

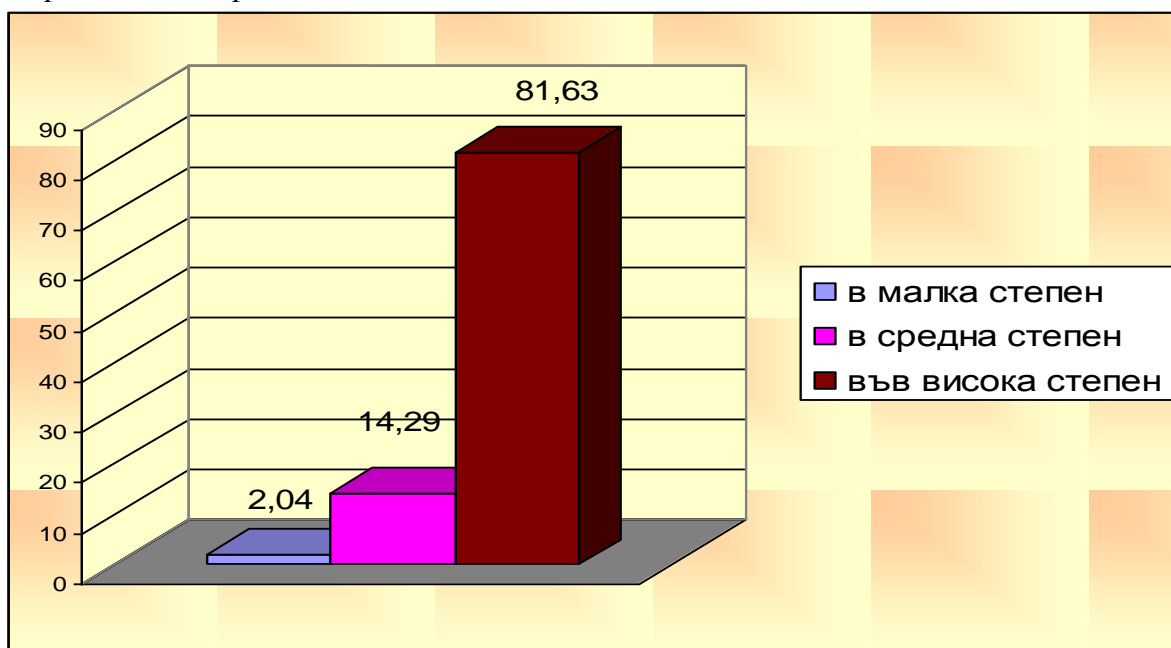
АНАЛИЗ НА ФОРМА ЗА ОБРАТНА ВРЪЗКА С ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ
2011-2015г.

Специалност: **Медицински лаборант**

Анкетната карта е предоставяна на завършващите студенти след тържествената промоция, с молба след започване на работа тя да бъде попълнена и върната обратно. Получени са и обработени 48 анкетни карти.

От анализа на данните в анкетната карта, разработена от Университетската комисия по качество и с участието на Колежанската комисия по качество, е видно, че университетската подготовка на медицинските лаборанти отговаря **във висока степен** на потребностите на организациите, потребители на кадри, в случая здравни заведения и самостоятелни медико-диагностични лаборатории – 81,63%. Отговори „в средна степен” са дали 14,29% от анкетираните и едва 2,04 % от работодателите са на мнение, че университетската подготовка на медицинските лаборанти не отговаря на потребностите им. (фиг.1)

Фиг. 1 В каква степен университетската подготовка отговаря на практическите потребности на организацията



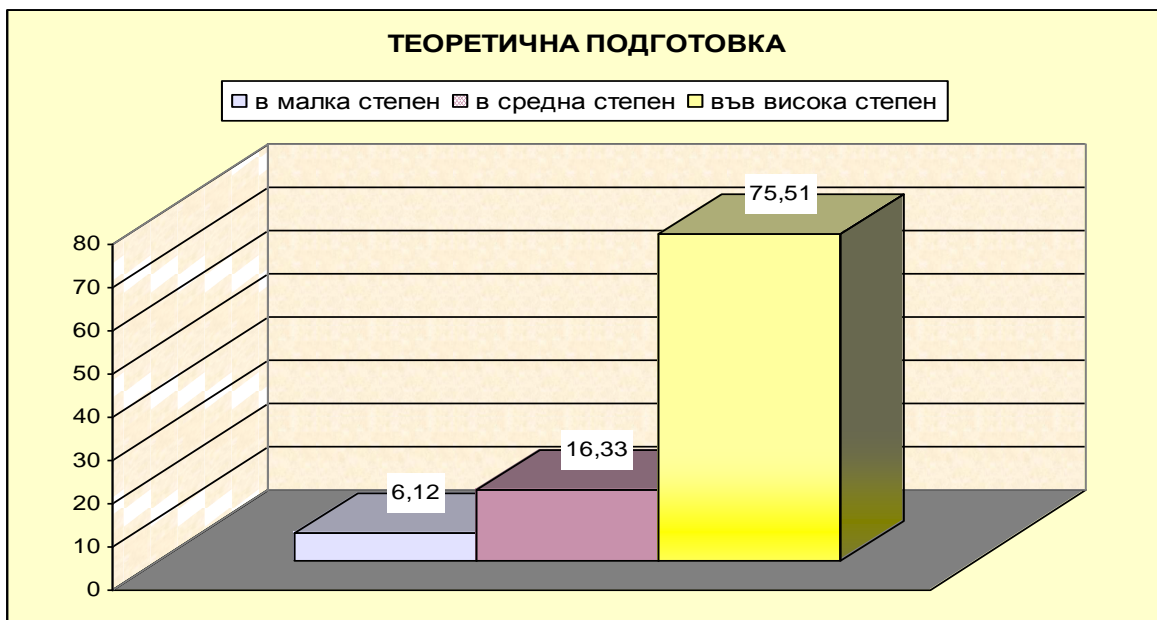
На фиг. 2 са изнесени данните на потребителите на кадрите на Медицински колеж, специалност „Медицински лаборант” относно притежаването професионални компетенции. 67,35% считат, че възпитаниците на Колежа в Стара Загора в голяма степен притежават необходимите за работа професионални компетенции, 26,53% – в средна степен и 4,08% са на мнение, че те са ги овладели в малка степен необходимите. (фиг. 2)

Фиг. 2 Притежаване на професионални компетентности от медицинските лаборанти, завършили Медицински колеж – Стара Загора



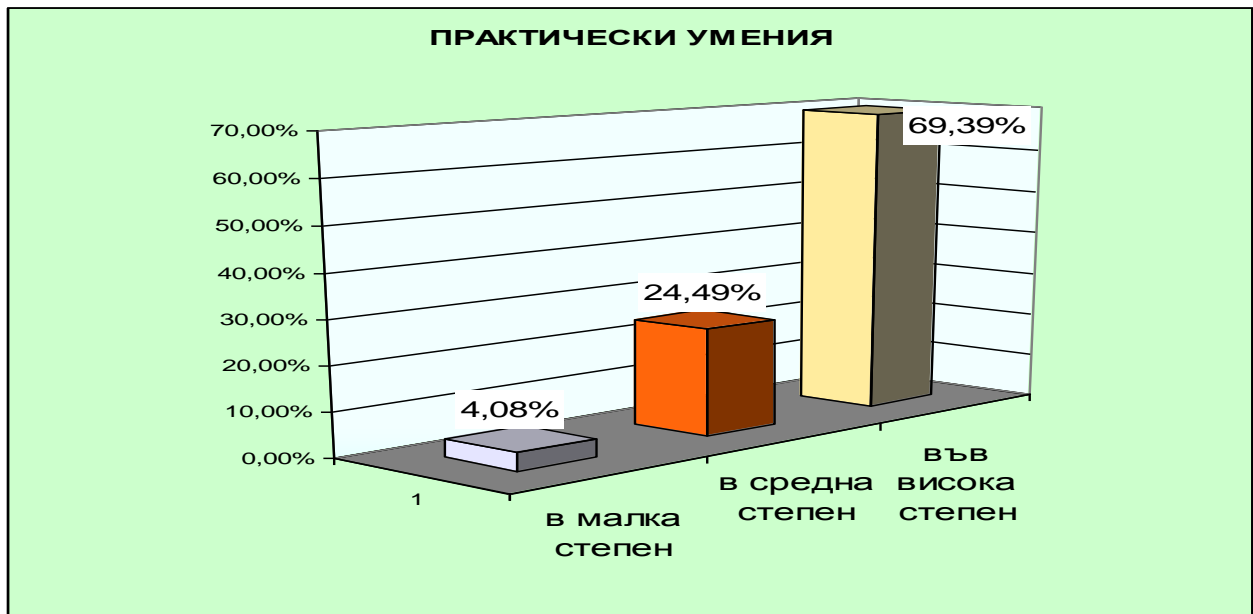
75,57% от респондентите считат, че завършилите в Медицински колеж прищежават в голяма степен висока теоретична подготовка, 16,33 - в средна степен и 6,12% са на мнение, че завършилите Колежа в Стара Загора в малка степен са увоили теоретичните знание по професията. (фиг. 3)

Фиг. 3 мнение на работодателите за степента на теоретичната подготовка на завършилите Медицински Колеж – Стара Загора.



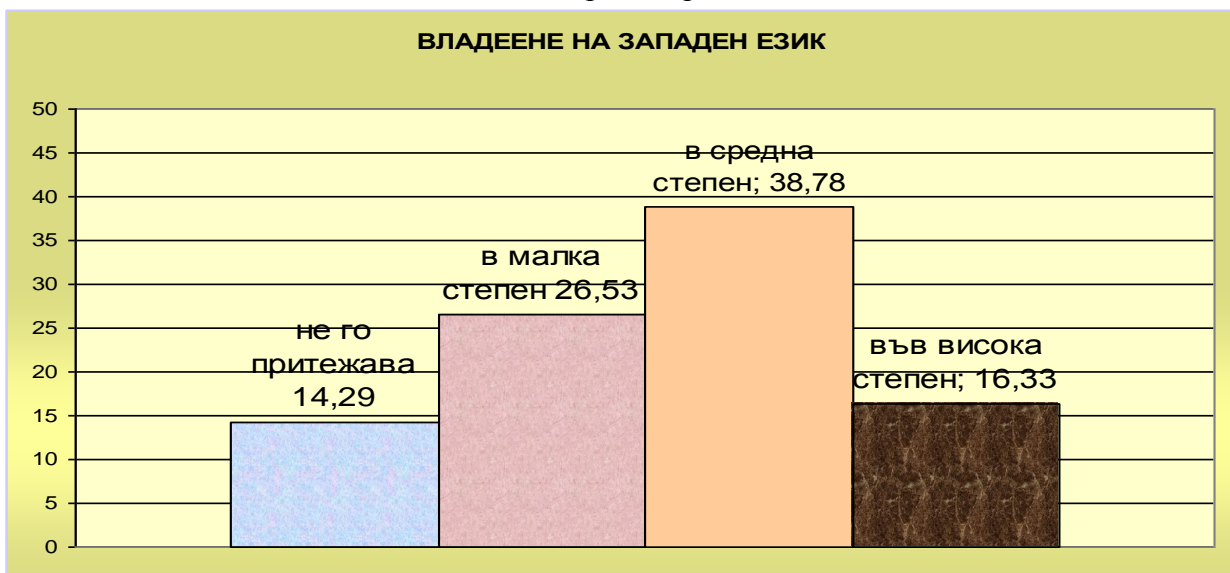
93,88% от работодателите оценяват притежаването на практически умение във висока степен (69,39) или в средна степен (24,49), а за само 4,08% от работещите при тях дипломанти на Колежа в Стара Загора притежават в малка степен практически умения. (фиг. 4)

Фиг.4 оценка на работодателите на практическите умения на лаборантите, завършили Медицински колеж –Стара Загора



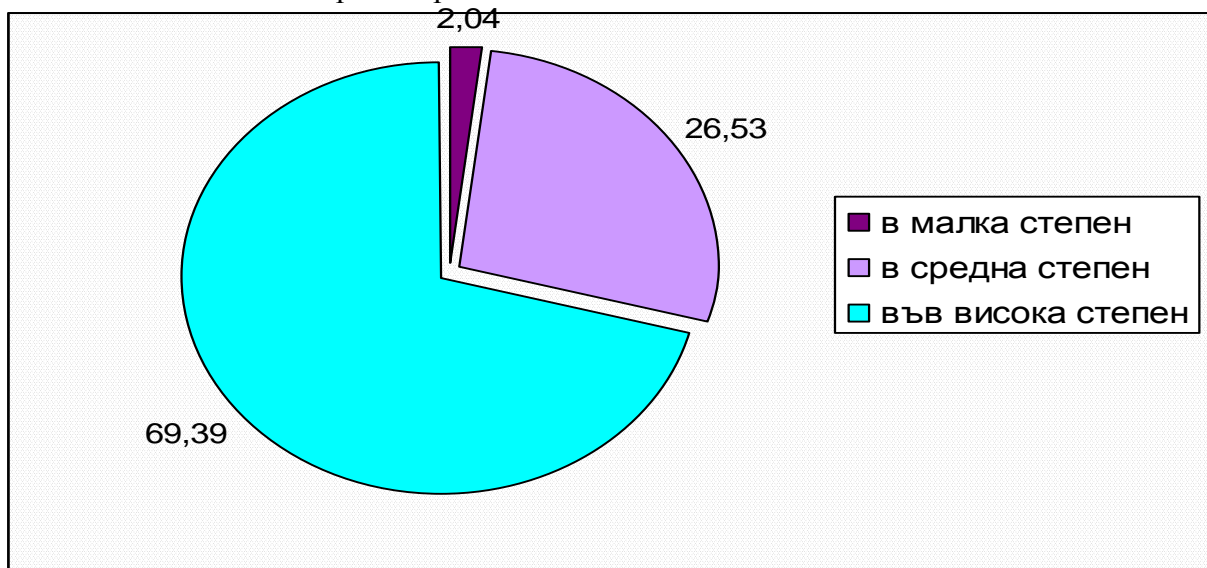
Според работодателите владенето на западен език не е сред силните страни на работещите при тях лаборанти. Само 16,33 % притежават знания по западен език във висока степен, 38,78% - в средна степен, 26,53 – в малка степен и 14,29% изобщо не притежават такива знания. (фиг.5)

Фиг. 5 мнение на работодателите за стерента на вледене на западен език от възпитаниците на Медицински колеж –Стара Загора

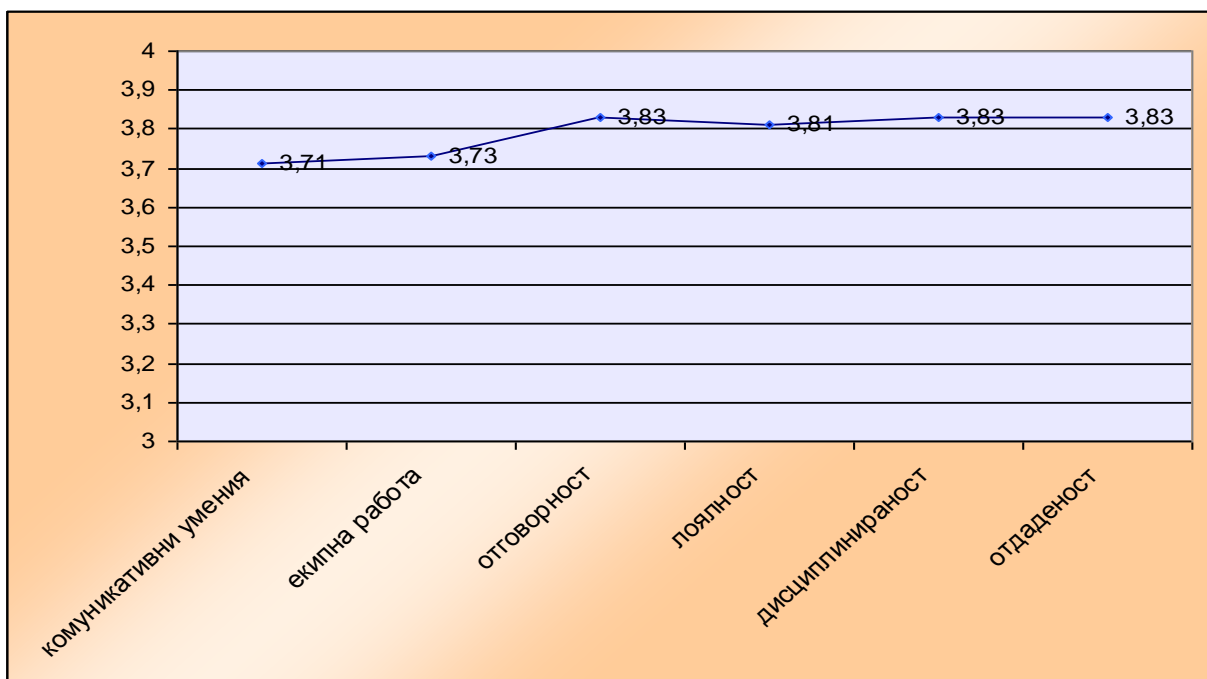


Притежаването на компютърна грамотност потребителите на кадри оценяват като доста добро. Само 2,04% в малка степен умеят да работят с компютър. Останалите 26,53% притежават такива умения в средна степен и 69,39% във висока степен. (фиг.6)

Фиг.6 Оценка на работодателите на компютърните умения на завършилите Медицински колеж –Стара Загора



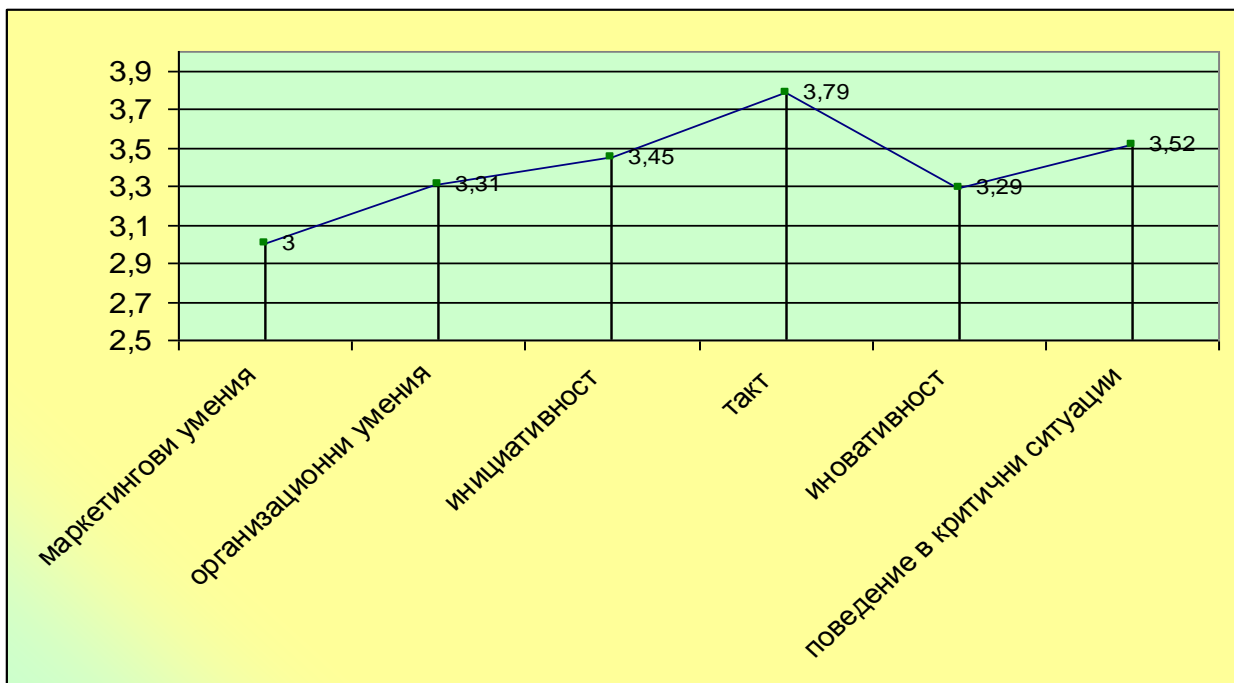
Фиг.7 Оценка на работодателите допълнителни умения завършилите Медицински колеж –Стара Загора



Други качества, които потребите на кадри оценяват на високо ниво у дипломираните в Медицински колеж – Стара Загора са дисциплинираност, отдаденост на работата, и отговорност. Качества, които са ценени от всички работодатели, не само от тези в системата на здравеопазването. Уменията за работа в екип и комуникативните умения са необходими в работата на медицинските лаборанти, особено в тези лаборатории, при които работата е свързана с директен контакт с пациенти. (фиг.7)

Оценката на работодателите е висока и за притежаването на такт у възпитаниците на Колежа – много важно качество за работещите във всички сфери, но особено ценено при работа с пациенти и в по-големи колективи. В средна степен се оценява и притежаването на умения за реагиране в критични ситуации. В по-малка степен лаборантите притежават организационни и маркетингови умения, както и инициативност и иновативност. Последните не са сред най-важните в професията на лаборант, поради естеството на работата – основно изпълнителска и практически насочена. (фиг.8)

Фиг.8 Оценка на работодателите допълнителни умения завършилите Медицински колеж –Стара Загора



Изводи:

1. Потребителите на кадри оценяват подготовката на медицинските лаборанти в Медицински колеж – Стара Загора на високо ниво, като теоретичната подготовка има превес. Необходимо е да се постави акцент на практическата подготовка на обучаващите се в МК.
2. Компютърните умения на дипломираните в Медицински колеж – Стара Загора се оценяват на високо ниво от работодателите.
3. Владението на западен език е оценено на сравнително ниско ниво и е добре да се разгледат възможностите за по-добра чуждоезикова подготовка на студентите.

4. Притежаването на личностни качества като дисциплинираност, отдаденост на работата, и отговорност се отчита от работодателите на високо ниво.

Протокол №2/03.10.2016г.