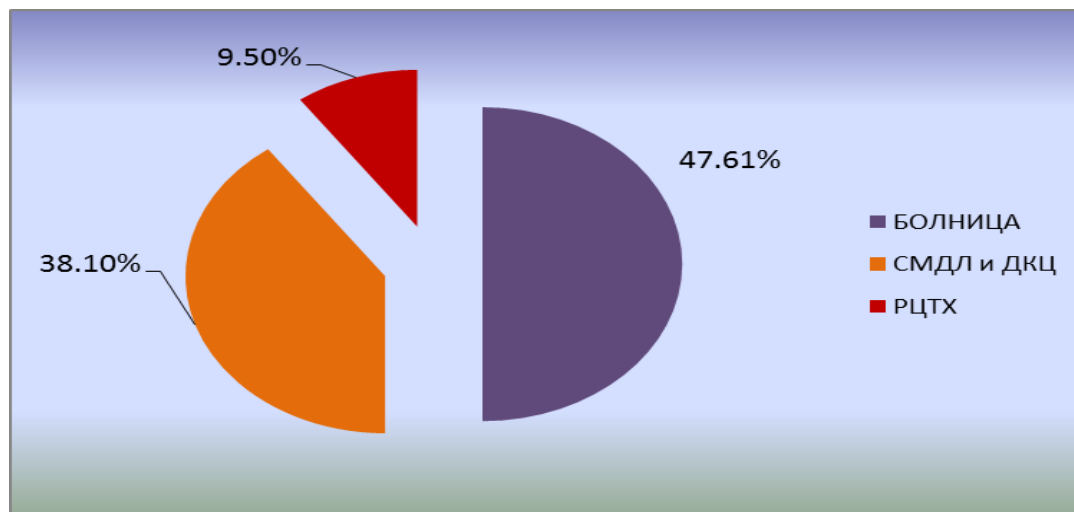


АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОУЧВАНЕ МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ НА КАДРИ НА ЗАВЪРШИЛИТЕ МЕДИЦИНСКИ КОЛЕЖ СТАРА ЗАГОРА, СПЕЦИАЛНОСТ „МЕДИЦИНСКИ ЛАБОРАНТ“ 2011-2015 ГОДИНА

В процесите на събиране на информация от работодателите се срещат сериозни трудности. Въпреки полаганите системни усилия на преподавателския състав да поддържа връзки с дипломираните се, в годините някои контакти се загубват. Има студенти, които са сменили работните си места, други са заминали в чужбина, а има и ангажирани с отглеждане на децата си. Някои от работодателите не се отнасят с очакваната отговорност към попълването на анкетните карти, поради голямата си заетост въпреки краткото й съдържание.

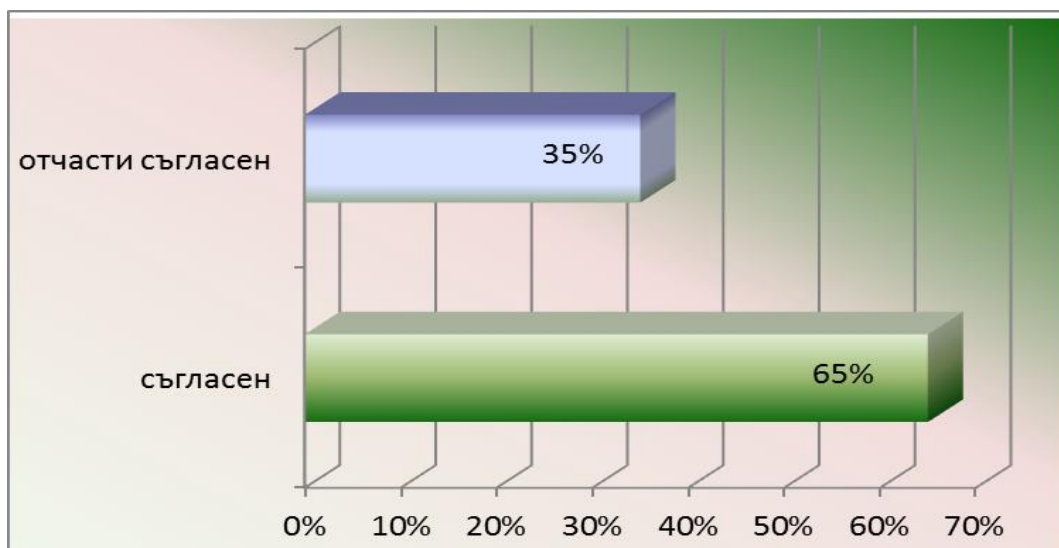
Поради посочените трудности данните са за периода от 2011 до 2015 година, от 21 работодатели, при които има 43 реализирани се наши студенти. (Общо завършили за периода 69 студенти). Обхванати са 62,3% от дипломантите в специалността.

Разпределението на започналите работа студенти е показано на **фиг. 1**. Видно е, че 47,60% са в болници, 38,10% в самостоятелни медико-диагностични лаборатории (СМДЛ) или лаборатории към диагностично-консултативни центрове (ДКЦ), и 9,50% в регионални центрове за трансфузионна хематология (РЦТХ).



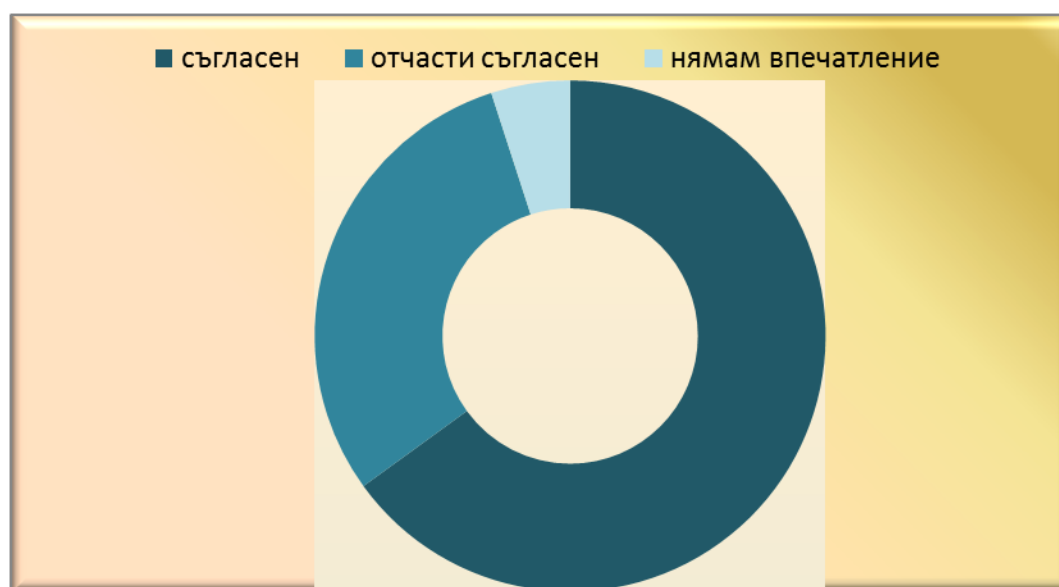
Фиг.1 Разпределение на реализираните студенти в здравни институции за периода 2013-2016 година

Оценката на работодателите за притежаването на нужните за работата по професията компетентности е добра. 65% от тях са съгласни и 35% отчасти съгласни, че започналите при тях работа имат необходимите знания и практически умения за изпълняване на професионалните си задачи. (Фиг.2)



Фиг.2 Притежаване на необходимите знания и умения за работа по професионалното направление

Бързото навлизане в работната обстановка и адаптацията към работната среда е от изключителна важност за работодателите и още повече за преките ръководители и колеги. Въпреки, че тези процеси са двустранни и във висока степен зависят и от средата, може да се мисли, че добрата практическа подготовка на студентите може да подпомогне сработването им в колективите. Касае се за осигурените възможности на студентите за посещение в различни бази за обучение, както в частни, така и държавни здравни структури, където освен практикуването на конкретните лабораторни методи със съответната лабораторна апаратура, те общуват с много колеги и лабораторни лекари, което им дава опит за бъдещите им професионални отношения.

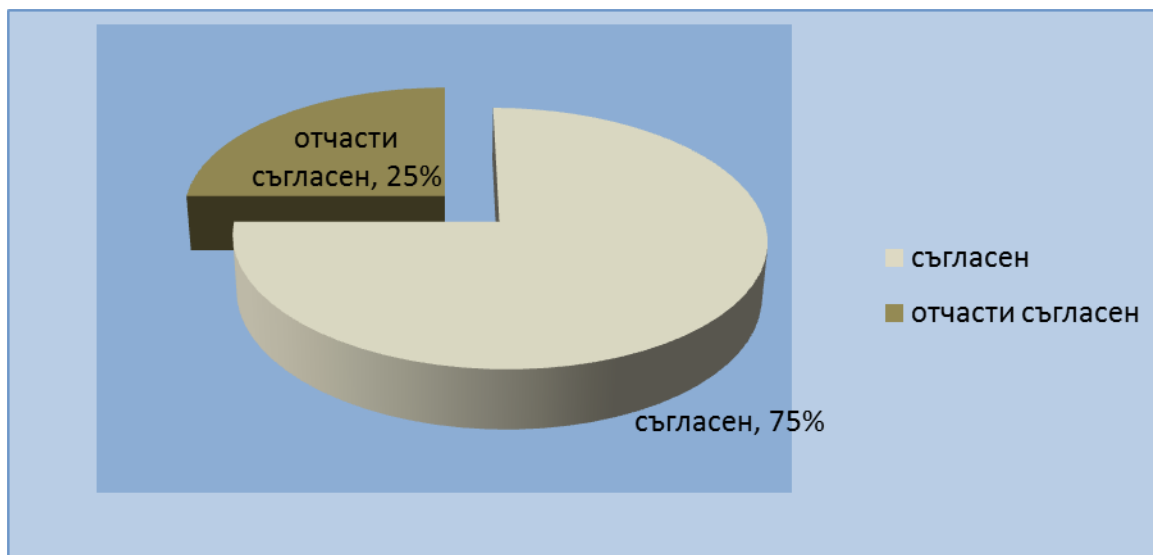


Фиг. 3 Бързо адаптиране в работната среда

65% от работодателите в проучването са на мнение, че започващите работа имат кратък адаптационен период и 30,0% са отчасти съгласни с това твърдение. Има и 5% от потребителите на кадри, които не са изразили мнение, но това са собственици на лаборатории, които в редки случаи имат преки наблюдения върху поведението на всички работещи при тях. (Фиг. 3)

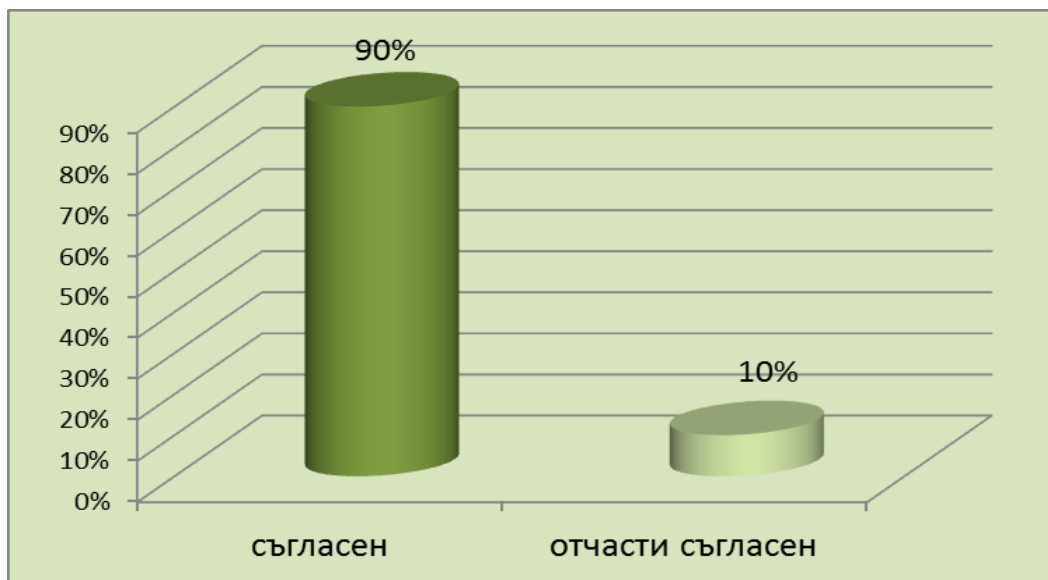
Бързата адаптация на новите членове на персонала в работната среда е фактор, който повлиява и процесите на делегиране на самостоятелност в изпълнението на работните процедури на новопостъпилите лица в лабораториите. Мненията на работодателите относно оценката на реализираните се в техните колективи лаборанти е добра.

Две трети (75%) от потребителите на кадри в системата на здравеопазването са съгласни, че лаборантите притежават умения за самостоятелност при справяне с поставените задачи и 25% са отчасти съгласни. (Фиг. 4)



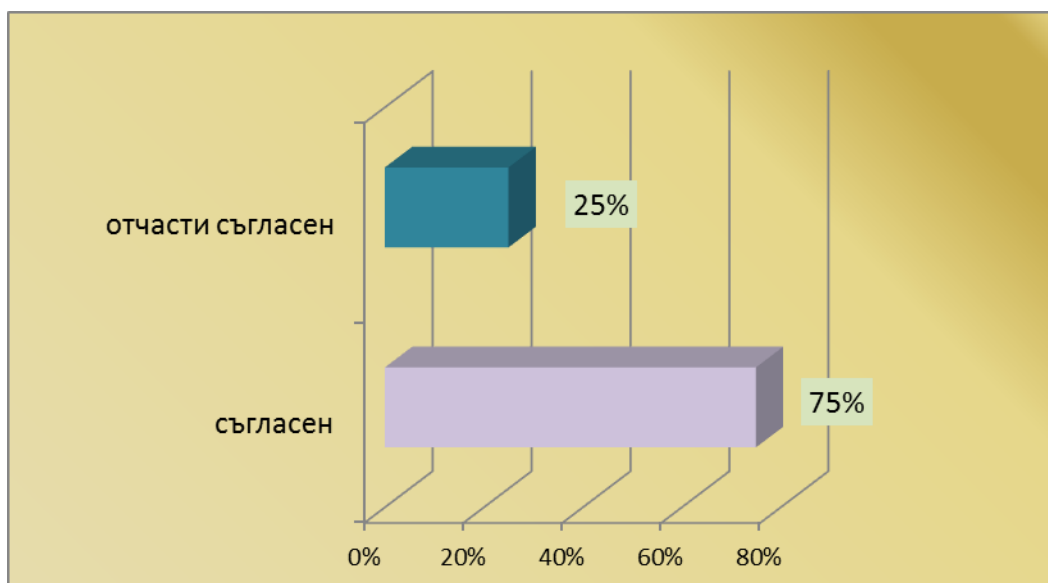
Фиг. 4 Оценка на уменията за самостоятелност при справяне с поставените

Потребителите на кадри от проучването са почти единодушни, че работещите при тях притежават добри умения за екипна работа – 90%. Само 10% са отговорили, че са отчасти съгласни с това твърдение. (Фиг. 5)



Фиг. 5 Оценка на уменията за работа в екип

Изграждането на умения за екипна работа е важна характеристика за реализацията на работещите, но уменията за работа и общуване с различни групи лица е от съществено значение, включително за имиджа на лабораторията. В конкурентната среда, в която съществуват голям брой лаборатории, за потребителите на кадри тези умения са изключително важни. Факт е, че в съвременните условия пациентите се превърнаха в клиенти, отношението към тях и близките им, в някои ситуации е решаващо за привличането им. Уменията на персонала за общуване с пациентите са свързани и с прилагане на индивидуален подход към всеки, и едновременно при спазване на етичните принципи. Оценката на анкетираните в тази посока е добра – 75% са съгласни, че работещите при тях възпитаници на МК – Стара Загора притежават напълно такива умения, а 25% са отчасти съгласни. (Фиг.6)



Фиг. 6. Оценка на уменията за работа с различни групи пациенти/клиенти

От направеното проучване могат да се направят няколко основни извода:

Оценката на работодателите за притежаването на знания и умения за работа по професионалната квалификация е добра.

Оценката на потребителите на кадри сочи, че повече от половината от завършилите Медицински колеж медицински лаборанти имат кратък адаптационен период и добри умения за екипна работа.

Добре е по време на обучението студентите да бъдат стимулирани за повече самостоятелност, както и да се търсят начини за повишаване на уменията им за работа с различни групи пациенти (клиенти) в лабораториите.

Протокол №3 /01. 02. 2017