

ПРАВИЛНИК
ЗА УСТРОЙСТВО, ДЕЙНОСТ И
УПРАВЛЕНИЕ НА ТРАКИЙСКИ
УНИВЕРСИТЕТ

2013 год.

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е

РАЗДЕЛ I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ	5
РАЗДЕЛ II. АКАДЕМИЧНА АВТОНОМИЯ	6
РАЗДЕЛ III. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ	8
ГЛАВА III.1. Структура и устройство на Тракийски университет.....	8
ГЛАВА III.2. Органи за управление на Тракийски университет	9
ГЛАВА III.3. Структура и управление на основните звена на Тракийски университет.....	16
ГЛАВА III.4. Управление на обслужващите звена на университета	19
РАЗДЕЛ IV. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ.....	25
РАЗДЕЛ V. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ	29
РАЗДЕЛ VI. ПОЧЕТНИ ЗВАНИЯ	32
РАЗДЕЛ VII. ОРГАНИЗАЦИЯ НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ	33
РАЗДЕЛ VIII. СТУДЕНТИ, ДОКТОРАНТИ И СПЕЦИАЛИЗАНТИ	33
РАЗДЕЛ IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ	37
РАЗДЕЛ X. УНИВЕРСИТЕТСКИ СИМВОЛИ, ТРАДИЦИИ И РИТУАЛИ	40
РАЗДЕЛ XI. ИЗБОРНИ ПРОЦЕДУРИ	41
ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ	42

СЪКРАЩЕНИЯ:

ТрУ – Тракийски университет

ОС – Общо събрание

АС – Академичен съвет

ФС – Факултетен съвет

КС – Контролен съвет

АФ – Аграрен факултет

ВМФ – Ветеринарномедицински факултет

МФ – Медицински факултет

ПФ – Педагогически факултет

СФ – Стопански факултет

ФТТ – Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол

ДИПКУ - Департамент за информация и повишаване квалификацията на учителите

Филиал - Хасково

МК – Медицински колеж – Стара Загора

УОС – Учебно-опитно стопанство

ФСО – Финансово-счетоводен отдел

МБАЛ “Проф. Стоян Киркович“ АД – Многопрофилна болница за активно лечение „Проф. Стоян Киркович“ АД

ЗВО – Закон за висше образование

ЗРАСРБ – Закон за развитие на академичния състав в Р България

ПЗРАСРБ – Правилник за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Р България

ПУДУТрУ – Правилник за устройство, дейност и управление на Тракийски университет

ПРАСТрУ – Правилник за развитие на академичния състав в Тракийски университет

ЗЛЗ – Закон за лечебните заведения

Раздел I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Този Правилник урежда устройството, дейностите, управлението и финансирането на Тракийски университет /ТрУ/, както и взаимоотношенията между звената му, правата и задълженията на преподавателите, студентите, докторантите, специализантите и служителите.

Чл.2. (1) Тракийският университет е юридическо лице с предмет на дейност:

1. Подготовка на висококвалифицирани специалисти, над средно образование, способни да развиват и прилагат знания в областта на природните, обществените, хуманитарните и техническите науки;
2. Повишаване квалификацията на специалисти;
3. Развитие на науката в съответните области, културата и иновационната дейност.

(2) *(Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)* Тракийският университет решава въпросите на своята дейност в съответствие с Конституцията на Р България, Закона за висшето образование, Решение на 37-то Народно събрание от 21 юли 1995 год. и действащата нормативна уредба в Р България.

(3) Седалището на Тракийски университет е град Стара Загора.

(4) Тракийският университет:

1. Разполага с академичен състав на основен трудов договор, който по всяка специалност води не по-малко от половината аудиторни и практически занятия, като хабилитираните лица в него водят за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове;
2. Разполага с материална база, която осигурява и практическото обучение в съответствие с държавните изисквания;
3. *(Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)* Обучава в образователно-квалификационни степени „професионален бакалавър”, “бакалавър”, “магистър” и образователно научна степен “доктор” в съответните акредитирани от НАОА професионални направления и специалности на висшето образование;
4. Има научен потенциал и с дейността си развива основни области на науката;
5. Притежава библиотека с учебна и научна литература и други средства за информационно осигуряване;
6. Поддържа международни контакти при обучението и научната си дейност.

(5) Тракийският университет може да развива научно-производствена, лечебна, профилактична, диагностична, консултантска, експертна, проектантска, информационна и друга дейност в съответствие със спецификата на основните му звена.

(6) *(Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)* Тракийският университет осигурява качеството на образованието и научните изследвания чрез вътрешна система за контрол на качеството на обучението и оценка на академичния състав, която включва и проучване на студентското мнение.

1. Системата функционира чрез относително самостоятелен сектор “Качество на обучението и акредитация”;
2. Неотменен елемент на системата е информационно-социологическият център /ИСЦ/, осъществяващ проучване на студентското мнение и обратна връзка с потребителите на кадри;
3. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) При осъществяване на дейността си секторът и центърът се ръководят от правила, одобрени от АС.

Чл.3 (1) Тракийският университет издава диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование, европейско дипломно приложение, свидетелство за професионална квалификация и други основни документи, определени с наредба, приета от Министерски съвет.

(2) Европейското дипломно приложение по ал.1 се получава от лицата при заявено искане.

Раздел II. АКАДЕМИЧНА АВТОНОМИЯ

Чл.4. (1) Академичната общност в ТрУ обхваща членовете на академичния състав, студентите, докторантите и специализантите.

(2) Академичната автономия включва академични свободи, академично самоуправление и неприкосновеност на територията на ТрУ.

(3) Тракийският университет осъществява цялостната си дейност върху принципа на академичната автономия в съответствие със законите на страната.

Чл.5. Академичната свобода се изразява в свобода на преподаването, свобода на провеждането на научни изследвания, свобода на творческите изяви и свобода на обучението.

Чл.6. (1) Академичното самоуправление се изразява в:

1. Изборност и мандатност на всички органи за управление;
2. Уреждане на устройството и дейността на ТрУ в собствен Правилник в съответствие със ЗВО;
3. Самостоятелно определяне на научно-преподавателския състав, на условията за приемане и формите на обучение на студентите, докторантите и специализантите;
4. Самостоятелно разработване и изпълнение на учебни планове и научноизследователски проекти;
5. Избор на специалностите, по които се осъществява обучението;
6. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Обявяване на конкурси и избор на преподаватели при условия и по ред, установени в Закона за развитие на академичния състав в Р България, ППЗРАСРБ и ПРАСТрУ;
7. (отм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.);
8. Самостоятелно сключване с държавата и с други потребители договори за извършване на научни и приложни изследвания, както и за повишаване квалификацията на специалисти с висше образование;
9. Сдружаване с висши училища и други организации при изпълнение на дейностите по т.8;

10. Изграждане, притежаване или ползване на материална база, нужна за образователната и научноизследователската дейност и за социално-битовото обслужване на студенти и преподаватели, докторанти и служители;

11. Организиране на международно сътрудничество, сключване на договори и членуване в международни организации.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) В Тракийски университет може да се извършва обучение срещу заплащане в образователно-квалификационна степен “магистър” след придобита образователно-квалификационна степен “бакалавър” или “магистър” по специалности, които са получили при програмна акредитацията оценка от 5.00 до 10.00, при условия, определени в правилниците на основните звена, утвърдени от АС на ТрУ и с договор между студентите и университета.

(3) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Правото по ал.2 ползват лицата, които имат успех не по-малко от “добър” от диплома за завършена степен на висшето образование.

(4) (нова с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) В съответствие с Чл. 21, ал. 2 от ЗВО, с решение на Академичния съвет, Тракийския университет може да извършва обучение срещу заплащане в ОКС „бакалавър” и ОКС „магистър” след придобито средно образование в рамките на определения капацитет на съответното професионално направление или капацитет на съответната специалност от регулираните професии.

(4) става (5) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Тракийският университет има право да извършва обучение срещу заплащане в образователна и научна степен “доктор” по докторски програми, които са получили при акредитацията оценка от 8 до 10, при условия, определени в ПРАСТрУ, утвърден от Общото събрание на ТрУ и с договор между университета и докторанта.

(5) става (6) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Правото по ал.4 от Правилника ползват лицата, които имат успех не по-малко от „много добър” (4.50) от конкурсните изпити за докторанти.

Чл.7. Автономията на ТрУ не може да се нарушава чрез:

1. Намеса в дейността на Университета, освен в случаите, изрично посочени в закон;
2. Влизане или оставане на органите на сигурността и обществения ред без съгласието на академичните власти, освен за предотвратяване на непосредствено предстоящо или започнало престъпление, за залавяне на извършителите му, както и в случаите на природни бедствия и аварии;
3. Създаване и дейност на политически и религиозни организации в ТрУ;
4. Осъществяване на дейност, накърняваща конституционни права на членовете на академичната общност, свързани с раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия, убеждение, политическа принадлежност.

Чл.7а (нов) (1) (Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Към Тракийски университет се създава Съвет на настоятелите.

(2) Съветът на настоятелите подпомага ТрУ за осъществяване на

ефективно и прозрачно управление и за предоставяне на качествено обучение и образование.

(3) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Съветът на настоятелите се състои от 7 членове - дарители на ТрУ, личности с активна обществена позиция, представители на работодатели, на съсловни, браншови и професионални организации, представители на студентския съвет и на министъра на образованието, младежта и науката.

(4) Не могат да бъдат членове на съвета на настоятелите:

1. Президентът, вицепрезидентът, народни представители, министри, заместник-министри, председатели на държавни агенции и техните заместници, членове на държавни комисии, изпълнителни директори на изпълнителни агенции и техните заместници, областни управители, заместник областни управители, общински съветници, кметове, заместник-кметове, кметски наместници, ръководители на държавни институции, създадени със закон или с акт на Министерския съвет, които имат функции във връзка с осъществяването на изпълнителната власт, и техните заместници;
2. Членове на ръководни органи на политически партии и синдикални организации;
3. Членове на академичния състав и административния персонал на ТрУ, с изключение на лицата, заемали длъжността ректор на ТрУ.

(5) Петима от членовете на съвета на настоятелите се избират от Академичния съвет по предложение на ректора, а останалите двама се определят съответно от министъра на образованието и науката и от Студентския съвет.

(6) Съветът на настоятелите избира председател измежду своите членове.

Раздел III. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Глава III.1. Структура и устройство на Тракийски университет

Чл.8. (1) Тракийският университет включва в структурата си основни и обслужващи звена.

(2) (Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Основните звена са:

- Аграрен факултет;
- Ветеринарномедицински факултет;
- Медицински факултет;
- Педагогически факултет;
- Стопански факултет
- Департамент за информация и повишаване квалификацията на учителите /ДИПКУ/;
- Медицински колеж - Стара Загора;
- Факултет „Техника и Технологии“ – Ямбол;
- Филиал – Хасково;
- Нови факултети, департаменти, колежи, филиали и институти.

(3) (Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Обслужващи звена са: Сектор за контрол на качеството на обучение и оценка на академичния състав, Консултантска служба, Център за кариерно развитие, Център по отология, невро-отология, глава-шия и ендоскопска хирургия, Университетска библиотека, Университетски център за информационно и компютърно обслужване, Център за езикова и специализирана подготовка на чуждестранни граждани, Учебно-опитно стопанство, Ветеринарномедицински клиники, Учебно-експериментална база, Издателство “Тракийски университет”, Научно-изследователски сектор, Ректорат, включващ отделите - Учебен, Следдипломна квалификация, Научен, Международно сътрудничество, проекти и мобилност, Връзки с обществеността и протокол, Административно-стопанска и информационна дейност, Строителство, университетска собственост и охрана, Централна научно-изследователска лаборатория, Видео- и фотоцентър, сектор “Административно-стопанска дейност – Студентско градче” и други.

(4) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Многопрофилна болница за активно лечение „Проф. Стоян Киркович“ АД е университетска структура за периода, за който е акредитирана като база за обучение по съответните магистърски и бакалавърски програми в областта на здравеопазването. Лечебното заведение е университетска болница съгласно чл.90, т.2 от ЗЛЗ и Решения на МС №693/24.07.2012 г. и №830/11.10.2012 г.

(5) Към ТрУ с решение на Академичния съвет може да се асоциират училища за средно, над средно специално образование и детски възпитателни заведения.

Чл.9 (отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)

Чл.10. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Основните звена разработват свой Правилник, отразяващ тяхната специфика, съобразен с ПУДУТрУ, като нямат право да се отделят от ТрУ или да влизат в състава на други университети или висши училища без съгласието на Общото събрание на Университета. Правилниците на основните звена се приемат от Общото събрание на съответното звено и се одобряват от Академичния съвет.

Чл.11.(1) Обслужващите звена на ТрУ се създават, реорганизируют и прекратяват по решение на Академичния съвет, който определя тяхната структура и предмет на дейност.

(2) Структурата и Правилникът за устройство и дейност на обслужващите звена се предлагат от съответните звена и се утвърждават от Академичния съвет и Ректора.

(3) Обслужващите звена на ТрУ могат да осъществяват договорни отношения с външни организации чрез Университета или неговите основни звена в рамките на предоставените им правомощия.

Глава III.2. Органи за управление на Тракийски университет

Чл.12.(1) Органи за управление на ТрУ са Общото събрание /ОС/, Академичният съвет и Ректорът.

(2) Органите за управление на ТрУ се избират с четиригодишен мандат.

(3) Мандатът на органите за управление на ТрУ не се прекъсва с провеждането на частични избори. Мандатите на допълнително избраните членове се прекратяват с изтичане на мандата на органа.

(4) Правомощията на Ректора на ТрУ се прекратяват с мандата на Общото събрание, което го е избрало. Той изпълнява функциите си до избора на нов ректор, но за не повече от два месеца.

Чл.13. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Общото събрание на ТрУ се състои от представители на академичния състав на основен трудов договор, преподаватели на основен трудов договор в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД, на административен персонал, на студентите и докторантите от всички негови звена.

(2) В Общото събрание се включват всички хабилитирани лица на основен трудов договор в университета и те представляват не по-малко от 70% от състава му. Представителите на студентите и докторантите са не по-малко от 15%, на нехабилитираните – до 13%, а останалите са от административния персонал.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Представителите на студентите и докторантите в Общото събрание от основните звена като бройки се определят пропорционално на общия брой студенти и докторанти, обучаващи се в съответното звено. От всяко звено в Общото събрание се включва минимум по един студент. Организирането на избора на студентите, представители в ОС на Университета за всеки мандат става от Студентския съвет. В началото на всяка учебна година на мястото на завършилите, отпадналите или прекъснали студенти, включени в състава на ОС, се избират нови членове.

(4) Нехабилитираните преподаватели от всяко основно звено избират своите представители в ОС. Броят им за съответното звено се определя от АС. От всяко основно звено в състава на ОС се включва минимум по един нехабилитиран преподавател.

(5) Представителите на административния персонал се определят както следва: по един от всеки факултет, един от ректората, а останалите се определят с решение на Академичния съвет.

Чл.14. (1) Общото събрание на ТрУ се свиква най-малко веднъж годишно от неговия председател по решение на Академичния съвет, по искане на Ректора или на една четвърт от списъчния състав на общото събрание.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Общото събрание взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите, с изключение на приемането на Правилника за дейността на ТрУ и промените в него, за което се изисква мнозинство по списъчния състав на Общото събрание.

Чл.15. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Общото събрание на Тракийски университет:

1. Избира за срока на мандата си с тайно гласуване председател и заместник-председател на Общото събрание измежду хабилитираните си членове;

2. Приема или изменя Правилника за дейността на ТрУ;
3. Определя броя на членовете на Контролния съвет и избира с тайно гласуване за срока на мандата си председател, заместник-председател и членовете на Контролния съвет;
4. Избира с тайно гласуване ректор;
5. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Определя числеността на Академичния съвет и избира с тайно гласуване неговите членове. В случаите, в които съставът на Академичния съвет не бъде попълнен, следващият избор се извършва за всяко незаето място между двамата кандидати, получили най-много гласове от предходния избор за съответното място. Изборът се извършва с обикновено мнозинство от присъстващите.;
6. Обсъжда и приема годишния доклад на Ректора за състоянието на Университета;
7. Обсъжда и приема годишния отчет на Контролния съвет;
8. Представява се от неговия председател.

(2) Председателят на общото събрание сключва с избрания ректор договор по чл.107 от Кодекса на труда.

Чл.16. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Академичният съвет е орган за ръководство на учебната и научната дейност на ТрУ, който:

1. Определя образователната политика на Университета, приема мандатната програма и контролира нейното изпълнение;
2. Приема ежегоден отчет за резултатите от дейността и годишен доклад с финансовите и натуралните показатели на Университета;
3. Прави предложения в случаите на откриване, преобразуване и закриване на факултети, институти, филиали и колежи в Университета;
4. Взема решения за създаване, преобразуване или закриване на департаменти, катедри и обслужващи звена на Университета;
5. Определя специалностите, формите и степените, по които се провежда обучение, и ежегодно прави предложение за броя на приеманите студенти и докторанти;
6. Утвърждава или променя квалификационните характеристики и учебните планове за подготовка на специалисти по образователните степени или в коледжите на Университета;
7. Определя научната политика на Университета и решава основни въпроси на организацията и съдържанието на научноизследователската дейност;
8. Определя структурния състав на Общото събрание и организацията за избор на неговите членове;
9. Определя кадровата политика на ТрУ, одобрява длъжностните характеристики на академичния състав и приема правила за атестирането му;
- 10.(изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Избира заместник-ректори, главен секретар и ръководители сектори по предложение на Ректора;
- 11.(изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Взема решение за:
 - а) сдружаване с български и/или чуждестранни висши училища за осъществяване на съвместно обучение на студенти, докторанти и

специализанти, на учебна дейност и обучение през целия живот и на образователен франчайз, както и за сдружаване с висши училища и други организации в страната и чужбина при изпълнение на дейности по чл.21, ал.1, т.8 от ЗВО;

б) сключване на договори за съвместна дейност и за осъществяване на съвместни образователни програми с чуждестранни висши училища, за откриване на звена в чужбина, както и на договори за съвместна научноизследователска, художественотворческа, проектна и иновационна и други форми на съвместна дейност с чуждестранни висши училища и организации, признати по законодателството на съответната държава;

в) членуване в международни организации;

г) признаване на висше образование, придобито в чужбина, с цел продължаване на образованието във висшето училище;

12.Ежегодно приема бюджета на ТрУ и контролира неговото изпълнение;

13.Присъжда почетното звание “Доктор хонорис кауза”;

14.**(Нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)** Ежегодно предлага на министъра на образованието, младежта и науката размера на таксите по чл.9, ал.3, т.7 от ЗВО за кандидатстване и за обучение на студенти и докторанти; за някои категории студенти и докторанти академичния съвет може да определи такси в намален размер от утвърдения от Министерски съвет;

15.Приема правила за определени учебни, научни, творчески или научно-производствени дейности на Университета;

16.Утвърждава система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в Университета в съответствие с чл.2, ал.6 от този Правилник и осъществява контрол по нейното прилагане и усъвършенстване.

17.**(Нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)** Избира членове за Съвета на настоятелите

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Академичният съвет се състои от 45 членове и включва представители на академичния състав, работещи на основен трудов договор в ТрУ, МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД, студенти, докторанти и служители.

(3) Хабилитираните лица в Академичния съвет са не по-малко от 70 на сто от наличния състав, а представителите на студентите и докторантите – 15 на сто от състава на Академичния съвет.

(4) Само Ректорът е по право член на Академичния съвет.

(5) Структурата на бъдещия Академичен съвет се приема от действащия АС при спазване на квотен принцип за участие на представители на академичния състав, студенти, докторанти и служители от структурните звена на ТрУ.

(6) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Нехабилитираните преподаватели, избрани за членове на Академичния съвет не запазват членството си до края на мандата след хабилитиране. На тяхно

място постъпват следващите от съответната листа, изпълнили изискванията на чл.16, ал.1, т.5. от настоящия Правилник.

(7) Завършилите или напуснали ТрУ студенти, членували в АС се заменят с нови от квотата на съответното звено по предложение на Студентски съвет.

(8) (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Членовете на Академичния съвет, които отсъстват безпричинно на 4 и повече заседания в календарната година, могат да бъдат отзовани преди изтичане на мандата с решение на ОС като на тяхно място се включват следващите по броя на гласовете от съответната квота.

(9) (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Членовете, които се пенсионираат, напускат по собствено желание или отиват на работа в друга институция (или в чужбина), отпадат от състава на АС и на тяхно място се включват следващите по броя на гласовете от съответната квота.

Чл.17. (1) За ректор, декан и директор на колеж се избират хабилитирани лица, които след избора заемат длъжността по основен трудов договор в ТрУ.

(2) Лицата, избирани на ръководните длъжности ректор, декан, директор на департамент, филиал и колеж, и техните заместници, не могат да бъдат избирани за повече от два последователни мандата на една и съща длъжност.

(3) Мандатът на лицата по ал.2 в ТрУ се прекратява предсрочно само в случаите, посочени в чл.35 от ЗВО (самоотводи и решение на органа, осъществил избора). Органът, който ги е избрал, провежда частичен избор в срок до 2 месеца.

(4) При предсрочно освобождаване за един мандат се смята времето, в което лицето е заемало съответната ръководна длъжност повече от две години.

Чл.18. (1) Ректорът на Тракийски университет:

1. Представява Университета;
2. По право е член на Академичния съвет и негов председател;
3. Сключва и прекратява трудови договори;
4. Решава окончателно всички въпроси, свързани с приемането, отписването и преместването на студенти, докторанти и специализанти;
5. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Подготвя и предлага за приемане от Академичния съвет годишния отчет на ТрУ, годишния доклад с финансовите и натуралните показатели на ТрУ, както и резултатите от функционирането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение; отчетите и годишния доклад с финансовите и натуралните показатели се публикуват в тримесечен срок от приемането им;
6. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Предлага на Академичния съвет кандидатурите на хабилитирани преподаватели за избор на заместник-ректори, главен секретар и ръководител сектори по чл.32, чл.33, чл.34, чл.35 от ПУДУТрУ;

7. (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Назначава и освобождава помощник-ректор, който може да не е член на академичния състав на ТрУ;

8. При необходимост може да свиква колективните органи за управление на основните звена на ТрУ;

9. Назначава за срок до три месеца на незаетите изборни длъжности временно изпълняващи длъжностите;

10. Изпълнява други функции, произтичащи от законите и от решенията на Академичния съвет или Общото събрание.

(2) След изтичане на срока по чл.24, ал.4 от ЗВО и случаите по чл.31, ал.2 и 3 от ЗВО ректорът не представлява ТрУ и не може да упражнява правомощията си по ал.1.

Чл.19. (1) Заместник-ректорът на Тракийски университет:

1. Подпомага дейността на Ректора и има право да го представлява в случаите, когато е упълномощен от него;

2. Организира и носи отговорност за работата на определено направление в дейността на университета;

3. Участва в заседанията на Академичния съвет с право на съвещателен глас, ако не е избран за негов член от Общото събрание.

(2) В ТрУ се избират трима заместник-ректори – хабилитирани лица, представители на различни основни звена.

(3) Мандатът на заместник-ректора приключва заедно с мандата на Ректора, който го е предложил за избор от Академичния съвет.

Чл.19а (нов) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Помощник-ректорът подпомага ректора по въпроси, свързани с административното и финансовото управление, както и с управлението на имуществото на ТрУ.

Чл.20. (1) В Тракийски университет функционират като постоянно действащи консултативни и управленски органи ректорски, декански и директорски съвети.

(2) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Помощни консултативни органи са университетски комисии, утвърдени от Академичния съвет. Постоянно действащи са комисиите по: учебна работа, административно-финансови въпроси, научноизследователска дейност, академична етика, международно сътрудничество и международни проекти в науката, социално-битово осигуряване на студентите, жилищна комисия, КХОЗЖ, комисия университетска собственост, библиотечен съвет, издателски съвет. Председатели на посочените комисии са ресорните заместник-ректори или други лица.

(3) Университетският комитет по здравословни и безопасни условия на труд /КЗБУТ/ е орган за разработване и осъществяване на политиката за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в ТрУ. Университетският КЗБУТ е с председател заместник-ректор и равен брой представители на работодателя и работниците и служителите от основните структурни звена.

(4) Основните структурни звена имат право да създават консултативни органи, като условията и редът за това се регламентират в правилниците им.

Чл.21.(1) Орган за вътрешен контрол върху дейността на ТрУ е Контролният съвет.

(2) Контролният съвет се състои от председател, заместник-председател и членове, от които един е представител на Студентския съвет, а останалите са хабилитирани лица. Членовете на контролния съвет не могат да бъдат:

1. Членове на Академичния съвет на ТрУ;
2. (*доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.*) Заместник-ректори, помощник-ректор, декани и директори на основни звена и филиали.

(3) Контролният съвет изпълнява задълженията си съгласно чл.34а, ал.3 на ЗВО и други законови и нормативни документи, засягащи дейността на ТрУ.

(4) Контролният съвет докладва за своята дейност пред Общото събрание най-малко веднъж годишно.

(5) Правомощията на КС, организацията на неговото функциониране и взаимодействието му с ръководството и администрацията на ТрУ се регламентират с Правилник за дейността на КС, който се приема от ОС на Университета и се предоставя на всички основни и обслужващи структурни звена на ТрУ.

Чл.22. (*изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.*) Ректорът, заместник-ректорите, деканите, заместник-деканите и ръководителите на звена, както и членовете на Академичния съвет и на Контролния съвет на ТрУ и на факултетните съвети се освобождават по тяхно желание или могат да бъдат отзовани преди изтичане на мандата с решение на органа, който ги е избирал, прието с мнозинство повече от половината от списъчния му състав.

Чл.23.(1) Заседанията на колективните органи за управление на ТрУ и на основните му звена са редовни, ако присъстват две трети от списъчния състав на членовете им.

(2) При определяне на кворума по чл.23, ал.1 на Правилника от списъчния състав се изключват лицата в отпуск при временна нетрудоспособност, поради бременност, раждане и осиновяване и за отглеждане на малко дете или в командировка извън страната. Общият брой на тези лица не може да бъде повече от една четвърт от броя на лицата в списъчния състав.

(3) (*изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.*) Решенията на колективните органи за управление се вземат с обикновено мнозинство, освен ако в ЗВО и настоящия правилник е уредено друго.

(4) При промени в броя на членовете на колективния орган, водещи до нарушаване на определените в ЗВО и в Правилника на ТрУ квоти, преди следващото заседание се провеждат частични избори.

Чл.24. (*изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.*) Актовете на органите за управление на ТрУ могат да се обжалват пред съда по реда на Административно-процесуалния кодекс.

Глава III.3. Структура и управление на основните звена на Тракийски университет

Чл.25. (1) Факултетът е основно звено на ТрУ, което обединява катедри за осигуряване на обучението на студенти, докторанти и специализанти в едно или няколко професионални направления от областите на науката, по които ТрУ е акредитиран на провежда обучение. Факултетът има 40-членен академичен състав на основен трудов договор, от който хабилитираните лица четат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

(2) Органи за управление на Факултета са Общото събрание, Факултетният съвет и деканът. Те имат мандат 4 години. Мандатът им не се прекъсва при провеждане на частични избори.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Общото събрание на Факултета се състои от членовете на академичния състав на основен трудов договор, преподавателите на основен трудов договор в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД, от представители на административния персонал, на студентите и докторантите във факултета. Членовете на академичния състав са най-малко 70 на сто, а на студентите и докторантите – най-малко 15 на сто от състава на общото събрание.

(4) Структурният състав на Общото събрание се определя от Факултетния съвет в съответствие с чл.25, ал.3 от Правилника.

(5) Общото събрание на Факултета:

1. Избира с тайно гласуване за срок на мандата си председател и негов заместник от хабилитираните членове;
2. Избира с тайно гласуване хабилитирано лице за декан на Факултета;
3. Определя числения състав на Факултетния и/или Научния съвет и избира с тайно гласуване неговите членове съгласно действащото законодателство;
4. Обсъжда и приема годишния доклад на декана за преподавателската и творческата дейност във Факултета и за неговото състояние;
5. Представява се от неговия председател.

(6) Общото събрание на Факултета се свиква най-малко веднъж годишно от неговия председател по решение на Факултетния съвет, по искане на декана или на една четвърт от списъчния му състав.

(7) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Факултетният съвет се състои не по-малко от 25 членове и включва представители на академичния състав на основен трудов договор, преподаватели на основен трудов договор в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД, студенти и докторанти. Не по-малко от три четвърти от членовете на факултетния съвет са хабилитирани лица.

(8) Факултетният съвет:

1. Избира с тайно гласуване заместник-декани по предложение на декана;
2. Предлага на Академичния съвет:
 - а) проекти за създаване, преобразуване или закриване на катедри и обслужващи звена към факултета;

б) проекти на учебни планове и квалификационни характеристики по степени и специалности;

в) обявяване на конкурси за професори и доценти, както и за асистенти или преподаватели;

3. Избира и повишава в длъжност нехабилитираните членове на академичния състав;

4. Предлага на ректора на Университета за освобождаване от длъжност по чл.58, ал.2 от ЗВО;

5. Прави предложения пред общото събрание на факултета и/или органите за управление на университета по въпроси, свързани с дейността и състоянието на факултета;

6. Приема учебните програми на специалностите, за чието преподаване отговаря факултетът и индивидуалните планове за обучение на студенти, докторанти и специализанти;

7. Ежегодно одобрява и контролира учебната натовареност на членовете на академичния състав;

8. Препоръчва за отпечатване научни трудове, учебници, монографии и други творчески постижения в издателската база на Университета и следи за навременното им излизане от печат;

9. Обсъжда и приема резултатите от атестирането на членовете на академичния състав на факултета и в случаите на 2 последователни отрицателни атестации ги предлага на Ректора за решение;

10. Обсъжда, дава препоръки и взема решение по дейността на факултетните звена;

11. Наблюдава състоянието на библиотечната и информационната база на Факултета и взема мерки за нейното усъвършенстване;

12. Взема решение по финансовите въпроси на факултета;

13. Приема годишния отчет за преподавателската и научна дейност във факултета;

14. Взема и други решения, свързани с дейността на факултета;

15. При решаване на проблеми, пряко засягащи група студенти има право да кани техни представители, които не са членове на ФС.

(9) Деканът:

1. Ръководи факултета и го представлява;

2. По право е член на факултетния съвет и негов председател;

3. Предлага на факултетния съвет кандидатури на хабилитирани лица за заместник-декани;

4. Изпълнява функции, произтичащи от ЗВО.

Чл.26. (1) Департаментът е основно звено на ТрУ за осигуряване на обучение по една или повече дисциплини, които не съставляват специалност. Департаментът има най-малко 14-членен академичен състав на основен трудов договор.

(2) Органи за управление на Департамента са Общото събрание, Съветът на департамента и неговия директор. Те се избират с мандат от четири години.

(3) Структурата на департамента, конституирането и функциите на неговите органи за управление се определят в отделен Правилник, утвърден от Академичния съвет на ТрУ.

Чл.27. (1) Институтът е основно звено на ТрУ, което обединява академичен състав за извършване на дългосрочна научноизследователска дейност. Той включва не по-малко от 20 хабилитирани лица.

(2) Органи за управление на Института са Общото събрание, Съветът на института и неговия директор. Те се избират с мандат от две години.

(3) Структурата на Института, конституирането и функциите на неговите органи за управление се регламентират в отделен Правилник, одобрен от Академичния съвет на ТрУ.

Чл.27а (1) (нов) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Филиалът е териториално изнесена структура на ТрУ, за да се удовлетворят потребностите от обучение в определени професионални направления, в които Университета е акредитиран.

(2) **(нова)** Филиалът има най-малко 10-членен академичен състав на основен трудов договор, като хабилитираните лица към ТрУ четат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

(3) **(нова)** Съставът, структурата и органите за управление на филиала се определят от академичния съвет на ТрУ.

(4) **(нова)** Филиалът се ръководи от директор, който е хабилитирано лице и се избира от АС с мандат четири години.

Чл.28. (1) Колежът е основно звено на ТрУ, което има академичен състав на основен трудов договор, който по всяка специалност провежда не по-малко от половината от аудиторните и практическите занятия. Хабилитираните лица на основен трудов договор четат за всяка специалност не по-малко от 50 на сто от лекционните курсове.

(2) Органи за управление на Колежа са Общото събрание, Съветът на колежа и неговият директор. Те се избират с мандат от четири години.

(3) Общото събрание на Колежа се състои от академичния състав на основен трудов договор, който представлява не по-малко от 70% от общия брой на членовете на ОС, представители на студентите до 25%, а останалите - представители на административния персонал.

(4) Общото събрание на Колежа избира с тайно гласуване Съвет на колежа и Директор.

(5) Директорът е хабилитирано лице в съответната научна област.

(6) Структурата на Колежа, конституирането и функциите на неговите органи за управление се определят в отделен Правилник, който се утвърждава от Академичния съвет на ТрУ.

Чл.29. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Катедрата е звено на факултет, департамент, филиал или колеж, което осъществява учебна и научноизследователска дейност по една или група сродни дисциплини. Катедрата включва най-малко 7-членен академичен състав на основен трудов

договор в ТрУ и преподавателите на основен трудов договор в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович”.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Органи за управление на Катедрата са катедреният съвет и ръководителят на катедрата. Катедреният съвет се състои от членовете на академичния състав в катедрата, които са на основен трудов договор и преподавателите на основен трудов договор в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД.

(3) Ръководителят на катедра е лице, хабилитирано в съответното научно направление на катедрата, което се избира с тайно гласуване за срок четири години от катедрения съвет, като изборът се утвърждава от съвета на основното звено. Длъжността се заема по основен трудов договор, сключен с ректора на ТрУ.

(4) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Ръководителят на катедра по клинична дисциплина в МФ ръководи и контролира учебната, научноизследователската дейност и координира лечебно-диагностичната дейност на съответната клиника в МБАЛ „Проф. Стоян Киркович“ АД.

(5) Всички въпроси, касаещи устройството и дейността на катедрата, неуредени в настоящия правилник се регламентират в правилниците на факултетите, департамента и колежа.

Глава III.4. Управление на обслужващите звена на университета

Чл.30. (1) Университетската библиотека е обслужващо звено на ТрУ. Тя представлява единна библиотечна система от Централна университетска библиотека, факултетни библиотеки и библиотеки към колежа. Тя е действащ библиотечно-информационен център, който стимулира развитието на научноизследователския процес, осигурява преподавателската и образователната дейност, инициира създаването на междууниверситетски, национални и международни контакти.

(2) Органи за управление на Централната университетска библиотека са:

1. Библиотечният съвет с председател заместник-ректора по НИД. В съвета по право влизат – главният секретар на Тракийски университет, директорът на Университетска библиотека, по един преподавател от всеки факултет или колеж, ръководителят на Университетския център за информационно обслужване, двама библиотечни специалисти от Централна библиотека и по един от останалите библиотеки и представител на Студентския съвет;
2. Директорът на Университетска библиотека по право е заместник-председател на Библиотечния съвет. Длъжността директор на Университетска библиотека е конкурсна. Библиотечният съвет разработва и предлага на Ректорския съвет критерии за конкурс за длъжността;
3. Университетската библиотека се финансира от бюджета на Тракийския университет, определен от АС, а факултетните библиотеки и библиотеките на колежа от процент (%) от бюджета на основните структурни звена, определен от съвета на съответното звено;

4. С цел събиране и съхраняване на научното наследство на ТрУ като част от националното научно наследство, Университетската библиотека се определя като депозитна за изданията на преподаватели, докторанти и студенти.

(3) Основните положения за устройство, дейност и управление на Университетската библиотека се регламентират в Правилник, който се приема от Академичния съвет.

Чл.30а (нов) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Учебен отдел осъществява дейности свързани с учебния процес на университетско ниво, като координира и обслужва основните звена по цялостната дейност, касаеща учебния процес по ОКС – професионален бакалавър, бакалавър, магистър. Организира провеждането на кандидатстудентската кампания и осъществява приема на студенти в ТрУ, поддържа информационната система със студентските досиета, контролира регистъра на завършилите студенти и др.

Чл.30а. (нов) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Секторът за контрол на качеството на обучението и оценка на академичния състав създава необходимите условия за повишаването на качеството на образованието и научните изследвания чрез вътрешна система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и атестиране на академичния състав.

Чл.30б. (нов) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отдел “Следдипломна квалификация” обслужва административно и координира провеждането на съответните дейности на университетско ниво и на ниво основни звена на ТрУ. Подготвя издаването на свидетелства и сертификати за проведеното обучение. Извършва консултантска дейност.

Чл.30в. (отпада) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.30в. (нов) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Консултантската служба оказва експертна помощ на фермерите за осъществяване на ефективно и конкурентно земеделия, отговарящо на европейските стандарти, като предоставя информация за най-новите научни постижения в областта на животновъдството и растениевъдството с цел повишаване квалификацията и знанията на фермерите за успешно прилагане на добрите практики в селскостопанското производство, въвеждане на изискванията за хуманно отношение към животните, опазването на околната среда и безопасността на храните от животински произход.

Чл.30г. (нов) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отдел „Международно сътрудничество, проекти и мобилност” /МСПМ/ осъществява дейности по: организация, провеждане, финансиране, отчитане и контрол на международното сътрудничество в Тракийски университет, обработка и разпространение на информация по различни програми за финансиране и консултиране при кандидатстване, реализация на академични мобилности на преподаватели и студенти

Чл.30д (1) (нов) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Центърът по отология, невроотология, глава-шия и ендоскопска хирургия (ЦОНОГШЕХ) е самостоятелно обслужващо звено на ТрУ. Той включва структури свързани с учебна, научна и лечебна дейности с международно сътрудничество, съчетани с медико-социални практики в областта на отологията, невро-отологията и ендоскопската хирургия.

1. Целта и основните задачи на ЦОНОГШЕХ са в съответствие с действащите в страната нормативни разпоредби и включва структури съгласно закона за висшето образование, закона за лечебните заведения и търговския закон.
2. Взаимоотношенията между различните структурни, обслужващи и асоциирани звена на ТрУ Стара Загора, МБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович” (университетска) Стара Загора, заведения със специален режим и др. и ЦОНОГШЕХ се уреждат с договори и правилници.

(2) ЦОНОГШЕХ е обслужващо звено на ТрУ, осигуряващо учебни и лечебни практики с обучение на студенти, лекари докторанти, специализанти и квалификации, както и научно-изследователската дейност в ТрУ, като осъществява внедряване на научни постижения и разработки.

(3) Структурни звена на ЦОНОГШЕХ са:

1. Академичния блок (основен) - национална, интердисциплинарна, експериментална обучителна база (НЕОБ) по невро-отология, глава-шия и ендоскопска хирургия на ТрУ, провеждаща дейности свързани с обучение, квалификация, научни изследвания и въвеждане на иновативни, минимално инвазивни ендоскопски техники в различни медицински специалности, с възможности за пряк аудио-визуален достъп и директен международен научен обмен чрез глобалното интерактивно пространство интернет до различни водещи центрове в България, ЕС и трети страни.
2. Медицински блок (основен) - с основа специализирана болница за активно лечение по невро-отология (СБАЛНО) ЕООД създадена от ТрУ съобразно Наредба № 29 и търговския закон, като самостоятелно юридическо лице със самостоятелна банкова сметка, изпълняваща лечебни дейности съчетани с учебна и научна работа.

3. Блокът за медико-социални практики (МСП) включва: а). Център по слухово-говорна рехабилитация и социални практики, позволяващи индивидуална и групово работа на хора с увреждания при деца и възрастни. б). Кабинет за юридическа консултация, здравна и семейна медиация, работещ със законови правителствени, неправителствени организации, БПЦ и социални заведения със специален режим.

4. Блок административно стопанска дейност - АСД (помощен) - със своите сектори осигурява функционирането на различните звена

(4) ЦОНОГШЕХ съставя, изпълнява и отчита самостоятелен бюджет в рамките на общия бюджет на ТрУ, който се формира от:

1. Субсидии от държавния бюджет
2. Финансови средства от НЗОК (РЗОК)
3. Дарения, завещания, спонсорство

4. Собствени приходи от реализация на програми и проекти за обучение, лечение и социални дейности, които не представляват интерес за научно-изследователските дейности на ТрУ, извършени услуги с медицинска техника на външни организации и др.

(5) Органи на управление на ЦОНОГШЕХ:

1. Управителен съвет с председател, представителя на ректората на ТрУ, директора на ЦОНОГШЕХ и счетоводител.

2. Директорски съвет – директорът на ЦОНОГШЕХ, главния счетоводител, ръководителите на основните структури на центъра и главната медицинска сестра.

3. Директорът на ЦОНОГШЕХ е по право председател на Директорския съвет. Длъжността „Директор” е конкурсна длъжност. Изисквания към длъжността – висше образование, с научна степен и звание по медицинско хирургично направление на дейност.

Чл.30е. (1) (нов) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Централната научно-изследователска лаборатория /ЦНИЛ/ е самостоятелно звено в структурата на ТрУ с предмет на дейност високотехнологични научни и научноприложни изследвания в областта на природните биологични и медикобиологични науки.

(2) ЦНИЛ е развиваща се лаборатория за внедряване на нови високотехнологични методи и анализи в посочените по-горе области и изследователска дейност по научни проекти на високо съвременно ниво.

(3) Основните насоки и приоритети за развитие на дейността на ЦНИЛ се определят от АС на ТРУ

(4) ЦНИЛ организира и обслужва работата на академичната общност при провеждане на научни изследвания на договорно основание, насочени към създаването на нови научни знания или научно-приложни продукти

(5) ЦНИЛ организира и обслужва общоуниверситетски научни проекти както и научни проекти на всички структурни звена по които е страна

(6) ЦНИЛ извършва дейността си с постоянен обслужващ персонал и временен творчески колектив по изпълнението на конкретен научен проект. В този колектив се включва ръководителят на научния проект, преподавател и/или докторант от проекта и други лица с необходимата квалификация определени от Ръководителя на лабораторията.

(7) ЦНИЛ представлява база и за образователни и научни програми на докторанти, специализанти и млади научни работници по международно признати и конкурентни образователни програми.

Чл.31. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Университетският център за информационно и компютърно обслужване осигурява доставяне и обмен на информация със световни информационни източници, както и с такива на национално, регионално и вътрешно университетско ниво. Центърът осъществява връзка и обслужване между основните звена на ТрУ, като обединява и управлява компютърните им мрежи. Поддържа собствен университетски web-сървър, чрез който популяризира дейностите на ТрУ чрез глобалната мрежа ИНТЕРНЕТ.

Длъжността “Ръководител” на центъра е конкурсна. Изисквания към длъжността – висше образование в съответното направление.

Чл.32. Центърът за езикова и специализирана подготовка на чуждестранни граждани осигурява обучението по български език и някои фундаментални дисциплини на кандидатстуденти от чужбина, желаещи да постъпят в ТрУ или други висши училища в страната. Ръководителят на Центъра и преподавателите, участващи в учебния процес, се назначават със заповед на Ректора на ТрУ за всеки организиран курс.

Чл.33. (отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)

Чл.34. (1) Учебно-опитно стопанство /УОС/ е обслужващо звено на Тракийски университет, осигуряващо учебния процес и практическото обучение на студентите, както и научноизследователската дейност в Университета, осъществява научно-производствена дейност, внедрява научни постижения и разработки.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) УОС съставя, изпълнява, приключва и отчита самостоятелен бюджет в рамките на общия бюджет на ТрУ. Бюджетът на УОС се формира от:

1. Субсидия от държавния бюджет;
2. Финансова помощ от общините;
3. Дарения, завещания, спонсорство;
4. Собствени приходи: от реализация на растителна и животинска продукция, реализация на животни от основните стада, които не представляват интерес за научноизследователските дейности на ТрУ, извършени услуги със селскостопанска техника на външни организации, отдаден под наем сграден фонд и др.

(3) Органи за управление на УОС са:

1. Управителен съвет с Председател, представител на ректората на ТрУ, по един представител от ВМФ и АФ, директора на УОС и началника на ФСО при ТрУ;
2. Директорски съвет – директорът на УОС, гл. счетоводител и ръководителите на отделните звена към УОС;
3. Директорът - по право е председател на Директорския съвет. Длъжността “Директор” е конкурсна длъжност. Изисквания към длъжността – висше образование по направлението на дейност на УОС.

Чл.35. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Проф. Стоян Киркович” АД е самостоятелно юридическо лице, регистрирано по силата на Търговския закон и Закона за лечебните заведения, като взаимоотношенията между Тракийския университет и болницата се уреждат с договор.

Чл.36. Ветеринарномедицинските клиники осигуряват практическото обучение на студенти, специалисти и докторанти в областта на ветеринарната медицина и обслужват научноизследователската работа. Клиниките са национален център за консултантска, диагностична и лечебна дейности и работят под методичното ръководство на ВМФ. Структурата, управлението и

дейността на клиниките се регламентират в отделен правилник, разработен от ВМФ и утвърден от АС на ТрУ.

Чл.37. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Учебно-експерименталната база осигурява практическото обучение на студенти, специализанти и докторанти в областта на аграрните науки и обслужва научноизследователската работа. Структурата, управлението и дейността на базата се регламентират в отделен правилник, разработен от АФ и утвърден от АС на ТрУ.

Чл.38. Издателство “Тракийски университет” е обслужващо звено, което осигурява учебната и научната дейност с необходимите печатни издания и популяризира постиженията на академичната общност. Цялостната дейност на Издателството се осъществява под ръководството на зам.-ректора по НИД. Структурата, управлението и дейността на издателството се регламентира в отделен Правилник, утвърден от АС.

Чл.39. Научноизследователският сектор /НИС/ обслужва осъществяването на научноизследователската, производствено-внедрителската, научно-консултантската и други експертни дейности, произтичащи от учебната и научната специфика на ТрУ. Структурата, управлението и дейността на НИС се регламентира в отделен Правилник утвърден от АС.

Чл.40. (1) Административно-стопанското обслужване, свързано с автотранспорт, поддръжката и текущия ремонт на материалната база, електро- и водоснабдяване, отопление, телефонни връзки и др. се осъществява в рамките на всяко структурно звено по ред и правила, включени в правилника му.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Административно-стопанското обслужване на АФ, ВМФ, СФ и Ректората се осъществява от сектор “Административно-стопанска дейност – Студентски град”.

(3) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) АСД – Студентски град изпълнява отделен бюджет, който се утвърждава от Академичния съвет.

Чл.41. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Финансово-счетоводен отдел /ФСО/ на ТрУ обслужва цялостната финансова дейност на университета. Длъжността “Ръководител ФСО” е конкурсна. Изисквания към длъжността – висше образование по специалността с ОКС „магистър”.

(2) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Финансово-счетоводните отдели обслужват цялостната финансова дейност на съответните структурни звена. Длъжността “Ръководител ФСО” е конкурсна. Изисквания към длъжността – висше образование по специалността с ОКС „магистър”.

Чл.42. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отдел “Строителство, университетска собственост и охрана”, осигурява цялостната

дейност по проектиране и изграждане на нова материално-техническа база на Университета и основния ремонт на съществуващата, грижи се за узаконяване и документиране на университетската собственост, както и за нейното опазване. Длъжността “Началник” е конкурсна.

Чл.43.а (нов. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Раздел IV. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Чл.43. Учебният процес в ТрУ се провежда по учебна документация за всяка специалност, която обхваща квалификационни характеристики по степени, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини и ежегоден график на учебния процес.

Чл.44. (1) Учебното съдържание по всяка дисциплина се организира в относително обособени части.

(2) Всяка част следва да включва минимум 15 академични часа аудиторна заетост. Академичният час е с продължителност 45 минути.

Чл.45. В ТрУ се прилага система за натрупване и трансфер на кредити, осигуряваща възможност за избор на дисциплини, учебни форми и форми на самостоятелна подготовка, както и за мобилност на основата на взаимно признаване на отделни периоди на обучение като част от учебния план на специалността и образователно-квалификационната степен.

(1) Кредитът е цифрово изражение на студентската заетост, необходима за усвояване на определени умения и знания в процес на обучение.

(2) Основните звена в ТрУ разработват системата за трансфер на кредити в зависимост от спецификата на обучение.

(3) Кредитите се разпределят по учебни години, семестри и дисциплини.

(4) Обучението по учебен план предвижда придобиването на 60 кредита за учебна година и 30 кредита за семестър.

(5) Един кредит се присъжда за 25-30 часа студентска заетост.

(6) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Броят кредити за придобиване на образователно-квалификационна степен “бакалавър” е 240 кредита (10 от тях за успешно издържан държавен изпит или защитена дипломна работа); за “магистър” след “бакалавър” по същата специалност са необходими не по-малко от 60 кредита по учебен план (15 от тях за успешно издържан държавен изпит или защитена дипломна работа); за “магистър” след “бакалавър” или “магистър” по друга специалност броят на кредитите не може да бъде по-малък от 60 по учебен план.

(7) За придобиване на ОКС “магистър” са необходими не по-малко от 300 кредита (15 от тях за успешно издържан държавен изпит или защитена дипломна работа).

(8) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Минималният брой кредити за ОКС „професионален бакалавър” е 180 (10 от тях за успешно издържан държавен изпит или защитена дипломна работа).

(9) Присъдените на студента кредити се вписват задължително в издаваните от ТрУ основни документи.

(10) В академичната справка и европейското дипломно приложение, заедно с оценката по шестобалната система се вписват съответствията и по скалата на ECTS, както следва: отличен – А; мн. добър – В; добър – С; среден – D, E; слаб – FX, F (не се присъждат кредити).

(11) Европейското дипломно приложение се получава от лицата при заявено искане.

Чл.46. (1) В ТрУ обучението се извършва по задължителни, избираеми и факултативни дисциплини.

(2) ТрУ осигурява за всеки студент възможности за избор на учебни дисциплини в рамките на утвърдения учебен план.

Чл.47. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Системата на висше образование в ТрУ организира обучение след завършено средно образование и се състои от следните степени:

1. Образователно-квалификационна степен "бакалавър", за придобиването на която в съответствие с учебния план се изискват:

а) не по-малко от 180 кредита със срок на обучение не по-малък от три години - "професионален бакалавър по ...";

б) не по-малко от 240 кредита със срок на обучение не по-малък от 4 години - "бакалавър";

2. Образователно-квалификационна степен "магистър", за придобиването на която се изискват:

а) не по-малко от 300 кредита съгласно учебния план със срок на обучение не по-малък от 5 години;

б) не по-малко от 120 кредита след придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър" по т.1, буква "а";

в) не по-малко от 60 кредита след придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър" по т.1, буква "б".

(2) Обучението в степента "бакалавър" осигурява базова широкопрофилна подготовка по професионални направления и специалности.

(3) Обучението в степента "магистър" осигурява задълбочена фундаментална подготовка, съчетана с профилиране в определена специалност.

(4) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Обучението в образователната и научна степен "доктор" се осъществява по докторски програми.

(5) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Образователно-квалификационната степен "професионален бакалавър" е степен на професионално висше образование. Тя се присъжда след завършено обучение в колеж с минимален срок на подготовка три години. Завършилите колеж могат да продължат образованието си в образователно-квалификационна степен "бакалавър" при условия и по ред, определени от държавните изисквания и магистър в същото професионално направление. Условията и

реда по прехвърлянето се уреждат с правилниците на съответните основни звена.

(6) Диплома, европейско дипломно приложение и свидетелство за професионална квалификация за завършена степен, съгласно чл.7 от ЗВО, се присъжда след успешно изпълнение на всички задължения, предвидени по учебен план, независимо от календарния срок на обучение.

(7) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) ТрУ създава възможности и чрез свои Правила за учебната дейност определя условията за:

1. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Придобиването на втора или на нова специалност в рамките на обучението по една образователна степен при спазване на изискванията на чл.42, ал.9, т.1 от ЗВО;
2. Преминаване от обучение в една образователна степен към обучение в друга в рамките на университета;
3. Придобиване на по-висока образователна степен;
4. Предсрочно завършване на обучението при желание от страна на обучаваните;
5. Придобиване на нова специалност при спазване на изискванията на чл.42, ал.7 от ЗВО;
6. Частично обучение на български и чуждестранни студенти;
7. Преместване на студенти в друго висше училище, факултет, специалност и форма на обучение;
8. Прекъсване на обучението от страна на студентите, докторантите и специализантите, както и продължаването му след това;
9. Избор на преподавател от студентите, когато по една дисциплина обучението се води от повече от един преподавател.

(8) Формите на обучение в ТрУ са редовна, задочна и дистанционна.

Чл.48. (1) ТрУ провежда обучение за повишаване на квалификацията на кадри.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Следдипломната квалификация и продължаващото обучение се провеждат от Учебен отдел чрез съответния към Ректората, респективно основните структурни звена, както и от учебните центрове по продължаващо обучение в Университета.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Обучението за повишаване квалификацията не е основание за придобиване на образователно-квалификационна степен и специалност, а за придобиване на определена квалификация. Издаваните документи за завършване на квалификационна форма са: свидетелство, удостоверение и сертификат.

(4) Обучението за повишаване на квалификацията се провежда по учебна документация, изискванията към която се определят в правилата за следдипломна квалификация и обучение за цял живот на ТрУ.

(5) Обучението за повишаване квалификацията се провежда по учебна документация и придружаваща я план-сметка, които се изготвят и приемат от факултетните, колежанските съвети или съвета на департамента и се утвърждават от Ректора.

Чл.49. (1) Изпитните процедури в ТрУ включват текуща оценка, оценка от колоквиум, практически, теоретичен и държавен изпит.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Основен начин за провеждане на изпитна процедура в рамките на ТрУ е писменият изпит, освен когато спецификата на учебната дисциплина и/или модул изисква друго.

(3) Писменият изпит се провежда чрез писмено развиване на изпитните въпроси или чрез попълване на тестове. Документацията се съхранява в архива на катедрата една година след полагане на изпита.

(4) Независимо от избраната изпитна форма, резултатът трябва да осигурява сравнимост с шестобалната система за оценяване.

(5) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Знанията и уменията на студентите се оценяват по шестобална система, която включва: отличен (6.00), много добър (5.00), добър (4.00), среден (3.00) и слаб (2.00) и съответните еквиваленти по ECTS.

(6) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) За успешно положен се смята изпитът, оценен най-малко със среден (3.00) по ECTS.

(7) Основните структурни звена разработват собствени изпитни правила, в които отразяват спецификата на обучението.

Чл.50. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Обучението по всяка специалност завършва с държавен изпит или със защита на дипломна работа.

(2) Държавният изпит или защитата на дипломната работа се провежда съгласно държавните изисквания за дипломиране пред държавна комисия от хабилитирани преподаватели. По изключение в състава на комисията могат да участват и нехабилитирани преподаватели с образователна и научна степен “доктор”. В комисията се включват и външни за университета лица.

Чл.51. (1) ТрУ провежда обучение в образователната и научна степен “доктор” само по акредитираните специалности при условията на чл.80, ал.2 от ЗВО.

(2) Докторантурата се осъществява по индивидуален учебен план и включва подготовка и полагане на изпити, педагогическа дейност и защита на дисертационен труд. Педагогическата дейност на докторантите през две учебни години от редовна форма на обучение се изразява във водене на практически занятия, които представляват не повече от половин учебна заетост на асистент в съответното звено и се определят индивидуално с решение на съответния Факултетен съвет.

(3) Факултетният (научният) съвет на съответния факултет, който обучава докторанта, избира научния ръководител, утвърждава учебния план и ежегодно го атестира.

(4) Ръководител на докторант може да бъде хабилитирано лице или доктор на науките.

(5) Докторантурата може да се осъществява и чрез самостоятелна подготовка, за която се осигурява обучение в съответствие с другите форми на докторантура.

(6) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Образователната и научна степен “доктор” се дава на докторант, който е положил изпитите, предвидени в учебния план и е защитил дисертационен труд при условията и по реда на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПРАСТрУ.

Раздел V. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Чл.52. (1) Длъжностите на научно-преподавателския състав в ТрУ са:

1. За хабилитирани преподаватели – доцент и професор;
2. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) За нехабилитирани преподаватели – асистент и главен асистент.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Длъжностите на нехабилитираните лица, на които се възлага само преподавателска дейност за неспециалисти по езиково обучение, спорт, изкуство, клинична практика и други, са преподавател и старши преподавател.

(3) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) За професори и доценти се избират лица, които притежават съответната образователна и научна степен, дадена им при условията и по реда на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПРАСТрУ.

(4) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Длъжностите на научно-преподавателския състав включват и длъжностите на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели, които работят в МБАЛ „Проф. Ст.Киркович” АД.

Чл.53. По предложение на Катедрения съвет и съвета на основното звено на ТрУ след решение на Академичния съвет трудовите договори с хабилитираните лица, които заемат длъжността “професор” при навършване на възрастта по чл.328, ал.1, т.10 от КТ могат да бъдат удължени за срок от 1 година, но за не повече от 3 години, а за хабилитираните лица, които заемат длъжността “доцент” за срок 1 година, но за не повече от 2 години.

Чл.54. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Длъжностите на научно-преподавателския състав в ТрУ се заемат с конкурс и избор при условията и по реда, предвидени в ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПРАСТрУ.

Чл.55. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Решенията за обявяване на конкурси за заемане на длъжностите по чл.52 от Правилника на ТрУ се вземат от Академичния съвет по предложения на основните звена на ТрУ.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Конкурсите за хабилитирани преподаватели се обявяват в “Държавен вестник” със срок най-малко два и най-много три месеца преди крайния срок за подаване на документите за участие в конкурса.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Решенията за обявяване на конкурси за длъжностите по чл.58, ал.1 от Правилника на ТрУ в университетската болница се вземат от АС на ТрУ, съгласувано с изпълнителния директор на МБАЛ „Проф. Ст. Киркович” АД.

Чл.56. (1) С решение на факултетния съвет, основните звена на ТрУ могат да привличат учени и преподаватели от страната и от чужбина за научно-преподавателска дейност за определен срок като гост-преподаватели.

(2) Привличането на гост-преподаватели се извършва без конкурс.

(3) Отношенията на гост-преподавателя с ТрУ се уреждат с договор за срок не повече от една година, който може да бъде подновяван.

(4) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) ТрУ има право да привлича и хонорувани преподаватели при условия и по ред, определени с ПРАСТрУ.

Чл.57. (1) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(2) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.58. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Длъжностите по чл. 52, ал.1, т.1 и длъжността „главен асистент“ от Правилника се заемат с трудов договор за неопределено време.

(2) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Длъжността „асистент“ се заема с трудов договор за определено време.

(2) става (3) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Нехабилитираните лица, на които се възлага само преподавателска дейност по езиково обучение, спорт и други – преподавател и старши преподавател се назначават със срочен или безсрочен договор и подлежат на атестиране на всеки три години по ред и условия, посочени в Правилниците на съответните звена.

(3) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.59. (1) Членовете на академичния състав в ТрУ имат право:

1. Да избират и да бъдат избирани в ръководните органи на ТрУ;
2. Да разработват и да преподават учебното съдържание на своята дисциплина свободно и в съответствие с изискванията на учебния план и учебните програми;
3. Свободно да провеждат, съобразно своите интереси, научни изследвания и да публикуват резултатите от тях;
4. Да извършват консултантски и други услуги, свързани с предмета на дейността им в ТрУ, при условия и по ред, определени в отделен правилник;
5. Да ползват цялата база и възможности на ТрУ за научното си израстване.

(2) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Преподавателите по чл. 52, ал.1, т.1 имат право на всеки 7 години да ползват до една академична година за творческото си развитие. През тази година на тях не им се възлага учебна заетост. Във времето за творческо развитие се включват и специализациите извън Университета с продължителност повече от три месеца. Решението се взема от съвета на основното звено.

Чл.60. (1) Членовете на академичния състав са длъжни:

1. Да изпълняват задълженията си в съответствие с кратка характеристика или описание на работата по чл.127, ал.1, т.4 от Кодекса на труда и утвърдения индивидуален план за дейността си;
2. Да съблюдают научната и професионалната етика;
3. Да спазват Правилниците на Университета;

4. Да не провеждат политическа или религиозна дейност в Университета.

(2) Ректорът и основните звена на ТрУ имат право да поставят допълнителни условия и изисквания към членовете на академичния състав със своите правилници или в трудовия договор.

(3) Членовете на академичния състав на ТрУ работят при условия на ненормирано работно време, т.е. те са длъжни при необходимост да изпълняват трудовите си задължения преди и или след изтичане на редовното работно време.

(4) Обемът и видът на учебните и други задължения на академичния състав и условията на тяхното изпълнение се регламентират в Правилниците на основните звена.

Чл.61. (1) ТрУ оценява приноса на всеки член на академичния състав в учебната, научноизследователската и други дейности и атестира веднъж на 3 години нехабилитираните и веднъж на 5 години хабилитираните преподаватели.

(2) ТрУ разработва собствена система за оценяване и атестация на преподавателите, което максимално отразява спецификата на провежданото обучение. Системата се утвърждава от Академичния съвет.

Чл.62. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Членовете на академичния състав се освобождават от длъжност със заповед на Ректора на основанията посочени в ЗВО, ЗРАСРБ, КТ и подзаконовите актове за тяхното прилагане.

(2) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.63. (1) Член на академичния състав или на останалия персонал на ТрУ подлежи на дисциплинарно уволнение, ако умишлено извърши някое от следните нарушения:

1. Постави изпитна оценка без да е проведен изпит;
2. Изпита и постави оценка на лице, което няма право да се яви на изпит при него;
3. Издаде документ от името на ТрУ или негово основно звено, който невярно отразява завършени етапи в обучението на студент, докторант и специализант.
4. (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) При нарушение на трудовата дисциплина.

(2) Установяването на нарушенията по чл.58а, ал.1 от ЗВО се извършва при спазване на следната процедура:

1. Ректорът назначава специална комисия, която проверява и изяснява всички факти и обстоятелства, свързани с конкретния случай. Работата на комисията приключва с изготвянето на писмено становище.
2. В състава на комисията се включват задължително представители на Контролния съвет и на Комисията по академична етика. Председател е един от заместник-ректорите.
3. Становището на комисията се разглежда на заседания на консултативните органи, имащи пряко отношение към случая – декански (съответно директорски) и ректорски съвет, на които могат да участват и засегнатите страни.

4. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Решение по случая взема Ректорът.

(3) Член на академичния състав, за който е доказана по установения законов ред проява на корупция, се уволнява дисциплинарно и се лишава от звание.

(4) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Установяване на нарушенията по чл.63, ал.1, т.4 се извършва по реда на КТ.

Чл.64. За неуредените в тази глава въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Раздел VI. ПОЧЕТНИ ЗВАНИЯ, ОТЛИЧИЯ И ЗНАЦИ

Чл.65. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Почетното звание “доктор хонорис кауза” (*Doctor honoris causa*) се присъжда на изтъкнати български и чуждестранни учени и творци, общественици, политици, които имат изключителен и признат принос в научна област, характерна за Тракийски университет, във висшето образование и културата, в подобряване на научната и изследователска инфраструктура на Университета или като жест на добра воля при посещения на високопоставени политици и дипломати, юбилеи на изтъкнати общественици.

(2) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Носителите на званието “Доктор хонорис кауза” получават почетен диплом „Доктор хонорис кауза“ и отличителен знак на Университета и имат право ежегодно да изнасят публична лекция в ТрУ.

Чл.65а. (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отличията в почетната наградна система на Тракийски университет са:

- почетен знак на ТрУ ;
- почетни плакети (голям, среден и настолен),
- Медали (за заслуги, за отличен успех),
- Значки (за висок успех)
- Грамоти

(2) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отличията се присъждат на български и на чуждестранни граждани за особени заслуги във всички области на обществената дейност, образованието, науката, културата, спорта и други сфери, както и за принос за академичното развитие и международния престиж на Тракийски университет.

(3) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Отличията се присъждат по повод на:

- 24 май – деня на българската просвета и култура и на славянската писменост и празник на ТрУ;
- годишнини на Университета, негови структурни звена и индивидуални годишнини;
- 8 декември – празник на българската студентска младеж.

(4) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Целта на тези отличия е да мотивира преподаватели, студенти, служители, граждани и

организации да работят в полза на Тракийски университет и неговия престиж, със съзнанието, че този труд ще бъде оценен по достойнство.

(5) (нова) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Редът и условията за присъждане на почетните звания, отличия и знаци се извършва по ред определен от приети на АС Правила.

Раздел VII. ОРГАНИЗАЦИЯ НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ В ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Чл.66. (1) Научните изследвания в ТрУ са насочени към създаването на нови научни знания или научно-приложни продукти, както и за обосноваване и развитие на обучението.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Организацията и управлението на научноизследователската дейност се регламентира в Правила за научноизследователската дейност на ТрУ, приети от АС.

Чл.67. (1) Научните изследвания и проекти в приоритетните области се насърчават с предимство от ТрУ.

(2) ТрУ планира и провежда, съобразно интересите си и интересите на науката, съвместни изследователски проекти с други висши училища, научни организации, институции и лечебни заведения.

Чл.68. (1) Провеждането на научни изследвания е неотделима част от дейността на академичния състав.

(2) Научна дейност се провежда и от специално назначените за целта лица, както и от студенти, докторанти и специализанти.

(3) Студентски научни прояви в ТрУ могат да бъдат организирани от Студентския съвет, съгласувано с ръководството на Университета.

(4) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.69. (1) Научните изследвания се финансират от субсидия от държавния бюджет и от допълнителни средства, набирани по правилата за финансиране, съгласно чл.90 и чл.91 от ЗВО.

(2) Редът за изразходване на средствата, предоставени целево от държавния бюджет, според Наредба №9 на МОН за присъщата научна дейност на ТрУ е регламентиран с отделни Правила.

(3) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(4) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(5) (отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.70. (1) ТрУ и основните му звена организират ежегодно сесия, на която академичния състав докладва постигнатите през годината научни резултати.

(2) В ежегодния си отчет пред Общото събрание Ректорът включва информация и за организацията, резултатите и разходите по проведената научноизследователска дейност.

Раздел VIII. СТУДЕНТИ, ДОКТОРАНТИ И СПЕЦИАЛИЗАНТИ

Чл.71. (1) В ТрУ се обучават студенти, докторанти и специализанти.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Студент е този, който се обучава за придобиване на образователните степени „професионален бакалавър”, “бакалавър” и “магистър”.

(3) Докторант е този, който притежава образователната степен “магистър и се подготвя за придобиване на образователната и научна степен “доктор”.

(4) Специализант е този, който повишава квалификацията си по специализиран учебен план, без да придобива по-висока образователна степен или нова специалност.

Чл.72. Статут на студент, докторант или специализант се придобива при записване в ТрУ и се загубва при отписване, както и за срока на отстраняване от ТрУ по чл.74, ал.2 от ЗВО.

Чл.73. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Приемането на студенти и докторанти се извършва чрез конкурсен изпит в рамките на утвърдения от Министерски съвет брой по реда на чл.9, ал.3, т.6 от ЗВО.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Редът и условията за приемане на студенти се определят ежегодно чрез Правила, публикувани в отделен Справочник за прием на студенти в ТрУ, които се утвърждават от АС.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) С облекчение се приемат успешно участвалите в конкурса за приемане в ТрУ кандидат-студенти: класираните с еднакъв бал; инвалидите с трайни увреждания, със 70 и над 70% инвалидност, военноинвалидите, кръгли сираци, майки с три и повече деца и близнаци, когато са кандидатствали едновременно в едно и също професионални направление в Университета и единият от тях е приет.

(4) ТрУ по предложение на основните структурни звена и след решение на АС може да приема и без конкурсен изпит кандидат-студенти, издържали успешно държавните зрелостни изпити съгласно Закона за степента на образование, общообразователния минимум и учебния план, в рамките на утвърдения брой по чл.9, ал.3, т.6 от ЗВО.

Чл.74. Кандидат-студентите – лауреати на национални и международни олимпиади, завършващи средно образование в годината, в която се провежда олимпиадата, носители на медали от олимпийски, световни и европейски първенства, се приемат без конкурсен изпит и извън утвърдения по реда на чл.9, ал.3, т.6 от ЗВО ежегоден брой на приеманите за обучение студенти, когато конкурсният изпит за желаната от тях специалност съответства на предмета на олимпиадата или дисциплината на първенството.

Чл.75 (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Приемането, обучението и разработването на дисертационен труд от докторанта се провежда съгласно ЗВО, ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПРАСТрУ.

Чл.76. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Приемането на специализанти в ТрУ се осъществява при условия и по ред, определен в

Правилата и единните изисквания за Следдипломна квалификация и продължаващо обучение и Правилниците на основните структурни звена.

Чл.77. Приемането и обучението на чуждестранни граждани за специализанти срещу заплащане в Тракийски университет се регламентира чрез Правила и единни изисквания за следдипломна квалификация, приети от АС.

Чл.78. (1) *(изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)* Приемането на студенти, докторанти и специализанти – граждани на държави, членки на ЕС и Европейското икономическо пространство се извършва при условията и по реда на българските граждани.

(2) *(отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)*

Чл.79. Тракийският университет ежегодно до 31 март обявява условията за приемане на студенти по чл.68, ал.1 и ал.4 от ЗВО.

Чл.80. (1) Студентите и докторантите имат право:

1. Да избират учебни дисциплини при условията, определени в учебния план;
2. Да получават квалифицирана помощ и ръководство за своето професионално-творческо израстване;
3. Да се обучават едновременно по повече от една специалност или да изучават допълнителни курсове при условия, определени от ТрУ;
4. Да участват в научноизследователска дейност на ТрУ, като им се гарантират авторските, изобретателските и сродните им права и възнаграждение;
5. Да избират и да бъдат избирани в ръководните органи на ТрУ;
6. Да ползват студентски общежития, столове, медицинско обслужване, намаление при пътуване по градския и междуградския транспорт, както и цялата база на ТрУ за учебна, научноизследователска, спортна и културна дейност и други придобивки за нормален живот и обучение при условия, определени от държавата и ТрУ;
7. Да се сдружават с учебни, научни, културни и спортни общности за защита и удовлетворяване на своите интереси, както и да членуват в международни организации, чиято дейност не противоречи на законите на Република България;
8. Да се преместват в друго висше училище, факултет, специалност, степен или форма на обучение в съответствие с правилата за учебна дейност в ТрУ;
9. Да прекъсват обучението си, както и да го продължават след това при условията и по ред регламентирани в Правилата за учебна дейност;
10. Да ползват ваканция не по-малко от 30 дни в рамките на една учебна година;
11. Да получават стипендии при спазване на изискванията на нормативните документи;
12. Да ползват кредит за заплащане на такси и/или издръжка през периода на обучението.

(2) Студентите са длъжни:

1. Да спазват Правилника за устройство, дейност и управление на ТрУ;
2. Да се запишат за учебната година в определения от Ректора срок;

3. Да посещават лекциите в обем, определен от съответния ФС;
4. Да полагат изпитите си в определените срокове;
5. Да пазят името и престижа на факултета и Университета;
6. Да не провеждат политическа дейност на територията на учебното заведение;
7. Да опазват материалната база на ТрУ и факултетите;
8. *(изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)* Студентите са длъжни да внасят определените годишни такси за разходи по обучението си двукратно – в началото на всеки семестър.
9. Студенти, докторанти и специализанти – граждани на държави, членки на ЕС и Европейското икономическо пространство, заплащат такси за обучението си при условията и по реда, определени за български граждани.

(3) Правата и задълженията на докторантите и специализантите се определят в договор и плана за подготовката им.

(4) *(изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)* Студентите, докторантите и специализантите – сираци, незрящи, глухи, инвалиди с трайни увреждания, военноинвалиди, майки с деца до 6-годишна възраст и диспансеризирани, имат право на специални облекчения, регламентирани в Правилата за учебна дейност в ТрУ.

Чл.81. (1) Орган за защита на общите интереси на обучаващите се е Студентският съвет. Той се състои от представителите на студентите и докторантите в Общото събрание на ТрУ. Мандатът на студентите и докторантите в Общото събрание и в студентския съвет на ТрУ е две години с право да бъдат избирани за още един мандат.

(2) Студентите и докторантите избират своите представители при условия и по ред, определени в правилника по ал.3.

(3) Студентският съвет приема Правилник за организацията и дейността си и го представя на Академичния съвет на ТрУ. Академичният съвет може да възрази срещу разпоредби на Правилника, които противоречат на законите или на правилниците на ТрУ.

(4) Спорните разпоредби не се прилагат до решаване на спора от Министъра на образованието и науката.

(5) Дейността на Студентския съвет се финансира от ТрУ в размер, който е не по-малко от 1 на сто от таксите за обучение. Средствата се използват за защита на социалните интереси на студентите, за провеждане на културна, спортна, научна, творческа и международна дейност.

Чл.82. (1) Студентския съвет има право:

1. Да организира избора на свои представители в ръководните органи на ТрУ;
2. Да прави предложения за въвеждане на допълнителни учебни дисциплини;
3. Да прави предложение за покана на външни преподаватели;
4. Да организира създаването на научни специализирани студентски общности и публикуването на техните трудове;
5. При необходимост да създава и управлява свои организационни звена;
6. Да установява вътрешни и международни образователни, културни и следдипломни контакти между студентите;

7. Да изразява мнение и да прави предложения за развитието на спортната дейност в ТрУ;
8. Да участва в управлението на студентските общежития;
9. Да участва в организацията на учебния процес, разпределението на стипендиите и помощите за студентите.
10. Да участва със свои представители в наблюдението на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав в ТрУ.

(2) Студентският съвет поддържа самостоятелна страница в университетския информационен център по чл.17, ал.2, т.9 от ЗВО за информационно обслужване на студентите и докторантите, като финансирането ѝ се осигурява от средствата по чл.87, ал.5 от ПУДУТрУ.

Чл.83. (1) Студент, докторант или специализант се отписва при:

1. Успешно завършване курса на обучение;
2. Напускане или преместване.

(2) Студент, докторант или специализант се отстранява от ТрУ за определен срок при:

1. Предоставяне на неверни данни, въз основа на които е приет в ТрУ или подправяне на документи за студентското му положение;
2. Системно неизпълнение на задълженията си по учебния план или Правилника на ТрУ.;
3. Осъждане на лишаване от свобода за извършено умишлено престъпление от общ характер.
4. (нова с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Системно нарушаване на Правилника на Университета;
5. (нова с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Опити за полагане на изпит с измама.

Раздел IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИ НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Чл.84. (1) Имуществото на ТрУ се състои от право на собственост и от други вещни и имуществени права.

(2) Недвижимите имоти, предоставени от държавата на Университета са държавна публична собственост.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Недвижимите имоти по ал.2, както и обособени части от тях, могат да се отдават под наем или да се ползват съвместно по договор с трети лица, без да се променя предназначението им, при условия и по реда на Закона за държавната собственост и подзаконовите актове за неговото прилагане.

(4) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Правото на собственост и другите вещни и имуществени права върху наличните недвижими имоти принадлежи на Университета. Той предоставя тези имоти на факултетите и другите структурни звена за безвъзмездно ползване.

(5) (отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)

(6) Преразпределение на ползването на имуществото между отделните структурни звена става с решение на АС.

(7) (отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)

Чл.85. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) ТрУ съставя, изпълнява, приключва и отчита бюджет в съответствие с чл. 90, ал. ал. 1, 3, 4 и 6.

(2) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Всички звена на ТрУ формират, изпълняват и отчитат бюджети в съответствие с чл.90, ал. ал. 1, 3, 4 и 6 в съответствие с чл.91 от ЗВО.

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Субсидията, определена със Закона за държавния бюджет за съответната година се разпределя между звената на Тракийски университет от АС по предложение на Ректора.

(4) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) В съответствие с нормативната уредба:

1. ТрУ публикува обобщения годишен финансов отчет на Университета и доклада за заверката му от Сметната палата.
2. Структурните звена публикуват само годишните си финансови отчети в срока за публикуване на обобщения годишен финансов отчет на университета.
3. Годишните финансови отчети се публикуват на сайта на Университета.

Чл.86. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Субсидията от държавния бюджет осигурява средства в съответствие с чл.91 от ЗВО.

(2) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Издръжката на обучението се определя на основание чл. 91 от ЗВО.

(3) (Отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)

(4) Средствата за социално-битови разходи се определят на основата на действащите нормативни актове.

(5) (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Разпределението на бюджетната субсидия за издръжка на обучението по структурни звена се определя ежегодно от АС по предложение на Ректора.

(6) (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Разпределението на средствата за присъщата на ТрУ научна или художествено-творческа дейност по основни звена се извършва от АС ежегодно по предложение на Ректора.

(7) (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Субсидията за издаване на учебници и научни трудове се разпределя ежегодно от АС по заглавие и автор.

(8) (Доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Разпределението на бюджетната субсидия за капиталови разходи по звена се извършва ежегодно от АС по предложение на Ректора.

(9) (нова с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) На база на определената им от Академичния съвет субсидия и приходи по чл.91 от ЗВО, структурните звена съставят самостоятелните си бюджети.

(10) (нова, с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Всички структурни звена при съставянето, изпълнението, приключването и отчитането на бюджети спазват всички нормативни актове регламентиращи тези дейности (Закона за устройството на държавния бюджет, Закона за висше образование, Законите за държавния бюджет на Р България, Постановленията на МС за изпълнение на законите за държавния бюджет, указанията на Министерството на финансите, Решенията на АС и други закони, подзакони и вътрешни нормативни актове).

Чл.87. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Студентите и докторантите имат право да кандидатстват за стипендии от държавния бюджет, стипендии, учредени от ТрУ, стипендии осигурявани от физически или юридически лица и от Европейския социален фонд.

(2) Всички студенти редовна форма на обучение имат право да кандидатстват за получаване на стипендия, както и да получават награди и помощи.

1. Критериите за класиране се определят от утвърдената от АС на ТрУ университетска Комисия по социално-битово осигуряване на студентите (КСБОС) при спазване на съществуващата нормативна уредба.

2. **(изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.)** Класирането се извършва от КСБОС: за стипендии – в началото на всеки семестър, а за награди и помощи – периодично, в зависимост от наличните средства и постъпили молби.

Чл.88. (1) (доп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Студентите, докторантите и специализантите заплащат такси за обучението си в съответствие на чл.95 от ЗВО.

(2) (Изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(3) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(4) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(5) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(6) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(7) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(8) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

(9) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., отп. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.)

Чл.88а. (стара ал.10 на чл.88) (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Всички такси за следдипломна квалификация, продължаващо обучение и други нерегламентирани с чл.95 от ЗВО и други нормативни актове се утвърждават

от АС и не могат да бъдат по-ниски от разходите за провеждане на обучението.

Раздел X. УНИВЕРСИТЕТСКИ СИМВОЛИ, ТРАДИЦИИ И РИТУАЛИ

Чл.89. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Герб на Университета е стилизираният лик на Тракийския конник.

(2) Комисия, назначена със Заповед от Ректора, създава Регистър на печатите в Университета и определя реда за тяхното поставяне.

Чл.90. (1) (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Знамето на Университета е с цвят бордо. На лицевата му страна е изобразен ликът на Тракийския конник и е извезана със сърма годината на създаване на Университета - "1995", а наоколо - надпис "Тракийски университет".

(2) Знамето се съхранява в кабинета на Ректора.

(3) Знамето се изнася в тържествени случаи.

Чл.90а. (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Химн на Университета е музикалното произведение „Тракийски университет”- пълен и съкратен вариант.

Чл.90б. (1) (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Символи на Ректорското достойнство и на единството на Университета са жезъл, огърлица и тога.

(2) Ректорският жезъл изобразява патрона на Университета - Тракийския конник.

(3) Ректорската огърлица изобразява герба на Университета и годината на създаването му. Около вътрешния кръг, където е изображението на стилизирания Тракийски конник, във втори кръг са изписани българските инициали на наименованието на Университета и Стара Загора.

(4) Ректорската тога е червена с червено-черно-бяла качулка, с черни ленти.

(5) Символите на Ректорското достойнство се носят на:

1. университетските празници;
2. тържествени шествия;
3. тържествени заседания на Академическия съвет.

(6) Заместник-ректорските тоги са черни с червено-черно-бели качулки и червени ленти.

Чл.90в. (1) (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Символи на деканското достойнство и на академичната самостоятелност на факултетите са деканските огърлици, тоги.

(2) Деканската огърлица изобразява герба на факултета и годината на създаването му.

(3) Деканската (Директорската) и заместник-деканските (заместник-директорските) тоги са съобразени със символните цветове на факултета (колежа или департамента):

- Аграрни науки – царевично жълт;
- Ветеринарномедицински науки – сив;

- Медицина – зелен;
- Педагогически науки – светлосин;
- Стопански науки – тъмно лилав;
- Технически науки – оранжев;
- Медицински колежи – кайсиев цвят.

(4) Всеки факултет, департамент и колеж има право на свои символи и празник.

Чл.90г. (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Символ на абсолвентското достойнство е черна тога с червена яка и червени маншети. Тя се носи на тържествените факултетни съвети за връчване на дипломите на абсолвентите.

Чл.90д. (1) (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Университетски празници са:

1. Патронният празник на Университета – 24 май;
2. Приемането на първокурсниците в академичната общност;
3. Промоциите;
4. Денят на българските студенти - 8 декември.

Чл.91. Университетът и неговите звена могат да организират музейни сбирки, изложбени зали и др. за отразяване на историческото развитие и постиженията им.

Чл.92. Тържественото откриване на всяка нова учебната година в Тракийски университет се извършва чрез въвеждане на първокурсниците в академичната общност.

Чл.93. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Връчването на дипломи при завършване на висше образование и на дипломи за придобити научни степени и академични длъжности се извършва с тържествен ритуал, организиран от съответното основно звено, съгласувано с ректорското ръководство.

Чл.93а. (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Университетските и факултетните празници се провеждат по приет от Академичния съвет единен академичен протокол.

Раздел XI. ИЗБОРНИ ПРОЦЕДУРИ

Чл.94. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Изборите за ректор, за председател и заместник-председател на ОС, за председател, заместник председател и членове на Контролния съвет, за членове на АС, за ръководители на основните звена, за членове на факултетен и колежански съвети и съвет на департамент се провеждат от изборни комисии на съответните ОС. Комисиите се избират с явно гласуване от ОС на съответните звена. Ако член на изборната комисия бъде включен в листа за ръководна длъжност или Контролния съвет, той се изважда от състава на комисията, като съставът ѝ може да се актуализира.

Чл.94а (1) (нов с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Общото събрание може да приеме преброяването на гласовете да се извършва и чрез компютърна обработка на данните от гласуването

(2) Когато преброяването е чрез компютърна обработка на данните и изборната комисия установи несъответствия или грешки, тя може да извърши повторно (ръчно или компютърно) преброяване на гласовете. Решението за повторно преброяване се взема с обикновено мнозинство от членовете на изборната комисия.

Чл.95. Постъпилите самоотводи се приемат без гласуване.

Чл.96. (1) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Гласуването се извършва като в квадратчето на бюлетината за гласуване срещу името на предпочитания кандидат се поставя знак „X”, който изразява по еднозначен начин неговия вот.

(2) (нова с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Бюлетината се пуска в избирателна кутия

(2) става (3) (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Бели са бюлетини (гласът е недействителен), когато са :

1. С поставени знаци извън определените за това места;
2. Скъсани бюлетини;
3. Зачертани цели бюлетини.

(4) Вписването на допълнителни кандидати в бюлетината се оставя без последствие и тя се брои за бяла

(5) Всеки член на ОС има право да гласува за всички кандидати, вписани в бюлетините. Изборът се провежда с обикновено мнозинство от присъстващите.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Правилниците и Правилата, регламентиращи дейността на университетските звена се приемат от съответните колективни органи на управление на звеното и се утвърждават от АС в шестмесечен срок от влизане в сила на настоящия Правилник.

§2. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Правилниците и Правилата неразделна част от настоящия Правилник са:

1. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Правилници за устройство и дейност на основните и обслужващите звена на ТрУ;
2. (отм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.);
3. Правилник за организация и дейност на Студентския съвет;
4. Правила за учебната дейност на студентите и докторантите в ТрУ;
5. Правила за студентска мобилност и признаване на образователни кредити и периоди на обучение, придобити в други ВУ;
6. Правила и процедури за провеждане на кандидатстудентска кампания;
7. (изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Правилник за развитие на академичния състав в Тракийски университет;
8. Правила и единни изисквания за следдипломна квалификация (обучение през целия живот) в ТрУ;
9. Правила за научноизследователската дейност;

10. Правила за организация на научноизследователската работа на студенти и специализанти;

10.а (нов с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Правила за работа и дейност на Консултантска служба;

11. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Правила за организацията, управлението и финансирането на дейността по програма Еразъм в ТрУ;

12. Правила за атестиране на научно-преподавателския състав;

13. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Правила (наръчник) по качество на обучението и академичния състав на Тракийски университет.

14. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Вътрешна наредба за организацията на конкурсните процедури в Тракийски университет по ЗРАСРБ;

15. Други нормативни актове.

§3. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) Всички въпроси, отнасящи се до дейността на ТрУ, които не се разглеждат в ЗВО и настоящия Правилник, се решават от Академичния съвет.

§4. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г.) Този Правилник е разработен на основание Закона за висше образование, Закона за развитие на академичния състав в Р България и Правилниците му за прилагане и отменя до сега действащия Правилник на Тракийски университет.

§4а. (доп. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г.) За неуредените в настоящия правилник въпроси намират приложение разпоредбите на действащото законодателство, като при противоречие на Правилника или негова разпоредба с нормативен акт от по-висока степен се прилага акта от по-висока степен.

§5. (изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 10.12.2008 г., изм. с Решение №6 на ОС на ТрУ от 5.12.2012 г., изм. с Решение №3 на ОС на ТрУ от 27.11.2013 г.) Настоящият Правилник е приет от Общото събрание на Тракийския университет на 14.12.2005 год., изменен с Решение №3 от Протокол №3 на заседание на Общото събрание на ТрУ гр. Стара Загора, проведено на 10.12.2008 год., изменен с Решение №6 от Протокол №3 на заседание на Общото събрание на ТрУ гр. Стара Загора, проведено на 5.12.2012 год. и изменен с Решение №3 от Протокол №4 на заседание на Общото събрание на ТрУ гр. Стара Загора, проведено на 27.11.2013 год. и влиза в сила от деня на приемането му.