



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА
ФАКУЛТЕТ „ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ“ - ЯМБОЛ

УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

И

УТВЪРЖДАВАНЕ

на ФАКУЛТЕТ „ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ“

МАНДАТНА ПРОГРАМА

на ДЕКАНСКОТО РЪКОВОДСТВО на ФАКУЛТЕТ „ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ“

за периода декември 2015 г. - декември 2019 г.

Демографската и икономическа криза, могат да се преодолеят само с ускорено развитие, оптимизиране на учебния процес, целенасочено проектно финансиране на образователните технологии и научните изследвания, качествено реорганизиране на информационната база на ФТТ, пълно отваряне и интегриране с бизнеса и институционалната среда, поетапно модернизиране на материалната база.

Факултетът „Техника и технологии“ води последователна политика, съобразена със Закона за висше образование, Закона за развитие на академичния състав и националните стратегии за развитие на висшето образование и научните изследвания на РБългария, както и водещите инициативи и интегрирани насоки на стратегия „Европа 2020“ на Европейската комисия по образование.

МИСИЯ:

Факултет „Техника и технологии“ като основно звено на Тракийски университет, основавайки се на своите добри дългогодишни традиции, продължава развитието си като модерна образователна и научно-изследователска структура в условията на демократично гражданско общество, на икономика основана на знанието, на европейско и световно интегриране.

ПРИОРИТЕТИ:

- Съвместяване на традиции и иновации в образователния процес за създаване на адаптивен образователен модел според потребностите на бизнеса;
- Стимулиране и развитие на научноизследователска дейност с обществено значение и приложимост;
- Съхраняване, развитие и обновяване на кадровия потенциал, и стимулиране на научното развитие на академичния състав в съответствие със стратегическите цели на Професионалните направления на Факултета;
- Прозрачна и последователна административно-финансова политика.

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

Учебната дейност да се базира на образователен модел, адекватен на социално-икономическите потребности в страната и съответстващ на интеграционните процеси в Европа и формиращото се Европейско образователно пространство.

Образователният модел трябва да гарантира създаването на конкурентно способни и конвертируеми специалисти чрез:

-Поддържане и развитие на структурата на направленията и специалностите, съобразени с потребностите от човешки ресурси на трудовия пазар и включването на работодатели, фирми и институции;

-Активизиране на академичната система за контрол на качеството на обучение посредством система за външно (акредитации, рейтингово проучване) и вътрешно оценяване (стандарты, коригиращи действия, одити) на академичната подготовка;

-Актуализиране на съществуващи и разкриване на нови специалности с оглед повишаване конкурентоспособността на завършващите специалисти.

-Създаване на съвременни междудисциплинарни програми в образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър;

-Разкриване на междууниверситетски магистърски програми с участието на български и европейски университети и с обучение на чужд език;

-Актуализиране, а при необходимост – частично или цялостно обновяване на действащите учебни планове и учебни програми, базирани на опита и традициите на факултета, хармонизирани с учебните планове и програми на водещи чужди университети, съобразно нуждите на бизнеса и стандартите на Европейския съюз с оглед улесняване на студентската мобилност;

-Извеждане на практически занятия от утвърдени представители на бизнеса, като участници в преподаването и споделяне на добри практики от опита им на действащи професионалисти;

-Въвеждане на практически задания в учебните програми на всяка дисциплина, като условие за придобиване на кредитите по дисциплината;

-Въвеждане на нови учебни дисциплини, свързани с управление на проекти, участие в европейски програми с проекти и др. актуални теми;

-Организиране на методически семинари за повишаване на компетентността и педагогическите умения на преподавателите, въвеждане на нови актуални методи на преподаване и обсъждане на учебния процес;

-Обновяване и модернизиране на учебния процес чрез подобряване на традиционната система на преподаване (предоставяне на повече възможности пред студентите за самостоятелна подготовка, за дискусии, работа по проекти, анализи, практически симулации на различни модели);

-По-нататъшно подобряване и интегриране на електронното обучение (надграждане и интегриране на информационните и комуникационни технологии в традиционния образователен контекст; създаване, подпомагане, поддържане на модули и програми, съдържащи електронно базирани учебни дейности и учебни материали);

-Уеднаквяване на принципите за оценяване;

-Разширяване на участието в ученето през целия живот, разширяване на спектъра от обучаеми, получаващи достъп до обучение и образование;

-Издаване на сертификати, доказващи участие и постижения в съответния курс;

-Предоставяне на повече възможности на студентите за изказване на мнения относно учебния процес – обучаеми студенти, дипломирани специалисти от ФТТ и работодатели;

-Организиране на открити лекции и обновяване на съдържанието на лекционните курсове, както и привличане на гост-лектори от водещи университети и от практиката;

-Изработване на ясни механизми за насърчаване и признаване на добрите практики в педагогическата работа при атестацията на преподавателите и диференцираното заплащане;

-Привличане и стимулиране на докторанти и млади учени, като предпоставка за устойчивото развитие на научния потенциал на академичната общност;

-Разработване на концепция за активна информационна и рекламна кампания за привличане на български и чуждестранни студенти;

-Разширяване на договорите с водещи организации и фирми за професионален стаж на студентите;

-Създаване на възможности както за следдипломна реализация, така и за стажове и практики по време на обучение по специалностите и професионалното направление;

-Поддържане на постоянна обратна връзка с работодателите, при които работят възпитаници на Тракийски университет и проследяемост на реализацията им; създаване на база данни с информация за завършили и реализирали се студенти;

-Съхраняване и развитие на съществуващата материална база на факултета. Съхраняването на материалната база е немислимо без изграждане на ефективна система за охрана на имуществото във факултета. Натрупаният опит показва, че обновяването на съществуващата материална база може да става, освен по известните и многократно експлоатирани пътища, така и чрез търсене на различни форми на спонсорство или чрез инвестиционни проекти и програми;

-Развитие и усъвършенстване на системата за планиране и контрол над издаваната учебна и методична литература;

-Усъвършенстване на система за проследяване на реализацията на студентите и със съдействие на Алумни клуб, осъществяващ и подпомагащ връзката между факултета и външния свят.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ

Научноизследователската дейност във Факултет“Техника и технологии“ трябва да създаде възможности за реализиране на конкретни политики за насърчаване развитието на научните изследвания и кариерно развитие на академичния състав.

Решаването на тези насоки могат да се постигнат с реализирането на следните задачи:

- Разработване на ясна дългосрочна програма за развитие на научно-изследователска дейност във факултета, базирана на стимулиране участието на преподаватели и студенти в научно-изследователски и проектански задачи;

- Създаване на академичен модел за развитие, постепенно изграждане и стимулиране на научноизследователския потенциал от средите на студентите (ранно развитие на научен потенциал и култура), докторантите (докторантско и пост-докторантско обучение по приоритетни интереси), младите учени (мобилност и участие в международни проекти за наука и обучение);

- Утвърждаване на научни секции за млади учени, постдокторанти и студенти и подпомагане на студентите при разработката на научно - изследователски проекти и доклади;

- Приоритетно финансиране на проекти, формиращи школи в развитието на определено направление на науката;

- Конкурсно финансиране на публикуването на научни разработки в списания с импакт фактор и импакт ранг;

- Въвеждане на конкурсно начало за финансиране на участие във форуми и специализации в чужбина за млади преподаватели, максимално използване на възможностите на Еразъм+ и Мария Кюри;

- Оптимизиране на критериите за отчитане и оценяване на научноизследователската дейност на преподавателите;

- Утвърждаването на научното списание на ФТТ- ARTTE и публикуване на научните трудове на преподаватели и студенти. Участие в редакционните колегии на специализираните научни и популярни списания;

- Развитие на сътрудничеството с ИКТ-бизнеса, с държавните и общинските структури и с неправителствените организации с оглед обвързването на научните изследвания с нуждите на обществото;

- Международно сътрудничество за наука, обучение и обмен чрез разработване на съвместни научни проекти с университети от Балканите, Европа и Азия;

- Максимално участие с проекти по ОП“Иновации и конкурентоспособност“, оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“ и отворените операции: поддържане на рейтинговата система; студентски практики; студентски стипендии; подкрепа развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени; развитие на системата за кариерно ориентиране на студенти и подкрепа на уязвими групи за достъп в нашия университет;

- Разработване на проекти, свързани с усвояването на европейски фондове в контекста на стратегията на Европейската комисия „Европа 2020“ без увеличаване на административния персонал, но при съответно допълнително възнаграждение на ангажираните преподаватели и служители в проектите.

III. РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ

Различните форми на съвместна работа със студентите, във и извън учебните зали трябва да бъде ориентирана към формиране на чувството и убеждението у младите хора, че те са реални и съпричастни участници във всички сфери на академичния живот в Тракийски университет и Факултета.

Във връзка с това, е необходимо да се работи за:

- Активно включване и участие на студентите във всички сфери на академичния живот в Тракийски университет;

- Пълно зачитане правата на студентите при участието им в органите на управление;

- Подобряване на информираността на студентите относно права, задължения, услуги и квалификации, които могат да ползват, както и документи и инстанции, чрез които да ги реализират;

- Предоставянето на различни форми на допълнително обучение като предприемачество, мениджмънт, управление на екипи, разработване на проекти финансирани от ЕС и др. с цел по-бързо адаптиране в пазарната икономика;

- Разширяване и обогатяване на участието на студентите в органите за управление на факултета;

- Съвместна работа със Студентският съвет на ФТТ и ТрУ (както и с други студентски организации) за превръщането на факултета в територия на академизъм, почтеност, уважение и зачитане на достойнството и мнението на другия;

- Стимулиране на научните изяви на студентите и докторантите чрез включването им в научноизследователски колективи и публикуването на научните им трудове;

- Активно съдействие за художествено-творческата и спортна дейност на студентите.

IV. КАДРОВА ПОЛИТИКА И ПОВИШАВАНЕ НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ

Важен приоритет в кадровата политика на факултета е регулярното привличане на млади и талантиливи специалисти, с усет към научната и педагогическата работа с висока професионална и езикова култура.

Постигането на набелязаните в това направление приоритети е немислимо без:

- Създаване на система за планиране и подкрепа на кадровото развитие.

- Поддържане на непрекъсната връзка с ректорското ръководство, Деканското ръководство и катедрите ;

- Поддържане на публичност на решенията на Факултетния съвет;

-Решително подобряване на административното обслужване на студенти и преподаватели; стъпаловиден график в работата на администрацията на деканата, без прекъсване и в удобно време за студенти и преподаватели;

-Усъвършенстване на методиката за обективна атестация на академичния и административния състав чрез нейното широко обсъждане и приемане;

-Пълно въвеждане на интегрираната управленска информационна система по веригата катедра – факултет – ректорат – МОН;

-Динамизиране на факултетната администрация – разписване на задълженията в задачи и срокове за изпълнение;

-Недопускане на конфликти на интереси.

V. БИБЛИОТЕЧНА СИСТЕМА И ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

-Модернизиране и развитие на автоматизираната библиотечно-информационна система като част от академичната и национална информационна инфраструктура. Осигуряване на свободен отдалечен достъп до библиотечни ресурси и услуги;

-Развитие на дигиталната компетентност на студенти, докторанти и преподаватели;

-Оптимизиране отпечатването и разпространението на учебни помагала с оглед по-добрата обезпеченост на студентите в процеса на тяхната подготовка;

-Повишаване видимостта на публикациите на преподавателите и докторантите;

-Осигуряване на достъп до качествени научни електронно информационни ресурси – електронни списания и книги.

VI. СОЦИАЛНО-БИТОВА СФЕРА

-Довършване на дейностите, свързани с проектите за енергийна ефективност;

-Подобряване на водоснабдяването в сградите на Факултета;

-Ограничаване на свободния достъп на външни лица и автомобили до паркингите и зелените площи на Факултета;

-Оптимизиране работата за хигиенизирането на сградите и районите около тях;

-Разширяване на възможността за отдаване под наем на сгради, помещения и други обекти, собственост на университета, факултета;

-Въвеждане на система за контрол на движението на собствените транспортните средства;

-Разработване и приемане на правилник за вътрешния трудов ред;

-Проучване на възможностите за отдаване на обекти на концесия и публично-частно партньорство.

VII. АДМИНИСТРАТИВНА И ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

-Увеличаване на притока от финансови средства, чрез: привличане на чуждестранни студенти; продължаващо обучение, СДК и др.;

-Търсене на източници на финансиране в партньорство с Агенцията по заетостта към Министерството на труда и социалната политика, с Регионалния инспекторат по образованието и с бизнеса по посока на възможности за обучение, специализация и квалификация;

-Постепенно въвеждане на диференцирано допълнително финансово стимулиране на преподавателите и служителите за приноси към дейността на университета;

- Разширено използване на съвременните информационни технологии в ежедневната административна дейност във факултета;
- Осъществяване на ефективен ежедневен контрол на стопанисването на материалната база на факултета;
- Използване възможностите на проектното финансиране за изграждане и развитие на материално-техническата база;
- Осигуряване на пълна прозрачност при планирането и изразходването на бюджета на факултета.

VIII. ПРОТОКОЛ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

- Широко популяризиране на цялостната дейност и укрепване на имиджа на Тракийски университет и Факултет "Техника и технологии", като устойчиво развиващо се престижно висше учебно заведение.

-Продължаване на интензивната работа, на тесните и непрекъснати контакти и изключително доброто сътрудничество с централната и местна власт, особено с ръководствата на МОН, МТ, НАОА, общинските и областни ръководства на Стара Загора, Ямбол.

-Продължаващо засилване и разнообразяване на медийното присъствие на университета и факултета - за привличане на студенти от България и чужбина.

-Поддържане на ползотворни комуникации с директорите на професионалните гимназии, които готвят бъдещи кандидат-студенти по специалности в нашия университет и факултет.

-По-широко отваряне на университета и факултета към гражданството и по-ефективно популяризиране на дейността му с цел повишаване на интереса за постъпване на нови студенти.

-По-широка видимост на Тракийски университет и факултета в международното образователно пространство чрез промотиране на образователните и научните ни постижения и академизъм.

IX. СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО И ПОЛИТИКА

- Издигане авторитета и социалния статус на преподавателите и служителите;
- Осигуряване на добър социален и професионален климат на работещите във ФТТ;
- Обезпечаване на средства и условия за профилактични прегледи на всички преподаватели и служители;
- Взаимодействието на Ръководството на ФТТ със синдикатите – съвременно партньорство с цел защитаване интересите на всички работещи и участие при актуализирането на Колективния трудов договор.