



СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Боряна Миткова Парашкевова-Симеонова, дм

на дисертационния труд на ас. д-р Петър Атанасов Атанасов

на тема **ПРОФЕСИОНАЛНА УДОВЛЕТВОРЕНОСТ НА БОЛНИЧНИТЕ
ЛЕКАРИ – СЪВРЕМЕННИ ПРОБЛЕМИ И РЕШЕНИЯ**

за присъждане на образователна и научна степен „Доктор”
по научна специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и
фармацията”,

професионално направление 7.1 Медицина
област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт

Дисертационният труд на ас. д-р Петър Атанасов Атанасов е одобрен и насрочен за публична защита от разширен катедрен съвет на катедра Социална медицина и здравен мениджмънт. Със заповед № 1733/05.07.2016 г. на Ректора на Тракийски университет, Стара Загора и решение на Факултетния съвет на Медицински факултет (Протокол № 7/27.06.2016 г.) е определена процедура по защита на дисертационния труд и назначено научното жури. В качеството си на член на настоящето научно жури, представям настоящето становище.

Кратки биографични данни за докторанта ас. д-р Петър Атанасов Атанасов.

Петър Атанасов Атанасов завършва медицина през 1986 г. във ВМИ, Пловдив. В периода 1992 – 1996 г. придобива специалностите хирургия и онкология. Д-р Атанасов работи като хирург в страната и зад граница, и специализира в областта на онкологията, лапароскопската хирургия и ехографската диагностика.

Наред с клиничната дейност и клинични специализации, д-р Атанасов се развива и като мениджър. Последователно е изпълнителен директор на два болници в област Стара Загора – МБАЛ, Гълъбово и УМБАЛ „Проф. Ст. Киркович”. Придобива ОКС „Магистър по стопанско управление” във ВТУ „Св.Св. Кирил и Методий”, завършва и квалификационен курс по здравен мениджмънт към Факултета по обществено здраве, МУ, София и курс по оценка и акредитация на лечебни заведения към Националния център по обществено здраве и анализи. От 2014 г. д-р Петър Атанасов е избран за асистент по социална медицина и здравен мениджмънт в катедра Здравни грижи на Медицински факултет, Тракийски университет, Стара Загора.

Характеристика, обем и структура на дисертационния труд.

Представеният труд отговаря напълно на съвременните изисквания за научно-изследователско изследване в рамките на една дисертация. Съдържа 155 страници, онагледен с 57 фигури, 6 таблици и едно приложение. Дисертацията има следната **структура и обем**: *въведение* – 1 страница; *литературен обзор* - 50 страници; *цел и задачи* – 2 страници, *материали и методи* – 4 страници, *собствени резултати* - 42

страници, *обсъждане* – 14 страници, *изводи и приноси* – 7 страници, *литература* – 22 страници, *приложения* – 6 страници.

Литературният обзор обхваща една четвърт от дисертацията. С този обширен литературен обзор докторантът показва задълбочено познаване на същността и цялостното развитие на проблематиката. Той извежда някои интересни подзаглавия – дефиниции и теории за удовлетвореността от работа; историческо развитие и съвременно състояние на проблемния кръг; професионална удовлетвореност на общопрактикуващи лекари; професионална удовлетвореност на болнични лекари; специализирани скали и въпросници за оценка на професионалната удовлетвореност на лекарите; социално-икономическите и организационните фактори; влияещи върху професионалната удовлетвореност, приноси на българската научна общност; критична оценка на литературата върху развитието и съвременното състояние на проблема. Използваните литературни източници са 227 на брой, от тях 34 са на български изследователи (публикувани на български и английски език). Останалите са 193 англоезични източника на изследователи от целия свят (Великобритания, Германия, Швейцария, Гърция, скандинавските страни, Испания, Италия, САЩ, Китай, Япония, Етиопия, Индия, Уганда, Тайланд, Азърбејджан) .

Актуалност на дисертационния труд.

Темата на дисертационния труд е актуална и значима в настоящия етап от развитието на здравната система в България. Съвременният модел на здравеопазване поставя все по-сериозни предизвикателства пред лекарите, те трябва да работят в среда с повишени очаквания на обществото, в условия на внедрен пазарен механизъм на управление, като останат достатъчно мотивирани и удовлетворени от полагания от тях труд

Водещите фактори, които оказват влияние върху професионалната удовлетвореност на болничните лекари са: място в служебната йерархия и възможности за кариера; инфраструктура на лечебното заведение; използване на нови технологии; участие в управлението; неблагоприятни въздействия на работната среда; организация на работата в болничното заведение; научно-изследователска дейност; възможности за специализация и повишаване на квалификацията; заплащане на труда; междуличностни взаимоотношения – взаимоотношения между лекари и пациенти, между колеги, между ръководители и подчинени.

Оценка на целта, задачите и методичния подход.

Целта е проучване на основните характеристики на професионална удовлетвореност и мотивация на лекарите в българските болници като основен компонент за качеството на здравното обслужване. За постигането на тази цел докторантът си е поставил шест приоритетни задачи. Използвани са следните изследователски методи – документален метод, социологически метод (пряка индивидуална анкета), математико-статистически методи (описателна и аналитична статистика). Анкетната карта за набиране на първична социологическа информация е изработена от автора и е апробирана. Социологическото изследване обхваща 830 лекари, работещи в пет областни и шест общински болници в Южна и Югоизточна България (респонс рејт – 73,73%).

