202

На 01.12. 2014 г. за Прокурист на болницата е избран доц. д-р Йовчо Йовчев.

На 27.01. 2015 г. на Общото събрание на акционерите болницата е преименувана в УМБАЛ ”Проф. д-р Стоян Киркович” АД и за Изпълнителен директор е избран доц. д-р Йовчо Йовчев.

9.4. ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Университетски Център за информационно и компютърно обслужване /ЦИКО/ обезпечава връзка и обслужване между основните звена на университета като обединява и управлява компютърните им мрежи. Изграждането на общоуниверситетска компютърна мрежа винаги е било приоритетна задача в развитието на университета и отделните структурни звена. В настоящия момент Тракийски университет разполага с интернет - връзка чрез симетричен канал с 100% гарантиран капацитет 100 mbit/s, достъпен в 5-те бази на университета в Стара Загора (за сравнение с началото на мандата през 2007 г. скоростта на интернет-връзката беше 8 mbit/s).

В мрежата са включени всички звена и отдели на университета на територията на града. В момента в компютърна мрежа с непрекъснат 24-часов достъп до интернет са обхванати 1008 работни места (за сравнение с началото на мандата през 2007 г. – 778 бр.)

Таблица 37. Университетски център за информационно и компютърно обслужване (ЦИКО)

	Брой PC с достъп до Интернет	**Брой компютърни зали**
Компютърен център + сървъри	6	
Ректорат	60	
Филиал Хасково	17	1
Аграрен факултет	245	4

Ветеринарномедицински факултет	190	2
Медицински факултет	195	1
Педагогически факултет	70	3
Стопански факултет	86	4
ДИПКУ	43	2
Медицински колеж - Ст.Загора	25	1
УОС	6	
Технически колеж - Ямбол	65	2
	1008	**20**

През изминалия период усилията основно бяха насочени към:

- Пълно обновяване на интернет-страницата на университета с помощта на най-съвременна технология и съгласно всички изисквания какво трябва да се съдържа в една университетска страница – актуална информация за университета и всички звена, периодична информация за текущи събития, конференции и обяви, поддържане на кандидатстудентски прием и др.;
- Поддържане електронния регистър на студенти и академичен състав, координация с МОН и изготвяне на информацията за националния регистър;
- Поддържане електронния регистър на документите, издадени от ТрУ, координация с МОН и изготвяне на информацията за националния регистър за дипломите за висше образование;
- Приобщаване компютърната мрежа на новоразкрития Филиал Хасково към общоуниверситетската мрежа и електронните регистри;
- Поддържане и администриране на собствени сървери – за интернет, електронна поща, приложен софтуер за деловодство, клинична дейност, дистанционно изпитване, електронни бази за библиотеката и др.;
- Стационарно обзавеждане на 14 броя лекционни зали с мултимедийна техника;
- Видеонаблюдение на учебните корпуси на територията на Студентско градче;
- Ежедневна работа по поддръжка на мрежата, техниката, нови потребители за електронна поща, непрекъснато разширяване на мрежата, издигане процеса на обучение и научноизследователската работа на нивото на съвременните информационни технологии.

Тракийски университет е част от проекта i-zone, целта на който е да стимулира използването на безжични технологии от студенти и преподаватели във висшите учебни заведения. В момента са инсталирани такива устройства на 6 места на територията на университета – зоната на форума пред централния портал, вътрешния двор, зоната пред ветеринарните клиники, зоната пред западния портал, големите зали 1, 2 и 3 и фоайето пред тях. Тъй като обхващането на територията на целия университет е свързано със значителни финансови ресурси, добавянето на нови зони ще става постепенно във времето.

Тракийският университет е част от проекта по изграждане на Виртуална катедра по компютинг “Джон Атанасов”. Целите на проекта са чрез интензивно използване възможностите на съвременните информационни и комуникационни технологии и принципите на електронното обучение да се обедини потенциалът на всички катедри по компютърни системи и изчислителна техника за чувствително повишаване качеството на подготовката на бакалаври и магистри по съответните специалности, ползване на единна софтуерна платформа за електронно обучение и на модел на Web-базирани курсове. В проекта участват 11 български университета и 4 компютърно ориентирани институти на БАН.

По проекта Виртуална катедра “Джон Атанасов” са оборудвани три компютърни зали с общо 49 компютъра.

Въпросът с осигуряване на съвременно информационно обслужване и комуникации е

от първостепенно значение за бъдещото развитие на Тракийския университет, за осъществяване на целите и задачите, поставени от високите изисквания пред институцията. Той трябва да бъде считан за приоритетен при определяне на стратегията на Университета.

Тракийският университет разполага с **видео център**, който подпомага учебния и научния процес с видеоматериали, осигурява техническо оборудване в няколко от големите лекционни зали за прожекции и презентации, отразява и документира по-важните събития и мероприятия в Университета. За учебния процес са заснети, монтирани, озвучени 6 броя учебно-документални филми, които се прожектират през учебния процес със студентите. В готовност /заснети/ за монтаж и озвучаване, по които се работи, са 2 филма. Направени са презаписи на 47 учебно-документални видеофилми за подпомагане на учебния процес и същевременно обогатяване на видеотеката на Видео центъра. Прожектирани са 243 учебно-документални видеофилми по време на лекции, семинари, презентации и др.

Отделно са заснети: откриването на учебните години, промоциите на всички випуски на факултетите, научни конференции, семинари, симпозиуми, изложения на лекарствени препарати, чествания годишнини на факултети и на известни учени, подписване на договори с други университети, посрещане на делегации, лекции на посланици и други събития из живота на Тракийски университет.

В Тракийски университет има наличен софтуер с учебни и други информационни материали, достъпни за студентите и преподавателите:

- Общоуниверситетска информационна система за управление на учебната дейност и поддържане на регистър на студенти, докторанти и научно-преподавателски кадри;
- Софтуер, обслужващ деловодната дейност - Archimed EDSD - Единна Държавна Система за Деловодство 3;
- Информационна система, обслужваща дейността на клиниките на ВМФ;
- Софтуер за тестово изпитване на студентите по хирургични дисциплини;
- Специализирани тестове по физика, генетика, хранене и др.;
- Софтуер, обслужващ кандидатстудентския прием на ТрУ;
- Софтуер, обслужващ анкетите със студентите за изследване качеството на обучение и за обработка на другите проучвания сред преподаватели, потребители на кадри и завършили Университета млади специалисти;
- Всички компютри в Университета са оборудвани със съвременните версии на MS Windows и MS Office 2003 (Access, Excel, PowerPoint, Word), PhotoShop, CorelDraw и др.) Тези софтуерни продукти се ползват от преподавателите за презентации и онагледяване на учебните курсове, а от студентите – за разработка на курсови проекти, задания и тяхното представяне;
- Софтуерни продукти от международни проекти за дистанционно обучение, в които участват преподаватели и студенти от Университета;
- Университетът разполага със специализиран софтуер (Статистика, SPSS) за статистическа обработка на емпирични материали от количествени и качествени изследвания, свързани с научните разработки на преподавателите и студентите, както и обработка на данни от пилотни изследвания в Университета.
- Софтуер, който обслужва потребностите на чуждоезиковото обучение.
- Инсталиран е софтуер за измерване на трафика на всеки един от компютрите в отделните локални мрежи в 5-те бази, както и по звена, с възможност за детайлни графични справки /през web/; софтуер за персонално лимитиране на достъпа до Интернет /по време или по количество изтеглена информация/ на потребителите /студенти и преподаватели/ за компютрите в компютърните зали; софтуер**,** поддържащ групи потребители с различни права на достъп до Интернет /например само e-mail/; инсталирана е web-базирана електронна поща, антивирусен и антиспам софтуер.
- Електронните каталози на библиотеките в структурата на Тракийски университет са

достъпни през Интернет /iLibrary/

▪ Електронни бази данни, до които преподавателите и студентите имат достъп през 2010/2011 година: EBSCO Publishing, SpringerLink, SCOPUS, Science Direct, ProQuest, ISI Web of Knowledge, EMBASE.

През изтеклия отчетен период Тракийски университет работи и приключи проект **«Усъвършенстване на системата за управление и внедряване на интегрирана управленска информационна система в Тракийски университет за повишаване качеството на образованието и научно-изследователската дейност». Целта на проекта** е да допринесе за утвърждаване на Тракийски университет като образователен и научно-изследователски център, активен участник в изграждането на общество базирано на знанието и партньор в европейското изследователско пространство.

Интегрираната управленска информационна система (ИУИС) е разработена за обслужване на Ръководството на ТрУ, факултетите и структурните звена и трите целеви групи на ТрУ – студенти, преподаватели и административен персонал. Системата е уеб-базирана. Обекти на ИУИС са: учебната, научно-изследователската и международната дейност, обратната връзка със студентите и потребителите на кадри.

Системата подържа функционално и лесно достъпно контекстно помощно меню. Всеки запис в ИУИС е проследим до лицето, което прави записа. ИУИС предлага възможности за въвеждане и съхранение на цели файлове - сканирани копия на документи, текстови файлове, електронни таблици, презентации и др. ИУИС управлява задачите за въвеждане на данни - да "подсеща" автоматично потребителите за техните задължения да въведат определени данни. ИУИС може да "визуализира" неизпълнените в срок задачи чрез съобщение или списък до ръководителите по оперативната йерархия на задължения потребител.

Използвайки пълния потенциал на ИУИС, всяка от целевите групи може да използва услугите предлагани от Интегрираната управленска информационна система по начина, по който е заложено в нейните функционалности:

- Изцяло е обхванат приемът след средно и след висше образование, вкл. и докторанти, от подаването на документите и класиране на кандидатите до записването им по специалности и разпределението им по групи или подгрупи. ИУИС подготвя необходимите справки с информация за кандидатстудентите, вкл.разпределение по зали, резултати от конкурсни изпити, класиране по специалности и др.

- За Управление и мониторинг на учебната дейност се поддържат Регистър на студентите, функционалностите за създаване и актуализиране на Учебните планове по семестри и обща структура и справки, свързани с тази дейност.

- Ако студентите са регистрирани със своята електронна поща, чрез съдействието на Учебните отдели на факултетите, те могат да проследяват своя статус он-лайн; да проверяват изпити, дати, дисциплини, учебни планове; да подават своите документи и проследяват техния статус за стипендии и общежитие и др. Това е реално осъществимо само за факултетите, които вече въвеждат оценките чрез своите електронни протоколи. Инспекторите, отговарящи за тези дейности имат права за достъп и могат също да използват функционалностите за създаване на протоколите за окончателно оценяване, за стипендии и общежитие.

По научно-изследователската дейност и проектите има подготвени работещи функционалности, които са приложени само от отделни преподаватели. За да се изгладят и изчистят по отношение на интерфейса е необходимо мнението на по-голяма част от потребителите. Преподавателите могат да въвеждат и обогатяват базата от данни с научните си публикации и проекти, могат да извличат данни за научната си продукция, да въвеждат онлайн резултатите си от проведените изпити и др.

По отношение на Акредитацията са въведени всички съществуващи специалности и формите за обучение, в които се предлагат, вкл. професионалните направление и информация за последната им акредитация.

Във връзка с функционалностите по обслужване на „Документооборота“ има описани само процесите по приема на кандидат студентите.

- Ръководството на ТрУ и факултетите могат да правят справки по интересуващи процеси; могат да се проследяват показателите, по които се отчита рейтинга, за да се работи за неговото повишаване; могат да се извличат показателите и индикаторите, по които се оценяват специалностите и професионалните направления от Националната агенция за оценяване и акредитация и др.

За да може Ръководството на ниво Ректорат и деканските ръководства да ползват реално данните от ИУИС, е необходимо да се създаде още по-добра организация, за да се обогатят база данните на ИУИС с необходимата информация, а Централизираното звено да координира, консултира и осъществява контрол на достъпа до база данните на ИУИС.

Изпълнител на проекта е «Информационно обслужване» – гр.Пловдив, който има договор за безплатна гаранционна поддръжка за две години след приключване на проекта, т.е. до м.ноември 2016 г.

Нормативни изисквания; лицензии, поддръжка и гаранции

Всички резултати или права над тях, включително авторско право, софтуер, включително изходните софтуерни кодове (source code) и други права на интелектуална или индустриална собственост, придобити при изпълнение на договора ще бъдат изключителна собственост на ТрУ.

Правото на собственост над целия софтуер на информационната система, разработена по договора, са предоставени завинаги на Възложителя.

Гаранционно поддържане е за две години след предаване на софтуера и е включено в списък за гаранционно обслужване. То покрива всички дефекти и/или грешки в работата на приложния софтуер. Корекциите по смисъла на тези гаранции се правят безплатно, най-малко за две година от момента на приемането на софтуера в редовна експлоатация.

Все още не е постигнато синхронизиране и стабилизиране на единната информационна система на университета, чрез която всички преподаватели, служители и най-вече студентите ще могат да намират необходимата им информация.

9.5. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ

Тракийски университет – гр. Стара Загора е публично правна организация и като такава е Възложител на обществени поръчки по чл.7, т.3 от Закона за обществените поръчки (ЗОП).

Обществените поръчки се провеждат за строителство, доставки и услуги. Нормативната база на Закона за обществените поръчки (ЗОП) обуславя принципа/начина на провеждане обществените поръчки, в зависимост от техните прогнозни или фиксирани стойности.

През периода от 05.10. 2011 год. до 05.11. 2015 год. от Тракийски университет гр. Стара Загора, като Възложител по смисъла на чл.7 от ЗОП са обявени **195 бр. процедури**, разделени както следва:

- ❖ Поръчки по НАРЕДБА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА МАЛКИ ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ /НВМОП/ - /Отменена с § 2 на Постановление № 38 от 23 февруари 2012 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет/ - 5 бр.;
- ❖ Поръчки тип Публична покана /Глава осма "а" ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ ЧРЕЗ ПУБЛИЧНА ПОКАНА/ - 88 бр.;
- ❖ Открити процедури по ЗОП /Глава пета. ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА/ - 71 бр.;

❖ Поръчки чрез процедура на договаряне без обявление /Глава седма. Раздел II. Процедура на договаряне без обявление/ - 31 бр.;

От 26/02/2012год. е в сила Постановление № 38 за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет се прекратява действието на НАРЕДБА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА МАЛКИ ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ /НВМОП/. Преди влизането в сила на постановлението на министерски съвет са обявени :

- По реда на чл.2 от НВМОП са обявени и приключили 5 процедури;
- По реда на чл.3 ал.1 от ЗОП са обявени и приключили 2 процедури;
- За същия период са делегирани права на Декана на Медицински факултет за провеждането на 1 процедура за доставка на тестове, китове и реактиви за работата на Медицински факултет

- **През 2012 год.** започва изпълнението на два от спечелените проекти със структурните фондове за финансиране, като през 2012 год. е подписан договор за доставка и монтаж на енергоспестяващи лампи и оборудване и изграждане на инсталация за автоматизация на осветлението в учебни корпуси 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 и 11 на Тракийски университет гр. Стара Загора по договор за финансиране на Националната схема за Зелени инвестиции с Националния Доверителен Екофонд. Откритата процедура за въвеждане на мерки за енергийна ефективност и достъпна архитектурна среда в учебни корпуси 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 и 11 на Тракийски университет гр. Стара Загора приключва през 2013 год., като същата е по проект „Подобряване на образователната инфраструктура в Тракийски университет - Стара Загора чрез комплекс от мерки”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма Регионално развитие” 2007-2013 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. През 2012 год. е спечелен и проект за доставка на оборудване и софтуер за Централна библиотека на Тракийски университет гр. Стара Загора” по договор за финансиране BG 161PO001-1.1-07/2009/015, Приоритетна ос 1. „Устойчиво и интегрирано градско развитие”, Операция 1.1: „Социална инфраструктура”, схема за безвъзмездна помощ BG 161PO001/1.1-07/2009 „Подкрепа за осигуряване на подходяща и рентабилна инфраструктура на висшите училища в градските агломерации ” на оперативна програма Регионално развитие, за изпълнението на който е стартирана открита процедура по ЗОП.
- В началото на **2013 год.** университетът, започва работа по доставката, инсталирането и въвеждането в експлоатация на техника за Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет в изпълнение на проект: BG051PO001-4.3.04-0026 „Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет”, по схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-4.3.04 „Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование” по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, както и за създаване на устойчива технологична среда за приложение на електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет и повишаване на качеството на дистанционното обучение чрез разработването на интерактивни мултимедийни електронни средства в изпълнение на проект: BG051PO001-4.3.04-0026, за изпълнението на който е стартирана открита процедура по ЗОП.

Освен спечелените нови проекти по Европейски програми за финансиране университетът работи по приключването на мерките за енергийна ефективност и достъпна архитектурна среда, като стартира открита процедура по ЗОП за доставка и монтаж на асансьорна кабина за хора с увреждания в съществуваща асансьорна шахта в Учебен корпус 3.

През същата година започва работа и по проект BG051PO001-3.1.08-0009 «Усъвършенстване на системата за управление и внедряване на интегрирана

управленска информационна система в Тракийски университет за повишаване качеството на образованието и научно-изследователската дейност.

Спечелени са още следните проекти, съфинансирани от Европейския съюз, като са стартирани процедури за осигуряване на информираност и публичност във връзка с изпълнението им:

- проект BG051PO001-3.1.07-0014 «Актуализиране на действащите учебни планове и програмии разработване на нови в професионални направления 3.8."ИКОНОМИКА" И 3.7."АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ" към Стопански факултет, Тракийски университет, съобразно потребностите на регионалния пазар на труда в Старозагорски регион;
- проект BG051PO001-3.1.07-0032 «Връзката с бизнеса – устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет „Техника и технологии"-Ямбол по Договор BG051PO001-3.1.07-0032;
- проект BG051PO001-3.1.09-0015 «Изграждане на устойчива система за квалификация и кариерно развитие на преподавателите в Тракийски Университет» по договор BG051PO001-3.1.09-0015;
- проект BG051PO001-3.1.07-0025 «Актуализиране и разработване на нови учебни програми на учебните дисциплини по специалностите в Педагогически факултет – «Предучилищна и начална училищна педагогика», «Специална педагогика» съгласно Договор BG051PO001-3.1.07-0025, по схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-3.1.07 «Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда».

В съотвествие с новите изисквания за публичност, прозрачност и информираност по проекти, съфинансирани от Европейския съюз, са проведени публичини покани за избор на изпълнител за всеки от спечелените проекти, като във всяка от поканите са залагани специфичните изисквания на Възлагащите органи за публичност, прозрачност и информираност по проектите.

Част от гореупоменатите процедури за избор на изпълнител са обявявани неколкократно поради ниската стойност на поръчките и липсата на интерес от евентуалните изпълнители.

- През **2014 год**. университетът, стартира открити процедури за:

- доставка на материали, апаратура и оборудване за нуждите на Факултет „Техника и технологии" при Тракийски университет гр. Стара Загора, в изпълнение на Проект по ОП РЧР № BG051PO001-3.1.07-0032 «Връзката с бизнеса – устойчива реализация на инженерите, като предвид спецификата на исканите материали и техника са проведени две процедури 1 публична покана (с 4 обособени позиции) и 1 открита процедура (с 3 обособени позиции).
- доставка на оборудване, материали и консумативи към него, по проект BG161PO003-1.2.04-0081-C0001 „Развитие капацитета за научно-изследователска и развойна дейност на Тракийски университет Стара Загора, посредством обновяване и модернизиране на оборудването за приложни изследвания. По този проект е стартирана открита процедура, която е прекратена в последствие за корекция на техническото задание. В новата открита процедура са обособени 9 позиции, като за 5 от тях са сключени договори за доставка на оборудване и апаратура. Същата процедура е обжалвана пред КЗК за некоректно техническо задание и поставени изисквания към участниците. И за двете процедури по проекта са ползвани услугите на външни специалисти за конфигурирането на техническите изисквания и изготвянето на съпътстващата документация.
- за техническо обезпечаване на Интегрираната управленска информационна система на ТрУ - доставка, инсталиране, въвеждане в експлоатация, обучение и гаранционен сервиз на информационно-компютърна техника. По проекта е стартирана открита процедура, която е приключила и има определен изпълнител;

През периода 05.11. 2011 г. – 23.11. 2012 год. са проведени 30 бр. процедури в това число:

- ❖ Поръчки по НАРЕДБА ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА МАЛКИ ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ /НВМОП/ - /Отменена с § 2 на Постановление № 38 от 23 февруари 2012 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет/ - 5 бр.;
- ❖ Поръчки тип Публична покана /Глава осма "а" ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ ЧРЕЗ ПУБЛИЧНА ПОКАНА/ - 10 бр.;
- ❖ Открити процедури по ЗОП /Глава пета. ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА/ - 15 бр.;

През периода 24.11. 2012 г. – 31.10. 2013 год. са проведени 49 бр. процедури в това число:

- ❖ Поръчки тип Публична покана /Глава осма "а" ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ ЧРЕЗ ПУБЛИЧНА ПОКАНА/ - 26 бр.;
- ❖ Открити процедури по ЗОП /Глава пета. ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА/ - 15 бр.;
- ❖ Поръчки чрез процедура на договаряне без обявление / Глава седма. Раздел II. Процедура на договаряне без обявление/ - 8 бр.;

През периода 01.11. 2013 г. – 31.10. 2014 год. са проведени 47 бр. процедури в това число:

- ❖ Поръчки тип Публична покана /Глава осма "а" ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ ЧРЕЗ ПУБЛИЧНА ПОКАНА/ - 25 бр.;
- ❖ Открити процедури по ЗОП /Глава пета. ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА/ - 14 бр.;
- ❖ Поръчки чрез процедура на договаряне без обявление / Глава седма. Раздел II. Процедура на договаряне без обявление/ - 8 бр.;

През периода 31.10. 2014 г. – 05.10. 2015 год. са проведени 30 бр. процедури в това число:

- ❖ Поръчки тип Публична покана /Глава осма "а" ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ ЧРЕЗ ПУБЛИЧНА ПОКАНА/ - 10 бр.;
- ❖ Открити процедури по ЗОП /Глава пета. ОТКРИТА ПРОЦЕДУРА/ - 10 бр.;
- ❖ Поръчки чрез процедура на договаряне без обявление / Глава седма. Раздел II. Процедура на договаряне без обявление/ - 7 бр.;

В тези числа за :

- Строителство – подмяна на дограма и термоизолация на корпусите находящи се в Студентски град; подмяна на осветителна система с енерго спестяваща такава; доизграждане на учебна база на ТрУ в Старозагорски минерални бани, ремонтни дейности по сградния фонд на ТрУ;
- Доставки на - канцеларски материали, компютърна техника, апаратура и оборудване за оборудване на кабинети, лаборатории и клинико-диагностичен блок на ВМФ, тестове, китове и реактиви, горива, строителни материали, семена за посев, минерални торове и препарати, автомобили и др.;
- Услуги за - отпечатване на ваучери, изработка на рекламни материали, отпечатване, избор на лицензиран оператор за мобилна и фиксирана телефония.

Основни затруднения при провеждането на процедурите по ЗОП към настоящия момент са некоректно зададени технически задания, което води до проблеми при провеждането и ниското качество при изпълнение на конкретните процедури.

9.6. СЪВЕТ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО

През отчетния период ноември 2011 г. – 30.09. 2015 г. са проведени 13 заседания и са взети 35 решения.

Към КТД от 27.10. 2011 г. са подписани 5 допълнителни споразумения (анекси). Взети са 9 решения.

С анекс към КТД от 19.12. 2011 г. се запази размера на основното трудово възнаграждение с увеличението от 10%, като придоби безсрочен характер, считано от 1.01. 2012 г.

В резултат на промените в Кодекса на труда беше подписан анекс към КТД на 6.03. 2012 г. за промяна на чл. 52 от КТД.

С анекс от 05.07. 2012 г. се допълни Приложение 5 за заплащане на членовете на научни журита, като се предвиди заплащане на председател на научно жури за второ заседание.

На 15.11. 2012 г. бе подписан нов Колективен трудов договор на Тракийски университет, който влезе в сила от 13.10. 2012 г. със срок на действие 1 година.

Към КТД от 15.11. 2012 г. са подписани 3 допълнителни споразумения (анекси) и са взети 4 решения.

На Академичен съвет от 10.07. 2013 г. бяха приети Вътрешни правила за работната заплата, които са съгласувани със синдикатите и утвърдени от Ректора на Тракийски университет и влязоха в сила от датата на приемането им от АС.

Вътрешните правила за работната заплата уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудови правоотношения в Тракийски университет.

На 14.11. 2013 г. бе подписан нов Колективен трудов договор на Тракийски университет, който влезе в сила от 13.10.2013 г.

На заседание на ССП в началото на мес. ноември, по предложение на синдикалните организации в ТрУ, бяха обсъдени предложения да промени в КТД и беше подписан нов Колективен трудов договор на университета.

След съгласуване в ССП са внесени за утвърждаване в Академичен съвет 9 изменения във Вътрешните правила за работна заплата на Тракийски университет.

Измененията са направени в изпълнение на ПМС 419 от 17.12. 2014 г. и ПМС 139 от 04.06. 2015 г. за определяне на минималната работна заплата в страната.

На заседание на Академичния съвет от 09.07. 2014 г. бяха приети нови ал.1 и ал. 2 на чл.10 от ВПРЗ на ТрУ касаещи размера на индивидуалните основни месечни заплати и началните и максималните основни работни заплати по длъжности за всички звена.

На заседание на Академичния съвет от 26.03. 2014 г. беше изменена ал.1 на чл.17 от ВПРЗ на ТрУ допълнителните възнаграждения за лична квалификация – „доктор на науките“ и „доктор“.

На заседание на Академичния съвет от 19.11. 2014 г. беше приет нов чл.23А от ВПРЗ на ТрУ за допълнително заплащане за преподавателска работа на англоезично обучаващи се студенти по Приложение 1.

9.7. ЖИЛИЩНА КОМИСИЯ

През отчетния период беше актуализиран състава на Общоуниверситетската жилищна комисия. Комисията се председателства от зам.-ректора по АСИД. В комисията са включени представители на административните ръководства на основните структурни звена, както и от представители на легитимните синдикални организации към Университета.

През отчетния период Жилищната комисия е провела 16 заседания, на които са разгледани 43 молби от преподаватели и служители за настаняване или освобождаване на жилища от ведомствения фонд на университета и са взети 45 решения.

През м. ноември 2012 г. Комисия назначена от Ректора на ТрУ извърши приемане на предоставените от ЕООД „Студентски общежития и столове“ 18 апартамента (9 гарсониери и 9 двустайни апартамента) в блок 4, Студентски град. С решение на Университетската жилищна комисия на основание на ЗДС жилищата бяха разпределени за стопанисване от Ректорат, Аграрен, Ветеринарномедицински и Стопански факултети.

През 2012 г. беше открито и предадено за експлоатация новото Общежитие блок №8, с което стана възможно 100% настаняване на желаещите студенти.

9.8. ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

За успешното провеждане на учебно-преподавателската, научноизследователската и лечебнодиагностичната дейност изключително важно условие е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

На основание чл. 27 от ЗЗБУТ и решение на Академичния съвет от 15.02. 2012 год. е назначен общоуниверситетски комитет по здравословни и безопасни условия на труд. На основание на това беше актуализиран състава на комитетите по здравословни и безопасни условия на труд във всички структурни звена на ТрУ.

През м. ноември 2011 г. бяха проведени профилактични медицински прегледи съгласно Наредба № 3 от 1987 г. От Службата за трудова медицина (СТМ) „Експерт“ беше изготвен анализ на профилактичните прегледи по структурни звена.

През м. септември 2012 г. се организираха и проведоха изследвания по програма „Женско здраве – профилактика на остеопорозата, профилактика на рак на гърдата и щитовидната жлеза”. Обхванати бяха 177 от работещите жени от АФ, ВМФ, СФ и ДИПКУ.

През м. ноември 2013 год. беше проведена процедура за избор на Служба по трудова медицина, която да обслужва Университета в съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Със съдействието на СТМ във всички структурни звена документацията беше приведена в съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Ежегодно се изготвя Годишна декларация по чл.15 от ЗЗБУТ и се регистрира в Инспекцията по труда. Извършена е Оценка на риска на работните места в Тракийски университет. Ежегодно се обявяват работни места за преподаватели и служители с намалена работоспособност поради заболяване.

През м. ноември 2014 г. бяха проведени профилактични медицински прегледи съгласно Наредба № 3 от 1987 г. От СТМ „Експерт“ беше изготвен анализ на профилактичните прегледи по структурни звена.

Съгласно Наредба №4 от 1998 год. ежегодно се провежда задължително обучение на членовете на КЗБУТ и отговорниците по катедри.

Съвместно със служба по трудова медицина „СТМ Експерт” ООД са изготвени програми за инструктаж - начален, на работното място, периодичен и извънреден, както и книги за регистрирането им. Обхванати са всички преподаватели, служители и студенти, като инструктажите се провеждат съобразно изискванията и сроковете.

9.9. ХУМАННО ОТНОШЕНИЕ КЪМ ЖИВОТНИТЕ

Комисията по етика към животните при Тракийски университет през посочения период работи по следните аспекти на нейната дейност:

1. Етична експертна оценка на научни проекти, включващи научни изследвания върху животни

Във Ветеринарномедицински, Аграрен и Медицински факултети фукционират комисии по етика към животните. Те са осъществили оценяване на постъпили заявления от ръководители на научни проекти, дадени са становища и разрешения за използване на животни в експерименти до месец юни 2014 год. От м. юли 2014 год. всички разрешителни за работа с опитни животни по научни проекти се издават от Комисията по етика към БАБХ.

2. Курсове по защита и хуманно отношение към животните

Провеждани са краткосрочни групови и индивидуални курсове за обучение по защита и хуманно отношение към животните, ръководени както от членове на Комисията, така и от други преподаватели от университета.

Във Ветеринарномедицински факултет са проведени следните курсове:

- „Хуманно отношение и защита на животните по време на транспорт" с ръководител проф. д-р Иван Въшин – групови и индивидуални краткосрочни курсове с общ брой на участниците 533;
- Хуманно отношение и защита на животните по време на клане с ръководител проф. д-р Александър Павлов - групови и индивидуални краткосрочни курсов с общ брой на участниците 156;
- „Хуманно отношение и защита към животни, отглеждани в зоомагазини, развъдници, пансиони (хотели) и приюти" с ръководител доц. д-р Димитрина Гундашева – групови и индивидуални краткосрочни курсов с общ брой на участниците 67;
- „Защита и хуманно отношение към опитни животни, използвани за научни или производствени цели" с ръководител доц. д-р Димитрина Гундашева – групови и индивидуални краткосрочни курсове с общ брой на участниците 163, като от тях 15 са преподаватели от Медицински факултет на ТрУ (м. ноември 2011 год.) и 84 са преподаватели и служители от Ветеринарномедицински факултет (м. януари 2014 год.).

В Аграрен факултет кур(совете са:

- „Защита и хуманно отношение на животните по време на транспорт" с ръководител доц. д-р Стефан Рибарски - групови и индивидуални курсове с общ брой на участниците 32;
- „Хуманно отношение и защита към животните, отглеждани в приюти, хотели и зоомагазини" с ръководител проф. д-р Юри Митев - групови и индивидуални курсове с общ брой на участниците 35;
- „Защита и хуманно отношение на животни, използвани в опити и изисквания към обектите за използване, отглеждане и/или доставката им" с ръководител доц. д-р Радослав Михайлов – групов курс с общ брой на участниците 66;

3. Обучение и участие на преподаватели от Тракийски университет в мероприятия, свързани с хуманното отношение към животните

- Преподаватели от ВМФ взеха участие в семинар „Прилагане изискванията на регламент 1/2005 за защита на животните по време на транспортиране", организиран от Министерството на земеделието и храните на 21-22 май 2013 год.
- Участие на доц. Гундашева – ТрУ в семинар, организиран от БАБХ на 04.12. 2014 год. в гр. София с чуждестранни лектори на тема: „Изпълнение на изискванията на Директива 2010/63/ЕС относно защитата на животни, използвани за научни цели";
- Участие с доклади на преподаватели от ВМФ и АФ на ТрУ, заедно с чуждестранни лектори в Международен симпозиум по хуманно отношение към животните с практикуващи ветеринарни лекари от България и съседни държави на тема „Подобряване на хуманното отношение към животните - практически подход". Симпозиумът беше организиран от главна дирекция „Здраве и потребители" към Европейската комисия, в партньорство с Федерацията на ветеринарните лекари в Европа (FVE), Съюзът на ветеринарните лекари в България, БАБХ и ВМФ на ТрУ. В допълнение към теоретичните презентации бяха осъществени и практически занимания в животновъдни обекти и зоологическата градина, където ветеринарните лекари приложиха своите знания на практика.

4. Проверки

През изминалия период са извършени две проверки: първата, по сигнал от сдружение „На Ти с природата", относно използване на бездомни животни за опити. Проверката бе направена на 10.04. 2013 год. съвместно с представители на МЗХ, БАБХ и Комисията по

етика към животните към ТрУ. Втората, по сигнал за нехуманно отношение към животните в стационарите, клиниките и секцията по Патологична анатомия към ВМФ.

5. Въвеждане на Директива 2010/63/ЕС

Във връзка с въвеждане на Директива 2010/63/ЕС на Европейския парламент и Съвета на Европейския съюз, относно защитата на животни, използвани за научни цели регистрирани са вивариум в Медицински факултет и биобаза за опитни животни във Ветеринарномедицински факултет. Разрешителни за използване на животни в опити за учебна работа със студенти имат и трите факултета –ВМФ, МФ и АФ на Тракийски университет.

10. СТРОИТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ, ПОДДРЪЖКА И ТЕХНИЧЕСКО ОБСЛУЖВАНЕ

10.1. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Тракийският университет е между най-големите в България по обема на материално-техническата си база. Факултетите, колежът и филиалът са разположени в 3 областни града (Стара Загора, Ямбол и Хасково). В Учебните корпуси на Тракийски университет, Студентски град са разположени АФ, ВМФ и СФ. На ул. Армейска №11 се намира сградата на МФ, а сградите на ПФ, МК и ДИПКУ са разположени на ул.Армейска №9 и ул. Мусала №32. ФТТ се намира в гр. Ямбол, а филиалът – в гр. Хасково. Университетът стопанисва още сгради и терени в Стара Загора – в съседство със Земеделски институт – Стара Загора, на територията на бившето АПК "Загоре" и на бившата Окръжна ветеринарномедицинска лечебница, на "Хиподрума", както и в стопанските дворове на няколко съседни села.

Всички сгради на ТрУ са актувани като публична държавна собственост и се стопанисват и поддържат в добро състояние.

Таблица 38. Учебни сгради, застроена учебна площ и разгъната учебна площ на един студент Тракийски университет - Стара Загора

N по ред	Наименование на обекта	Конструкция	Застроена площ	Разгъната застроена площ	Етаж-ност	Год. постро-яване	Документ за собсвеност
Ректорат							
Учебни сгради на площадката на Студентски град							
1	Учебен корпус N1	скел. безгр	1333	9331	7	1984	Акт№6388/20.01.10
2	Учебен корпус N2	скел. безгр	1319	9233	7	1984	Акт№6388/20.01.10
3	Учебен корпус N 3	скел. безгр.	1861	9305	5	1986	Акт№6388/20.01.10
4	Учебен корпус N 4	скел. безгр.	1060	5300	5	1986	Акт№6388/20.01.10
5	Учебен корпус N 5	скел. безгр.	1319	7914	6	1986	Акт№6388/20.01.10
6	Учебен корпус N6	скел. безгр.	1318	7908	6	1989	Акт№6388/20.01.10
7	Учебен корпус N7	скел. безгр.	1286	7716	6	2000	Акт№6388/20.01.10
8	Учебен корпус N8	скел. безгр.	1539	3078	2	1996	Акт№6388/20.01.10.
9	Учебени корпуси N9, N10, N11, /ветеринарно - медицински клиники/	скел. безгр.	2306	4612	2	2000	Акт№6388/20.01.10.
10	Стационари ВМФ	панелна конструкция	2376	2376	1		Акт №16/11
Общо:			**15717**	**66773**			
КОННА БАЗА							

11	Конна база	метална конструкция	1545	1545	1	1978	Акт№6487/10г.
12	Конна база	метална конструкция	5761	5761	1	1978	Акт№6488/10г.
Общо АФ, ВМФ и СФ							
Медицински факултет - Стара Загора							
13	Морфологичен блок	ППП	1679	8397	5	1983	АДС№2204/02
14	Учебно.-лабораторен корпус	ППП	2096	10482	5	1985	АДС№2204/02
15	Деканат	МК	1490	5962	4-5е	1985	АДС№2204/02
16	Център за върхови постижения – технологии, свързани със здравето	ППП	4773	9162	6 е	1994	Заповед № ДС–ЗД–369 /14
Общо:			**5265**	**24841**			
Педагогически факултет и ДИПКУ							
17	Учебен корпус №1	монолит	1936	7928	4-5е	1981	АДС№462/.00
18	Учебен корпус №2	монолит	1744	8328	5	1980	АДС№462/00
Общо:			**3680**	**16256**			
ФТТ - Ямбол							
19	Учебен корпус	монолит	1857	6000	4	1982	АДС№358/96
20	Физк.салон	монолит	800	1600	2	1982	АДС№358/96
21	Работилници и лаборатории	монолит	2090	2090	1	1982	АДС№357/96
22	Контр.диагост.пункт	монолит	90	90	1	1982	АДС№357/96
Общо:			**4837**	**9780**			
Филиал - Хасково							
23	Административна и учебна сграда	монолит	1011	4044	4	1967	АДС№674/98
Общо:			**1011**	**4044**			

Всяко от основните структурни звена на университета стопанисва определена площ, която е достатъчна за провеждане на пълноценен учебен процес, съобразен със спецификата на изучаваните дисциплини.

Таблица 39. Учебни сгради, учебна и лабораторна площ на един студент в Тракийски университет - Стара Загора

Структурни звена	**Лекционни и учебни зали (бр.)**	**Лекционни и учебни зали (кв.м)**	**Лекционни и учебни зали (бр. места)**	**Лаборатории за учебен процес (бр.)**	**Лаборатории за учебен процес (кв.м)**	**Лаборатории за изследователска дейност (бр.)**	**Лаборатории за изследователска дейност (кв.м)**
Аграрен факултет	83	5477	2065	79	2230	53	1497
Ветеринарномедицински факултет	91	6403	2072	50	1750	35	1050

Стопански факултет	40	4835	2857	1	30	0	0
Медицински факултет	107	5193	2876	52	1860	30	1032
Педагогически факултет	49	2114	1950	1	54	1	36
ДИПКУ	19	1170	765	1	16	1	11
Медицински колеж - Ст.Загора	13	356	485	2	60	1	30
ФТТ - Ямбол	33	2350	1432	11	1308	7	872
Филиал - Хасково	21	1130	855	3	165	2	100
Общо	**456**	**29028**	**15357**	**200**	**7473**	**130**	**4628**
Площ на 1 студент		**7.74**					
Бр. работни места на 100 студенти			**326**				
Площ на 1 преподавател							**10.19**

Таблицата съдържа подробна информация само за учебните сгради на Университета с тяхната застроена площ, с тяхната етажност и данни за документа (акта) за стопанисване и управление. На най-долния ред на таблицата е специфицирана много показателна информация за падащата се на един обучаван в университета студент 7,74 м^2.

Наред с предимствата си тази голяма база на ТрУ създава множество трудности и проблеми – огромни разходи за отопление на Учебните корпуси в Студентски град (при това основно с постоянно поскъпваща електроенергия), големи разходи за поддръжка и ремонти, за хигиенизиране, за водоснабдяване и т.н.

През отчетния период Академичното ръководство на ТрУ работеше в следните основни направления по отношение на материалната база:

- Ремонтиране, обновяване и поддръжка на учебната база, в съответствие с нуждите на учебната и научна дейност, на най-новите изисквания за достъпност на средата и на енергийната ефективност.

- Облагородяване на прилежащите площи на територията на Студентско градче

- Осигуряване на допълнителни приходи от наеми и продажба на остаряло и неизползваемо движимо имущество .

През отчетния период бяха приключени дейностите по два големи проекта, финансирани с Европейски средства. Бяха подменени осветителните тела с енергоспестяващи и беше внедрена система за модернизация и автоматизация на коридорното осветление в учебните корпуси на Тракийски университет в Студентски град. Безвъзмездната финансова помощ в размер на 85% бе финансирана от НДЕФ по проекта за зелени инвестиции на обща стойност – 301 374 лева. Намаляване на емисиите на парникови газове – 28 592,7 mCO_2eq. Спестени средства от намалено потребление на енергия годишно – 85 948,00 лева

През отчетния период стартираха и дейностите по спечеления от ТрУ проект към ОПРР „ Подобряване на образователната инфраструктура чрез комплекс от мерки“ на обща стойност 4 372 192 лв, от които 3 969 827 лв безвъзмездна финансова помощ..

На 03.06.2013 г. официално бе открита строителната площадка и само за 105 дни бяха подменени над 14 000 кв. м. стара дървена дограма с PVC дограма и над 10 000 кв. м. външна топлоизолация .

По този проект освен за енергоспестяващи дейности са включени и модернизация на Университетската библиотека чрез изграждане на централен сървър. Инсталиран беше и специализиран Storage сървър. Инсталирани бяха технически средства и софтуер за дигитализация. Инсталирани бяха ергономични работни места. Оборудвано беше работно място за незрящи или хора със силно увредено зрение. Беше осигурена и достъпна

архитектурна среда, като по проекта беше преустроена тоалетна за хора с увреждания в УК 3, ет 3 и беше инсталиран асансьор за хора с увреждания в УК 3.

Намаляха разходите с 60 % за 2014 г. – 970 000 лева.. В тази насока предстои да се разработи проект за изграждане на фотоволтаична ел. централа на покривните пространства на Учебните корпуси на Тракийски университет, Студентски град. Тракийски университет ще кандидатства за финансирането на този проект по грандова схема за безвъзмездна финансова помощ. Произведената от слънчевата енергия ел. енергия ще задоволява в определен процент нуждите на Тракийски университет. Така в бъдеще Тракийски университет ще се превърне в относително енергийно независима институция.

За осигуряване на достъпна архитектурна среда бяха изградени рампи за инвалиди на Западен вход УК 1 на Тракийски университет, Студентски град и входа на Педагогически факултет.

През отчетния период бяха извършени много ремонтни дейности, както на Учебните корпуси на Тракийски университет, Студентски град, така и на Учебните корпуси на останалите структурни звена на Университета. Беше реновирана площадката и рампата пред Ветеринарномедицинските клиники, както и стълбището срещу вход Запад на Тракийски университет, Студентски град. Беше извършен основен ремонт на Стационара за продуктивни животни на ВМФ, съобразен с изискванията за Европейска акредитация. Беше открита Художествена галерия – зала Брюксел през 2015 г. Бяха ремонтирани и преустроени две помещения в УК 5 и УК 6 за пребазиране на Музея на Ветеринарното дело, който бе открит по време на майските тържества на ВМФ. Изградена беше и нова учебна зала за нуждите на катедра „Физкултура и спорт“. Бяха извършени ремонтни дейности на покрива, В и К и паровата инсталация на Общежитие № 1, стопанисвано от ДИПКУ. Бяха изградени специализирани помещения за провеждане на практическите занятия по рехабилитация в Медицински колеж. Във филиал Хасково бе подменена над 350 кв. м. стара дървена дограма с PBC, с което се подобри комфорта и ще намалеят разходите за отопление. Изградени бяха два броя спартни площадки за футбол и волейбол, тенис на корт на стойност 164 736 лв. с финансовата подкрепа на Министерството на младежта и спорта.

Предсои разработване на проект за възстановяване на парното отопление в Студентски град, чрез използване на алтернативни източници на енергия.

Благодарение на дарителския жест на дхк инж. Христофор Бунарджиев беше изградена, оборудвана и обзаведена модерна лекционна зала № 3А в УК 12.

Строителните дейности на църквата „Св. Патриарх Евтимий“ са завършени, включително и вертикалната планировка, и предстои да бъде открита.

Въпреки, че през отчетния период бяха извършени голям обем дейности по поддръжка на материалната база в областта на Капиталното строителство през следващите години на ТрУ предстоят множество трудности и проблеми.

Основна грижа на Академичното ръководство следва да бъде доизграждането на недовършените обекти в Студентски град – става дума преди всичко за Учебни корпуси 12, и 13, в които да се обособи територия за ректората и административните му служби с цел да се освободят нови зали и кабинети за катедрите на АФ, ВМФ, СФ, Централна университетска библиотека, Учебната база на Старозагорските минерални бани и основен ремонт на морфоблока на Медицински факултет. Предстои изграждането на закрита спортна база на територията на Студентски град..

Работата по обектите на капиталното строителство изисква огромни финансови средства. За всички ни е ясно, че държавната субсидия в тази област ще става все по-трудно осигурима и по-малка. Държавните институции се ориентират към прилагането на конкурсното начало за осигуряване на капиталови разходи на Университетите – чрез проекти. През следващия програмен период 2014г. – 2020г. очакваме сериозен финансов ресурс в областта на инфраструктурните проекти по оперативна програма „ Наука и

образование“. Именно на такъв подход залага и Академичното ръководство на ТрУ. От друга страна Академичното ръководство на ТрУ с подкрепата на Университетското настоятелство, местната власт, депутати, политици и др. ще продължи да работи за осигуряване на необходимите бюджетни средства по капиталното строителство за довършване на започнатите и за изграждане на необходимите други обекти.

10.2. ОБЕКТИ ПОД НАЕМ

За нуждите на целесъобразното стопанисване на собствеността на ТрУ и за набавяне на допълнителен финансов ресурс, без да се влагат собствени средства за поддръжка и ремонт, ръководството продължи през отчетния период отдаването под наем на сгради, обособени помещения или части от тях, след провеждане на законоустановените процедури. В резултат на провежданата политика прогресивно нарастват приходите от наеми като за отчетния период вече са над 2 милиона лева.

11. ПРОТОКОЛ И НОРМАТИВНА ДЕЙНОСТ, РЕКЛАМА И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕНОСТТА, СТУДЕНТСКА ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ И СПОРТ

През отчетния мандат бяха **поддържани и оптмизирани деловите връзки** и взаимодействието на Тракийски университет с централните и местни държавни институции, с обществени организации, фондации и сдружения, с културни институции на местно и национално ниво. Част от мероприятията на Университета бяха организирани чрез пряко оперативно сътрудничество или подпомагане от Президентството, МЗХ, МРРБ, МЗ, МОН, Чуждестранни посолства в България, Община Стара Загора, Областна администрация, Общински съвет към Община Стара Загора, фирми от региона.

Създадена беше и активно работи **Комисия по информационна и медийна дейност** в ТрУ. Чрез нейната дейност се консолидира и активизира участието на структурните звена по дейностите, свързани с промяна, обогатяване и структуриране на информацията на интернет-страницата на Университета и звената, реализирани бяха нови форми на реклама на образователните услуги на факултетите, колежа и филиала. Така се създадоха и условия за по-добрата им координация с Ректората.

Сайтът на ТрУ беше динамизиран със своевременна информация и съобщения за мероприятия, събития и дейности, отразяващи академичния живот в Тракийски университет. В резултат на продължителна координирана работа със структурните звена, по проекта за създаване на Интегрирана управленска информационна система, беше създаден нов сайт на ТрУ върху нова софтуерна платформа, който предстои да бъде стартиран до края на 2015 година.

Рекламните кампании бяха по-интензивни и координирани, което разшири периметъра на достъп до потребителите на образователни услуги на Университета.

Беше осигурено нужното **съдействие на стуктурните звена** при провеждане на техни чествания и мероприятия, информиране на медиите, организиране на пресконференции и др.

Изготвяни бяха **годишните календарни планове** за мероприятията през периода 2012-2015 г., както и календарите с мероприятията от Майските празници на ТрУ. Представяни бяха мероприятията, предложени за включване в културния календар на Община Стара Загора.

11.1.ПРОТОКОЛ

Актуализирани и публикувани бяха **мисия, стратегия, цели и задачи** на Ректорското ръководство за мандат – 2011 – 2015 год., които определят образователната, научно-

изследователска, кадрова, организационна и финансова политика на Тракийски университет.

Дейността по протокол беше подчинена на **създаването и следването на стандартни правила за обмяната на информация и дейности** между Тракийски университет и всички външни институции, организации, и вътрешни структури, с които той кореспондира за изпълнение на мисията, стратегията, целите и основните задачи.

Разработени, апробирани и утвърдени бяха правилата за връчване на **отличията, почетните звания и знаци** от името на Ректора на университета, които успешно регулираха практиката на този компонент на единния академичен протокол. Изготвяни бяха отличията и почетните знаци (плакети, почетен знак, медали, грамоти и др.) от името на Ректора за нуждите на протокола в ТрУ.

При **посещения на чуждестранни и български държавни делегации и представителства** бяха спазвани разпоредбите на Държавния протокол.

Създадена, поддържана и обогатявана бе **сбирка с отличителните и почетни знаци**, както и с рекламните материалии, които Тракийси университет получава от чуждестранни и български университети и институции. Поддържан бе **каталог на нормативните документи** в Тракийски уиверситет.

Текущо бяха подготвяни повече от 150 **поздрави и поздравителни адреси** по повод чествания и празници – промоции и мероприятия на структурните звена, професионални празници, честване на годишнини, чествания на външни организации др.

11.2. ОФИЦИАЛНИ ПОСЕЩЕНИЯ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

През отчетния период на посещения в Университета бяха:

✓ *Представители на български централнии и местни държавни институции и организации:*

Президентът на РБългария Росен Плевнелиев се срещна с представители на академичната общност на университета през 2013 г. Проведено беше и заседание на Съвета за развитие на регионите и национална инфраструктура към Президента.

Министърът на земеделието и храните д-р Мирослав Найденов, Зам. -министърът на здравеопазването г-жа Десислава Димитрова, които присъстваха на церемонията по откриване на учебната 2012-2013 година и студентско общежитие бл.№ 8

На честването на 65-годишнина на МК присъства **Министърът на здравеопазването** Десислава Атанасова.

Проф. Иван Станков, в качеството на **Министър на земеделието и храните**, откри официално нова модерно обзаведена зала в Тракийски университет, дарение от фондация „Христофор Бунарджиев". Инж. Бунарджиев е Доктор Хонорис Кауза на Тракийски университет.

Министърът на Младежта и спорта г-н Стефан Кралев присъства на откриването на нови спортни площадки на Тракийски университет и УСК «Тракия».

Кметът на Община Стара Загора г-н Живко Тодоров, **Областният управител** на Област Стара Загора, **Депутати от Старозагорски избирателен район**, **Председателят на Общински съвет Стара Загора** – г-н Емил Христов, представители на Негово Високопреосвещенство **Старозагорският Митрополит** Галактион, както и ръководители и представители на всички **държавни институции**, на **бизнеса** и **медиите, на средни училища** в Стара Загора присъстваха на всички важни събития в академичния живот на Тракийски университет.

✓ ***Около 20 гостуващи лектори изнесоха публични лекции:***

Г-н Лин Дафт, съветник на президента Джими Картър по селскостопанската политика на САЩ и член на Борда на директорите на фондация „Америка за България", с лекция на тема: «Определяне на държавната политика на САЩ за сектор Земеделие в Белия дом» (Reflections on Agricultural Policymaking in the White House).

Г-жа Антеа Милър, преподавател от Университета Кембридж, Великобритания, лектор на семинар на тема „Комуникация и социална реципрочност при деца от аутистичния спектър" в Педагогически факултет.

Проф. Есоф Еламе от университета «Ca Foscary" – Венеция**,** изнесе публична лекция пред преподаватели и студенти на АФ в ТрУ.

Г-н Лойд Холтерман - преподавател, Г-н Робърт Кайзер и Г-н Матиас Фернандес - фермери от щата Уисконсин – САЩ, световноизвестни американски експерти с богат международен опит. Те бяха лектори на семинар-обучение на фермери говедовъди от страната.

Акад. Васил Сгурев от Института по информационни технологии при БАН, Ръководител на секция „Изкуствен интелект", Председател на УС на Федерацията на научно-техническите съюзи в България, изнесе лекция във ФТТ на тема „Съвременните проблеми на технологиите и иновациите в България"

Чл.кор. Филип Филипов от Технически университет – София, създател на научна школа, автор на научно-практически разработки внедрени в практиката, на много международни патенти и над 350 научни публикации, говори пред преподаватели и студенти във ФТТ по темата „Нанотехнологиите в микроелектрониката".

Н.Пр. д-р Ахмед Ал-Мадбух, Извънреден и пълномощен посланик на Държавата Палестина – среща с академичното ръководство и лекция на тема „Арабската пролет и Палестинската кауза".

Президент на РБългария Росен Плевнелиев, изнесе лекция на тема "Стратегически перспективи за развитие на земеделието и производството на храни в България".

Н.Пр. Шин Менг-хо, Посланик на РКорея в България изнесе публична лекция на тема „Икономическо развитие на Република Корея – предпоставки за бъдещето".

Г-н Алекс Алексиев, специалист в областта на националната сигурност и международните отношения**,** гостува с публична лекция на тема "България и новата световна геополитика на водата и храната".

Г-жа Илиана Иванова, член на Европейската сметна палата и бивш евродепутат изнесе публична лекция на тема „Европа - настоящи и бъдещи предизвикателства".

Г-жа Ева Паунова – евродепутат, представи публична лекция на на тема «Какво получаваме от Европа"

Г-н Тео Йостен, Зам.-председател на Борда на Директорите на ICASSI, Холандия гостува с публични лекции в Педагогически факултет

Prof. Wondwossen Gebreyes, Ohio State University, Global Health Programs Director, представи академична лекция на тема „Tracking Foodborne Pathogens. Genotyping and Molecular Epidemiology".

Проф. дфн Александър Федотов изнесе Есенен цикъл лекции „Общество и култура на Република Корея", организирани с подкрепата на Институт „Седжонг" и Регионална библиотека „Захарий Княжески" – Стара Загора

Департаментът по земеделие към посолството на САЩ и Тракийски университет - Стара Загора организираха семинар на тема „Отглеждане и хранене в млечното и месодайното говедовъдство", изнесена от световноизвестни специалисти с международен опит в САЩ - **д-р Мартин Зибер**, Международен консултант по животновъдство – AgDevelop; **Робърт Кайзер**, почетен професор към университета на Уисконсин, Служба за

съвети в земеделието; **проф. Скот Йенсен** от Университета на Айдахо (Служба за съвети в земеделието).

Prof. Cenk Aydin PhD от Университета в Бурса, Турция, изнесе публична лекция пред академичния състав на АФ.

✓ *Чуждестранни дипломати и ректори на университети*:

Тракийски университет е бил домакин на 13 визити на чуждестранни дипломати и ректори на университети

Н.Пр. Посланикът на САЩ в България Джеймс Уорлик**,** с когото преподаватели и студенти от Университета обсъдиха възможности за съвместна дейност с Университети, фондации и сдружения от САЩ.

Н.Пр.Посланикът на РКорея в България, д-р Чън Би-Хо, с когото бяха разизсквани перспективите за съвместно сътрудничество и академичен обмен между Тракийски университет и Корейски висши училища и научно-изследователски институти. В рамките на българско-корейското сътрудничество бяха обявени пет стипендии за български студенти, които да се обучават в Корея.

Н.Пр. Посланикът на Посолството на Държавата Палестина в РБългария осъществи среща с академичната общност на Тракийски университет и изнесе публична лекция.

Н.Пр. Шин Менг-хо, Посланик на РКорея в България, който учасва в учредяването на клуб „Приятелите на Корея в ТрУ"

Н.Пр. Шаул Камиса Раз, **Посланик на Израел** в България осъществи среща с ректорското ръководство на ТрУ и обсъди възможностите за образователно и научно струдничество с израелски университети.

Н.Пр. Бунян Саптомо, посланик на Индонезия в България, посети Тракийски университет с предложния за стипендии за чуждестранни студенти, предимно за специалности от област култура и езиково обучение.

Заместник-посланикът на САЩ в България, г-жа Сюзън Сатън**,** която откри семинар по млечно говедовъдство в Тракийски университет.

Генералният консул на РТурция в Пловдив, г-н Шенер Джебеджи, който на среща с ректорското ръководство на ТрУ и студенти от РТурция обсъди проблеми и възможности за съвместна дейност и бъдещи комуникации.

Директорът на дирекция «Образование» в Министерство на Земеделието на РФранция, г-н Боте, с когото бяха разизсквани приоритети и перспективите за съвместно сътрудничество и подписване на бъдещ меморандум с Тракийски университет в областта на земеделието.

Ректорът на Университет Ал Нелан, гр. Хартум **– Судан,** проф. Мохамед, Деканът на Аграрния факултет – проф. Яхуб, представители на посолството на Судан в България, с цел установяване на контакт между двата университета и обсъждане на възможности за обучение на студенти от аграрни и технически специалности в Судан от преподаватели от Тракийския университет.

Ректорът на Тракийски университет - Одрин, РТурция - проф. д-р Йенер Юрук, придружен от проф. д-р Незиха Мусаоглу, координатор проекти към Тракийски университет, Одрин, по повод участие в конференция на ПФ, и за обсъждане на бъдещи съвместни дейности.

Ректорът на Истанбулския университет проф. д-р Yunus Söylet и деканът на Ветеринарномедицински факултет проф. д-р Hallil Gunes по повод подписване на договор

за сътрудничество между Истанбулския университет и Тракийски университет – Стара Загора.

Ректорът на Namik Kemal University prof.Osman Şimşek, Текирдаг, Турция гостува с делегация и осъществи срещи с ректорското и академичните ръководства на факултети в ТрУ.

11.3. ОФИЦИАЛНИ ПОСЕЩЕНИЯ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ТРУ В ЧУЖБИНА

Осъществени бяха повече от 25 делови посещения на представители на ТрУ в чужбина:

- Ректорът на Тракийски университет проф. Иван Станков беше на посещение в Европейския парламент през ноември 2012г. Той представи Тракийски университет в състава на делегацията от Област Стара Загора.
- Ректорът на ТрУ посети Скопския университет „Св. св. Кирил и Методий“ - най-старият и най-голям университет в Република Македония.
- Ректорът на ТрУ беше в Тракийски университет, Одрин, Турция по покана на Ректора на университета.
- Представители на ректорското ръководство на ТрУ присъстваха на Международната научна конференция БАЛНИМАЛКОН 2012 и 2013 Университет Намик Кемал, Текирда, Турция и в Сараево, организирани от Федерацията на балканските аграрни университети.
- Зам.-ректорът на ТрУ доц. Анна Толекова участва в учредяването на Балканска асоциация на университетите с участието на 41 университети от следните страни: Турция, България, Гърция, Румъния, Сърбия, Македония, Косово, Албания, Хърватска, Черна гора.
- Зам.-ректор на ТрУ проф. Иван Въшин и проф. Иван Георгиев - Декан на Стопански факултет със студенти бяха на посещение в университета "Намик Кемал" - Текирда, Турция.
- Представители на ректорското ръководство на ТрУ присъстваха на прием **в** Консулството на РТурция в Пловдив по случай националния празник на РТурция.
- Участие на декана на ВМФ в 25-тата годишна асамблея на EAEVE в Будапеща.
- Участие на декана на ВМФ в тържествата по случай 230 години Ветеринарен факултет в Будапеща .
- Посещение на декана ВМФ във ветеринарните факултети в Букурещ, Клуж Напока и Тимишоара - Румъния.
- Участие на декана на ВМФ и зам.-декана по УМД в 26-тата асамблея на EAEVE в Падуа – Италия.
- Посещение на Декана и зам.-декана на на ВМФ по клиники, практики и стажове във ВМФ при Университета Удулаг – гр. Бурса, Турция.
- Посещение на декана на ВМФ и зам.- декана по НИД във ветеринарния университет в Хановер и ВМФ към университета в Гисен, Германия.
- Участие на Декана на ВМФ и зам.-декана по НИД във Форума Vet Istanbul - 2014
- Участие на декана на ВМФ и зам.-декани в 27-ма асамблея на EAEVE в Мурсия, Испания.
- Участие на декана на ВМФ и зам.-деканите в 28-та асамблея в Истанбул, Турция.
- Препреподаватели от Тракийски университет участваха в конференция "Европейский опыт в ветеринарии", съвместно със Санкт-Петербургската ветеринарна академия, научното дружество Архимед и Генералното Консулство на България в Санкт Петербург, Русия.
- Посещение на зам.-декана на Медицински факултет проф. В.Гаджева в Индия в Института по радиационна медицина, Делхи.

- Посещение на преподаватели и студенти от МФ в Дневен център за деца с увреждания, гр. Одрин, Турция.

- Визити на проф. Веселина Гаджева и проф. Антоанета Желева в Института по Нуклеарна медицина и сродни науки в Делхи като участници в международен проект по Седма рамкова програма „Мария Кюри".

- Визити на ас. Галина Николова и ас. Янка Карамалакова от МФ в Института по Нуклеарна медицина и сродни науки в Делхи като участници в международен проект по Седма рамкова програма „Мария Кюри", 2015г.

- Участие на декана на ПФ в среща с деканите на педагогическите факултети от Загреб, Одрин, Скопие в Опатия, Хърватия.

- Деканът на Педагогически факултет, Тракийски университет, Стара Загора, България беше на официално посещение в Тракийски университет, Одрин, Турция 2013, 2014.

- Деканът на Педагогически факултет участва в среща с ректора на Факултет за образователни науки – Университет Гоце Делчев, гр. Щип, Македония и деканските ръководства на педагогическите факултети на университетите в: Одрин, Турция; Загреб, Хърватия; Скопие, Македония.

- Директорът на МК осъществи контакт с Университет „Гоце Делчев", гр. Щип, Македония с цел предстоящо сключване на билатерален договор за обмен на студенти и преподаватели

11.4. ЧЕСТВАНИЯ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

През мандат 2011-2015 се проведоха множество **значими чествания на годишнини** в академичния живот.

На ниво университет:

- Честване **40 години висше образование в Стара Загора,** съвместно с Община Стара Загора. Наградени за заслуги към Университета бяха: проф. дсн Цанко Яблански, проф. двмн Динко Динев, проф. д-р Веска Шошева, проф. д-р Румен Отузбиров, доц. д-р Елена Лавренцова, доц. д-р Мария Рошманова, доц. д-р Христина Милчева, доц. д-р Коста Костов;

- Честване **20 години Тракийски университет.** На церемонията присъстваха секретарят на президента на РБългария по образование, наука и гражданско общество г-жа Румяна Коларова, министъра на МЗХ г-жа Десислава Танева, председателят на Общински съвет - Стара Загора г-н Емил Христов, областният управител на област Стара Загора г-н Георги Ранов, зам.-кметът на Община Стара Загора г-жа Иванка Сотирова, проф. Иван Станков, ректор на Тракийски университет и народен представител в 43-тото НС, председателят на ССА проф. Тотка Трифонова, много чуждестранни гости и представители на университети от страната и чужбина, представители на бизнеса, директори на средни училища и медии.

Получени бяха общо 67 поздравителни адреси.

С Юбилеен знак „20 години Тракийски университет" беше удостоен президентът на РБългария г-н Росен Плевнелиев. Юбилейни знаци „20 години Тракийски университет" получиха и дейците със заслуги за създаване и утвърждаване на Тракийски университет – проф. Иван Божков, проф. Цанко Яблански, проф. Чучков, доц. Владимир Заманов, проф. Симеон Симеонов, проф. Светлин Танчев, д-р Евгений Желев, г-н Живко Тодоров, г-н Емил Христов, г-н Антон Андронов. Посмъртно, юбилейни плакети бяха връчени на представители на: проф. Захари Райков и проф. Митко Гогошев.

С юбилейни знаци бяха удостоени и настоящите ръководители на структурните звена на ТрУ, а чрез тях – академичната общност, за приноса им към развитието и възхода на нашия университет

Вперioда на честванията бяха организирани: Юбилейна научна конференция, фото изложба – „20 години Тракийски университет” на арт алеята в централния парк на град Стара Загора, междууниверситетски спортни турнири и др.

На ниво структурни звена:

- Честване и Юбилейна международна научна конференция „**30 години висше медицинско образование** в Стара Загора“ - Медицински факултет;
- Честване и образователен форум «**10 год. Педагогически факултет** в Тракийски университет»;
- Честване **65 години Медицински колеж** – Стара Загора и Първа научна конференция за преподаватели и студенти, организирана в МК;
- Честване **10-та годишнина от създаването на специалност Социални дейности** в Медицински факултет на ТрУ и кръгла маса „Подготовката и реализацията на социалните работници – настояще и бъдеще”;
- Честване **90 години Ветеринарномедицински факултет** и откриване на музея на ВМФ;
- Честване **5 години от създаването на Стопански факултет** с промоция на абсолвенти;
- Честване **50 години висше образование в Ямбол;**
- Честване и Юбилейна конференция **20 години специалност „Рехабилитатор”** в Медицински колеж;
- Честване **15 години от учредяването на Студентски съвет** с Юбилейно общо събрание на Студентски съвет и по повод „20 години Тракийски университет”;

Чествани бяха и годишнини на видни учени и преподаватели на ТрУ:

- 100 години от рождението на проф. Иван Пранджев, ВМФ
- 100 години от рождението на проф. Марин Хубенов, ВМФ
- 85 години от рождението на проф. Георги Елезов, ВМФ
- 80 годишен юбилей на проф. дсн Аврам Петков организиран от секция "Физиолофия на животните", Аграрен факултет
- 75–та годишнина на проф. Ламбо Георгиев, Ветеринарномедицински факултет
- 100 години от рождението на проф. Онуфри Нейчев, Ветеринарномедицински факултет
- 80- годишнината на проф. Николай Тодоров, Аграрен факултет

11.5. ОРГАНИЗИРАНИ МЕРОПРИЯТИЯ В ТРУ

В отчетния период бяха проведени повече от 80 мероприятия от ТрУ и структурните звена, основните от тях:

- Национална кръгла маса „Университетите и бизнесът“, под патронажа на Министъра на МОН организирана от Тракийски университет.
- Ден на корейската култура в Стара Загора под надслов „Корея гостува в града на липите“, Младежки дом-Стара Загора”.
- Регионална кръгла маса "Взаимодействие между средно образование, висшето образование и бизнеса – настояще и перспективи ” , организирана от ЦКР в ТрУ.
- Ден на кариерата в Тракийски университет, организиран от ЦКР в ТрУ.
- Откриване на художествена изложба „Ласкар”на Тракийски университет , с картини дарени от проф. Илия Димитров.

- Откриване на Национален център за професионално обучение и компетентност „Америка за България” при Тракийски университет – Стара Загора.

- Благотворителна акция в помощ на пострадалите от природните бедствия в страната.

- „Корея гостува в града на липите”, организирано от K-club в Тракийски университет и посолството на Република Корея, проява, свързана с корейската култура.

- Фотоизлозжа – „Из живота на факултета и не само..“ , АФ.

- Кръгла маса на тема „Възможности за финансиране на аграрната наука и образование в програмата за развитие на селските райони 2014-2020 г.“ , АФ.

- Национална кръгла маса под надслов: „Проблеми на селекционната дейност в преживното животновъдство“, организирана от АФ, ТрУ, МЗХ.

- 8-мо и 9-то Национално ветеринарномедицинско изложение Bulvet-Medika - поредните среща на образование, наука и практика и бизнес, ВМФ.

- Обучителен семинар за общопрактикуващи лекари „Как да разпознаваме и лекуваме някои редки болести“, организиран от МФ.

- U*Night 2012, проект IN-Close (Innovations: New Competenceand Leading Opportunities for Sustainability and Endurance) – Иновации: нови компетенции и водещи възможности за устойчивост и стабилност, организиран от ДИПКУ и МФ

- International Indo - Bulgarian workshop "Prevention of Oxidative Stress Induced by Drugs and Radiation with Synthetic and Natural Antioxidants", МФ.

- Съвместно организиране на редица мероприятия в сътрудничество с НПО “Различният поглед” – с участието на преподаватели и студнти на МФ.

- Обучение на социални работници от Дневен център за възрастни “Св. Св. Козма и Дамян”, град Стара Загора, организирано от МФ.

- Посещения на студенти и преподаватели в места за лищаване от свобода, град Сливен в периода 2012-2014г., организирани от МФ.

- 2013, 2014 и 2015 U*Night 2014, проект K-TRIO (ResearchersinKnowledgeTriangle) – Триъгълник на знанието и европейското общество, ДИПКУ и МФ.

- Учебна екскурзия на студенти и преподаватели до Крушунските водопади и посещение в Дневен център за възрастни хора, с. Крушуна, организирана от МФ.

- Обучение на социални работници от “Защитени жилища за хора с умствена изостаналост”, град Стара Загора, организирано от МФ.

- Академичен студентски дебат: „Учителят и университетският преподавател на 21 век: самоопределение чрез бъдещето”, ПФ.

- Среща с Ректорите на Тракийските университети в Стара Загора и Одрин и Деканските ръководства на Педагогическите факултети на университетите в: Одрин, Турция; Загреб, Хърватия; Скопие, Македония.

- Среща с членове на Борда и лектори на ICASSI, организирани от ПФ – в периода 2013 и 2014 г.

- Кръгла маса на тема „Регионалната политика 2014 – 2020 г. – новите акценти и правила”, организирана от Центъра за регионално развитие, СФ.

- Семинар за студенти: „Национална селска мрежа – значение и перспективи за развитие ПРСР-2014-2020 възможности за финансиране”, СФ.

- Тематичен семинар: „Асоциативният бизнес в селските райони”, организиран от СФ.

- Изложба на студенти от специалност „Дизайн, технологии и мениджмънтна модната индустрия“, ФТТ.

- Семинар на тема: „Предизвикателства пред висшето образование за реализиране на Европейската стратегия 2020“ в рамките на проект „Образователни политики в 21 век”, ДИПКУ.

- Изложба дърворезба „Флора и фауна” на проф. двмн Никола Николов..

- До края на мандата през м. ноември 2015 г. предстои откриване на храм „Патриарх Евтимий“на Тракийски университет.

Открити бяха и **нови придобивки към образователната, научна и социално-битова инфраструктура на университета**: новото общежитие блок 8 на Траийски университет; новата модерна аудитория 3А на СФ; кардио фитнес център в ТрУ; нова модерна зала във Филиал Хасково, която носи името на основателката на модерното сестринство Флорънс Найтингейл; реновираната Аула и залата за Домашни грижи в МК; спортни площадки по проект на Министерството на младежта и спорта в Студентски град, Стара Загора; и др.

Протоколно участие на представители на академичното ръководство на ТрУ на всички събития организирани от структурните звена на ТрУ, общинска и областна администрации в Стара Загора.

Ежегодно се организират и провеждат

- Официално е **откриване кандидатстудентският прием** в Тракийски университет
- **Промоции на абсолвенти** от всички структурни звена на ТРУ
- **Нощ на учените,** организирана от ДИПКУ, с участието на студентските групи за художествена самодейност.
- **Дни на студентското самоуправление в университета и структурни звена**, през които студентите реализират управлението на университета или структурните звена.
- **Дни на отворени врати** на Тракийски университет и структурните звена предназначени за кандидат-студенти и посетители. Присъстващите имаха възможност да се информират и да разгледат базата на университета
- **Майски дни в Тракийски университет –научни, институционални, спортни, развлекателни,** мероприятия в Университета и града, посветени на „24 май - ден на българската просвета и култураи на славянската писменост и празник на Тракийския университет”,
- Честване на студентския празник на **8-ми декември** и награждаване на студенти отличници, спортисти, участници в научни форуми, в самодейни състави и др.
- Участие на АФ в националните изложения **БАТА АГРО и АГРА**
- Церемонии по **откриване на академичните учебни години за мандата**
- Участие на студенти и преподаватели в шествията на **24 май** Деня на българската просвета и култура и на славянската писменост. **и** 5 октомври- **Ден на Стара Загора**
- В **съвместна организация с Комисията по учебна дейност** на Тракийски университет – бяха проведени кандидатстудентски рекламни кампании, за целите на които е актуализирана презентацията на Тракийски университет, предназначена за кандидат-студенти.
- **Професионалните празници** на специалностите, направленията и структурните звена в ТрУ

11.6. ПРИСЪЖДАНЕ НА ПОЧЕТНО ЗВАНИЕ ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА НА ТРУ

С почетното звание Доктор Хонорис Кауза на ТрУ за отчетния мандат бяха удостоени:

- проф. Халил Гюнеж, декан на ВМФ, Истанбулски университет
- г-н Христофор Бунарджиев, управител на Булагро, Стара Загора.
- проф. Николай Тодоров, виден учен на Аграрен факултет
- проф. дтн инж. Георги Асенов Тасев за приноса му за развитие на ФТТ и Тракийски университет.
- д-р Лин Дафт – Председател на Борда на директорите на фондация „Америка за България”.

11.7. ПОДПИСАНИ ДОГОВОРИ

През отчетния период Тракийски университет подписа договори с:

Университета "Намик Кемал" - Текирда в Турция - за обмен на студенти и преподаватели по Програма Еразъм.

Таврийски Държавен Агротехнологически университет, гр. Мелитопол, Украйна - за двустранно сътрудничество, обмен на студенти и на преподаватели като гост-лектори, научни публикации и участие в съвместни образователни и научни проекти.

Университетът в Битола - за двустранно сътрудничество.

Истанбулския университет, РТурция - за двустранно сътрудничество.

11.8. РЕКЛАМА

Рекламната дейност на Тракийски университет има за цел **широко популяризиране** на цялостната дейност, поддържане на висок имидж на университета като престижно висше учебно заведение, подготвящо висококвалифицирани специалисти, с конкурентни предимства на пазара на труда, реализиращо творческа и практически ориентирана научноизследователска дейност.

Основната рекламна дейност е насочена към **информиране** на потребителите на образователните услуги на ТрУ чрез **различни медийни канали** – интернет, вестници, списания, радио, телевизия, директна реклама. Привличането на интереса и създаването на **позитивни впечатления** за университета обслужва както дейността по привличане на студенти, така също рейтинговата система и акредитацията на ТрУ.

Правилният избор на рекламоносители и подходящите форма и съдържание на рекламните съобщения и материали могат да формират по-интензивен процес на предпочитане на университета. Създадени и отпечатани са множество **двуезични рекламни брошури,** както и **брошура за чуждестранни студенти**, флаери, постери, банери и други актуални рекламни материали за Университета.

Като компонент на рекламната стратегия е възприета с приоритет **интернет-рекламата** на Университета, която е по-популярна сред потребителите на образователни услуги, като в същото време минимизира разходите за нейното осъществяване. Сайтовете, на които е селектирана, подготвена и публикувана голяма по обем информация за университета и всички структурни звена са: Училищата.бг; Infocoll; Jobs.bg; Национален регистър за образование; Национален бизнес регистър и др.

Интензивна рекламна дейност е извършена и чрез други форми на реклама:

- осъщесвени са над 20 излъчвания на изработени **8 бр.** 15-20 минутни **филми** по национални медии – ТВ Европа (за предаванията «Кариери» и «Агрофорум») и ТВ 7. TV Стара Загора регулярно отразява събитията и мероприятията в Университета.

- подготвен и ежегодно актуализиран е **двуезичен рекламен диск** на ТрУ, който съдържа основна информация за университета, страната, града и региона.

- ежедневно през м.април-юли и м.септември-октомври бяха излъчвани рекламни **аудио-клипове** на Университета **в** Дарик радио, Радио 1, Радио Стара Загора, медийна група Фокус в северна България.

- 13 видео-клипа за университета и всички структурни звена, достъпни в **you tube,** през сайта и фейсбук-страницата на ТрУ**.**

- кампанийни **рекламни регионални видео-клипове** по TV Стара Загора, TV Диана и TV Вис-Виталис.

- С координирани усилия, екипи от структурните звена **презентираха Университета в средните училища** в Стара Загора, Ямбол, Сливен, Казанлък, Чирпан, Кърджали, Нова Загора.

- **14 виртуални турове** за всички структурни звена и университета с 360 – градусови изображения на **учебна, научна и социално-битова инфраструстура.**

- множество **статии** в печатни медии**,**

- **видео– и печатни интервюта, пресконференции** на Ректорското и деканските ръководства,

- актуализирани и модернизирани **презентации** на Тракийски университет на български и английски език,

- **флаери, съобщения, фотоматериали, билборди**, **постери и банери** и други актуални рекламни материали за Университета.

Всички те представят Университета на международно, национално, регионално и местнно институционално ниво (при гостувания, обмени, в училища, институции, на мероприятия и срещи и др.).

Медиите са сигнализирани чрез съобщения **за всички значими събития и мероприятия** на Университета, като се забелязва все по-засилен интерес у тях към Университетския академичен живот.

Изключително ползотворна е комуникацията и с Пресклуба на **БТА**, местните **печатни медии** - в. Старозагорски новини, в. Национална бизнес поща, в. 24 часа, в. Труд, в. Наблюдател, **аудио предавания** по Българско национално радио, радио Стара Загора, Дарик радио и др.

На интернет страницата на Университета са публикувани над 300 съобщения.

Периодично са организирани **пресконференции** на Ректора на Университета и деканите/директорите на структурни звена, представящи успехите в дейностите на университета и работата по мащабни проекти по оперативни програми но ЕС.

11.9. ВИДЕО И ФОТОЦЕНТЪР

През изтеклия период **видеоцентърът** е извършил дейност, свързана с учебният и научен процес, отразявайки събитията и мероприятията в Тракийски университет.

За учебния процес са заснети, монтирани, озвучени **11 броя учебно документални филма**, които се използват в моментна за учебния прооцес. В готовност (заснети) за монтаж и озвучаване, по които се работи са **3 филма**.

Направени са **185 презаписи на учебно документални видеофилми** на DVD за подпомагане на учебния процес със студентите и са прожектирани 570 учебнодокументални видеофилма. Регулярно са **заснемани**:

- откриване на учебните години на Университета;
- промоциите на структурните звена;
- научни конференции, семинари, симпозиуми;
- чествания на годишнини на университета и на структурните звена
- подписване на договори с други университети от страната и света;
- рекламни клипове на факултети за кандидатстудентската кампания;
- чествания и годишнини на видни преподаватели и учени от ТрУ
- фотоматериали за издаването на брошури, списания, каталози, диплянки, алманах;
- посещения на президент, министри и депутати;евродепутати, на чуждестранни гости, студенти;
- презентации на учебния процес; награждаване с отличия, диплом и почетно звание Доктор Хонорис Кауза на ТрУ и други събития от живота на Тракийския университет.

Във **Филиал Хасково** беше открита фотоизложба "Духът на милосърдието".

През отчетния период, чрез работата на Фотоцентъра са **документирани събитията** в Тракийски университет – научни конференции, семинари, студентски участия по програми, нови проекти, спортни състезания, чествания на годишнини, участия на студенти и преподаватели в общоградски празници и чествания, както и **всички събития** свързани с дейността на Ректората и Деканатите на всички факултети при осъществяване на техните ежедневни и представителни дейности.

В **снимковия архив** на Университета в снимков и цифров вариант са отразени повече от 80 събития, като под формата на фотоси във формат 10/15 и са подредени в албуми, съхраняващи се при Гл.секретар на ТрУ. Общият им брой за отчетния период е над 600 бр.

Всички заснети събития са описани и съхранени в **архива на фотолабораторията** на дигитални носители.

Екипът **събира информация и класифицира** всички архивни и настоящи снимки във фотоалбумите, съхранявани при Главния секретар на ТрУ.

Заснети са **практически занятия на студенти** от различните специалности на структурните звена, както и различни събития. Всички материали се съхраняват и в електронен вариант.

Периодично се актуализирт **фотогалерията** на етажа на Ректората, отразяваща историята, важни събития и посещения на бележити личности.

В централното фоайе е подредена **фотоизложба** отразяваща историята на Тракийски университет от създаването му. На монитора се експонират **видеоматериали и презентации** на събития и мероприятия от академичния живот.

Изработени са нови **транспаранти, пана** и конструкции за част от официалните поводи и чествания.

11.10. СТУДЕНТСКА ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ И СПОРТ

➢ ***Студентска художествена самодейност***

През отчетния период бяха подкрепяни и стимулирани към изява стартиралите в началото на мандата и по-ранни форми на ***художествена самодейност,*** организирани и финансирани с активното участие на Студентски съвет.

Освен функциониращите до 2012 г. студентски **вокално-инструментален състав „Макрофагос”** и студентският **фолклорен танцов състав „Траки”**, от м.отомври и ноември 2012 г. и досега се провеждат занимания на групи за **латино, бални и модерни танци**; масови занимачия с **народни танци**; камерна **хорова формация** и **театрално студио**. Осигурени са висококвалифицирани художествени ръководители и се извършват дейности по популяризиране на новите форми на художествена самодейност.

Оборудвана и ремонтирана е **зала на студентските групи за художествен идейности**, която се намира в общежитието на ДИПКУ.

Осигурен беше финансов ресурс за ремонтиране и обогатяване на техниката на **вокално-инструменталния състав „Макрофагос”, който** се включва изключително успешно **в мероприятия на Университета и града.** Чрез дарения бяха подпомогнати костюмите на **с**тудентския **фолклорен танцов състав „Траки”,** който освен че се включва в почти всички университетски и общински мероприятия, представя Университета и на **национални и регионални фестивали и форуми, както и фестивала на Университета «Намик Кемал», Текирда, Турция.** През 2014 г. съставът се класира на второ място в третия национален събор «Заблеяло ми агънце».

Регулярни са изявите на групите за **латино, бални и модерни танци**; камерната **хорова формация** и **театралното студио**. Те **създадоха репертоар,** който беше включен в

концертни изпълнения по случай празници на университета – 24 май, 90 години ВМФ, 8 март, 8 декември, Welcom party на голяма група студенти на обмен в ТрУ за международно интензивно обучение по програма Еразъм на тема:"ИКТ като източник на бизнес иновации; прилагане на иновативните възможности на ИКТ и съответните е-технологии за организации от цяла Европа", като се включиха активно и в общински мероприятия.

Театралното студио представи своите постановки на университетско и общинско ниво. Благоворителни представления бяха изнесени и в Дома на инвалида.

Художествените ръководители на студентските формации усилено извършват дейности по популяризиране на новите форми на художествена самодейност.

От месец октомври 2014г. се сформира **студентска група за народни танци във ФТТ**, в гр. Ямбол. Съвместно с представителите на преподавателите танцов клуб „Еньовче“ участва в Еньовския събор на Старозагорските минерални бани.

Танцова формация „Тракийско цвете” на Филиал Хасково спечели златен медал за участието си на Трети национален фолклорен събор "По стъпките на Св. Богородица" в Добрич община Димитровград. Това беше първото конкурсно участие на танцовата формация, която е основана преди година и половина.

➢ ***Студентски спорт***

С решение на АС на Тракийския университет беше създаден **баскетболен отбор**, който участва в държавното първенство "А" група – мъже и се представи много добре на турнирите, като с участията си популяризира и Университета. Те бяха приети и наградени за големия успех от Академичното ръководство на Университета и кметът на Община Стара Загора г-н Живко Тодоров.

Създадена беше координация в работата на преподавателите по Физическо възпитание и спорт във всички структурни звена на Университета, спортния круб «Тракия» и Студентски съвет. В резултат на това през м. април 2013 година Тракийски университет организира нови форми на спортна дейност за студенти от Университета: **футбол, плуване, волейбол, ръгби, ориентиране.**

Отборът на Тракийски университет по **ръгби - жени** към УСК „Тракия” спечели:

- четвърти места на Държавното първенство през 2011 г., Международен турнир – „Ръгби 7”в София на 2012 г., Държавното първенство, провело се във Варна 2012г., международен турнир за купата на Ректора на НСА 2013 в София,
- трето място ДП по Ръгби 7 – жени през 2013 год. в гр.София.
- бронзови медали в Държавно първенство и бронзовата купа на Ректора на НСА,
- второ място в държавното първенство 2014–в гр.София
- сребърни медали от Държавното първенство 2015 год. в гр. София

Студентският **футболен отбор** се включи в първенствата на Общинска лига и се класира на пето място. Участва и в Английска неделна лига. През 2013 и 2014 г. отборът участва в общински турнир „За купата на Кмета”, като в крайното класиране зае осмо място. СС се ангажира с изработка на спортните футболни екипи за нуждите на отбора.

Отборът ни по **плуване** се класира на 14 то място от 30 участващи в студентско първенство по плуване на закрито в 25м басейн на 2013г. в гр. София, на 50 м свободен стил жени и 15 място на 50 м бруст жени. Продължава участието в студентски първенства в София от календара на АУС.

От м.ноември 2013 година **бяха създадени нови отбори по хокей на трева – мъже и жени,** и **лека атлетика.**

Отборите по **хокей на трева /мъже и жени/** се класират успешно:

- 3 място за мъже и 4 място за жени в първото студентско първенство в зала през 2013 г.

- през 2014г. в държавното първенство за мъже и жени отборите се класираха Мъже - десето място и Жени - пето място.

Състезателите по **лека атлетика заеха:**

- трето място Отборно спринт на Студенски игри, май 2013
- четвърто място в отборното крайно класиране от 16 ВУЗ в Държавно първенство 2013, два индивидуални бронзови медала на 400 м. мъже и жени.
- трето място в спринт - отборно мъже и 6 медала в индивидуални дисциплини на Универсиадата в София.
- спринт отборно мъже трето място, отборно хвърляне жени - трето място и 5 медала в индивидуална дисциплини на универсиада в град Пловдив 2014 г.

През 2013 отборът по **волейбол** постигна – в състезанията от календара на АУС за зона Пловдив 2 победи и 4 загуби, а през 2014- 7 победи и 5 загуби при участие в състезанията от календара на АУС за зона Пловдив.

По случай честването „20 години Тракийски университет" бяха проведени **Междууниверситетски спортни срещи** с отборите по футбол и волейбол та Технически университет – Габрово и Аграрен университет – Пловдив. И в двете срещи нашите отбори спечелиха почетните купи „20 години Тракийски университет".

В **Общоградския пролетен лекоатлетически крос „20 години Тракийски университет"**, проведен през 2015 год. Съвместно с Община Стара Загора, наши студенти спечелиха първите две места.

Ежегодно бяха провеждани 8-модекемврийски и майски **вътрешни спортни турнири** в ТрУ. Организирани бяха състезания по **футбол, канадска борба, тенис на маса, дартс, силов трибой и волейбол.** Бяха включени и състезания по плуване и бадминтон. Победителите бяха награждавани от Ректора на ТрУ, Декани и други представители на ръководствата на университета и структурните звена. **Студентски съвет организира награждаване** на студенти, победители в национални турнири и първенства.

В комуникация с общинска администрация се осигуряват **общински зали за тренировки** на представителните отбори на Университета, активно подкрепяни с участието на СС.

СС при ТрУ участва в организирането на ежегодните **спортни турнири**; студенти от Тракийски университет Участваха в Национален Турнир по Канадска борба – домакин Аграрен университет – Пловдив и в ежегодно организираната от НПСС, "**Зимна Балканиада**."

✓ **клубове по интереси**

Функционираха и **клубове по интереси.** Студентският клуб по екология и Студентски съвет организираха 6 **благотворителни мероприятия:** Те се включиха в проект „Европейска година на доброволческите дейности за насърчаване на активна гражданска позиция" за ученици от 9, 10 и 11 клас на средните училища и студентите от Тракийския университет. Като награда за значимата доброволческа дейност за лечение на болни деца, студентите и техния ръководител бяха на посещение в Брюксел, по покана на евродепутат Илиана Иванова.Студентски съвет при Тракийски университет организира и други инициативи: "Да се усмихнем заедно на Коледа", в дом за деца лишени от родителска грижа "Българка"; благотворителна демонстрация за подпомагане лечението на Георги Огнянов - национален състезател, петкратен републикански шампион по джудо и многократен по самбо; студентски коледен конкурс - „Аз мога" със специалното участие на децата от Дом "Майка Терезия"; благотворителния концерт "Живот за Ади" – организиран от СС при университет "Проф.д-р А.Златаров", гр. Бургас и съорганизиране на мини футболен турнир

за деца лишени от родителски грижи в Община Стара Загора, съвместно официален фен клуб Манчестър Юнайтед България и Национална спортна асоциация "Икономика и Енергетика".

Учреден беше **„K-klub" (клуб на приятелите на Корея) в ТрУ** с подкрепата на консула на РКорея.

Организирано беше и участието в кампаниите за **масово почистване** на bTV "Да изчистим България за един ден".

За първи път се проведе **състезание на компетентности** „Вечер на анатомията", организирано от катедрите по „Анатомия" към Медицински и Ветеринарномедицински факултети и Студентски съвет на Тракийски Университет. Организирана беше и **Олимпиада по социална работа** в сътрудничество на студенти и катедра "Социални дейности" в МФ. Студентка от Стопански факултет взе **втора награда за най-добра разработка на туристическа тематика** в националния студентски конкурс на международното изложение „Културен туризъм 2015».

Във връзка с празника на студентите 8 декември на 05.12.2013 г. в Министерството на земеделието и храните министър проф. Димитър Греков награди 10 студенти от Тракийски университет **за висок успех**. от АФ, ВМФ и СФ.

Студентите се включиха и в **отбелязване на исторически събития** чрез участие в тържествата по случай "Съединението на България", гр. Пловдив; в тържествата на вр.Шипка – по случай "Освобождението на България".

Студентски съвет организира и **благотворителни кампании**:

- Благотворителни турнири по футбол, волейбол, бадминтон, баскетбол, шахмат и белот в помощ на колеги в нужда.
- Осмодекемврийска благотворителна кампания– средства, за осъществяването на която бяха дарени от студентите.
- Коледна благотворителна кампания – основната част от средствата, биват осигурени от представителите на Изпълнителен съвет
- Включване в озеленяване на територията на ВМФ, като участие в кампанията „Да изчистим България за един ден".
- Благотворителна изява на студентите в Дома за деца, лишени от родителски грижи "Българка".
- Благотворителни изяви на студетите за деца с аутизъм.
- Участие в кампанията "Ангелска елха".

Студентски съвет организира и **развлекателни мероприятия:** «Маскен бал» за Halloween; В модерен формат и голям мащаб ежегодно бяха организирани конкурси "Мис и Мистър Тракийски университет ". Две години подред СС организира Trakia Student Rock Fest за студентите на университета и младежката общнст в Стара Загора; Пролетен тийм-билдинг на Студентски съвет; Осигуряване на средства за участието на СС в провеждането на празника на ФФТ, гр. Ямбол; Организиране и обезпечаване на средства за провеждането на конкурса „Мис и Мистър Тракийски университет" и награждаване на призьорите. Партньор на събитието е и Община Стара Загора.

Ежегодно СС участва в зимните и летни университети, в националните акции „Да изчистим България за един ден" организирани от НПСС, реализираха и домакинство на ОС на НПСС.

11.11. МУЗЕИ

Интересната информация и ценните експонати в трите музея на Тракийски университет се поддържат в добро състояние. Музеите функционират епизодично, в съответствие с потребностите от посещения. За да се активизира рекламата им, се

разработват информационни материали, но е необходимо да се осигури по-устойчив поток от посетители в тях.

Най-посещаван е Музеят на коня и конния спорт – от Президента на РБългария Росен Плевнилиев, дипломати от чуждестранни посолства, ректори и гости от други университети и партниращи институции на ТрУ.

По случай 90 г. Ветеринарномедицински факултет на ТрУ тържествено беше **открита Музейна сбирка „Ветеринарното дело в РБългария".**

12. ФИНАНСОВО СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

12.1. ОТЧЕТ ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2012 ГОД.

В отчета за касово изпълнение на бюджета на Тракийски университет разходите са отчетени по следните дейности : 1162- Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията , 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове, дейност 3388 Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина, дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието и дейност 5532 Програми по временна заетост.

Изготвен е и отчет за ИБСФ – РА, ИБСФ – KSF и ИБСФ – 45 за средствата по набирателните сметки.

Всички звена на Тракийски университет изпълняват самостоятелни бюджети. Представения касов отчет за 2012 год. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет :

- Ректорат
- Аграрен факултет
- Ветеринарномедицински факултет
- Педагогически факултет
- Медицински факултет
- Стопански факултет
- Медицински колеж Стара Загора
- Факултет по техника и технологии Ямбол
- ДИПКУ
- Учебно опитно стопанство

В отчета на Ректорат е включен и отчета на филиала в Хасково.

Трансфери:

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет при уточнен план за 2012 год. 13 886 483 лева , отчета е в размер на 13 886 483 лева. По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 867 837 лева.

Получени от Министерство на здравеопазването по наредба 34/2006 г. – 594801 лева и по програма „ПКХС" -19200 лева.

Русенски университет по съвместен договор по фонд „Научни изследвания" възстановени – 2147 лева. Получени от СУ по RFECSES-&RP – 4205 лв.

От МОМН получените средства отчетени по §61-01 са както следва: 11лв - по дог.LLP-2011 ERA PV 7; субсидия по дог.№538/05.07.2010г. -по международен проект за многостранно сътрудничество - ИКТ-подкрепа на ученето през целия живот -5581 лв.; Програма Цепус -450 лв.; Получени от ЦРЧР по програма Еразъм - 164180 лв.; Възстановени на ЕРАЗЪМ - 162лв..

Получени отБАН – Единен център за иновации по договор 316611от 2012 год. 13612 лева.

Получени от МОМН НФ „НИ” – 62630 лева.

Получени от ЦРЧР по програма „Грюндвиг” -5476 лева.

По §61 -05 получени от МТСП по програма за временна заетост – 9545 лева.

По параграф 63-01 са получени общо 444400 лева. От тях по програма „Европейски стипендии и награди” 354576 лева и по проект за разширяване на научния потенциал на докторати т.н. от ЕСФ - 25521 лв. и по проект "Наука и бизнес" - 64303 лв..

По §62-01 получените средства са в размер на 52085 лева от Министерство на земеделието и храните за национални доплашания за животни и земя.

Приходи:

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 7261686 лева, отчета е 6990131 лв. и представлява 96.26 %, а от всички приходи представлява 95.68 %.

Най – голям е относителния дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция. При план 6 728 163 лв. изпълнението е в размер на 6 425 633 лв. и представлява изпълнение 95.50 %, а от общия размер на приходите съставлява 87.95%.

По параграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 477 323 лева, отчета е в размер на 507 807 лева. Изпълнението е 106,39%. а от общия размер на приходите съставлява 6.95%.

По параграф 24-09 приходи от лихви по срочни депозити при план 56 200 лева , отчета е в размер на 56 200 лева.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план 7416 лева отчета е 7781 лева и представлява 104.92 % изпълнение , а относителния дял в общите приходи е 0.11%.

По § 36-00 Други не данъчни приходи при план 4288 лева, отчета е 28021лева и представлява 653.47%. Тук са отчетени и приходите от продажбата на тръжни книжа.

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - -156 000 лева , отчета е –114907 лева и представлява 73.66%. Това представлява –

- 1.57% от общите приходи.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 230 041 лева , отчета е 195773 лева и представлява 85.10 %.

Относителния дял на тези приходи към общите приходи е 2.68%.

По параграф 45-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени от страната при план 64026 лева, отчета е в размер на 37749 лева и представлява 58.96%. Относителния дял на тези приходи към общите приходи съставлява 0.52%.

По параграф 46-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина при план161178 лева , отчета е 161178 лева.

Общо приходите по отчет са в размер на 7 305 726 лева , при план 7 572 635 лева.

Изпълнението на приходите общо е 96.48%.

Разходи :

Общо разходите са планирани в размер на 25 291 937 лв., а отчета е в размер на 22 021 202 лв. и изпълнението е 87.07%.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план 11 632561 лв. отчета е 11 036 228 лв. Изпълнението е 94.87 %, а от общия размер на разходите по отчет представляват 50,12%.

Други възнаграждения и плащания за персонал : при план 1 638 371 лева , отчета е 1 338 331лв. Изпълнението е 81.69%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 6.08 %.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 2 202447 лв., отчета е 2018390 лева. Изпълнението 91.64%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 9.17 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 6 133 794 лв. , отчета е в размер на 4 646 918 лв. и представлява 75.76 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 21.10%.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 1 168 109 лева , а отчета е в размер на1 128 874 лева. Изпълнението е 96.64%, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 5.13%.

По дейност 3341"Академии, университети и висши училища" при план 907998 лева, отчета е 884716 лева. Изпълнението е 97,44 %.

По дейност 3388 „Международни програми, споразумения, дарения и помощи от чужбина" при план 260121 лева, отчета е 244158 лева и съответно изпълнението е 93,86 %. По тази дейност са планирани и отчитани разходите за стипендии и грандове по програма „Еразъм".

По параграф 45-00 Субсидии на организации с нестопанска цел са предоставени 81169 лева на партньор по проекта Фондация „Национален център за здравни и социални инициатива". Планирани са 39802 лева, от които са преведени 3960 лева на Сдружение с нестопанска цел – Университетски спортен клуб „Тракия" във връзка с реализирането на съвместен проект .

По параграф 46 – 00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 17 046 лева, а отчета е 17 689 лева. Изпълнението е 103.77 % , а относителния дял от общия размер на разходите е 0.08 %.

По параграф 49 – 00 Предоставени помощи за чужбина са предоставени 104356 лева на партньорите по проект №504605-LLP-1-2009-BG – COMENIUS – CMP "Учене през целия живот", приключил на 30.11.2011г., след приемането на окончателните финансови отчети.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са планирани 972 860 лева, изпълнението е 762 017 лева и представлява 78.33 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите е 3.46 %.

Придобиване на дълготрайни материални активи : при план 1 197 214 лева, отчета е в размер на 837 002 лв. и представлява 69,91 %, а от общия размер на разходите е 3.80%.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 104 208 лева, отчета е 46 200 лева. Изпълнението е 44.33 %, а относителния дял към общите разходи е 0.21 %.

Във В3 по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1108, отчета е 1028 средно годишни щатни бройки и представлява 92.60 %,

С направените разходи се осигури нормалната работа на университета и неговите структурни звена във връзка с обучението на студентите и реализирането на одобрените научни проекти през 2012 година.

ДРУГИ ПОЯСНЕНИЯ

Поетите задължения и поетите ангажименти във В3 към 31.12.2012 год. са равнени със съответните счетоводни сметки от Оборотната ведомост към 31.12.2012 година.

Корекции на бюджета

През отчетния период са направени корекции на бюджетите на структурните звена и на университета като цяло както следва.

- На заседание на Академичния съвет от 21.03.2012 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло наложили се вследствие с необходимостта от финансиране на допълнително възникнали дейности.

- На заседание на Академичния съвет от 16.05.2012 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло наложили се вследствие на одобрените научни проекти по наредба 9.

- На заседание на Академичния съвет от 19.09.2012 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло наложили се във връзка с откриване на учебната година. Корекцията е извършена и във връзка с получената от МОМН допълнителна субсидия за рейтинг, която беше разпределена по структурни звена и намери отражение в самостоятелните им бюджети .

- На заседание на Академичния съвет от 21.11.2012 год. Извършени са корекции по бюджетната субсидия, по трансферните и приходните параграфи и вътрешни компенсирани промени по разходната част на самостоятелните бюджети на структурните звена и на университета като цяло.

- На заседание на Академичния съвет от 19.12.2012 год. Извършени са промени по трасферните параграфи във връзка с получени суми по тях през годината и вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло.

- След последния Академичен съвет се извършиха корекции на самостоятелните бюджети на Медицински факултет и ДИПКУ, на основание Решение на АС от 19.12.2012 година. Тези корекции са одобрени от АС на първото заседание през м.Януари 2013год..

Други пояснения.

Наличностите по бюджетната сметка по форма НАЛ шифър 0199 на 01.01.2012 е в размер на 813968 лева, а в В3 § 95-07 наличността е 850305 лева.

Разликата в размер на 36337 лева, представлява неправилно преведена сума по набирателната сметка, което е станало при нулиране на бюджетната сметка на едно от структурните ни звена в края на 2011 година.

Със същата разлика в обратна връзка е и между НАЛ шифър 0499 – 134520 лв. и сметката за наличности по оборотната ведомост в Отчетна група „Други сметки и дейности”- сметка 5013 – 98182.53 лева.

Има разлика между параграф 05-51 и § 69-05 със 60 лева, и съответно §05-60 и § 6906 с 24 лева. Разликите се дължат на обстоятелството, че в следствие на направена проверка от НАП са преведени осигуровки за сметка на работодателя надвнесени през 2011 год..

Има разлика между сбора от получените и отчетени средства по §32-30 и §61-00 и сметка 7522 с -4148, което представлява отчетеното ДДС върху субсидията за хранодни през отчетния период.

ОБОБЩЕН ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА
ПО ПАРАГРАФИ ОТ ЕДИННАТА БЮДЖЕТНА КЛАСИФИКАЦИЯ

	за периода от	до
ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА	1.1.2012	31.12.2012
(наименование на разпоредителя с бюджетни кредити)		0
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА	код :	**1723**
(наименование на първостепенния разпоредител с бюджетни кредити)	(по ЕБК)	

(в лева)

§§	I. ПРИХОДИ **(параграфи от ЕБК)** 0 1	Уточнен план 2012	Отчет 2012
24-00	**Приходи и доходи от собственост**	**7 261 686**	**6 990 131**
28-00	**Глоби, санкции и наказателни лихви**	**7 416**	**7 781**
36-00	**Други неданъчни приходи**	**4 288**	**28 021**
37-00	**Внесени ДДС и други данъци върху продажбите**	**-156 000**	**-114 907**
40-00	**Постъпления от продажба на нефинансови активи (без 40-71)**	**230 041**	**195 773**
45-00	**Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната**	**64 026**	**37 749**
46-00	**Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина**	**161 178**	**161 178**
	I. ОБЩО ПРИХОДИ	**7 572 635**	**7 305 726**

(в лева)

§§	II. РАЗХОДИ **(параграфи по ЕБК)** 02	Уточнен план 2012	Отчет 2012

01-00	**Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения**	**11 632 561**	**11 036 228**
02-00	**Други възнаграждения и плащания за персонала**	**1 638 371**	**1 338 331**
05-00	**Задължителни осигурителни вноски от работодатели**	**2 202 447**	**2 018 390**
10-00	**Издръжка**	**6 133 794**	**4 646 918**
29-00	**Други разходи за лихви**	**0**	**68**
40-00	**Стипендии**	**1 168 109**	**1 128 874**
45-00	**Субсидии на организации с нестопанска цел**	**120 971**	**85 129**
46-00	**Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности**	**17 046**	**17 689**
49-00	**Предоставени помощи за чужбина**	**104 356**	**104 356**
51-00	**Основен ремонт на дълготрайни материални активи**	**972 860**	**762 017**
52-00	**Придобиване на дълготрайни материални активи**	**1 197 214**	**837 002**
53-00	**Придобиване на нематериални дълготрайни активи**	**104 208**	**46 200**
II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ		**25 291 937**	**22 021 202**

(в лева)

§§	III ТРАНСФЕРИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ (параграфи по ЕБК)	Уточнен план 2012	Отчет 2012
	А) ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ/РЕПУБЛИКАНСКИЯ БЮДЖЕТ И ДРУГИ БЮДЖЕТИ		
	03 ¦		
32-00	**Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за БАН и държавните висши училища (нето)**	**13 886 483**	**13 886 483**
	III. ОБЩО	**13 886 483**	**13 886 483**
§§	***Б) ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ/СМЕТКИ***		

	04		
61-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)**	**877 382**	**877 382**
62-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни и извънбюджетни сметки/фондове (нето)**	**52 085**	**52 085**
	IV. ОБЩО	**929 467**	**929 467**
§§	***В) ВРЕМЕННИ БЕЗЛИХВЕНИ ЗАЕМИ МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ БЮДЖЕТ, БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ И СМЕТКИ***		
	05		
	V. ОБЩО	**0**	**0**

(в лева)

		VI. БЮДЖЕТНО САЛДО (ДЕФИЦИТ / ИЗЛИШЪК) = = I.(раздел)-II.(раздел=рекапитулацията от всички дейности)+III.(раздел=рекапитулация от всички трансфери)	Уточнен план 2012	Отчет 2012
		0 6		
			-2 903 352	**100 474**

(в лева)

§§	VII. ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ - ПОЗИЦИИ **(параграфи по ЕБК)**	Уточнен план 2012	Отчет 2012
	0 7		
70-00	**Придобиване на дялове, акции и съучастия (нето)**	**-2 002**	**-2 002**
88-00	**Временно съхранявани средства и средства на разпореждане - *нето* (+/-)**	**0**	**17 994**
89-00	**Суми по разчети за поети осигурителни вноски (*не се прилага от общините*)**	**-249 179**	**26 843**
93-00	**Друго финансиране - *нето*(+/-)**	**-6 715**	**-8 596**
95-00	**Депозити и средства по сметки - *нето* (+/-) (този параграф се използва и за наличностите на ЦБ в БНБ)**	**3 161 248**	**-134 713**

	VII. ОБЩО ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ	**2 903 352**	**-100 474**

(в лева)

§§	РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО ФУНКЦИИ	Уточнен план	Отчет
		2012	2012
I.	***ОБЩИ ДЪРЖАВНИ СЛУЖБИ***	**234 492**	**152 654**
III.	***ОБРАЗОВАНИЕ***	**25 047 832**	**21 859 250**
V.	***СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ, ПОДПОМАГАНЕ И ГРИЖИ***	**9 613**	**9 298**
	ОБЩО РАЗХОДИ ПО ФУНКЦИИ	**25 291 937**	**22 021 202**

12.2. ОТЧЕТ ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2013 ГОД.

В отчета за касово изпълнение на бюджета на Тракийски университет разходите са отчетени по следните дейности : 1162- Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията , 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове, дейност 3388 Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина, дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието и дейност 5532 Програми по временна заетост.

Изготвен е и отчет за ИБСФ – РА, ИБСФ – KSF и ИБСФ – ЗЗ за средствата по набирателните сметки.

Всички звена на Тракийски университет изпълняват самостоятелни бюджети. Представения касов отчет към 31.12. 2013 год. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет :

- Ректорат
- Аграрен факултет
- Ветеринарномедицински факултет
- Педагогически факултет
- Медицински факултет
- Стопански факултет
- Медицински колеж Стара Загора
- Факултет по техника и технологии Ямбол
- ДИПКУ
- Учебно опитно стопанство

В отчета на Ректорат е включен и отчета на филиала в гр.Хасково.

Трансфери:

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет при уточнен план за 2013 год. 14 366 451 лева , отчета е в размер на 14 366 451 лева. По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 948008 лева.

Получени от Министерство на здравеопазването по Наредба №15 и №34 на МЗ . – 448 469лева и по програма „ПКХС” -5940 лева.

От МОМН получените средства отчетени по §61-01 са както следва: Програма Цепус -450 лв.; Получени от ЦРЧР по програма” Еразъм” – 446 889 лв.;

Получени от ЦРЧР по програма Наука и бизнес -8064 лева.

Получени за подкрепа на научни форуми (на основата на съфинансиране) с международно участие, провеждани в България-3391 лв..

Получени по ОП"РЧР"-ДО01-4230/22.07.2016-Подкрепа за развитие на докторанти, пост докторанти ,специализанти и млади учени - 31293лв.;

Получени от БАН – Единен център за иновации по договор 316611от 2012 год. 4562 лева.

По §61 -02 са предоставени средства на РИО гр.София по договор 535904/2012 EDU-21 - 27202 лв.

По §61 -05 получени от МТСП по програма за временна заетост – 8665 лева.

По §62-01 получените средства са в размер на 292 140 лева от които от Министерство на земеделието и храните за национални доплащания за животни и земя- 35 972 лв. и от Министерство на финансите - Национален доверителен екофонд Дог.8772/08.02.2012г. Проект”Доставка и монтаж на енергоспестяващи лампи”-256168 лева.

По параграф 63-01 са получени общо 3 649725 лева.

От тях от МТСП са получени 4498 лева проект Ново начало от образование към заетост № BG051PO001-1.1.06 и № на договора ESF-1106-09-12-0149.

От Министерство на здравеопазването по ОП"Нови възможности за лекарите в България са получени 15548 лв..

От МОН са получени общо 1425 643 лева както следва:

- по програма „Европейски стипендии и награди" - 634176 лева.
- по проект за разширяване на научния потенциал на докторати и т.н. от ЕСФ - 119 009 лв.
- по проект "Развитие на център за електронни форми на дистанционно обучение - 156 000лв.
- По договор BG051PO001-3.1.07-0014"Актуализиране на действащите учебни планове и програми и разработване на нови в професионални направление 3.8."Икономика"и 3.7."Администрация и управление" към Стопански факултет, Тракийски университет, съобразно потребностите на регионалния пазар на труда в Старозагорски регион" - 52000 лв..
- По проект BG051PO001-3.1.09- 0015 „Изграждане на устойчива система за квалификация и кариерно развитие на преподавателите в Тракийски университет" - 15380 лв.
- По проект BG051PO001-3.1.07- 0032 „Връзката с бизнеса - устойчива реализация на инженерите, обучавани във Факултет "Техника и технологии" – Ямбол"-52843 лева.
- По договор BG051PO001-3.3.06 проект"Наука и Бизнес" - получени 7200 лв. и възстановени 1630 лв..
- По договор BG051PO001-3.1.08-009-проект"Усъвършенстване на системите за управление на ВУ" - 98800лв..
- По проект"Студентски практики"-232452лв..
- По проект BG051PO001-4.1.05-0005 „ Подобряване на условията за образователна интеграция на деца от малцинствен произход, обучаващи се в ПГЗ "Хр.Ботев" гр.Ямбол" - 64032лв.
- Възстановени средства по Проект BG051PO001-3.3.05-0001 "Наука и бизнес" за подкрепа на научно издание по ОП"РЧР" съфининансиран от ЕСФ Договор Д02-1026/06.11.2012 -4619 лв.

От МРРБ По проект Подобряване на образователната инфраструктура в Тракийски университет чрез комплекс от мерки 2204036 лева.

Приходи:

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 6889859 лева, отчета е 6957639 лв. и представлява изпълнение100.98% и е 85.28% от всички приходи.

Най – голям е относителния дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция. При план 6345494 лв. изпълнението е в размер на 6394616лв. и представлява изпълнение 100,77 %, а от общия размер на приходите съставлява 78,38%.

По параграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 511127 лева, отчета е в размер на 529538 лева. Изпълнението е 103,60%. а от общия размер на приходите съставлява 6.49%.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план9112 лева отчета е 7797 лева и представлява85.57 % изпълнение , а относителния дял в общите приходи е 0.10%.

По § 36-00 Други не данъчни приходи при план 34056 лева, отчета е 44660 лева и представлява 131.14%. Тук са отчетени и приходите от продажбата на тръжни книжа.

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - - 174395 лева , отчета е -116406 лева и представлява изпълнение 66.75%. Това представлява -1.43% от общите приходи.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 233500 лева , отчетените постъпления са 132871лв.Изпълнението е 56.90%,а относителния дял в общите приходи е 1.63%.

По параграф 45-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени от страната планираните средства са 93153лв., а отчета е в размер на 96403 лева. Относителния дял на тези приходи към общите приходи съставлява 1,18%.

По параграф 46-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина са заложени средства по план в размер на 333900лв., а отчета е1035257 лева.

Общо приходите по отчет са в размер на 8158221 лева , при план 7419185 лева.

Изпълнението на приходите общо е 109.96%.

Разходи :

Общо разходите са планирани в размер на 26023569 лв., а отчета е в размер на 23347738 лв. и изпълнението е 89.72%.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план12531329 лв. отчета е11934438 лв. Изпълнението е 95.24 %, а от общия размер на разходите по отчет представляват 51.12%.

Други възнаграждения и плащания за персонал : при план 1506565 лева , отчета е 1276294лв. Изпълнението е 84.72%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 5.47 %.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 2352386 лв., отчета е 2159727 лева. Изпълнението 91.81%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 9.25 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 6614041 лв. , отчета е в размер на 4919793 лв. и представлява 74.38 %изпълнение. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 21.07%.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 761737 лева , а отчета е в размер на 787234 лева. Изпълнението е 103.35%, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 3.37%.

По дейност 3341”Академии, университети и висши училища” при план 761737 лева, отчета е 573309 лева. Изпълнението е 75,26 %.

По дейност 3388 „Международни програми, споразумения, дарения и помощи от чужбина” при план 168537 лева, отчета е 239414 лева. По тази дейност са отчитени разходите за стипендии и грандове по програма „Еразъм”.

По параграф 45-00 Субсидии на организации с нестопанска цел планираните средства са в размер на 93586 лева , а са отчетени57744лв.за Сдружение с нестопанска цел – Университетски спортен клуб „Тракия” във връзка с реализирането на съвместен проект .

По параграф 46–00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 17526 лева, а отчета е 11378 лева.Относителния дял на тези разходи е 0.07%.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са планирани 748041 лева, изпълнението е 1044079 лева и представлява 139.58 %изпълнение Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите е 4.47 %.

Придобиване на дълготрайни материални активи : при план 859127 лева, отчета е в размер на 651279 лв. и представлява75.81 %,изпълнение а относителния дял от общия размер на разходите е 2.79%.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 99511 лева, отчета е 154639 лева. Изпълнението е155.40 %, а относителния дял към общите разходи е 0.66 %.

Във В3 по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1139, отчета е 1003 средно годишни щатни бройки и представлява 88.06 %.

С направените разходи се осигури нормалната работа на университета и неговите структурни звена във връзка с обучението на студентите и реализирането на одобрените научни проекти през 2013 година.

ДРУГИ ПОЯСНЕНИЯ

Корекции на бюджета

През отчетния период са направени корекции на бюджетите на структурните звена и на университета като цяло както следва.

- На заседание на Академичния съвет от 24.04.2013 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло наложили се вследствие на одобрените научни проекти по наредба 9 и допълнително разпределение на субсидията за наука по структурни звена.
- На заседание на Академичния съвет от 15.05.2013 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджета на УОС във връзка със закупуването на селскостопанска техника.
- на структурните звена и на Университета като цяло наложили се вследствие на одобрените научни проекти по наредба 9.
- На заседание на Академичния съвет от 19.06.2013 год. Извършени са вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло наложили се необходимостта от осигуряване на средства за капиталови разходи.
- На 30.06.2013 год. е направена кореция на бюджета на Тракийски университет – Медицински факултет съгласно писмо на МОН № 0406-104 от 20.06.2013год. за получените трансфери от МТСП за първото тримесечие на 2013 год. по програмите и мерките за заетост.
- На заседание на Академичния съвет от 10.07.2013 год. е направена корекция на бюджетите на АСД и Медицински колеж Стара Загора. Увеличен е трансфера за Бюджета на АСД за сметка на намаление на трансфера за бюджета на Медицински колеж Стара Загора.
- На 30.07.2013 год. е направена кореция на бюджета на Ректорат съгласно писмо на МОН изходящ № 0406-129 от 24.07.2013г.
- На заседание на Академичния съвет от 18.09.2013 год. са извършени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло на база на постъпили допълнителни приходи и на необходимостта от осигуряване на средства за капиталови разходи.
- На заседание на Академичния съвет от 23.10.2013 год. са извършени корекции на база на писма на МОН за завишаване на субсидията за наука, за получени трансфери по §61-01 и вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на Университета като цяло.
- На заседание на Академичния съвет от 11.12.2013 год. са извършени корекции на бюджетите на структурните звена на база на получени трансфери по §§61-01,62-01 и предоставени трансфери по §61-02. Извършена е и корекция на основание на писмо на МОН за намаляване на субсидията по §32-30. Направени са и други вътрешни компенсирани промени.

- След Академичния съвет на 11.12.2013 година, на база на дадените пълномощия от последния са извършени корекции във връзка с получени след тази дата трансфери по §§61-01,61-05 и 62-01.

ТРИМЕСЕЧЕН ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ПО ПЪЛНА ЕДИННА БЮДЖЕТНА КЛАСИФИКАЦИЯ

ПО ПАРАГРАФИ

	за периода от	до
ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СТАРА ЗАГОРА	1.1.2013	31.12.2013
(наименование на разпоредителя с бюджетни кредити)		0
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА	код :	**1723**
(наименование на първостепенния разпоредител с бюджетни кредити)	(по ЕБК)	
	код на ИБСФ	**0**

(в лева)

§§	I. ПРИХОДИ **(параграфи от ЕБК)**	Уточнен план 2013	Отчет 2013
	0 1		
01-00	**Данък върху доходите на физически лица:**	**0**	**0**
02-00	**Корпоративен данък:**	**0**	**0**
04-00	**Данъци върху дивидентите, ликвидационните дялове и доходите на местни и чуждестранни лица:**	**0**	**0**
08-00	**Осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване**	**0**	**0**
10-00	**Здравно-осигурителни вноски**	**0**	**0**
13-00	**Имуществени данъци :**	**0**	**0**
14-00	**Данък върху добавената стойност**	**0**	**0**
15-00	**Акцизи**	**0**	**0**
16-00	**Данък върху застрахователните премии**	**0**	**0**
17-00	**Други данъци по Закона за корпоративното подоходно облагане:**	**0**	**0**
18-00	**Такси върху производството на захар и изоглюкоза**	**0**	**0**
19-00	**Мита и митнически такси:**	**0**	**0**
20-00	**Други данъци**	**0**	**0**
24-00	**Приходи и доходи от собственост**	**6 889 859**	**6 957 639**

25-00	**Държавни такси**	**0**	**0**
26-00	**Съдебни такси**	**0**	**0**
27-00	**Общински такси**	**0**	**0**
28-00	**Глоби, санкции и наказателни лихви**	**9 112**	**7 797**
36-00	**Други неданъчни приходи**	**34 056**	**44 660**
37-00	**Внесени ДДС и други данъци върху продажбите**	**-174 395**	**-116 406**
40-00	**Постъпления от продажба на нефинансови активи (без 40-71)**	**233 500**	**132 871**
41-00	**Приходи от концесии**	**0**	**0**
42-00	**Приходи от лицензии за ползване на държавни/общински активи**	**0**	**0**
45-00	**Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната**	**93 153**	**96 403**
46-00	**Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина**	**333 900**	**1 035 257**
	I. ОБЩО ПРИХОДИ	**7 419 185**	**8 158 221**

(в лева)

§§	II. РАЗХОДИ **(параграфи по ЕБК)** 02	Уточнен план 2013	Отчет 2013
01-00	**Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения**	**12 536 412**	**11 933 638**
02-00	**Други възнаграждения и плащания за персонала**	**1 506 565**	**1 277 094**
05-00	**Задължителни осигурителни вноски от работодатели**	**2 353 506**	**2 159 727**
08-00	**Вноски за доброволно осигуряване**	**0**	**0**
10-00	**Издръжка**	**6 607 838**	**4 920 698**
21-00	**Разходи за лихви по емисии на държавни (общински) ценни книжа**	**0**	**0**
22-00	**Разходи за лихви по заеми от страната**	**0**	**0**
25-00	**Разходи за лихви по заеми от други държави**	**0**	**0**
26-00	**Разходи за лихви по заеми от международни организации и институции**	**0**	**0**
27-00	**Разходи за лихви по заеми от банки и други финансови институции от чужбина**	**0**	**0**
28-00	**Разходи за лихви по облигации, емитирани и търгувани на международните капиталови пазари**	**0**	**0**
29-00	**Други разходи за лихви**	**0**	**0**

33-00	**Вноска в бюджета на Европейския съюз**	**0**	**0**
39-00	**Здравно-осигурителни плащания**	**0**	**0**
40-00	**Стипендии**	**761 737**	**787 234**
41-00	**Пенсии**	**0**	**0**
42-00	**Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата**	**317 345**	**222 450**
43-00	**Субсидии за нефинансови предприятия**	**0**	**0**
44-00	**Субсидии за финансови институции**	**0**	**0**
45-00	**Субсидии на организации с нестопанска цел**	**93 586**	**57 744**
46-00	**Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности**	**19 764**	**19 924**
49-00	**Предоставени помощи за чужбина**	**120 137**	**120 137**
51-00	**Основен ремонт на дълготрайни материални активи**	**748 041**	**1 044 079**
52-00	**Придобиване на дълготрайни материални активи**	**859 127**	**650 373**
53-00	**Придобиване на нематериални дълготрайни активи**	**99 511**	**154 639**
54-00	**Придобиване на земя**	**0**	**0**
55-00	**Капиталови трансфери**	**0**	**0**
57-00	**Прираст на държавния резерв и изкупуване на земеделска продукция (включва и 40-71)**	**0**	**0**
00-98	**Резерв за непредвидени и неотложни разходи**	**0**	**0**
	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	**26 023 569**	**23 347 737**

(в лева)

§§	III ТРАНСФЕРИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ (параграфи по ЕБК)	Уточнен План 2013	Отчет Отчет 2013
	А) ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ/РЕПУБЛИКАНСКИЯ БЮДЖЕТ И ДРУГИ БЮДЖЕТИ		

	03		
30-00	**Предоставени субсидии от ЦБ за други бюджети (нето) -** използва се **само от МФ за ЦБ**	**0**	**0**
31-00	**Получени трансфери (субсидии/вноски) от ЦБ (нето)**	**0**	**0**
32-00	**Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за БАН и държавните висши училища (нето)**	**14 366 451**	**14 366 451**
	III. ОБЩО	**14 366 451**	**14 366 451**
§§	***Б) ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ/СМЕТКИ***		
	04		
60-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между ЦБ и извънбюджетни сметки и фондове (нето)**	**0**	**0**
61-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между бюджети (нето)**	**921 407**	**929 471**
62-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни и извънбюджетни сметки/фондове (нето)**	**309 530**	**292 140**
63-00	**Трансфери (субсидии, вноски) между извънбюджетни сметки/фондове (нето)**	**0**	**0**
64-00	**Трансфери от/за държавни предприятия, включени в консолидираната фискална програма**	**0**	**0**
65-00	**Трансфери на отчислени постъпления**	**0**	**0**
66-00	**Разчети за извършени плащания в СЕБРА (+/-)**	**0**	**0**
67-00	**Трансфери от/за сметки за чужди средства**	**0**	**0**
69-00	**Трансфери за поети осигурителни вноски и данъци (*не се прилага от общините*)**	**0**	**0**
	IV. ОБЩО	**1 230 937**	**1 221 611**
§§	***В) ВРЕМЕННИ БЕЗЛИХВЕНИ ЗАЕМИ МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ БЮДЖЕТ, БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ И СМЕТКИ***		
	05		
74-00	**Получени/предоставени временни безлихвени заеми от/за ЦБ (нето)**	**0**	**0**
75-00	**Временни безлихвени заеми между бюджети (нето)**	**0**	**0**
76-00	**Временни безлихвени заеми между бюджети и извънбюджетни сметки/фондове (нето)**	**0**	**0**
77-00	**Временни безлихвени заеми между извънбюджетни сметки/фондове (нето)**	**0**	**0**
78-00	**Временни безлихвени заеми от/за държавни предприятия, включени в консолидираната фискална програма (нето)**	**0**	**0**

	V. ОБЩО	**0**	**0**

(в лева)

		VI. БЮДЖЕТНО САЛДО (ДЕФИЦИТ / ИЗЛИШЪК) = = I.(раздел)-II.(раздел=рекапитулацията от всички дейности)+III.(раздел=рекапитулация от всички трансфери)	Уточнен план 2013	Отчет 2013
		0 6		
			-3 006 996	**398 546**

(в лева)

§§	VII. ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ – ПОЗИЦИИ **(параграфи по ЕБК)**	Уточнен план 2013	Отчет 2013
	0 7		
70-00	**Придобиване на дялове, акции и съучастия (нето)**	**0**	**0**
71-00	**Предоставени кредити (нето)**	**0**	**0**
72-00	**Предоставена временна финансова помощ (нето)**	**0**	**0**
73-00	**Плащания по активирани гаранции, поръчителства и преоформен държавен дълг (нето)**	**0**	**0**
79-00	**Предоставени заеми към крайни бенефициенти по държавни инвестиционни заеми (нето)**	**0**	**0**
80-00	**Заеми от чужбина - *нето* (+/-)**	**0**	**0**
81-00	**Държавни (общински) ценни книжа емитирани на международните капиталови пазари - *нето* (+/-)**	**0**	**0**
82-00	**Получени погашения по предоставени кредити на други държави (+)**	**0**	**0**
83-00	**Заеми от банки и други лица в страната - *нето* (+/-)**	**0**	**0**
84-00	**Кредити от БНБ - *нето* (+/-)**	**0**	**0**
85-00	**Емисии на държавни (общински) ценни книжа (+)**	**0**	**0**
86-00	**Погашения на държавни (общински) ценни книжа (-)**	**0**	**0**
88-00	**Временно съхранявани средства и средства на разпореждане - *нето* (+/-)**	**-17 994**	**69 081**
89-00	**Суми по разчети за поети осигурителни вноски и данъци (*не се прилага от общините*)**	**-276 022**	**49 063**

90-00	**Приватизация (+)**	**0**	**0**
91-00	**Покупко-продажба на държавни (общински) ценни книжа от бюджетни предприятия - *нето* (+/)**	**0**	**0**
92-00	**Операции с други ценни книжа и финансови активи за управление на ликвидността - *нето* (+/-)**	**0**	**0**
93-00	**Друго финансиране - *нето*(+/-)**	**5 000**	**-4 327**
95-00	**Депозити и средства по сметки - *нето* (+/-) (този параграф се използва и за наличностите на ЦБ в БНБ)**	**3 296 012**	**-512 363**
96-00	**Депозити и сметки консолидирани в *системата на "Единната сметка"-нето* (+/-)**	**0**	**0**
98-00	**Касови операции, депозити, покупко-продажба на валута и сетълмент операции**	**0**	**0**
	VII. ОБЩО ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ	**3 006 996**	**-398 546**

(в лева)

§§	РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО ФУНКЦИИ	Уточнен план	Отчет
		2013	2013
I.	***ОБЩИ ДЪРЖАВНИ СЛУЖБИ***	**170 463**	**92 527**
II.	***ОТБРАНА И СИГУРНОСТ***	**0**	**0**
III.	***ОБРАЗОВАНИЕ***	**25 844 441**	**23 246 491**
IV.	***ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ***	**0**	**0**
V.	***СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ, ПОДПОМАГАНЕ И ГРИЖИ***	**8 665**	**8 719**
VI.	***ЖИЛИЩНО СТРОИТЕЛСТВО, БЛАГОУСТРОЙСТВО, КОМУНАЛНО СТОПАНСТВО И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА***	**0**	**0**
VII.	***ПОЧИВНО ДЕЛО, КУЛТУРА, РЕЛИГИОЗНИ ДЕЙНОСТИ***	**0**	**0**
VIII.	***ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ И УСЛУГИ***	**0**	**0**
IX.	***РАЗХОДИ НЕКЛАСИФИЦИРАНИ В ДРУГИТЕ ДЕЙНОСТИ***	**0**	**0**
	ОБЩО РАЗХОДИ ПО ФУНКЦИИ	**26 023 569**	**23 347 737**

12.3. ОТЧЕТА ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2014 ГОД.

В отчета за касово изпълнение на бюджета на Тракийски университет са отчетени разходите по следните дейности : 1162- Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията , 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове и дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието.

Изготвени са отчети Б3 ,Б3 – RA, Б3 – KSF , Б3 – DES, Б3-DMP и Б3 – З3 за средствата по набирателните сметки.

Всички звена на Тракийски университет изпълняват самостоятелни бюджети.

Представения касов отчет за първото тримесечие на 2014 год. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет :

- Ректорат и Филиал Хасково
- Аграрен факултет
- Ветеринарномедицински факултет
- Педагогически факултет
- Медицински факултет
- Стопански факултет
- Медицински колеж Стара Загора
- Факултет по техника и технологии Ямбол
- ДИПКУ
- Учебно опитно стопанство

Трансфери:

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет при уточнен план за 2014 год. 16015990 лева , отчета е в размер на 16015990 лева.

По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 522788 лева в това число получени от:

Министерство на здравеопазването -421317лв., в т.ч.:

- Наредби №№15и 34- 421314лв и

Министерство на образованието и науката- 52311лв., в т.ч.:

6865 лв. по договор Д01-135/29.05.2014г.(Ректорат) и

34500 лв. по Проект,,Създаване на привлекателна и мотивираща образователна среда в образователните институции“(ДИПКУ)

Министерство на образованието и науката- Фонд научни изследвания , в т.ч.:

по Дог. НП 04 51 9 ДНП 04 49-6000лв.(Ректорат),по Дог.за финансиране изд.на списание-5000лв.(ВМФ)

-54 лв.възстановена сума по Дог. Б 01/22 от 2012(АФ) с Фонд научни изследвания

*Министерство на земеделието и храните -НФ”Земеделие-49163*лв., както следва:

НДЖ3-13-11604лв.СНДП-13-3930лв.ДЕ МИНИМИС-животни2014-5137лв.ДП КОНЕ-1136лв.М212-НР2,МДЖ1-14,НДЖ3-14-27356лв.

Приходи:

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 7505106 лева, е отчетена сумата 7749238 лв. и представлява изпълнение 103% Най – голям е относителния дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция

По подпараграф 24-04 Нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция при планирани 6851572лв. са отчетени 7101777лв. или 104% изпълнение.

По подпараграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 552243 лева, отчета е в размер на 545947 лева. Изпълнението е 99%.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план 4324 лева отчета е 4401 лева и представлява 102% изпълнение

По § 36-00 Други неданъчни приходи при план 1779 лева, отчета е 4529 лева и представлява 254% изпълнение

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - -178178 лева , отчета е -119113 лева и представлява изпълнение 67%.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 254000 лева , отчета е 110477 лева-43%.

По параграф 45-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени от страната при план – 40182 лева, отчета е в размер на 40182лева

Общо приходите по отчет са в размер на 7796914 лева , при план 7634413 лева.

Изпълнението на приходите на Тракийски университет към 31.12.2014г. общо е 102 %.

Разходи :

Общо разходите са планирани в размер на 27146058 лв., а отчета е в размер на 22673060 лв. и изпълнението е 84%.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план 13600378 лв. отчета е 12710012 лв. Изпълнението е 93 %, а от общия размер на разходите по отчет е 56%.

Други възнаграждения и плащания за персонал : при план 1655905 лева , отчета е 1366889 лв. Изпълнението е 83%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 6%.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 2516439 лв., отчета е 2297695 лева. Изпълнението 91%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 10 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 7481166 лв. , отчета е в размер на 5369332 лв. и представлява 72 %изпълнение. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 24%.

По параграф 19-00 Платени данъци,такси и административни санкции при план 145165 лева, отчета е 126141 лева. Изпълнението е 87 %, а относителния дял на тези разходи от общия размер на разходите е 0.56%.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 739150 лева , а отчета е в размер на 706910 лева. Изпълнението е 96%, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 3.12%.

По параграф 42-00 Текущи трансфери,обезщетения и помощи за домакинства са планирани средства 2930 а са изпълнени 2490 или 85%.Относителния дял от общия размер на разходите е 0.01%.

По параграф 45-00 Субсидии на организации с нестопанска цел планираните средства са в размер на 35842 лева за Сдружение с нестопанска цел – Университетски спортен клуб „Тракия” във връзка с реализирането на съвместен проект .

По параграф 46 – 00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 19414 лева, а отчета е 18327 лева. Изпълнението е 94 % , а относителния дял от общия размер на разходите е 0.08%.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са планирани -340609 лева и изпълнени е -340609(приход) лева и представляват 100% изпълнение. Сумата представлява възстановени бюджетни разходи от 2013г. по проект „Подобряване на образователната инфраструктура в Тракийски университет чрез комплекс от мерки „ по ОП Регионално развитие.

По параграф 5200 Придобиване на дълготрайни материални активи : при план 1032772 лева, отчета е в размер на 403311 лв. и представлява 39% изпълнение, а от общия размер на разходите е 1.78 %.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 257506 лева, отчета е 12557 лева. Изпълнението е 4,8%, -а относителния дял към общите разходи е 0.06 %.

Във В3 по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1150, отчета е 1009 средно годишни щатни бройки и представлява 88 %.

С направените разходи се цели осигуряване на учебния процес на студентите в Тракийски университет с неговите структурни звена, реализирането на одобрените научни проекти, европейски и международни проекти през 2014 година.

ДРУГИ ПОЯСНЕНИЯ

Корекции на бюджета

През отчетния период е са извършени шест корекции на бюджета на Тракийски университет Стара Загора , приети на заседание на Академичния съвет проведени на: **26.03.2014** година и е в следствие на одобрена допълнителна субсидия за издръжка на обучението във връзка с изменение на ПМС №121 от 25.06.2012 година., на **04.06.2014г**.- във връзка с разпределение на средства за общоуниверситетски научни проекти

09.07.2014г.-във връзка с писмо Изх.номер 0406-90/24.06.2014г на МОН за промяна на бюджета на Тракийски университет Стара Загора,

08.10.2014г. във връзка с промяна на числеността на персонала е увеличен фонд работна заплата,приходите и капиталовите разходи, корекция на субсидията с писмо Изх.номер 04-06-103/22.07.2014 и писмо Изх.номер 04-06-127/08.09.2014г. на МОН утвърден е максимален размер на задълженията към доставчици към 31.12.2014г. на Тракийски университет 500000хил.лв.

17.12.2014г.-извършена е корекция на приходната и разходната част,намаление на субсидията с писма Изх.номера 0406-174/21.11.2014 и 0406-180/02.12.2014г.

31.12.2014-извършена корекция във връзка с постъпили трансфери от Фонд научни изследвания, Министерство на здравеопазването, ДФЗемеделие и други.Корекцията е докладвана на заседание на АС на 11.02.2015г.

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТА

	за периода от	до
Тракийски университет Стара Загора	1.1.2014	31.12.2014
(наименование на разпоредителя с бюджет)		0

Тракийски университет - Стара Загора	код :	**1723**
(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)	(по ЕБК)	

Код на сметка : **0**

(в лева)

	I. ПРИХОДИ	Уточнен план	Отчет
§§	**НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ**	2014	2014
	0 1	**(1)**	**(2)**
24-00	**Приходи и доходи от собственост**	**7 505 106**	**7 749 238**
28-00	**Глоби, санкции и наказателни лихви**	**4 324**	**4 401**
36-00	**Други неданъчни приходи**	**1 779**	**4 529**
37-00	**Внесени ДДС и други данъци върху продажбите**	**-178 178**	**-119 113**
40-00	**Постъпления от продажба на нефинансови активи (без 40-71)**	**254 000**	**110 477**
45-00	**Помощи и дарения от страната**	**40 182**	**40 182**
46-00	**Помощи и дарения от чужбина**	**7 200**	**7 200**
	I. ОБЩО ПРИХОДИ	**7 634 413**	**7 796 914**

(в лева)

	II. РАЗХОДИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ ПО ПАРАГРАФИ	Уточнен план	Отчет
§§	**НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ**	2014	2014
	02	**(1)**	**(2)**
01-00	**Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения**	**13 600 378**	**12 710 012**

02-00	Други възнаграждения и плащания за персонала	1 655 905	1 366 889
05-00	Задължителни осигурителни вноски от работодатели	2 516 439	2 297 695
10-00	Издръжка	7 481 166	5 369 332
19-00	Платени данъци, такси и административни санкции	145 165	126 141
29-00	Други разходи за лихви	0	5
40-00	Стипендии	739 150	706 910
42-00	Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	2 930	2 490
45-00	Субсидии на организации с нестопанска цел	35 842	0
46-00	Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	19 414	18 327
51-00	Основен ремонт на дълготрайни материални активи	-340 609	-340 609
52-00	Придобиване на дълготрайни материални активи	1 032 772	403 311
53-00	Придобиване на нематериални дълготрайни активи	257 506	12 557
	II. ОБЩО РАЗХОДИ РЕКАПИТУЛАЦИЯ	**27 146 058**	**22 673 060**

(в лева)

	III. ТРАНСФЕРИ - РЕКАПИТУЛАЦИЯ	Уточнен план	Отчет
§§	**НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ**	2014	2014
	03 ¦	**(1)**	**(2)**
	А) ТРАНСФЕРИ		
32-00	Предоставени субсидии от държавния бюджет за БАН и държавните висши училища (нето)	16 015 990	16 015 990
61-00	Трансфери между бюджети (нето)	522 842	522 788
	III. ОБЩО	**16 538 832**	**16 538 778**
§§	***В) ВРЕМЕННИ БЕЗЛИХВЕНИ ЗАЕМИ***		
	04 ¦		
	IV. ОБЩО	**0**	**0**

(в лева)

	V. ДЕФИЦИТ / ИЗЛИШЪК =	Уточнен план	Отчет
	= I.(раздел)-II.(раздел=рекапитулацията от всички дейности)+III.(раздел=рекапитулация от всички трансфери)	2014	2014

	0 5	(1)	(2)
	99-99	-2 972 813	1 662 632

(в лева)

	VI. ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ - ПОЗИЦИИ	Уточнен план	Отчет
§§	**НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРАГРАФИТЕ**	2014	2014
	0 6	(1)	(2)
88-00	**Събрани средства и извършени плащания за сметка на други бюджети, сметки и фондове - нето (+/-)**	**-508 831**	**-572 930**
89-00	**Суми по разчети за поети осигурителни вноски и данъци**	**-325 085**	**375 073**
93-00	**Друго финансиране - *нето*(+/-)**	**-1 646**	**616**
95-00	**Депозити и средства по сметки - *нето* (+/-) (този параграф се използва и за наличностите на ЦБ в БНБ)**	**3 808 375**	**-1 465 391**
	VI. ОБЩО ОПЕРАЦИИ С ФИНАНСОВИ АКТИВИ И ПАСИВИ	**2 972 813**	**-1 662 632**

(в лева)

		МАКСИМАЛЕН РАЗМЕР НА АНГАЖИМЕНТИТЕ И ЗАДЪЛЖЕНИЯТА ПРЕЗ ТЕКУЩАТА ГОДИНА	Уточнен план	Отчет
			2014	2014
			(1)	(2)
		VII.МАКСИМАЛЕН РАЗМЕР НА АНГАЖИМЕНТИТЕ ЗА РАЗХОДИ, КОИТО МОГАТ ДА БЪДАТ ПОЕТИ ПРЕЗ 2014 Г.	0	6 172 318
		VIII.МАКСИМАЛЕН РАЗМЕР НА НОВИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА РАЗХОДИ, КОИТО МОГАТ ДА БЪДАТ НАТРУПАНИ ПРЕЗ 2014 Г.	0	5 110 008

(в лева)

	РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО ФУНКЦИИ	Уточнен план	Отчет
	НАИМЕНОВАНИЕ НА ФУНКЦИИТЕ	2014	2014
I.	***ОБЩИ ДЪРЖАВНИ СЛУЖБИ***	**99 535**	**16 150**
II.	***ОТБРАНА И СИГУРНОСТ***	**0**	**0**
III.	***ОБРАЗОВАНИЕ***	**27 046 523**	**22 656 910**
IV.	***ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ***	**0**	**0**

V.	*СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ, ПОДПОМАГАНЕ И ГРИЖИ*	0	0
VI.	*ЖИЛИЩНО СТРОИТЕЛСТВО, БЛАГОУСТРОЙСТВО, КОМУНАЛНО СТОПАНСТВО И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА*	0	0
VII.	*ПОЧИВНО ДЕЛО, КУЛТУРА, РЕЛИГИОЗНИ ДЕЙНОСТИ*	0	0
VIII.	*ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ И УСЛУГИ*	0	0
IX.	*РАЗХОДИ НЕКЛАСИФИЦИРАНИ В ДРУГИТЕ ДЕЙНОСТИ*	0	0
	ОБЩО РАЗХОДИ ПО ФУНКЦИИ	**27 146 058**	**22 673 060**

12.4. ОТЧЕТА ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09. 2015 ГОД.

В отчета за касово изпълнение на бюджета на Тракийски университет са отчетени разходите по следните дейности : 1162- Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията , 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове и дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието.

Изготвени са отчети Б3 ,Б3 – RA, Б3 – KSF , Б3 – DES, Б3-DMP и Б3 – З3 за средствата по набирателните сметки.

Всички звена на Тракийски университет изпълняват самостоятелни бюджети.

Представения касов отчет за първото тримесечие на 2015 год. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет :

- Ректорат и Филиал Хасково
- Аграрен факултет
- Ветеринарномедицински факултет
- Педагогически факултет
- Медицински факултет
- Стопански факултет
- Медицински колеж Стара Загора
- Факултет по техника и технологии Ямбол
- ДИПКУ
- Учебно опитно стопанство
-

Трансфери:

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет при уточнен план за 2015 год. 17830720 лева , отчета е в размер на 9749823 лева.

По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 214394 лева в това число получени от:

Министерство на здравеопазването -306079лв., в т.ч.:

- Нови възможности за лекарите в България- 292603лв.

*Министерство на земеделието и храните -НФ"Земеделие-13476*лв., в това число:

- НДЖ-14 и НДЖЗ-14-11861лв.;ДП DE MINIMIS КОНЕ-2015-1615лв.

Приходи:

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 7150933 лева, е отчетена сумата 6732062 лв. и представлява изпълнение 94% Най – голям е относителния дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция

По подпараграф 24-04 Нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция при планирани 6651450 лв. са отчетени 6261858лв. или 94% изпълнение.

По подпараграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 497532 лева, отчета е в размер на 397096 лева. Изпълнението е 80%.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план 2000 лева отчета е 6901 лева и представлява 345% изпълнение

По § 36-00 Други неданъчни приходи при план 2087 лева, отчета е 3796 лева и представлява 182% изпълнение

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - -171020 лева , отчета е -90848 лева и представлява изпълнение 53%.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 270000 лева , отчета е 109788 лева. Изпънение 40%.

По параграф 45-00 Помощи, дарения и други безвъзмездно получени от страната при план – 5500 лева, отчета е в размер на 21489лева -420%

Общо приходите по отчет са в размер на 6784282 лева , при план 7259500 лева.

Изпълнението на приходите на Тракийски университет към 30.09.2015г. общо е 93 %.

Разходи :

Общо разходите са планирани в размер на 28842475 лв., а отчета е в размер на 15162148 лв. и изпълнението е 53%.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план 13951307 лв. отчета е 8506105 лв. Изпълнението е 61 %, а от общия размер на разходите по отчет е 56%.

Други възнаграждения и плащания за персонал : при план 1416704 лева , отчета е 953068 лв. Изпълнението е 67%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 6%.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 2593556 лв., отчета е 1562466 лева. Изпълнението 60%. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 10 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 8027347 лв. , отчета е в размер на 3315291 лв. и представлява 41 %изпълнение. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 22%.

По параграф 19-00 Платени данъци,такси и административни санкции при план 169141 лева, отчета е 97469 лева. Изпълнението е 57 %, а относителния дял на тези разходи от общия размер на разходите е под 1%.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 772369 лева , а отчета е в размер на 568925 лева. Изпълнението е 74%, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 4%.

По параграф 42-00 Текущи трансфери,обезщетения и помощи за домакинства са планирани средства 2000 а са изпълнени 1140 или 57%.Относителния дял от общия размер на разходите е 0.007%.

По параграф 45-00 Субсидии на организации с нестопанска цел планираните средства са в размер на 37842 лева за Сдружение с нестопанска цел – Университетски спортен клуб „Тракия" във връзка с реализирането на съвместен проект .Средствата са преведени на 100%

По параграф 46 – 00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 20169 лева, а отчета е 11363 лева. Изпълнението е 55 % , а относителния дял от общия размер на разходите е 0.05%.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са няма планирани и отчетени средства.

По параграф 52-00 Придобиване на дълготрайни материални активи : при план 1698012 лева, отчета е в размер на 130446 лв. и представлява 8% изпълнение, а от общия размер на разходите е 0,86 %.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 153776 лева, отчета е -22025 лева. в резултат на възстановени средства по Евр.проекти от предходната година.

Във В3 по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1150, отчета е 1063 средно годишни щатни бройки и представлява 92 % заетост.

С направените разходи се цели осигуряване на учебния процес на студентите в Тракийски университет с неговите структурни звена, реализирането на одобрените научни проекти, европейски и международни проекти през 2015 година.

ДРУГИ ПОЯСНЕНИЯ

Корекции на бюджета

През отчетния период е са извършени 2 корекции на бюджета на Тракийски университет Стара Загора , приети на заседание на Академичния съвет проведени на:

11.02.2015 е приет бюджета на Тракийски университет гр.Стара Загора.

29.04.2015г. е извършена корекция във връзка с Писмо 0406-70/20,04,2014 с което е завишена субсидията на Тракийски университет с 1050255 във връзка с ПМС121/2012г. и е извършено разпределение на средствата за наука.

10.06.2015-Вътрешни корекции във връзка с преразпределение на субсидията между структурните звена на субсидията за рейтинг по направления.

С Писмо 9104-71/31.08.2015г. на МОН е завишена субсидията на Тракийски университет с 12765лв. във връзка с Постановление 206/06.08.2015г. за физическо възпитание и спорт.

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА, СРЕДСТВА ОТ ЕС И ЧУЖДИТЕ СРЕДСТВА

Тракийски университет - Стара Загора	**код по ЕБК:**	***1723***

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

За периода от **01.01.2015** **до** **30.09.2015**

финансово-правна форма	***0***	***БЮДЖЕТ***

П О К А З А Т Е Л И	**Годишен уточнен план 2015 г.**	***ОТЧЕТ 2015 г.***
(а)	**(1)**	**(2)**
I. СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ И ПОМОЩИ	**7 259 500**	**6 784 282**
1. Данъчни приходи	0	0
2. Други приходи	7 254 000	6 761 699
2.1 Приходи и доходи от собственост	7 150 933	6 732 062
в т. ч. вноски от приходи на държавни и общински предприятия и институции	0	0
нетни приходи от продажба на услуги, стоки и продукция	6 651 450	6 261 858
приходи от наеми на имущество и земя	497 532	397 096
2.2 Приходи от такси	0	0
2.3 Глоби, санкции и наказателни лихви	2 000	6 901
2.4 Други неданъчни приходи	-168 933	-87 052
2.5 Постъпления от продажба на нефинансови активи	270 000	109 788
3. Помощи и дарения от страната	5 500	21 489
4. Помощи и дарения от чужбина	0	1 094
II. РАЗХОДИ	**28 842 475**	**15 162 148**
1. Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни прав.	13 951 307	8 506 105
2. Други възнаграждения и плащания за персонала	1 416 704	953 068
3. Осигурителни вноски	2 593 556	1 562 466

4. Издръжка	8 216 657	3 424 123
5. Лихви	252	162
в т. ч. външни	0	0
6. Социални разходи, стипендии	774 369	570 065
в т. ч. стипендии	772 369	568 925
7.Субсидии	37 842	37 738
8. Придобиване на нефинансови актииви	1 851 788	108 421
9. Капиталови трансфери	0	0
10. Прираст на държавния резерв и изкупуване на земеделска продукция	0	0
в т. ч. плащания за попълване на държавния резерв	0	0
постъпления от продажби на държавния резерв (-)	0	0
11. Резерв за непредвидини и неотложни разходи	0	0
III. Трансфери	**17 350 765**	**12 669 632**
1. Трансфери от/за ЦБ за/от други бюджети	0	0
2. Други трансфери	17 350 765	9 146 722
в т. ч. временни безлихвени заеми	0	0
трансфери за отчислени постъпления	0	0
3. Трансфери за поети осигурителни вноски и данъци	0	3 522 910
IV. Вноска в бюджета на ЕС	**0**	**0**
V. Дефицит / излишък = I - II +III - IV	**(4 232 210)**	**4 291 766**
VI. Финансиране	**4 232 210**	**(4 291 766)**
1. Външно финансиране	0	0
получени външни заеми	0	0
погашения по външни заеми	0	0
държавни /общински/ ЦК емитирани на м/нар. капиталови пазари	0	0
получени погашения по предоставени кредити от други държави	0	0
операции с др. ЦК и финансови активи	0	0
остатък в лв.равн. по валутни сметки и каса в чужбина от предх. период	0	0
наличности в лв. равн.по валутни сметки и каса в чужб. в кр.на периода	0	0

2. Придобиване на дялове, акции, съучастия и др, финансови активи	0	0
3. Възмездни средства	0	0
предоставени	0	0
възстановени	0	0
нето плащания по активирани гаранции, поръчителства и преоформен дълг	0	0
предоставени заеми към крайни бенифициенти	0	0
възстановени суми по заеми от крайни бенифициенти	0	0
4. Приватизация	0	0
5. Покупко-продажба на държавни/общински/ ценни книжа от бюдж. предприятия	0	0
6. Друго вътрешно финансиране	-305 932	310 826
операции по вътрешен дълг и финан. активи- нето	0	0
друго финансиране	-305 932	310 826
7.Суми по разчети за поети осигур, вноски и данъци	-735 624	-751 323
8. Наличности в началото на периода	5 273 766	5 273 766
9 Наличности в края на периода	0	-9 125 035
10. Преоценка на валутни наличности	0	0
11. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" от предх. период	0	0
12. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" в края на периода	0	0
13. Касови операции, депозити, покупко-продажба на валута и сетълмент	0	0
в т. ч. покупко-продажба на валута (+/-)	0	0

13. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПРЕПОРЪКИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на информацията и направения анализ в отчета можем да извлечем следните по-важни заключения:

✓ Извършени са промени в структурата на някои основни звена като са създадени няколко нови катедри и е извършено преструктуриране на други.

✓ През отчетния период Академичния, Разширения ректорски и Ректорския съвети провеждаха редовно своите заседания, съгласно изискванията на ЗВО;

✓ През отчетния период ръководните органи поддържаха активно сътрудничество с държавната и местна власт, неправителствените организации, бизнеса, националните и регионални медии, което допринесе за укрепването и популяризирането на дейностите на ТрУ;

Ветеринарномедицински факултет

✓ **Обобщение**. Активите на ВМФ във връзка с учебна дейност през изминалия период се изразяват в работата свързана с програмната акредитация на специалността „ветеринарна медицина“, ревизитата на експертната група на ECOVE за получаване на европейска акредитация, рейтинговата класация по професионално направление, изпълнение на приема на студенти по държавна поръчка и организиране на курс по обучение на английски език за чуждестранни граждани, оборудване на учебни зали, лаборатории и клиники с нова, съвременна техника.

✓ Предвид изградената цялостна материално техническа база и наличието на висококвалифицирани кадри, ВМФ има възможностите да провежда обучение за придобиване на висше образование по образователно-квалификационната степен „магистър“ на специалността „ветеринарна медицина“ на съвременно ниво. Провокираният интерес на чуждестранни граждани за провеждане обучение на английски език, даде възможност за стартиране на образователен процес в това направление през настоящата академична година. Във връзка с това би било добре, ако факултета продължи развитието на целенасочена политика за развитие и разширяване обучението на чужд език.

Стопански факултет

✓ Стопански факултет на Тракийски университет заема достойно място сред факултетите и университетите, обучаващи студенти в професионално направление 3.8. Икономика. Държавната поръчка за прием на студенти ежегодно се изпълнява, а за последните две години са приети допълнително 30 студента платено обучение.

✓ Предстои програмна акредитация на факултета, за която се надяваме да отговорим по най-добрия начин на поставените критерии. Работим и в насока за повишаване обществената информираност и имиджа на факултета. Заявяваме своята готовност да работим и по въвеждането на дистанционна форма на обучение в ОКС“Магистър“, ако такова решение се вземе на университетско ниво.

Факултет „Техника и технологии” – гр. Ямбол

✓ Намаляване на броя на хоноруваните преподаватели чрез обявяване на конкурси за асистенти.

✓ Научно израстване на преподавателския състав.

✓ Продължаване на работата по създаване на електронни пособия и създаване на възможност за въвеждане на дистанционно обучение

Медицински колеж

✓ Учебният процес в МК за периода 2011-2014 е организиран, съобразно Академичния календар на ТрУ. Извършена е периодична акъуализация на учебните планове и програми, във връзка с извършените акредитации и препоръки на комисиите. Акредитирано е професионално направление „Здравни грижи” в МК с нова специалност „Гериатрични грижи”. Учебният процес в Колежа се провежда при оптимални условия като, всички зали са обезпечени с мултимедии и лаптопи. Лабораториите и специализираните кабинети по основните учебни дисциплини са оборудвани с

необходимата апаратура и пособия. За периода учебните дисциплини за всички специалности в МК са обезпечени с преподаватели, По-голямата част от които са на основен трудов договор в Тр.У. Научната и международната дейност в МК за периода е много добре развита.

Въз основа на информацията и направения анализ в отчета можем да извлечем следните по-важни заключения:

✓ Получена е институционална акредитация с Решение на Акредитационния съвет на НАОА от 19.07.2012 г. (Протокол № 5), с оценка 9.27 за срок от 6 години.

✓ Изменен е капацитета на Тракийски университет с Решение на Акредитационния съвет на НАОА (Протокол № 13/19.06.2014 г.) от 8200 студенти на 8465 студенти.

✓ Получена е програмна акредитация на следните специалности от регулираните професии:

сп.“Медицина“;

сп. „Ветеринарна медицина“;

сп. „Медицинска сестра“ - Медицински факултет;

сп. „Акушерка“ - Медицински факултет;

сп. „Медицинска сестра“ – Филиал – Хасково;

сп. „Акушерка“ – Филиал – Хасково.

Получена е програмна акредитация на следните професионални направления:

3.4 „Социални дейности“;

5.1 „Машинно инженерство“;

5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“;

5.4 „Енергетика“;

5.12 „Хранителни технологии“;

6.1 „Растениевъдство“.

✓ Приключили са процедури с утвърдени от Постоянната комисия за следакредитационно наблюдение и контрол доклади за следните професионални направления:

1.2 „Педагогика“;

3.8 „Икономика“;

4.3 „Биологически науки“;

5.13 „Общо инженерство“;

6.3 „Животновъдство“.

✓ Изменен е капацитета на следните професионални направления:

- изменен е капацитета на професионално направление 3.8 „Икономика“ - от 660 на 870 студенти (съответно, 800 за ОКС „бакалавър“ и 70 в ОКС „магистър“), и с друга процедура е изменен капацитета с Решение на ПК по стопански науки и управление (Протокол № 39/10.12.2013 г.) от 870 на 1050 студенти (съответно, 950 в ОКС „Бакалавър“ и 100 в ОКС „Магистър“);
- изменен е капацитета на професионално направление 6.1 „Растениевъдство“ с Решение на ПК по аграрни науки и ветеринарна медицина (Протокол № 4/23.04.2015 г.), за сп. „Агрономство“ (редовна и задочна форма на обучение) на ОКС „бакалавър“ от 380 на 480, за ОКС „магистър“ от 40 на 80.

✓ Разкрита е специалност от нерегулираните професии „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“, на ОКС „бакалавър“, редовна форма на обучение, в акредитираното професионално направление 7.4 „Обществено здраве“;

✓ Разкрити са нови магистърски програми:

- Разкрити са в професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение, следните магистърски програми:

„Автоматика и компютърни системи“;

„Информационни и комуникационни технологии в образованието“;

„Информационни и комуникационни технологии в бизнеса и публичната администрация“;

„Мултимедийни и компютърни системи и услуги“.

- Разкрита е в професионално направление 5.4 Енергетика, на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение магистърска програма „Индустриални технологии в топлоенергетиката“.

- Разкрити са в професионално направление 5.13 Общо инженерство, на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение, следните магистърски програми:

„Възобновяеми енергийни източници в аграрния сектор“;

„Земеделска техника“.

Разкрити са в професионално направление 6.1. „Растениевъдство“ на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение, следните магистърски програми:

„Възобновяеми енергийни източници в аграрния сектор“;

„Земеделска техника“;

„Биологично земеделие“;

„Производство на посевен и посадъчен материал“.

- Разкрита е в професионално направление 6.3. Животновъдство, на ОКС "магистър", редовна и задочна форма на обучение магистърска програма „Развъждане на селскостопански животни“.
- Разкрита е в професионално направление 7.4 Обществено здраве магистърска програма „Управление на здравните грижи“, редовна и задочна форма на обучение;

✓ С писмо 0406-70/15.05.2014 г. на МОН, Решение 293/13.05.2014 г. на МС за утвърждаване броя на приеманите за обучение студенти и докторанти бе определен прием на студенти в професионално направление 7.5 Здравни грижи, специалност **„Лекарски асистент“** на образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и специалност **„Парамедик“** на образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“.

✓ Проведено е проучване на студентското мнение за качеството на преподаване.

✓ Създадена е организация за социологическо проучване със студентите, администрацията и преподавателите във връзка с Рейтинговата система на висшите училища в България.

✓ Успешна работа върху нормативните документи, касаещи научно-изследователската дейност с цел корекция, доразработване и синхронизиране с националното законодателство и с настъпилите промени в него.

✓ Възходящ ръст при присъждане на академични длъжности и при зачисляване на свободна докторантура.

✓ Повишена активност и интерес на преподавателския състав към проектната дейност и привличане на средства извън бюджетната субсидия.

✓ Създаден бе проектен отдел, чийто състав е ръководител и технически експерт. Главната задача е подпомагане на преподавателите при намиране на подходящи програми за финансиране, съдействие при подаване на документите и менажиране на проектите на ниво университет.

✓ Повишено качество на публикационната продукция, изразяващо се в увеличен брой на публикациите в международни списания с и без импакт фактор и повишена цитируемост.

✓ Успешно разширяване на международното сътрудничество.

✓ Безспорно възходящо развитие и успешно разширяване на периметъра на действие на програмата Еразъм, изразяващо се както в привличане на допълнителни финансови средства, така и с нарастналия брой на мобилностите.

✓ Независимо увеличената активност на студентите при участието им в реализирането на проектите и като самостоятелни автори или съавтори на научни публикации, все още не е разгърнат напълно потенциала им в тази насока

✓ Формиран бе копирен център в библиотеката се използват студенти за работа в него. Те ще окажат съществена помощ при дигитализацията на библиотечните фондове.

✓ Основен проблем на Централната библиотека е липсата на подходяща сграда. Хранилищата на първия етаж и в мазето имат капацитет за още 3-5 години. Те не отговарят на никакви критерии за правилно съхранение на библиотечните фондове.

✓ Проблем за библиотеките от структурата на УБ е остарялата и недостатъчна техника в някои от тях.

✓ По всички организационни структури на АСИД се работи активно при спазване на нормативните документи. Основни проблеми от обективен и субективен характер се отчитат в

дейността на УОС и отдел Обществени поръчки. Важно постижение е изграждането на Интегрираната управленска информационна система (ИУИС) и на нов Уеб портал на ТрУ, като работата по окончателното внедряване на системата ще продължи и през 2016 г.

✓ През отчетния период са извършени голям обем дейности по поддръжката и подобряването на материалната база и образователната инфраструктура. Това доведе до подобряване на комфорта в сградите и значително намали разходите за енергия.

✓ Продължава политиката за въвеждане на мерки за енергийна ефективност. Имаме четири одобрени за финансиране проекти от НДЕФ – Морфоблока на МФ, ФТТ Ямбол, ДИПКУ и Студентско общежитие ДИПКУ на обща стойност над 5 милиона лева.

✓ Дейността по Протокол и нормативна дейност, реклама, студентска художествена самодейност и спорт за периода декември 2011 – ноември 2015 година в Тракийски университет е значителна по обем и изключително разнообразна по съдържание. Тя е фокусирана върху нормативизирането на дейността по протокол, активизирането на рекламната дейност, създаването на условия за развитие на способностите и талантите на студентите и превръщане на Тракийския университет в образователен и научен център, престижен за студентите, привлекателен за кандидат-студентите, и предпочитан партньор за държавни и обществени организации, весши училища и научни институти, средства за информация и широката общественост.

✓ Анализът на изпълнението на бюджета на Тракийски университет към деветмесечието на 2015г. показва, че финансовото състояние на университета като цяло е стабилно.Не се наблюдава превишение на разходите над първоначално планираните. Университета няма просрочени задължения над допустимите максимални размери, попадащи в обхвата на чл.54 от ЗДБРБ за 2015г. Налице са всички предпоставки за изплащане на надплановите часове за годината и еднократно допълнително възнаграждение за принос в дейността на Тракийски университет.

ПРЕПОРЪКИ

✓ През м. декември АС да приеме новия кандидатстудентски справочник;

✓ В началото на новата календарна година да се утвърди техническата комисия за кандидат-студентския прием;

✓ Кандидатстудентската кампания да се превърне в целогодишен ангажимент;

✓ Да се положат усилия да се повиши броят на приетите студентите в платена форма на обучение;

✓ Масираната рекламна дейност да продължи в същите темпове и максимално да се използват нейните възможности;

✓ Да се направи необходимото, колкото е възможно по-рано да се изтеглят кандидатстудентските изпити и първо класиране да се извърши на най-ранен етап;

✓ Необходимо е да продължи актуализирането на учебните планове и програми, съобразени с бизнеса и потребителите на кадри;

✓ Трябва да продължи работата по актуализирането на квалификационните характеристики на отделните специалности;

✓ Необходимо е да се направи анализ и да се намери баланс между теоретичната и практическа подготовка, която според нас трябва да преобладава;

✓ Да се завърши подготовката и електронното обучение да стане факт от новата учебна година;

✓ Кариерният център трябва да обогатява периодично своята картотека на завършилите студенти и да анализира реализацията им чрез обратна връзка и проследяемост

✓ Изготвяне на доклади, както и приложенията към тях, от ТрУ по изпълнение на препоръките при институционална акредитация и прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав;

✓ Изготвяне на доклади-самооценка, както и приложенията към тях, по процедура за програмна акредитация на професионално направление „Икономика“ и по процедура за програмна акредитация на специалностите от регулираните професии „Рехабилитатор“ и „Медицински лаборант“;

✓ Изготвяне на доклади, както и приложенията към тях, по изпълнение на препоръките при програмна акредитация на специалностите от регулираните професии „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ към Медицински факултет;

✓ Изготвяне на доклади, както и приложенията към тях, по изпълнение на препоръките при програмна акредитация на професионалните направления „Икономика“, „Машинно инженерство“, „Електротехника, електроника и автоматика“, „Енергетика“ и „Хранителни технологии“;

✓ Финализиране на европейска акредитация на специалността от регулираните професии „Ветеринарна медицина“;

✓ Проучване на студентското мнение за качеството на преподаване;

✓ Създаване на организация за социологическо проучване със студентите, администрацията и преподавателите във връзка с Рейтинговата система на висшите училища в България.

✓ Анализ на резултатите от Рейтинговата система на висшите училища в България по професионални направленията на ТрУ.

✓ Предвид нарастналия обем на международната и проектната дейност да се създадат две щатни длъжности зам.-ректор по научната и международна дейност и зам.-ректор по проектната дейност

✓ Да се обвърже научната активност на преподавателите с материално стимулиране.

✓ Да се подобри комуникацията със студентите и привличането им реално като сътрудници при научно-изследователската дейност, а не само формално с цел по-висока оценка на проектите.

✓ Да се ускори процесът на доставка на необходимите за осъществяването на проектите материали и консумативи с цел постигане на по-висока ефективност.

✓ Да се поднови работата по проекта за изграждане на Научен архив – база данни с публикациите на преподавателите от университета и създаване на пълнотекстова база данни. Отделните факултети поддържат такива информационни ресурси, но те са до ниво библиографско описание. Идеята на

Научния архив е бързо и лесно да се достига до пълните текстове на публикациите на преподавателите. При необходимост от него с малко допълнителни средства и усилия ще може да се издаде и книжно тяло и електронен вариант под формата на Алманах на университета.

✓ Да се насочат усилията към организиране на дистанционен достъп на потребителите на библиотеката до голяма част от услугите, които се предлагат на място. Потребителите да могат да проверяват своите задължения към библиотеката, да мога да си запазват и презаписват книги. Да могат от вкъщи да ползват дигитализираните статии и книги.

✓ Средствата, които се събират от абонаментни такси да се използват само за закупуване на учебни издания за студентите, както е заложено в Правилника на библиотеката.

✓ Оптимизиране на организацията за работа в УОС с цел получаване на повече приходи и намаляване до минимум на разходите:

✓ Търсене на начини и средства за постепенна подмяна на крайно остарелия, амортизиран и до голяма степен почти негоден за работа машинно тракторен парк.

✓ Оптимизиране на броя на отглежданите в стопанството животни

✓ Увеличаване на площите обработваема земя чрез ползване на държавна или общинска земеделска земя и намаляване на площите наета или арендувана земя.

✓ За ветеринарно-медицинските клиники проблеми за решаване са:

✓ Търсене на начини за увеличаване броя на прегледани и лекувани свине, птици и коне.

✓ Извършване на текущи и основни ремонти на територията на КДБ на ВМФ, в т.ч. тясната и функционална връзка между клиниките и стационарите.

✓ Регистриране на клиниките към ВМФ като университетски.

✓ Интегрираната управленска информационна система (ИУИС):

✓ За да може Ръководството на ниво Ректорат и деканските ръководства да ползват реално данните от ИУИС, е необходимо да се създаде още по-добра организация, за да се обогатят база данните на ИУИС с необходимата информация.

✓ Да се заздрави централизираното звено, което да контролира, консултира и осъществява контрол на достъпа до база данните на ИУИС

✓ През 2016 г. да продължи тестването с реални данни освен по Учебната дейност и по останалите функционалности: онлайн подаването на документите, създаване и извличане от потребителите на информация за Седмичното разписание, създаването на е-портфолио на преподавателите и студентите и представянето им в уеб портала на ТрУ, въвеждане на новия Уеб портал на ТрУ, регистър на проектите на партньорите и договорите.

✓ Да се подобри работата по обявяването и провеждането на обществени поръчки, повишаване качеството при изпълнение на конкретните процедури чрез коректно задаване на техническите задания.

✓ Да продължат строително-монтажните работи на бл.12 и бл.13 в Студентски град.

✓ Да продължат строително-монтажните работи на обект „Учебна база“ – Старозагорски минерални бани с цел окончателно завършване и пускане в експлоатация.

✓ Да се търсят средства за завършване на Централната университетска библиотека.

✓ Да продължат мерките по привеждането на сградния фонд на ТрУ към изискванията за енергийна ефективност.

✓ Да се търсят всякакви възможности за участие на ТрУ в Европейски и Национални програми за финансиране на инфраструктурни обекти.

✓ Да се осигури пълен достъп за за инвалиди до всички сгради на ТрУ.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. СТРУКТУРА (ПРОФ. ИВ. СТАНКОВ)…….…… . 4
2. УПРАВЛЕНИЕ (ПРОФ. ИВ. СТАНКОВ)……. 9
3. **УЧЕБНА ДЕЙНОСТ (ПРОФ. ИВ. ВЪШИН) …..…… 12**
3.1.КАНДИДАТСТУДЕНТСКИ ПРИЕМ…… 12
3.2. УЧЕБЕН ПРОЦЕС……. …. 14
3.3. СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ И СТАЖОВЕ…… 38
3.4. ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ……. 40
3.5.СЛЕДДИПЛОМНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ…….……. 43
СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ И РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ…….. 44
4.1. СТУДЕНТСКИ ОБЩЕЖИТИЯ И СТОЛОВЕ…….. ……. 44
4.2. СТУДЕНТСКИ СТИПЕНДИИ…… 45
4.3. РАБОТА НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ…….. 47
5. СЕКТОР „КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ“ (ПРОФ. Г. ИВАНОВ) ..……..….. 48
5.1. АКРЕДИТАЦИЯ……..48
5.2. СТУДЕНТСКА ОЦЕНКА ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕПОДАВАНЕ…….. 56
5.3. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ……....58
5.4. СЕРТИФИКАЦИЯ НА СТРУКТУРНИ ЗВЕНА В УНИВЕРСИТЕТА……....70
6. НАУЧНА ДЕЙНОСТ (ДОЦ. А. ТОЛЕКОВА) …… 70
6.1. ПРЕГЛЕД И ДОРАЗРАБОТКА НА СЪЩЕСТВУВАЩИ ДОКУМЕНТИ……....70
6.2. ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ……..…70
6.3.НАУЧ.НО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧНИ ЛАБОРАТОРИИ ……..…74
6.4. НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ…….. 76
6.5. НАУЧНА АКТИВНОСТ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИЯ СЪСТАВ……..…….. 76
6.6. ПРОВЕДЕНИ НАУЧНИ ФОРУМИ……..…… 78
7. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И МОБИЛНОСТ (ДОЦ. А. ТОЛЕКОВА) ……83
7.1. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО (МЕЖДУНАРОДНИ ДОГОВОРИ)……83
7.2. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ”……. 86
8. УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА……...93
9. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ (ПРОФ. ИВ. ЖЕЛЯЗКОВА) ……...……...……..95
9.1. УЧЕБНО-ОПИТНО СТОПАНСТВО……..…… 95
9.2. ЛЕЧЕБНОДИАГНОСТИЧНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ВМФ…….. 99
9.3. УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „ПРОФ.Д-Р СТОЯН КИРКОВИЧ“ – АД……... 101
9.4. ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ……. 102
9.5. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ……106
9.6. СЪВЕТ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО……110
9.7. ЖИЛИЩНА КОМИСИЯ……...…110
9.8. ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД…….….. 111
9.9. ХУМАННО ОТНОШЕНИЕ КЪМ ЖИВОТНИТЕ……..112
10. СТРОИТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ, ПОДДРЪЖКА И ТЕХНИЧЕСКО ОБСЛУЖВАНЕ (ДОЦ. Д. ЯРКОВ) …….…..... 113
10.1. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА……..113
10.2. ОБЕКТИ ПОД НАЕМ……117

11. ПРОТОКОЛ И НОРМАТИВНА ДЕЙНОСТ. РЕКЛАМА И ВРЪЗКИ С 0БЩЕСТВЕНОСТТА. СТУДЕНТСКА ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ И СПОРТ (ДОЦ. Т. ТАНЕВА) ……..……117
11.1. ПРОТОКОЛ …….…. 118
11.2. ОФИЦИАЛНИ ПОСЕЩЕНИЯ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ……. 118
11.3. ОФИЦИАЛНИ ПОСЕЩЕНИЯ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ТРУ В ЧУЖБИНА…….…. 121
11.4. ЧЕСТВАНИЯ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ……..….. 122
11.5. ОРГАНИЗИРАНИ МЕРОПРИЯТИЯ В ТРУ……..…. 124
11.6. ПРИСЪЖДАНЕ НА ПОЧЕТНО ЗВАНИЕ ДОКТОР ХОНОРИС КАУЗА НА ТРУ……. 126
11.7. ПОДПИСАНИ ДОГОВОРИ…….…… 126
11.8. РЕКЛАМА…… 126
11.9. ВИДЕО И ФОТОЦЕНТЪР……... 128
11.10. СТУДЕНТСКА ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ И СПОРТ…… 129
11.11. МУЗЕИ…… 132
12. ФИНАНСОВО СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ…….. 132
12.1. ОТЧЕТ ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2012……...….. 132
12.2. ОТЧЕТ ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2013 ……. 142
12.3. ОТЧЕТА ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА ЗА 2014…….. 152
12.4. ОТЧЕТА ЗА КАСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09. 2015 Г……. 159
13. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПРЕПОРЪКИ (ПРОФ. ИВ. СТАНКОВ) ……..165