

"План за действие" (с решение на ФС на ВМФ от 24.02.2020 г.) - Направени дейности по отстраняване на 19 забележки от ECOPE-доклада към 28.06.2021 г.								
№	на стр.	точка в текста	забележка относно	ВМФ отговорно лице	инвестиция в сграда	учебна документация и организационни правила	5-те К Кой, как, къде, кога, какво	КАКВО Е НАПРАВЕНО ДО СЕГА (към 28.06.2021)
1	стр. 7	1.3.	SWOT анализ и обратна връзка студенти и работодатели	Декан зам.декан учебна	не	да	on-line анкети - в Google forms	Анкети за обучителен процес със студенти - пропуски в обучението Първа ежегодна работна среща "Студенти и работодатели" - 28.02.2020 Анкети за практически умения на студенти 5-ти курс и дипломираните <b>Предстои да се направи анкета за работодателите - края на 2020. Изостава поради липса на активни лица!</b>
2	стр. 8	2.3.	липса на допълнително финансиране за наука и за кариерно развитие	Декан зам.декан наука	не	да	SWOT анализ на разходите и ефективността	С решение на факултетен съвет от 2020 г. е гласуван фонд от 40 000 лв. на година за повече статии с IF and SJR и за стимулиране на публикационна активност, специализации в чужбина, ръководство на редовни докторанти; Разговори с Ректор на ТрУ за повече проекти от Национални и международни финансираня - Спечелени 3 нови проекти: Научни мрежи -Greenapito; Интелигентно животновъдство; Модернизация на висшето образование; Наука-бизнес по мярка 1.1. - Заразни заболявания-храни-икономика; Финансов анализ на инфраструктурни разходи, бюджет и ефективност на инфраструктурата.
3	стр. 10	3.1.3.	хармонизиране по уч. План, "Day one Competence", часови дисбаланс по учебните дисциплини	Декан зам.декан учебна	не	ДА	по директивата и по наредбата	Дискусия с европейските експерти от Spark network and EAEVE за ревизия на Директива 3005/36/ЕО. Проведена е работна среща онлайн с EAEVE.
4	стр. 13	3.2.2.	часови дисбаланс и учебни зали	Декан зам.декан учебна	ДА	ДА	Ревизия на учебен план, учебен график, натовареност на преподавателите, натовареност на залите	Няма развитие .....!!!!
5	стр. 15	3.3.3.	липса на реална практическа подготовка, "hands-on training", "Day one Competence", вет. лекари 24/7, коне, модели - виртуални, макети, трупове и чак тогава на животни	Декан зам.декан клинична	ДА	ДА	нови практически занятия, нови модели на преподаване, нови зали, виртуални уроци, клинични примери и казуси	Разработен е модел за "Университетска ветеринарна болница с клиники" - 2020 г. Разработен е софтуер от програмисти в България за целите на ВМФ - клинични пациенти; От 1.04.2021 е въведена система за 24/7 денонощно обслужване с вет. лекари - мини лаборатория (кръв и урина); Дискусия на ФС и клинични катедри - разговори за повече практическо обучение (няма промяна в програмите). на 11.05.2021 е създаден "Симуляционен център" за работа на студенти с макети и апарати и т.н. Подаден проект с Австрия (Виена) за двустранно сътрудничество по Симуляционна медицина - 2021 г. Реорганизация на Биосигурност в МОРГАТА и план за строеж на нова аутопсионна хладилна зала и трупосъбирателни камери. Монтирана е дистанционна бариера за вход до моргата. Въведен е нов софтуерен пациентен регистър на моргата - чрез вет. софтуер на клиниките.
6	стр. 17	3.4.3.	липса на клинична колоборация с фермите, "Day one Competence", икономическа ефективност на вет. мед. Дейност	Декан зам.декан клинична	не	да	договори и модел на книжка за "Day one Competence"	Преговори с Лайциг за "Модел на добри практики" - 2020 г. по модел проф. А. Щарке от клиника продуктивни животни в Германия; Въведено е през май 2021 г. мобилно обслужване на фермите с 2 мини-микробуса с оборудване за крави, овце и 1 микробус 8+1.тн. Обслужват се по 350 пациента на месец. Ветеринарни лекари и студенти в лечение на нерентабилни крави/овце с лекарства за сметка на ВМФ в стационарите.
7	стр. 19	3.5.3.	"Day one Competence", органи от клиниката, чек листи за НАССР, студенти в казуси	Декан зам.декан учебна	не	да	нови казуси и нови практически занятия, модел за "Day one Competence"	Създава се нов модел на книжка (logbook) за работа по ключови умения на студентите за компетентност на първия ден (Day one competence). Планира се въвеждане от септември 2021 г.
8	стр. 21	3.6.3	<b>ОСНОВНА ЗАБЕЛЕЖКА:</b> мениджмънт, "Day one Competence", logbooks, оценка на всеки студент от практическата работа навън, липса на договори с практическите станции (ферми, клиники, БАБХ)	Декан зам.декан клинична	не	ДА	контрол върху договорите, модел за "Day one Competence"	Проучен е модела за книжка "Day one competence" в Португалия, Испания, Хановер (няма единно решение). Създава се модел за ВМФ план за въвеждане от септември 2021.

9	стр. 26	4.3.	<b>ОСНОВНА ЗАБЕЛЕЖКА:</b> БИОСИГУРНОСТ, безопасност, хуманно отношение, БИОБАЗА, 24/7 вет.лекари и студенти	Декан зам.декан клинична зам декан учебна	ДА	ДА	изграждане и закупуване на станции от типа "Санитарен филтър", правила, контролиран достъп	Пълен ремонт с преобядисване на ремарке на ВМФ за транспорт на животни; Закупуване на ново ремарке за тор и основен ремонт на старото ремарке за предпазване на околната среда. Книжка със снимки на "Добри практики с Биосигурност от Германия" - готови решения за въвеждане във ВМФ (за строителни-дейности и ремонти). Шофьорите са вече обучени с курс за "Хуманно отношение" - 2020г. Гледачи и отговорници на животни също са обучени за хуманно отношение - 18.05.2021. Промяна в системата на настаняване и хранене на животни в Биобаза; Планирани тежки ремонти за Биобаза; Планирано е пасище с "Електропастир" до ВМФ; Направени са разговори с фирма за неръждаема стомана за изграждане на установки за Биосигурност на студенти и вход/изход дезинфекционни тапи. Нов ВМФ проект на кучешки боксове - отговарящ на правилата за хуманно отношение; Планирано е изграждане на 70м2 заграден двор за саморазхождане и игра; проект на нови колибкы; Строителен проект за Разширяване на кучешки боксове с още 6 бр. <b>Има фирма за строителните ремонти - от октомври 2020. Почти нищо не е свършила за ВМФ. Ремонти за 13 000 лв от планирани 390 000 лв.</b>
10	стр. 27	5.1.5.	електронен архив с пациенти и лечения, клиенти с достъп до архива, персонал обучен за хум.отношение, процедури и правила на работа	Декан зам.декан клинична	ДА	ДА	нов софтуер за работа с пациент; международно приет за вет. училища и клиники	Договор с фирма от Бургас за "Нов вет. софтуер" за клиниките. Достъп на студенти в него до досиетата с диагноза и лечение. Софтуера е на български и английски език. Въведен в действие от 1.04.2021 г. Преговори за нов правилник за работа в клиниките (болницата) - йерархична подчиненост, трудова дисциплина, финансови, контрол над животните в биобаза и стационари. Задача на доц. Г. Симеонова от април 2021 до юли 2021. Преговори с фирма от САЩ за софтуер Nexiom (80 Евро на година за 1 виртуално работно място) за "Ветеринарна телемедицина" - платени консултации; Преговори за софтуер Nexiom за "Консултиране на новозавършили вет.лекари" - мрежов софтуер с платен достъп 25-50 лв на месец на новозавършил и на преподавател. Възможен е договор с Европейски лицензиран софтуерен продукт.
11	стр. 28	5.3.	<b>ОСНОВНА ЗАБЕЛЕЖКА:</b> коне с липса на архив 24/7 лекари, липса на хуманно отношени котки и овце, електронен архив	Декан зам.декан клинична	да	да	електронен архив на всички случаи на лечение; в базата и на терен - от всеки наш преподавател.	от 1.04.2021 е въведен електронен архив за пациентите на трите клиники на Университетска ветеринарна болница с клиники на ВМФ.
12	стр. 28	6.1.1.	библиотеката е малка, липсва on-line достъп от къщи, MOODLE не се ползва от всички катедри и дисциплини, модерните книги са в катедрите	Декан зам.декан учебна зам. декан наука	ДА	не	РЕКТОПАТ	100 % от учебите дисциплини са вече създадени в MOODLE. Ползват се всички 100% от тях на български и на английски език. Преподавателите на 100% са обучени и могат да работят с MOODLE - лекции, занятия, видеоклипове, изпитни тестове и казуси. Студентите на 100% са обучени и ползват MOODLE
13	стр. 30	6.3.	липсва On-line пароли и достъп на студентите е библиотеката	Декан зам.декан учебна	не	да	РЕКТОПАТ	Водят се преговори с Библиотеката и г-жа Желка Даковска - март-април 2020. Има модел от библиотека в Пловдив - септември 2020. Окончателно решение на Ректора за строеж и модернизация чрез "Академичен информационен център" - изоставената сграда до обръщало на автобусите - 2021-2022.

14	стр. 32	7.3.	липса на електронна информация за изпити, липса на психолог и на психиатър за всички - студенти и преподаватели	Декан зам.декан учебна	не	ДА	Всяка катедра - обучение за работа с ИУИС; Договори с лекари психолози - периодични профилактики ?Я	Преговор с фирма за "Софтуер за оценки" - локален уеббазиран софтуер за ВМФ - само за оценки. Има оферта от 2021 г. Подготвен е договор с психоложка (говорим български и английски език) - лекарка за психолог/психиатър на студенти и преподаватели. - WebOffice работа и на място с външен кабинет в Ст.Загора. Договор за абонаментно помесечно обслужване след решение на ФС през юли 2021.
15	стр. 34	8.3.	<b>ОСНОВНА ЗАБЕЛЕЖКА:</b> "Day one Competence", "Day one Competence", "Day one Competence" - оценки и мнения по всяка от компетентностите и дати и т.н.	Декан зам.декан учебна зам.декан клиника	не	ДА	модел за "Day one Competence"	Обсъждане по катедрите през месец юни 2021 за модел на книжка на ВМФ за "Day one competence".
16	стр. 36	9.3.	липса на постдокторанти, липса на задължителни обучения за хабилитираните, няма персонал с нови позиции в състава	Декан зам.декан наука	не		РЕКТОРАТ	Създадени са курсове за СДК и допълнителни обучения към хабилитирани и нехабилитирани преподаватели и служители и студенти. Март, Април, Май 2021 г. Хуманно отношение към животните - 18 Май 2021 г. Подготвят се нови видове хибридни специализации с партньорство с друг университет. В ход са курсове за "Телемедицина" за ВМФ от септември 2021. Остава нерешен въпроса за Европейски борд по специализациите (EBVS) и наши участници в него!!!! Приложение на Виртуална реалност - закупена от Карлсруе и с техен водеща лекторка - Планират се нови курсове - Изкуствен интелект и Виртуална реалност за ВМФ.
17	стр. 39	10.3.	повече пари са нужни за инвестиция в науката, липса на връзка наука+бизнес, липсва постдокторанти или докторанти на позиция персонал	Декан зам.декан наука	не	да	Имаме ги	Създаване на моделен шаблон за подаване на проекти "Млади учени" към ФНИ. Привличане на средства по проекти с бизнеса - наука+бизнес партньор. Промяна чрез ФС на ВМФ за финансов стимул за Ръководители на докторанти за повече докторанти в науката на ВМФ! Постоянно присъствие във "Ветеринарна практика" и "Ветеринарна сбирка" - рекламно каре за асистенти и докторанти от 2019-2020. Доц. Д. Ярков - <b>привлечени са средства над 6 млн. лв . към ВМФ по програми на ННП на Министерство на образованието и науката и Министерство на земеделието и храните.</b>
18	стр. 41	11.1.2.	липса на обратна връзка, липса на договори, <b>БИОСИГУРНОСТ + хуманно отношение, 24/7 ветеринарни лекари, MOODLE за всички, "Day one Competence"</b>	Декан зам.декан учебна зам.декан наука зам.декан клиника	ДА	ДА	?! Повтаря се с горните, но не знам защо	
19	стр. 42	11.3.	липса на организация при стажовете + обратна връзка, липса на договори с клиника;	Декан зам.декан учебна зам.декан клинична	не	ДА	нови правила за стажове и практики, Договори тип двустранно партньорство, БВС?!	Преговори за единен регистър на фирми/клиники с колко студента желаят да вземат на стаж; Подготвя се проектно-решение с ОДБХ Варна и цялостна стратегия на ВМФ за единен вътрешен Регистър на фирми/клиники в чужбина. Привличане на международен консултант по EAEVE план за действие в чужбина - наш хонорис кауза Х. М. Жарбуле и др.; Променени правила за стажове и отчитане на стажовете. БАБХ участва в стаж на 3-ти курс- студентите да са във фермите - по искане на Изпълнителен директор на БАБХ - от 2020 г.. От 24.01.2020 г. е въведен регистър на ВМФ за пациентите обслужени през стажове и практики във външни организации, ферми, клиника. <b>ВМФ регистър на клиниките от докладите на студентите по време на защита на стажа - да си ги въвеждат в екселска таблица.</b> <b>От 2021 г. има електронен регистър на пациенти през Европейски стажове и практики - доц. Ц. Койнарски.</b>