



30 години Програма „Еразъм“

Входящата мобилност на Тракийски университет в контекста на Стратегията за интернационализация на Университета – реалност, проблеми и перспективи за развитие

Тематичен мониторинг по програма „Еразъм+“
13 - 14 декември 2017 г. гр. Павел баня

На 13-14.12.2017 г. в гр. Павел баня се проведе вътрешно-университетски тематичен мониторинг по програма „Еразъм+“ на тема „Входящата мобилност на Тракийски университет в контекста на Стратегията за интернационализация на Университета – реалност, проблеми и перспективи за развитие“. Повод за събитието бе отбелязване на 30-та годишнина от създаването на програма „Еразъм“ и отличията, които Тракийски университет получи на годишната валоризационна конференция, състояла се на 05.12.2017г. в гр. София - „Знак за качество“ и Сертификат за цялостно изпълнение на проект по програма „Еразъм+“, КД1 „Образователна мобилност за граждани“, сектор „Висше образование“. Присъстваха ректорското ръководство, декани, директори, зам.-декани НМД към основните звена, факултетните координатори и експерти по програмата.

Основната цел беше да се представи обективното състояние на дейностите в Тракийски университет по програма „Еразъм+“- КД1 с акцент върху входящата мобилност и с това, което ни предстои да осъществим и да подобрим като администриране и реализиране, за да повишим качеството и да отговорим максимално добре на очакванията на колегите от университетите-партньори и чуждестранните студенти, които желаят да осъществят мобилност с цел обучение или практика в ТрУ.

При откриването на семинара Ректорът проф. Ив. Въшин поздрави всички, които работят по програмата и със своята дейност са допринесли за високата оценка за качество, която получи ТрУ и пожела нови бъдещи успехи.

Проф. В. Гаджева, Зам.-ректор НМД и Институционален координатор по програма „Еразъм+“ на ТрУ в своята основна презентация представи постигнатите резултати през годините до сега и акцентира върху конкретните проблеми, за които след съответните обсъждания да бъдат намерени най-подходящите решения. Проф. В. Гаджева отдели специално внимание и на много добрата оценка, която получи ТрУ за организирането и провеждането на събитието „Кариера за Нова ЕРА“ като участник в международния проект на мрежата „Euraxess България“. В презентацията си тя подчерта, че кандидатстването за присъединяване към Европейската Харта на учените и получаване на знака за качество на човешките ресурси „HR“ ще бъде не само от изключителна полза за повишаване на международния авторитет на ТрУ, но и ще бъде водещ показател за привличане на допълнителни средства за научната и проектна дейност на университета.

След проведените дискусии по проблемите и възможностите за подобряване организацията на дейностите, всички участници се обединиха около следните основни решения:

1. Увеличаващият се всяка година брой на изходящата и входящата мобилности е важна предпоставка целогодишно да се работи за подобряване на качеството на изпълнение на дейностите в ТрУ и на реализираните мобилности.

2. Необходимо е в основните звена с ниска или отсъстваща мобилност да се предприемат съответните организационни действия за подобряване и повишаване на ефективността, като се има в предвид, че международната мобилност е един от важните показатели при формиране на обща оценка за съответната специалност.
3. В основните звена да бъде обсъден положителния опит и да се намерят печелившите решения за съответното звено, съгласно спецификата на учебните планове и програми.
4. Тези звена, които все още не са го направили, е необходимо да изготвят каталози на курсовете по английски език в съответното звено, които да бъдат публикувани на достъпни за чуждестранните студенти места - в сайта на ТрУ и на основните звена.
5. За да се стимулират студентските мобилности с цел обучение и за повишаване на езиковите компетенции на студентите да се помисли за въвеждането на допълнителни езикови интензивни курсове и часове по съответните езици.
6. Да се търсят финансови и др. възможности за подобряване на битовите условия в общежитията, за да отговорим на очакванията на гост-лекторите и чуждестранните студенти.
7. При сключване на договори с представители на бизнеса за реализиране на практики за студентите да се съобразява и с изискванията на входящата мобилност.
8. Да се насочи вниманието към обратната връзка при реализирането на мобилностите на преподавателите и експертите и тяхното значение за подобряване на организацията при студентските мобилности – входящи и изходящи.
9. Всички основни звена да поддържат и своевременно да актуализират Интернет страниците си, както на български език, така и на английски език.
10. Активно участие на преподавателите и експертите, които вече са участвали или ще участват в мобилностите по програмата при организацията на студентските мобилности. За целта да се подготвят внимателно учебните програми на студентите, които заминават на мобилност с цел обучение или практика, за да се намалят до минимум проблемите с признаването на придобитите кредити след завръщането им.

При закриването на семинара всички участници оцениха неговата полезност като информационно-дискусийно събитие, което, при възможност, трябва да се провежда периодично.

Отдел „Международно сътрудничество и мобилност“
Програма „Еразъм+“
Тракийски университет - Ректорат