

## Приложение 2

### Резултати от проучване сред работодатели

На 11.05.2017 г. се проведе проучване сред работодатели. В проучването са участвали представители на 17 фирми от Ямбол, Бургас и Стара Загора. Това са фирмите: Go-go net, Агрогех импекс 98 АД, Белла- Бъргария АД, Вакуум ЕЛ Систем ООД, Диагалпринт ООД, Елопар ООД, Златекс ООД, ТЕЦ М. Изток-2 ЕАД (КНСБ), Мебели Кан, Мегатрон ЕАД, Мич ЕООД, Нухелт, Овергаз мрежи АД, Приматекс ООД, Язаки България ЕООД, Ямболен АД, Яша-П ЕООД.

От участващите в проучването фирми 52,9 % работят в отрасъл промишленост, 17,6 % - селско стопанство, 23,5 % - услуги и търговия, 5,9 % - транспорт

35,3 % от фирмите са с персонал от 11 до 50 души, 41,2 % с персонал 51-250 души и 23,5 % - с над 250 души.

В 64,7 % от фирмите работят възпитаници на ФТТ завършили обучението си преди по-малко от 5 години (общо 34 души, или средно по 3 във фирма). В 23,5 % от фирмите работят възпитаници на ФТТ завършили преди повече от 5 години (общо 14 души, следно по 3,5 във фирма). Работещите във фирмите възпитаници на ФТТ са завършили специалностите „Автоматика и компютърни системи”, „Автоматика, информационна и управляваща техника”, „Автотранспортна и земеделска техника”, „Електротехника”, „Технология на храните”, „Топло и газоснабдяване”, „Дизайн технология и мениджмънт на модната индустрия”.

На въпроса „Адекватна ли е професионалната подготовка на нашите възпитаници на потребностите на пазара на труда?” с „Да” отговарят 41,2 % от запитаните, а с „По-скоро да” – 47 %.

За 29,4% от фирмите качеството на теоретичната подготовка е отлично, 11,8% - много добро, 41,2% - добро, 11,8% - задоволително. В една анкета не е посочена оценка.

Фирмите са по-критични към практическата подготовка на студентите: 23,5% дават отлична оценка, 5,9% - много добра, 29,4% - добра, 11,8% - задоволителна, 17,6% - лоша. В една анкета не е посочена оценка.

На въпроса „В каква степен сте удовлетворени от знанията, уменията, качествата и компетенциите на Вашите служители, наши възпитаници?” работодателите дават следните отговори:

	Неудовлетворен	Отчасти удовлетворен	Напълно удовлетворен	Без мнение
Отговорно отношение към работата и дисциплинираност	-	17,6 %	70,6 %	11,8 %
Умения за работа в екип	-	29,4 %	52,9 %	17,7 %
Теоретични знания	-	52,9 %	35,3 %	11,8 %
Практически умения	17,6 %	23,5 %	41,2 %	17,6 %
Професионални компетенции	-	47,0 %	41,2 %	11,8 %
Креативност, гъвкавост	-	52,9 %	35,3 %	11,8 %
Бърза адаптивност в нова среда	5,9 %	35,3 %	41,2 %	17,6 %

88,2 % от фирмите биха предоставили възможност за провеждане на учебен стаж или практика на студенти от Факултета, а 11,8 % не са сигурни в това.

29,4 % от фирмите през последната година са имали стажанти обучаващи са във Факултет „Техника и технологии“, общо 22 души, а 23,5 % от фирмите са имали такива пред последните 5 години – общо около 25 души. Само 11,8 % от работодателите са напълно удовлетворени от стажантите, а 41,2% са отчасти удовлетворени. 47% от анкетиранияте не изразяват мнение по въпроса.

На въпроса „Нуждаят ли се нашите възпитаници, от допълнително обучение и квалификация, за да могат да работят във Вашата организация /фирма?“, анкетиранияте препоръчват повече практическо обучение. Конкретните им отговори са:

*„Необходим е предмет да ги научи на сериозно, отговорно отношение към работния процес. Да ги информира по какъв начин могат да работят за да се развиват и да получават повишение, т.е. да работят за себе си докато работят в избрана от тях фирма”*

*„Да. Запознаване с нова земеделска техника и съвременните технологии в селското стопанство”*

*„Да. Специализирано обучение”*

*„Да. Зависи от заеманата длъжност. Имаме над 300 инженерни длъжности с различни задължения и отговорности”*

*„Повече практика за да се придобие повече умения”*

*„Повече практика”*

Препоръките на работодателите за оптимизиране на професионалната подготовка на нашите студенти и повишаване на конкурентоспособността им също е свързана с по-голяма практическа подготовка. Отговори на анкетиранияте:

*„Който има желание да се научи ще реализира успех при нас. Нужна им е мотивация за да поият предоставените от вас знания. Трябва да разберат, че няма лошо знание и винаги може да им бъде полезно.”*

*„Провеждане на изнесени практики и стажове в различни земеделски фирми”*

*„Практика в реалния сектор на тяхното образование”*

*„Повече практически упражнения, по-голям обем на информация между университета и бизнеса”*

*„Повече часове реална практика”*

*„По-детайлни познания в технологията на шиене на облеклото”*

На въпроса „Бихте ли предложили на абсолвенти, завършили Факултет „Техника и технологии“, ОКС “бакалавър” и „магистър“, работно място във Вашата фирма?”, работодателите заявяват желание на предложат работа на следните специалисти:

Специалност	ОКС „Бакалавър“ брой	ОКС „Магистър“ брой
„Автотранспортна и земеделска техника“	1	3
„Дизайн технология и мениджмънт на модната индустрия“	4	6
„Автоматика, информационна и управляваща техника“	6	4
„Автоматика и компютърни системи“	3	3
„Електротехника“	3	6
„Топло и газоснабдяване“	4	Да
„Технология на храните“	5	3

Някои фирми са заявили желание за определени специалисти, но без да уточнят броя им.

Предложенията за съвместна дейност между фирмите и Факултета са:

➤ Съвместно фирмено обучение на млади специалисти във фирмата с участие на факултета – 4 фирми (23,5%).

➤ Съвместно обучение на служители/специалисти на фирмата с техни експерти в магистърски/докторски програми на Факултета – 1 фирма (5,9%).

➤ Експерти на фирмата да изнесат лекция или цикъл лекции пред студенти – 1 фирма (5,9%).

➤ Участие на представители на фирмата с презентации/демонстрации на собствени разработки/ изделия в научни конференции, организирани от Факултета – 2 фирми (11,8%).

➤ Провеждане на кратки обучения на студенти във фирмата – 4 фирми (23,5%).

➤ Съвместни научни публикации по общи проекти – 4 фирми (23,5%).

➤ Организиране на информационен ден на фирмата във Факултета – 5 фирми (29,4 %).

Обобщил резултатите

Доц. Кр. Трендафилов