

МАНДАТНА ПРОГРАМА

НА ДЕКАНСКОТО РЪКОВОДСТВО НА ВЕТЕРИНАРНОМЕДИЦИНСКИЯ ФАКУЛТЕТ КЪМ ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ ЗА ПЕРИОДА 2015 – 2019 ГОДИНА

Мандатната програма на Деканското ръководство на ВМФ кореспондира със Закона за Висшето Образование, Закона за развитие на академичния състав и Националната стратегия за развитие на научните изследвания, както и с нормативната уредба на Тракийския университет и Мандатната програма на ръководството на университета. Тя следва основната мисия на факултета да се утвърждава като водещо висше учебно заведение и научно-изследователски център в областта на ветеринарната медицина в Р България.

СТРАТЕГИЯ

Развитието на Ветеринарномедицинския факултет към Тракийския университет ще се реализира и занаяпред, основавайки се на утвърдени академични традиции, съвместяването възможностите, които произтичат от академичната автономност с отговорността към обществения интерес. ВМФ трябва да продължава да бъде все по-значима институция в нашата страна и да се конкурира с най-добрите образци от ветеринарно медицинските учебни заведения в Европа. Тази стратегия се основава на четири основни принципа, валидни общо за Тракийския университет:

- Съвместяване на традиции и иновации в образователния процес;
- Научноизследователска дейност с обществено значение и приложимост;
- Прозрачна и последователна административно-финансова политика;
- Кадрова политика, съответстваща на стратегическите цели на Тракийски университет.

ЦЕЛИ:

1. Затвърждаване позицията на ВМФ като първостепенна обществено призната образователна и научна институция в областта на ветеринарната медицина в Р България

2. Реализиране на последователна политика на отвореност на ВМФ към обществените реалности, живот и недопускане на неговата изолация , и провинциализиране.
3. Утвърждаване на политика за поддържане атмосфера на креативност, уважителност към всеки и възискателност от всички, работещи и учещи във ВМФ.
4. Провеждане на управление във ВМФ, осигуряващо повече доверие към младите хора в науката и образованието.
5. Още по-категорично вписване на ВМФ в националното, европейско и световно изследователско пространство чрез разработване на работещи инициативи и действени програми за взаимно изгодно сътрудничество със сродни образователни и научни ветеринарномедицински учреждения.
6. Провеждане на политика, насочена към затвърждаване позициите на ВМФ в европейското образователно пространство чрез системна подготовка за нова процедура по акредитация от ECOVE.

I. УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ ВЪВ ВМФ

1. Провеждане на по-гъвкава политика за набиране на кандидат-студенти и оптимизиране на приема във ВМФ чрез разработване и въвеждане на комплексен многопрофилен входящ тест.
2. Приемане на нов „Правилник за устройство, дейност и управление на ВМФ“ с ясно разписани нови „Правила за учебно-методичната дейност“.
3. Коригиране на учебния план на ВМФ съобразно новите Единни държавни изисквания за придобиване на висше образование по специалността „Ветеринарна медицина“.
4. Динамично адаптиране на учебните програми към новите, променящи се реалности, тяхното изчистване от излишества и повторения.
5. Провеждане на политика за активизиране мотивацията на студентите и тяхното участие в образователния процес чрез усъвършенстване системата за натрупване и трансфер на кредити.
6. Привличане и стимулиране на докторанти и млади учени, като предпоставка за устойчивото развитие на научния потенциал на академичната общност.
7. Продължаване на политиката на разширяваща се студентска мобилност и мобилността на преподавателите от ВМФ чрез програма „Еразъм” и другите форми на междууниверситетско партниране.

8. Доизграждане и съвременно оборудване на учебната база - семинарни зали, учебни лаборатории.

- Изграждане на учебна лаборатория по „Молекулярна биология“.
- Изграждане на учебна лаборатория по „ДДД“.
- Реконструкция и обновяване на учебната база на дисциплината „Топографска анатомия“.
- Обновяване на учебната база на дисциплината „Медицинска химия“.
- Обновяване на учебната база на катедра “Хирургия“.

9. Разширяване обхвата на обучението на студенти на английски език, като се привличат повече студенти от Европейския съюз и трети страни.

10. Разширяване на обучението на английски език по бакалавърски и магистърски специалности. Използване предимствата на електронната интегрирана информационна система за осигуряване на възможност всеки студент да оценява качеството на преподаване и обективността на оценяване на знанията

11. Фокусиране върху извънаудиторната работа за самоподготовка на студентите и практически ориентирано обучение.

12. Активно въвеждане на авангардни технологии в обучението и клиничната практика.

13. Организиране на открити лекции и обновяване на съдържанието на лекционните курсове, както и привличане на гост-лектори от водещи университети и от практиката.

Следдипломно образование и продължаващо обучение през целия живот

1. Разработване на нова концепция за развитие на следдипломното образование и професионална квалификация и инициране на институционални действия на ВМФ заедно с БВС за въвеждане на кредитната система при практикуващите ветеринарни лекари в Р България чрез системата за обучение през целия живот.

2. Преосмисляне на програмите за дългосрочно обучение на ветеринарните специалисти - коригиране на действащите и въвеждането на нови програми.

3. Обучение на място чрез изграждане на практика на подвижни курсове и дистанционно следдипломно обучение.

II. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

1. Разработване на проект от ВМФ за промени в Наредбата за оценяване на научните проекти, целево финансирани от присъщата на Тракийския университет научна дейност.
2. Засилване на синергията между практика и наука с ясно изразена добавена стойност, по посока на обществените потребности и реалните бизнес тенденции.
3. Разработване на концепция за бизнес партньорства на ВМФ за финансиране на целеви научни изследвания.
4. Създаване на организационни условия за провеждане на научните изследвания чрез формиране на научни колективи за разработване на актуални национални и регионални проблеми в областта на здравеопазването на животните, контрола на храните, граничния ветеринарен контрол и ветеринарномедицинската администрация и мениджмънт.
5. Създаване на академичен модел за развитие и стимулиране на научноизследователския потенциал от средите на студентите, докторантите и младите учени.
6. Увеличаване броя на докторантите с цел изграждане на научен потенциал и кадрово обезпечаване на учебния и научноизследователския процес.
7. Финансиране с предимство на научноизследователска работа, обвързана с бизнеса, решаваща конкретни проблеми на реалната практика.
8. Провеждане политика на стимулиране чрез финансово подпомагане публикуването на научни статии с $IF \geq 0.5$ на резултати от успешно приключили научни проекти или етапи от тях.
9. Целево подпомагане участието на преподаватели от ВМФ в международни научни прояви с пленарни доклади или орални презентации на научни съобщения.
10. Организиране на две международни научни конференции през 2017 и 2019 г.
11. Организиране на международен научен семинар по векторно-предаваеми зоонозни инфекции
12. Организиране съвместно с ИМ при БАН на национална кръгла маса по въпросите на антимикробната резистентност

13. Организиране на международен семинар по репродукция и репродуктивни проблеми в преживното животновъдство

14. Разработване на нова, коригирана и допълнена критериална система за оценка на наукометричните показатели в процедурите за развитие на академичния състав в съответствие със Закона за развитие на Академичния състав в Р България и Правилника за неговото приложение.

III. КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧНА ДЕЙНОСТ И ПРАКТИЧЕСКО ОБУЧЕНИЕ НА СТУДЕНТИТЕ, ДОКТОРАНТИТЕ И СПЕЦИАЛИЗАНТИТЕ ВЪВ ВМФ

1. Извършване на организационно-структурни промени в клиниките и ЛДЦ с отделянето на някои общи обслужващи звена в самостоятелни единици.

2. Разработване и приемане на нови Правила за работата в Клинико-диагностичния блок (КДБ и включването им в Правилника за устройство, дейност и управление на ВМФ.

3. Провеждане на политика за продължаващо модернизиране на диагностичната и терапевтична техника в клиниките и лабораториите и по-плътното им използване в процеса на обучение на студенти, докторанти и специализанти.

4. Промяна в системата за дежурство в клиниките и апробиране на двусменен режим на работа с активното участие на студентите и специализантите.

5. Акредитиране на лабораторни дейности в консултативно-диагностичния център по заразни и паразитни болести.

6. Изграждане на диагностична микотоксикологична лаборатория.

7. Доизграждане на Центъра по репродукция на животните и стартиране на реална дейност в него

8. Доизграждане на отделението за физикална терапия.

9. Доизграждане и реновиране на стационара към клиниката за коне.

10. Провеждане политика за засилено участие на преподавателите от ВМФ в консултантски практики и услуги за бизнеса и гражданите

11. Засилване на рекламното презентиране на клиничното и лабораторно-диагностично обслужване на животни във ВМФ.

IV. ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ТРУД И СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

1. Поетапно извършване на ремонтно поддържащи дейности, чрез санирането на покривни конструкции, обновяване на учебни зали и лаборатории, научно-изследователски лаборатории:

- Научна лаборатория по фармакология
 - Реновиране на клиничната лаборатория
 - Обновяване учебната и научна база на секция „Биохимия“
 - Изграждане на учебна зала по „Радиоecология“
 - Изграждане на вивариум за лабораторни животни към биобазата за нуждите на учебния процес и за изследователски цели.
2. Провеждане на устойчива политика към повишаване на индивидуалните трудови възнаграждения на преподавателите и служителите чрез стимулиране политиката за увеличаване на извънбюджетните постъпления във ВМФ.

V. ОБЩЕСТВЕНО ПРИСЪСТВИЕ И ПАРТНЬОРСТВА НА ВМФ

1. Широко популяризиране на цялостната дейност и укрепване на имиджа на Ветеринарномедицинския факултет при Тракийския университет.

1. Поддържане на тесни и непрекъснати контакти и сътрудничество с централната и местна власт.
2. Поддържане на работещи партньорски отношения с БАБХ, ЦОР, НДНИВМИ, БАН и др. стопански и научни организации и институции.
3. Партньорство със съсловната организация на ветеринарните лекари (БВС) и със Съюза на ветеринарните лекари в България, както и с другите професионални сдружения и формирования от неправителствения сектор.

4. Продължаващо засилване и разнообразяване на медийното присъствие на ВМФ за привличане на повече студенти от България и чужбина.
5. По-широка видимост на ВМФ в международното образователно пространство чрез перманентно промотиране на образователните и научните ни постижения и академизъм на различни нива и форуми.